



Mott MacDonald – ประกาศความเป็นส่วนตัวด้านการสรรหาบุคลากร

หากท่านกำลังสมัครงาน หรือได้รับการว่าจ้างให้ทำงานกับหนึ่งในบริษัทที่เป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มธุรกิจ [Mott MacDonald](#) ประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้จะช่วยให้ท่านเข้าใจว่าเราเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลใดบ้าง เหตุใดเราจึงต้องการข้อมูลดังกล่าว เราใช้ข้อมูลดังกล่าวอย่างไร เราแบ่งปันข้อมูลดังกล่าวกับใคร และสิทธิที่ท่านมีในข้อมูลดังกล่าว

ในบางพื้นที่หรือประเทศ วิธีการเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลอาจแตกต่างกันไป ตามข้อกำหนดทางกฎหมายท้องถิ่นที่ประเทศนั้นๆ กำหนดหรือวิธีการดำเนินงานของ Mott MacDonald ที่อาจแตกต่างกันในบางกรณี โดยหากเกิดกรณีดังกล่าว เราจะแจ้งให้ท่านทราบในประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับเพิ่มเติม

ประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้สอดคล้องกับ [นโยบายของกลุ่มธุรกิจ](#) และ [หลักจริยบรรณของเรา](#) โดยเราได้แต่งตั้งคุณ James Alexander เป็นหัวหน้าฝ่ายการคุ้มครองความเป็นส่วนตัวและข้อมูลของกลุ่มธุรกิจฯ เพื่อกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองความเป็นส่วนตัวและข้อมูลของเรา

สารบัญ :

- | | |
|--|---|
| 01. ข้อมูลส่วนบุคคลที่เราประมวลผล | 07. เราเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของท่านไว้ |
| 02. วิธีการที่เราเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล | วันนานเท่าใด |
| ของท่าน | 08. สิทธิความเป็นส่วนตัวและทางเลือกของ |
| 03. วิธีการที่เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน | ท่าน |
| 04. การตัดสินใจผ่านระบบอัตโนมัติ | 09. ติดต่อเรา |
| (Automated Decision Making) | 10. การเปลี่ยนแปลงประกาศความเป็นส่วนตัว |
| 05. เราแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของท่านอย่า | ฉบับนี้ |
| งไว้บ้าง | |
| 06. เราคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของท่านอย | |
| างไว้ | |

ข้อมูลส่วนบุคคลที่เราประมวลผล

สารบัญ

ในระหว่างกระบวนการสรรหาบุคลากร (และหลังจากกระบวนการสรรหานั้นสิ้นสุดลง) เราอาจจำเป็นต้องเก็บรวบรวม จัดเก็บ เข้าถึง วิเคราะห์ แบ่งปัน หรือใช้ข้อมูลส่วนบุคคลในลักษณะอื่นใด ตามประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลดังนี้:

ข้อมูลส่วนบุคคลที่ระบุตัวตน: ชื่อและนามสกุล คำนำหน้า วันเกิด สัญชาติ สถานะการเข้าเมือง สถานภาพทางทหาร/ทหารผ่านศึก ข้อมูลระบุตัวตนที่รัฐบาลออกให้ (ในกรณีที่จำเป็นและได้รับอนุญาตหรือกฎหมายกำหนด) รวมถึงรายละเอียดใบอนุญาตขับขี่และหนังสือเดินทาง

รายละเอียดการติดต่อ: อีเมล หมายเลขโทรศัพท์ และที่อยู่ไปรษณีย์ของที่ทำงาน/ส่วนตัว

ข้อมูลการพัฒนาธุรกิจและอาชีพ: ตำแหน่งงาน การเป็นสมาชิกในองค์กรหรือสถาบันวิชาชีพ ประวัติย่อ/เรซูเม่ ใบรับรองวิชาชีพ ใบรับรองการศึกษา สถานะการจ้างงาน ประวัติการทำงาน การประเมินและ/หรือการประเมินผลการทดสอบ บันทึกการสัมภาษณ์ และรายละเอียดใบสมัคร

ข้อมูลค่าตอบแทนและบัญชีเงินเดือน: ข้อมูลบัญชีธนาคาร (สำหรับการจ่ายเงิน) เงินเดือนที่ต้องการ เงินเดือนปัจจุบัน และค่าตอบแทนและสวัสดิการ

ข้อมูลการติดตามออนไลน์: รหัสระบุตัวตน ตำแหน่งที่ตั้ง ข้อมูล IP Address พฤติกรรมการท่องเว็บไซต์ ตัวระบุอุปกรณ์เฉพาะ เว็บไซต์หรือแพลตฟอร์ม โซเชียลมีเดียที่ท่านใช้สมัคร (เช่น ท่านสมัครผ่าน Indeed หรือ LinkedIn) และภาษาที่ใช้

ข้อมูลการเข้าสู่ระบบบัญชี: ชื่อผู้ใช้ และข้อมูลอื่นๆ ที่ใช้ในการเข้าถึงและ/หรือรักษาความปลอดภัยของระบบและแอปพลิเคชัน รวมถึงเว็บไซต์สมัครงานของเรา หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลที่เราเก็บรวบรวมเมื่อท่านเยี่ยมชมเว็บไซต์อาชีพของเราหรือเข้าถึงแอปพลิเคชันของเรา โปรดดูที่ [ประกาศความเป็นส่วนตัวของเว็บไซต์](#) และ [ประกาศความเป็นส่วนตัวเกี่ยวกับเทคโนโลยีการติดตามออนไลน์](#) ของเรา

