



Mott MacDonald - 招募隱私權聲明

如果您正在申請 [Mott MacDonald](#) 旗下任一實體的職位或即將受僱，本隱私權聲明將幫助您了解我們收集哪些個人資料、為何需要這些資料、如何使用、與誰分享，以及您對這些資料所享有的權利。

在部分地區，受當地法律要求或 Mott MacDonald 營運方式影響，我們收集與使用個人資料的方式可能有所不同。如有此情況，我們將透過補充隱私權聲明通知您。

本隱私權聲明遵循我們的[集團政策](#)與 [《我們的準則》](#)。我們已任命集團隱私權與資料保護主管 James Alexander，負責監督我們對隱私權與資料保護法律的遵循情況。

目錄：

- [01. 我們處理的個人資料](#)
- [02. 我們如何收集個人資料](#)
- [03. 我們如何使用您的個人資料](#)
- [04. 自動化決策](#)
- [05. 我們如何分享您的個人資料](#)
- [06. 我們如何保護您的個人資料](#)
- [07. 我們保留您的個人資料的時長](#)
- [08. 您的隱私權與選擇](#)
- [09. 聯絡我們](#)
- [10. 本隱私權聲明的變更](#)

在招募流程中（及流程結束後），我們可能需要收集、儲存、存取、分析、分享或以其他方式使用以下類型的個人資料：

- **個人識別資訊：**全名、稱謂、出生日期、國籍、移民身分、軍人/退伍軍人身分，以及政府發行的身份識別碼（如駕照、護照詳細資料，僅在法律允許或要求時收集）。
- **聯絡方式：**公司或個人電子郵件地址、電話號碼及郵寄地址。
- **業務與職涯發展資訊：**職稱、專業機構或學會會員資格、履歷、專業證照、學歷證書、聘僱狀態、工作經歷、評估/測驗結果、面試筆記及申請詳情。
- **薪酬與薪資資訊：**銀行帳戶資訊（用於付款）、期望薪資、目前薪資，以及薪酬與福利詳情。
- **線上追蹤資訊：**識別碼、地理位置、網際網路通訊協定 (IP) 位址、瀏覽行為、唯一裝置識別碼、申請來源網站或社群媒體平台（例如 [Indeed](#) 或 [LinkedIn](#)），以及使用的語言。
- **帳戶登入資訊：**使用者名稱及其他用於存取或保護系統與應用程式（包括我們的職涯網站）的資訊。更多詳情，請參閱我們的 [網站隱私權聲明](#) 與 [線上追蹤技術隱私權聲明](#)。
- **辦公室訪客與監視攝影機資料：**與辦公室及限制區域進出相關的監視攝影機畫面。更多詳情，請參閱我們的 [視訊監控與訪客隱私權聲明](#)。
- **健康資訊：**為協助您的申請或面試所需提供的合理調整與無障礙需求資訊（例如行動能力、視力或聽力相關需求）。健康資訊屬敏感資料，我們僅在有明確法律依據時處理。
- **背景篩選與審查資訊：**聘僱推薦信、學歷查核，以及（在法律允許且必要時）刑事定罪或被指控罪行的資訊、駕照與財務廉潔查核結果，以及國家安全審查結果。此類資訊屬敏感資料，我們僅在有明確法律依據時處理。
- **共融資訊：**（在您居住的司法管轄區內，法律允許或要求時）種族/族裔、宗教或哲學信仰、身心障礙狀況、性傾向、生理性別及性別認同。此資訊用於監控員工共融情況及機會/結果平等性，僅用於遵守法定義務或（必要時以彙總、去識別化形式）報告目的。此類資訊屬敏感資料，我們僅在有明確法律依據時處理。
- **其他資訊：**
 - 您的影像（照片或影片）
 - 偏好的工作地點及相關搬遷資訊
 - 您提供的可溝通語言資訊
 - 與推薦您給我們的員工之關係（例如，您與我們的某位員工為前同事）
 - 您在電子郵件中提供的回饋、意見或資訊
 - 您直接表示的興趣（例如，您希望收到關於未來職缺的數位通訊）
 - 我們從您與我們的互動中間接取得的資訊（例如，透過線上追蹤技術了解您與職涯網站的互動）
 - 您自願提供的其他資訊（包括醫療狀況等敏感資料），即使未在招募流程中要求。我們建議您謹慎考慮分享此類資訊的必要性，並限制在相關且必要的範圍內。

若您選擇不在招募流程中提供個人資料，可能影響您的申請資格，導致申請被拒絕。

我們如何收集個人資料

目錄

- 我們在以下情況收集您的個人資料：
- 您造訪我們的職涯網站或直接與我們互動（例如在面試流程中與 Mott MacDonald 代表互動）。
- 透過其他招募管道。
- 某些情況下，從第三方取得您的個人資料。

具體方式包括：

- **實體就業博覽會**：當您在就業博覽會與 Mott MacDonald 代表互動並分享聯絡資訊時。
- **職涯行銷活動（網站、數位通訊與社群媒體）**：當您造訪我們的職涯網站、登入或註冊職缺，或同意接收數位行銷通訊時。我們也可能透過您常用的社群媒體平台（例如 LinkedIn）傳送您可能感興趣的職缺資訊，並尊重您在這些平台設定的偏好。更多詳情，請參閱我們的[行銷與活動隱私權聲明](#)。
- **線上招募入口網站**：當您透過我們的職涯網站或招募系統提交申請時。
- **實體、電話或視訊面試**：當您參與與 Mott MacDonald 代表進行的任何形式面試時。
- **數位通訊**：當您透過招募管道聯絡我們或提出詢問時。
- **第三方**：我們偶爾從第三方取得您的個人資料，例如與招募機構合作尋找合適候選人，或從提供學歷或聘僱推薦信的個人/組織。我們會確保第三方已取得您的同意，與 Mott MacDonald 分享您的個人資料。

我們如何使用您的個人資料

目錄

Mott MacDonald 負責決定如何收集、存取、分析或處理您的個人資料。我們處理個人資料的主要目的是：

- 通知您新的職缺。
- 評估您是否適合您感興趣的職位。
- 管理我們與您的關係。
- 遵守法定義務。

我們僅在