ข้อมูลผู้มาติดต่อสำนักงานและกล่องวงจรปิด: ภาพจากกล้องวงจรปิดที่เกี่ยวข้องกับการเข้าถึงสำนักงานและเขตหวงห้าม หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลที่เราเก็บรวบรวมเมื่อท่านมาเยี่ยมชมสำนักงานแห่งใดแห่งหนึ่งของเราในระหว่างการสัมภาษณ์แบบพบหน้า โปรดดูที่ [ประกาศความเป็นส่วนตัวเกี่ยวกับกล่องวงจรปิดและผู้มาติดต่อ](#) ของเรา

ข้อมูลสุขภาพ:

รายละเอียดของข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพื่อการปรับเปลี่ยนหรือจัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกและความต้องการให้เหมาะสมกับท่าน (รวมถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเคลื่อนไหว การมองเห็น หรือการได้ยินของท่าน) เมื่อจำเป็นสำหรับการอำนวยความสะดวกในการสมัครและ/หรือการสัมภาษณ์กับ Mott MacDonald ของท่าน และเนื่องจากข้อมูลสุขภาพเป็นข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อนเป็นพิเศษ ดังนั้น เราจะประมวลผลข้อมูลดังกล่าวก็ต่อเมื่อมีฐานทางกฎหมายที่ชัดเจนเท่านั้น

ข้อมูลการคัดกรองและตรวจสอบประวัติ: หนังสือรับรองการทำงาน การตรวจสอบวุฒิการศึกษา และ (ในกรณีที่จำเป็นและได้รับอนุญาตตามกฎหมาย) ข้อมูลเกี่ยวกับประวัติอาชญากรรม และ/หรือการกระทำความผิดที่ถูกกล่าวหา ผลการตรวจสอบใบอนุญาตขับขี่และความโปร่งใสทางการเงิน และผลการตรวจสอบรับรองความประพฤติ และเนื่องจากข้อมูลประวัติอาชญากรรมและ/หรือการกระทำความผิดที่ถูกกล่าวหา เป็นข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อนเป็นพิเศษ ดังนั้น เราจะประมวลผลข้อมูลดังกล่าวก็ต่อเมื่อมีฐานทางกฎหมายที่ชัดเจนเท่านั้น

ข้อมูลด้านการยอมรับความแตกต่าง: (หากจำเป็นและได้รับอนุญาตหรือเป็นไปตามกฎหมายที่ใช้บังคับ) เชื้อชาติ/ชาติพันธุ์ ความเชื่อทางศาสนาหรือปรัชญา สถานะความพิการ รสนิยมทางเพศ เพศโดยกำเนิด และอัตลักษณ์ทางเพศ โดยข้อมูลนี้จะช่วยให้เราสามารถตรวจสอบการยอมรับความแตกต่างในหมู่บุคลากรและความเท่าเทียมของโอกาส/ผลลัพธ์ ซึ่งจะใช้เพื่อการปฏิบัติตามหน้าที่ที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดและเพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานที่เกี่ยวข้อง

(ในกรณีที่จำเป็นจะต้องมีการรายงาน การรายงานจะอยู่ในรูปแบบของภาพรวมและไม่สามารถระบุตัวตนท่านได้)
ข้อมูลประเภทนี้เป็นข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อนเป็นพิเศษ ดังนั้น
เราจะประมวลผลข้อมูลดังกล่าวก็ต่อเมื่อมีฐานทางกฎหมายที่ชัดเจนเท่านั้น

ข้อมูลอื่น ๆ:

- ภาพของท่าน (ภาพถ่ายและ/หรือวิดีโอ)
- สถานที่ทำงานที่ต้องการและข้อมูลการย้ายที่อยู่ที่เกี่ยวข้อง
- ข้อมูลที่ท่านให้เกี่ยวกับภาษาที่ท่านสามารถสื่อสารได้
- ความสัมพันธ์กับพนักงานของเราที่แนะนำท่านมาหาเรา (เช่น ท่านและพนักงานของเราเป็นอดีตเพื่อนร่วมงาน)
- ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น และข้อมูลที่ระบุในอีเมล
- ความสนใจใดๆ ที่ท่านแจ้งกับเราโดยตรง (เช่น ท่านอาจจะระบุว่าท่านสนใจรับการสื่อสารทางดิจิทัลจากเราที่เกี่ยวข้องกับ โอกาสการจ้างงานในอนาคต)
- ข้อมูลใดๆ ที่เราอาจได้รับทางอ้อมจากการโต้ตอบของท่านกับเรา (เช่น ข้อมูลที่เราอาจรวบรวมโดยใช้เทคโนโลยีการติดตามออนไลน์เพื่อทำความเข้าใจว่าท่านโต้ตอบกับเว็บไซต์สมัครงานของเราอย่างไร)
- ข้อมูลอื่นใด (รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อน เช่น โรคประจำตัว) ที่ท่านให้แก่เราโดยสมัครใจ แม้ว่าเราจะไม่ได้มีการร้องขอในระหว่างกระบวนการสรรหาบุคลากรก็ตาม เราขอแนะนำให้ท่านพิจารณาความจำเป็นในการแบ่งปันข้อมูลนี้อย่างรอบคอบและจำกัดการให้ข้อมูลเฉพาะที่เกี่ยวข้องและจำเป็นเท่านั้น

หากในกระบวนการสรรหาบุคลากร ท่านเลือกที่จะไม่ให้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านแก่เรา การดำเนินการดังกล่าวอาจส่งผลต่อการเข้าร่วมในกระบวนการสมัครงานของท่านซึ่งอาจส่งผลให้ใบสมัครของท่านถูกปฏิเสธ

วิธีการที่เราเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน

สารบัญ

เราเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเมื่อท่านเยี่ยมชมเว็บไซต์สมัครงานของเรา ติดต่อกับเราโดยตรง (เช่น ผ่านการโต้ตอบของท่านกับตัวแทนของ Mott MacDonald ในระหว่างกระบวนการสัมภาษณ์) หรือผ่านช่องทางการสรรหาบุคลากรอื่น ๆ และอาจมีบางโอกาสที่เราได้รับข้อมูลส่วนบุคคลของท่านจากบุคคลที่สาม

งานและกิจกรรมจัดหางานแบบพบหน้า: เราเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเมื่อท่านพูดคุยกับตัวแทนของ Mott MacDonald ในกิจกรรมจัดหางาน (เช่น หากท่านแบ่งปันข้อมูลติดต่อของท่านกับเรา)

กิจกรรมการตลาดที่ส่งเสริมโอกาสด้านอาชีพ (เว็บไซต์ การสื่อสารดิจิทัล และโซเชียลมีเดีย):

เราเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเมื่อท่านเยี่ยมชมเว็บไซต์สมัครงานของเรา เข้าสู่ระบบหรือลงทะเบียนเพื่อรับโอกาสในการทำงานของเรา หรือเมื่อท่านตกลงที่จะรับการสื่อสารด้านการตลาดดิจิทัลจากเรา เราอาจใช้แพลตฟอร์มโซเชียลมีเดียที่ท่านใช้งานอยู่เป็นประจำ เช่น LinkedIn เพื่อส่งข้อมูลเกี่ยวกับโอกาสในการทำงานที่เราคิดว่าท่านอาจสนใจ โดยในการส่งการสื่อสารเหล่านี้ เราจะเคารพการตั้งค่าทั้งหมดที่ท่านได้ตั้งไว้บนแพลตฟอร์มเหล่านั้น โปรดดู [ประกาศความเป็นส่วนตัวด้านการตลาดและกิจกรรม](#) ของเราสำหรับข้อมูลเพิ่มเติม

ช่องทางการสรรหาบุคลากรออนไลน์:

เราเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเมื่อท่านส่งใบสมัครโดยใช้เว็บไซต์สมัครงานและระบบการสรรหาบุคลากรของเรา

การสัมภาษณ์แบบพบหน้า ทางโทรศัพท์ หรือวิดีโอคอล:

เราเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเมื่อท่านเข้าร่วมการสัมภาษณ์แบบพบหน้า ทางโทรศัพท์ หรือวิดีโอคอลใดๆ กับตัวแทนของ Mott MacDonald ในระหว่างกระบวนการสรรหาบุคลากร

การสื่อสารผ่านช่องทางดิจิทัล:

เราเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเมื่อท่านติดต่อเราหรือส่งคำถามมาให้เราผ่านช่องทางการสรรหาบุคลากรของเรา

บุคคลที่สาม: ในบางครั้งบุคคลที่สามอาจให้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านแก่เรา เช่น

หากเราร่วมมือกับบริษัทจัดหางานเพื่อช่วยเราหาผู้สมัครงานที่เหมาะสม

หรือจากบุคคล/องค์กรที่ให้หนังสือรับรองการทำงานหรือการในรับรองการศึกษา

เราจะยืนยันกับบุคคลที่สามเสมอว่าท่านตกลงที่จะแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของท่านกับ Mott MacDonald

วิธีการที่เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน

สารบัญ

Mott MacDonald เป็นผู้รับผิดชอบในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม เข้าถึง วิเคราะห์ หรือประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องของท่านอย่างไร

โดยวัตถุประสงค์หลักของเราในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับท่านเป็นไปเพื่อการแจ้งให้ท่านทราบถึงโอกาสในการทำงานใหม่ๆ การประเมินความเหมาะสมของท่านสำหรับตำแหน่งงานว่างในปัจจุบันที่ท่านแสดงความสนใจ การจัดการความสัมพันธ์ของเรากับท่าน และการปฏิบัติตามข้อผูกพันทางกฎหมายของเรา

เราจะใช้ข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับท่านต่อเมื่อกฎหมายอนุญาตเท่านั้น โดยในบางพื้นที่หรือประเทศ เราสามารถอ้างฐานเหตุอันชอบด้วยกฎหมายในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่านซึ่งอาจแตกต่างกันเล็กน้อยจากที่ระบุไว้ในประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ อย่างไรก็ตาม หากเป็นเช่นนั้น เราจะแจ้งให้ท่านทราบถึงความแตกต่างในประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับเสริม

วัตถุประสงค์ที่เราอาจจำเป็นต้องประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน (และประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้อง):

การสรรหาบุคลากรใหม่และการตรวจสอบประวัติ

- การระบุ การประเมิน การคัดเลือก และการว่าจ้างผู้สมัครงาน
- การประเมินทักษะ คุณวุฒิ และความสนใจเทียบกับโอกาสทางอาชีพของ Mott MacDonald
- การจัดเตรียมและดำเนินการสัมภาษณ์และการประเมิน
- การระบุและดำเนินการตามความต้องการสิ่งช่วยการเข้าถึงและการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม
- การจัดการค่าใช้จ่ายและการเบิกจ่ายคืน
- การตรวจสอบและประเมินประวัติ
- การตรวจสอบว่าท่านได้รับอนุญาตให้ทำงานในประเทศหรือพื้นที่นั้นๆ
- การติดต่อบุคคลและองค์กรเพื่อขอหรือหารือเกี่ยวกับการตรวจสอบรับรองด้านการศึกษา/การจ้างงานที่ใช้ในการประเมินความประพฤติหรือผลการปฏิบัติงานในอดีตของท่าน (หรือตามความจำเป็นอื่น ๆ ในบริบทของกิจกรรมการสรรหาบุคลากร)
- การแจ้งให้พนักงาน Mott MacDonald ที่แนะนำท่าน (ถ้ามี) ทราบเกี่ยวกับสถานะของขั้นตอนการสรรหาบุคลากร
- การเริ่มต้นกระบวนการเริ่มงาน (หากใบสมัครของท่านได้รับการคัดเลือก)

ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลที่ใช้สำหรับวัตถุประสงค์นี้ เช่น:

- ข้อมูลระบุตัวตน
- รายละเอียดการติดต่อ
- ข้อมูลการพัฒนาด้านธุรกิจและอาชีพ
- ข้อมูลคำตอบแทนและสวัสดิการ
- ข้อมูลสุขภาพ
- ข้อมูลการตรวจสอบและการคัดกรองประวัติ
- ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น ความสนใจ ความชอบ และข้อมูลอื่นๆ ของท่าน

การจัดการความสัมพันธ์ของเรากับท่าน

- แจ้งให้ท่านทราบถึงตำแหน่งงานว่าง
- สื่อสารเกี่ยวกับตำแหน่งงานว่างในอนาคตให้แก่ท่าน
- แจ้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการสมัครและเพื่อจัดการคำขอใดๆ ที่ท่านส่งมา
- เสนอโอกาสในการจ้างงานที่เหมาะสมภายใน Mott MacDonald
- ตอบคำถามที่เราได้รับจากท่าน

ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลที่ใช้สำหรับวัตถุประสงค์นี้ เช่น:

- ข้อมูลระบุตัวตน
- รายละเอียดการติดต่อ
- ข้อมูลการพัฒนาด้านธุรกิจและอาชีพ
- ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น ความสนใจ ความชอบ และข้อมูลอื่นๆ ของท่าน

การปรับปรุงกระบวนการสรรหาและว่าจ้างของเรา

- ตรวจสอบแนวโน้มช่องว่างค่าจ้างที่เกี่ยวข้องกับเพศและเชื้อชาติเพื่อให้แน่ใจว่ากระบวนการของเราเป็นธรรม (ในกรณีที่กฎหมายอนุญาตหรือกำหนด)
- ตรวจสอบข้อมูลด้านการยอมรับความแตกต่างและแนวโน้มการจ้างงานเพื่อให้แน่ใจว่ากระบวนการของเราเป็นธรรม (ในกรณีที่กฎหมายอนุญาตหรือกำหนด)
- ทบทวนและจัดการข้อเสนอแนะใดๆ ที่เราได้รับจากท่าน

ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลที่ใช้สำหรับวัตถุประสงค์นี้ เช่น:

- ข้อมูลระบุตัวตน
- ข้อมูลด้านการยอมรับความแตกต่าง
- ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น ความสนใจ และความชอบของท่าน

การปรับปรุงประสิทธิภาพของกลยุทธ์การสรรหาบุคลากรของเรา

- ทำความเข้าใจว่าท่านมาสมัครงานกับ Mott MacDonald ได้อย่างไร (เช่น ท่านสมัครผ่าน Indeed หรือท่านทราบถึงโอกาสในการทำงานผ่าน LinkedIn)
- ตรวจสอบรายงานทางสถิติ (ที่เราได้จากบุคคลที่สาม) เพื่อทำความเข้าใจว่าบุคคลที่สามเหล่านี้มีอิทธิพลหรือได้สร้างข้อเสนอเกี่ยวกับการจ้างงานและยื่นสมัครงานให้เราจำนวนเท่าใด

ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลที่ใช้สำหรับวัตถุประสงค์นี้ เช่น:

- ข้อมูลระบุตัวตน (ชื่อ)
- รายละเอียดการติดต่อ (อีเมล)
- ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น ความสนใจ และความชอบของท่าน

การปรับปรุงเนื้อหาของเราเว็บไซต์สมัครงานและสื่อการตลาดของเรา

- ข้อมูลการติดตามผ่านช่องทางออนไลน์ (ที่อยู่ IP ตำแหน่งทางภูมิศาสตร์ และอีเมลของท่าน)
- ความสนใจและความชอบ (หากท่านแจ้งไว้)

การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย

- การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลต่อหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานกำกับดูแล หรือหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย (ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติตามหมายเรียกและคำสั่งศาล)
- การจัดเก็บข้อมูลและการรายงาน
- การใช้สิทธิตามกฎหมายและการเยียวยาของเรา
- การสร้าง การใช้สิทธิ หรือการปกป้องสถานะทางกฎหมายของ Mott MacDonald
- การจัดการข้อร้องเรียนและข้อเรียกร้องทางกฎหมาย
- การตรวจสอบประวัติอาชญากรรม การตรวจสอบใบอนุญาตขับขี่ และการตรวจสอบประวัติ (ซึ่งจะขึ้นอยู่กับกฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้ ข้อกำหนดของลูกค้าและตำแหน่งงาน)

- การประเมินเพื่อกำหนดสถานะการจ้างงานของท่านเพื่อวัตถุประสงค์ทางภาษี
- การตรวจสอบว่าท่านได้รับอนุญาตให้ทำงานในประเทศหรือพื้นที่นั้นๆ
- การติดตามและรายงานเกี่ยวกับช่องว่างค่าจ้างระหว่างเพศและเชื้อชาติ (ในกรณีที่กฎหมายกำหนด)
- การติดตามและรายงานเกี่ยวกับการยอมรับความแตกต่างและความเท่าเทียม (ในกรณีที่กฎหมายกำหนด)

ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลที่ใช้สำหรับวัตถุประสงค์นี้ รวมถึง:

- ข้อมูลระบุตัวตน
- รายละเอียดการติดต่อ
- ข้อมูลการพัฒนาด้านธุรกิจและอาชีพ
- ข้อมูลค่าตอบแทนและบัญชีเงินเดือน
- ข้อมูลสุขภาพ
- ข้อมูลการตรวจสอบและการคัดกรองประวัติ
- ข้อมูลด้านการยอมรับความแตกต่าง

เมื่อใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเพื่อวัตถุประสงค์ข้างต้น

โดยทั่วไปเราจะอาศัยความยินยอมของท่านหรือฐานการปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างไรก็ตาม ในบางพื้นที่หรือประเทศ เช่น สหราชอาณาจักรและประเทศสมาชิกของเขตเศรษฐกิจยุโรป

เราอาจประมวลผลข้อมูลนี้โดยอาศัยผลประโยชน์อันชอบด้วยกฎหมายของเรา (หากเป็นกรณีนี้

เราจะพิจารณาถ่วงดุลระหว่างสิทธิและเสรีภาพของท่านกับผลประโยชน์ของเราหรือของบุคคลที่สามเพื่อให้แน่ใจว่าสิทธิของท่านจะไม่ถูกละเมิด)

การตัดสินใจผ่านระบบอัตโนมัติ (Automated Decision Making)

สารบัญ

การตัดสินใจผ่านระบบอัตโนมัติคือกระบวนการตัดสินใจอย่างเป็นกลางโดยใช้วิธีการอัตโนมัติ

โดยอิงตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้า โดยไม่มีการแทรกแซงจากมนุษย์

เราจะใช้การตัดสินใจอัตโนมัติในกรณีที่กฎหมายอนุญาตเท่านั้น เช่น เมื่อมีความจำเป็นในการทำสัญญาระหว่างท่านกับ Mott MacDonald หรือเราได้รับความยินยอมจากท่าน

ในกรณีที่เราคาดว่าจะมีผู้สมัครจำนวนมาก เราอาจใช้กระบวนการนี้เพื่อช่วยประเมินคุณสมบัติของผู้สมัคร

ใบสมัครของท่านอาจถูกปฏิเสธโดยอัตโนมัติ หากใบสมัครของท่านไม่ตรงตามเกณฑ์ที่ระบุไว้ในรายละเอียดของตำแหน่งงาน หรือท่านไม่ผ่านการประเมินที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งงานนั้น โดยบางตำแหน่งงานอาจต้องการคุณสมบัติเบื้องต้นที่เจาะจง เช่น สิทธิตามกฎหมายในการทำงานในประเทศที่ตำแหน่งงานนั้นตั้งอยู่

ใบสมัครที่ไม่ตรงตามข้อกำหนดเหล่านี้ อาจถูกปฏิเสธโดยอัตโนมัติ

หากท่านสมัครเข้าร่วมโครงการรับสมัครบัณฑิตจบใหม่ของเรา (Graduate Recruitment Programme)

เราอาจใช้เครื่องมือประเมินออนไลน์ของบุคคลที่สาม การประเมินเหล่านี้จะบอกเราว่า

ท่านมีแนวโน้มที่จะมีความพึงพอใจในการทำงานกับเราหรือไม่ และมีทักษะโดยรวมที่จะประสบความสำเร็จที่ Mott MacDonald

หรือไม่ หากท่านไม่ผ่าน/ได้คะแนนไม่เกินคะแนนประเมินที่กำหนด ท่านจะไม่สามารถดำเนินการในขั้นตอนต่อไปได้ ทั้งนี้

จะมีการขอความยินยอมให้ใช้การตัดสินใจอัตโนมัติ (โดยผลลัพธ์จะกำหนดโดยคะแนนการประเมินของท่าน)

ก่อนที่ท่านจะเริ่มการประเมิน

หากท่านคัดค้านการใช้การตัดสินใจผ่านระบบอัตโนมัติของเราหรือเพิกถอนความยินยอมของท่าน

เราจะหยุดประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่านโดยใช้ระบบเหล่านั้น

หากท่านประสงค์ให้เราตรวจสอบการใช้งานการตัดสินใจผ่านระบบอัตโนมัติด้วยตนเอง ท่านสามารถส่งคำขอผ่าน

[แบบฟอร์มคำขอใช้สิทธิของบุคคล](#) ของเรา หรือติดต่อ privacy@mottmac.com

เราจะตรวจสอบการตัดสินใจอัตโนมัติดังกล่าวและยืนยันว่าถูกต้องหรือไม่

โปรดทราบว่า Mott MacDonald เป็นนายจ้างที่ยอมรับความแตกต่าง เราตรวจสอบให้แน่ใจว่า

การตัดสินใจในการสรรหาบุคลากรของเราเป็นไปอย่างเป็นกลาง ปราศจากอคติ

และขึ้นอยู่กับทักษะและศักยภาพของแต่ละบุคคล

การตัดสินใจอัตโนมัติของเราไม่เคยใช้ข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อนที่อาจใช้เพื่อเลือกปฏิบัติต่อผู้สมัคร

เนื่องจากเพศทางชีวภาพ อัตลักษณ์ทางเพศ ชาติพันธุ์ เชื้อชาติ หรือศาสนา

เราแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของท่านอย่างไรบ้าง

สารบัญ

หากมีความจำเป็นและเหมาะสม เราอาจต้องแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของท่านกับ:

บริษัท ในกลุ่มธุรกิจของ **Mott MacDonald** ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความสัมพันธ์กับท่านและการดำเนินธุรกิจของเรา

ผู้ให้บริการและซัพพลายเออร์ของเรา ที่ช่วยเราติดต่อสื่อสารกับท่านและจัดแคมเปญการสรรหาบุคลากรของเรา รวมถึงการคัดกรองและตรวจสอบประวัติ การประเมินความสามารถและการทดสอบความเหมาะสม การยื่นขอวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน สนับสนุนระบบและโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีของเรา หรือจัดการการเข้าถึงสถานที่ทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวกของเรา ซึ่งรวมถึง [DocuSign](#) (บริการลงนามข้อตกลงทางอิเล็กทรอนิกส์), [Fortytwo Labs](#) (บริการนัดหมายเวลาสัมภาษณ์), [Korn Ferry](#) (บริการประเมินความสามารถ) และ [Sterling](#) (บริการคัดกรองและตรวจสอบประวัติพนักงาน)

พันธมิตรทางธุรกิจที่เชื่อถือได้ ที่ช่วยเหลือเราสรรหาผู้สมัครงานที่เหมาะสม ช่วยเราประเมินและเพิ่มประสิทธิภาพกลยุทธ์การสรรหาบุคลากรของเรา และให้ข้อมูลเชิงลึกที่สำคัญเกี่ยวกับอัตราความสำเร็จในการสรรหาบุคลากร เช่น จัดทำรายงานทางสถิติที่ไม่ระบุตัวตนเกี่ยวกับจำนวนข้อเสนอ การจ้างงาน หรือโบสถ์ที่พันธมิตรทางธุรกิจบุคคลที่สามเหล่านี้มีอิทธิพล/สร้างขึ้น ให้เรา ซึ่งรวมถึง [Handshake](#) (ตลาดการหางานในสหรัฐอเมริกา), [Indeed](#) (เว็บไซต์หางาน) และ [LinkedIn](#) (แพลตฟอร์มโซเชียลมีเดีย)

ที่ปรึกษากฎหมายภายนอกหรือที่ปรึกษาวิชาชีพอื่น ๆ ของเรา

เพื่อขอคำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องการสรรหาบุคลากรและการจ้างงาน การประเมินตัวเลือกเกี่ยวกับวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน เพื่อกำหนดภาระผูกพันทางภาษี และ (หากจำเป็น) เพื่อสอบสวน ดำเนินการ หรือต่อสู้คดีความทางกฎหมาย/การเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน (หรือการเรียกร้องอื่นๆ ที่มีลักษณะคล้ายกัน)

ลูกค้าและพันธมิตรสมอบของเรา

เมื่อตำแหน่งงานที่เรากำลังสรรหาบุคลากรนั้นขึ้นอยู่กับการอนุมัติของลูกค้าและ/หรือพันธมิตรในกิจการร่วม ธุรกิจ

ผู้รับโอนธุรกิจ ในกรณีของการปรับโครงสร้างองค์กร เช่น

หากเราเข้าทำธุรกรรมหรือตั้งใจทำธุรกรรมที่เปลี่ยนแปลงโครงสร้างธุรกิจของเรา เช่น การควบรวมกิจการ การซื้อกิจการ การขายกิจการ การร่วมทุน การรวมกิจการ หรือการจำหน่ายโอนธุรกิจหรือทรัพย์สินทั้งหมดหรือส่วนใดส่วนหนึ่งของเรา

หน่วยงานกำกับดูแลหรือหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย ในกรณีที่จำเป็นเพื่ออำนวยความสะดวกในการป้องกัน ตรวจสอบ และสืบสวนกิจกรรมอาชญากรรมที่น่าสงสัย หรือในกรณีที่เราจำเป็นต้องปฏิบัติตามคำขอข้อมูลจากหน่วยงานทางการ (ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติตามหมายเรียกและคำสั่งศาล)

เมื่อเราจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่านแก่บุคคลที่สามเหล่านี้ เราจะใช้มาตรการทางสัญญา ทางกายภาพ และทางเทคนิคอื่น ๆ เพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลดังกล่าว

เนื่องจากสิทธิตามกฎหมายท้องถิ่นในบางประเทศอาจน้อยกว่าในประเทศที่ท่านอาศัยอยู่

โดยเพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของท่านที่ถูกโอนข้ามพรมแดน เราจะตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการป้องกันที่เพียงพอและเหมาะสม รวมถึงดำเนินการให้สิทธิในการคุ้มครองความเป็นส่วนตัวและข้อมูลของท่าน ได้รับการปกป้องโดยมาตรการที่เราใช้ปกป้องข้อมูลเหล่านั้น จะประกอบด้วย การเข้ารหัสข้อมูล กำหนดสิทธิในการเข้าถึงตามบทบาทหน้าที่

และข้อตกลงทางกฎหมายที่อำนวยความสะดวกให้การโอนข้อมูลส่วนบุคคลข้ามพรมแดนโดยชอบด้วยกฎหมาย โปรดดู

[นโยบายของกลุ่มธุรกิจ](#) ของเราสำหรับข้อมูลเพิ่มเติม

โปรดทราบว่า เราจะไม่ขายข้อมูลส่วนบุคคลของท่านให้กับองค์กรอื่นเพื่อวัตถุประสงค์ใดๆ โดยเด็ดขาด

เราคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของท่านอย่างไร

สารบัญ

เรามุ่งมั่นในการดูแลรักษาและพัฒนามาตรการรักษาความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องในการป้องกันไม่ให้ข้อมูลส่วนบุคคลสูญหาย โดยอุบัติเหตุ นำไปใช้งาน หรือเข้าถึงโดยผู้ที่ไม่ได้รับอนุญาต ถูกแก้ไข หรือเปิดเผยให้บุคคลอื่นทราบ

โดยเราจัดให้มีการจำกัดการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลไว้เฉพาะบุคคลและองค์กรที่มีสิทธิ์ในการเข้าถึงตามกฎหมาย (เช่น หน่วยงานกำกับดูแลหรือหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย) หรือมีความจำเป็นทางธุรกิจที่สอดคล้องกับกฎหมายที่ต้องทราบ (เช่น ผู้เชี่ยวชาญด้านการสรรหาบุคลากร ผู้จัดการฝ่ายว่าจ้าง และผู้ให้บริการ)

ผู้ให้บริการและซัพพลายเออร์ของเราจะประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามคำสั่งของเราเท่านั้น

และเราจะตรวจสอบให้แน่ใจว่าบุคคลที่สามทั้งหมดมีภาระหน้าที่ตามกฎหมายที่ต้องเก็บรักษาข้อมูลไว้เป็น ความลับ

บุคลากรของ Mott MacDonald

ที่อาจจำเป็นต้องเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเมื่อปฏิบัติหน้าที่ทุกรายจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมด้านการคุ้มครองความเป็นส่วนตัวและข้อมูลส่วนบุคคล และการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยของข้อมูลเป็นประจำทุกปี

โปรดดู [นโยบายของกลยุทธ์](#) ของเราสำหรับข้อมูลเพิ่มเติม

เราเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของท่านไว้นานเท่าใด

สารบัญ

เราจะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของท่านไว้ตราบเท่าที่มีความจำเป็นอย่างสมเหตุสมผลตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้เท่านั้น โดยในการพิจารณาระยะเวลาการเก็บรักษาข้อมูลเหล่านั้น เราจะพิจารณาถึง:

- ความจำเป็นในการใช้ข้อมูลเพื่อตอบคำถามของท่านหรือจัดการความสัมพันธ์กับท่าน เช่น แจ้งให้ท่านทราบถึงโอกาสในการทำงานใหม่ๆ ในอนาคต
- ความจำเป็นในการใช้ข้อมูลเพื่อตรวจสอบและรายงานเกี่ยวกับแนวโน้มด้านการยอมรับความแตกต่างและการจ้างงานของท่าน เพื่อให้เรามีหลักฐานประกอบกระบวนการสรรหาบุคลากรที่เป็นธรรมของเรา
- ความจำเป็นในการเก็บรักษาข้อมูลไว้เพื่อปฏิบัติตามข้อผูกพันหรือข้อบังคับทางกฎหมายของเรา เช่น หลักฐานที่จำเป็นสำหรับการตรวจสอบภาษี การเข้าเมือง หรือการตรวจสอบทางการเงินจากภายนอก เพื่อปฏิบัติตามบทบัญญัติเฉพาะในกฎหมายฉบับใดฉบับหนึ่ง หรือเพื่อตอบสนองการเรียกร้องหรือการสอบสวนทางกฎหมาย
- ความจำเป็นในการเก็บข้อมูลไว้เพื่อวัตถุประสงค์อันชอบด้วยกฎหมาย เช่น เพื่อป้องกันความเสียหายต่อบุคคลหรือธุรกิจของเรา หรือเพื่อปกป้องสิทธิตามกฎหมาย ทรัพย์สิน หรือสินทรัพย์ของเรา

ในบางกรณี และในกรณีที่มีเหตุผลเฉพาะเจาะจง เราอาจเก็บข้อมูลไว้เป็นระยะเวลานานขึ้น ทั้งนี้

เมื่อข้อมูลส่วนบุคคลของท่านถูกลบหรือทำลาย

เราจะดำเนินการให้แน่ใจว่าข้อมูลดังกล่าวถูกลบหรือทำลายทิ้งอย่างถาวรและปลอดภัยตามที่กฎหมาย ห้องถิ่นกำหนด

สิทธิความเป็นส่วนตัวและทางเลือกของท่าน

สารบัญ

เราเคารพสิทธิที่ท่านมีในข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน ซึ่งระบุไว้ด้านล่างนี้:

- **สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน**
ท่านสามารถขอสำเนาข้อมูลส่วนบุคคลของท่านและตรวจสอบว่าเราประมวลผลข้อมูลของท่านอย่างถูกต้องตามกฎหมายหรือไม่
- **สิทธิในการแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลที่เรามีเกี่ยวกับท่าน**
ท่านสามารถขอให้เราแก้ไขหรือปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคลของท่านที่ไม่สมบูรณ์หรือไม่ถูกต้องได้
- **สิทธิในการขอลบข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับท่าน** ท่านสามารถขอให้เราทำลายหรือลบข้อมูลส่วนบุคคลของท่านออก หากเราไม่มีเหตุผลที่ถูกต้องในการประมวลผลข้อมูลเหล่านั้น
- **สิทธิในการคัดค้าน** การใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน
ท่านสามารถขอให้เราหยุดประมวลผลข้อมูลของท่านได้หากท่านคิดว่าเราไม่มีเหตุผลที่ถูกต้องในการประมวลผลข้อมูลดังกล่าว
- **สิทธิในการจำกัดการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับท่าน**
ท่านสามารถขอให้เราจำกัดหรือระงับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านได้ (เช่น หากท่านต้องการให้เรายืนยันความถูกต้องหรือเหตุผลที่เราประมวลผลข้อมูลของท่าน)
- **สิทธิในการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับท่านไปยังบุคคลอื่น**
ท่านสามารถขอให้เราส่ง/โอนข้อมูลส่วนบุคคลของท่านไปยังองค์กรอื่นได้
- **สิทธิในการเพิกถอนความยินยอม**
เพื่อประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่านในกรณีพื้นฐานการประมวลผลของเราคือความยินยอมของท่าน อย่างไรก็ตาม สิทธินี้อาจไม่มีผล
หากเรามีฐานทางกฎหมายหรือมีความจำเป็นต้องประมวลผลและเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของท่านต่อไปตามที่กฎหมายกำหนดหรืออนุญาต ทั้งนี้เราจะแจ้งผลกระทบของการขอใช้สิทธิเพิกถอนความยินยอมของท่าน ณ ตอนที่ท่านแจ้งให้เราทราบว่าท่านต้องการขอใช้สิทธิเพิกถอนความยินยอม

ท่านหรือตัวแทนที่ได้รับอนุญาตในการขอใช้สิทธิเหล่านี้ สามารถขอใช้สิทธิได้ตลอดเวลาโดยการส่งคำขอผ่าน [แบบฟอร์มคำขอใช้สิทธิของคุณ](#) หรือโดยติดต่อ privacy@mottmac.com ในกรณีที่ท่านอาศัยในรัฐแคลิฟอร์เนีย ท่านสามารถส่งคำขอได้โดยติดต่อเราที่หมายเลข 1-800-832-3272 ได้เช่นกัน ทั้งนี้ เราอาจมีความจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลจากท่าน เช่น ชื่อและรายละเอียดการติดต่อของท่าน เพื่อยืนยันตัวตนของท่านก่อนที่จะดำเนินการตอบสนองต่อคำขอใช้สิทธิของท่าน

หากท่านได้ขอให้บุคคลอื่น ใช้สิทธิในนามของท่านและตัวแทนรายดังกล่าวโดยไม่มีหลักฐานการมอบอำนาจเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน (เช่น หนังสือมอบอำนาจ หรือหนังสือมอบอำนาจที่ท่านลงนาม) เราจะไม่สามารถดำเนินการหรือจัดการตามคำขอใช้สิทธิของท่านได้

หากท่านเลือกที่จะขอใช้สิทธิใด ๆ ตามที่ระบุไว้ข้างต้น เราจะมุ่งมั่นในการดำเนินการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยเราจะตอบกลับภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (เช่น ในสหราชอาณาจักรและเขตเศรษฐกิจยุโรป เราจะตอบกลับท่านภายในหนึ่งเดือนนับจากวันที่เราได้รับคำขอของท่าน และในรัฐแคลิฟอร์เนีย เราจะตอบกลับท่านภายในสี่สัปดาห์นับจากวันที่เราได้รับคำขอของท่าน) อย่างไรก็ตาม หากเรามีความจำเป็นจะต้องขยายระยะเวลาดังกล่าวตามที่กฎหมายอนุญาตมีเหตุผลอันชอบด้วยกฎหมายในการขยายกำหนดเวลา เราจะแจ้งให้ท่านทราบโดยเร็วที่สุด

ทั้งนี้ โปรดทราบว่า การขอใช้สิทธิของท่านอาจถูกจำกัดหากการขอใช้สิทธิของท่านส่งผลกระทบต่อสิทธิและผลประโยชน์
ของผู้อื่น หรือเรายังคงมีข้อผูกพันทางกฎหมายที่ต้องดำเนินการ (เช่น
ในกรณีที่เราไม่สามารถลบข้อมูลส่วนบุคคลทั้งหมดของท่านได้เนื่องจากเราต้องปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดต่อไป)
อย่างไรก็ตาม หากเกิดกรณีดังกล่าวข้างต้น เราจะแจ้งให้ท่านทราบโดยเร็วที่สุด

ติดต่อเรา

สารบัญ

หากท่านมีข้อกังวลเกี่ยวกับวิธีการที่ Mott MacDonald ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน หรือท่านต้องการใช้สิทธิความเป็นส่วนตัวของท่าน โปรดกรอก [แบบฟอร์มคำขอใช้สิทธิของคุณ](#) ของเรา หรือติดต่อ privacy@mottmac.com หากท่านอาศัยอยู่ในประเทศสิงคโปร์ ท่านสามารถโทรติดต่อเราได้ที่มีหมายเลข 6293 1900 เช่นกัน

หากท่านไม่พอใจกับการตอบกลับของเราหลังจากที่ได้แจ้งข้อกังวลหรือยื่นคำขอใช้สิทธิด้านความเป็นส่วนตัว ท่านสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนกับหน่วยงานกำกับดูแลด้านการคุ้มครองความเป็นส่วนตัวและข้อมูลในประเทศ รัฐ หรือจังหวัดที่ท่านอาศัยอยู่ได้โดยตรง

หากท่านไม่แน่ใจว่าหน่วยงานกำกับดูแลใดที่บังคับใช้การปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองความเป็นส่วนตัวและข้อมูลในเขตอำนาจศาลของท่าน โปรดติดต่อ privacy@mottmac.com เพื่อขอรายละเอียดการติดต่อที่เกี่ยวข้อง

การเปลี่ยนแปลงประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้

สารบัญ

ประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ออกเมื่อเดือนมีนาคม 2026
และอาจมีการปรับปรุงในอนาคตเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงในระบบและกระบวนการของเรา หรือเพราะกฎหมายกำหนด
เราจึงขอแนะนำให้คุณตรวจสอบประกาศฉบับนี้เป็นครั้งคราว ทั้งนี้
หากการเปลี่ยนแปลงส่งผลกระทบต่อสิทธิความเป็นส่วนตัวของคุณ
เราจะพยายามแจ้งให้ทราบและดำเนินการตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนดถัดไป

ผู้ที่อาศัยอยู่ในรัฐแคลิฟอร์เนีย

หากท่านเป็นอาศัยอยู่ในรัฐแคลิฟอร์เนีย โปรดดู

[ประกาศความเป็นส่วนตัวด้านการสรรหาบุคลากรฉบับเสริมสำหรับรัฐแคลิฟอร์เนีย](#) ของเรา

เพื่อเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการเก็บรวบรวมและการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านและสิทธิความเป็นส่วนตัว
ของท่าน ในฐานะผู้อาศัยอยู่ในแคลิฟอร์เนีย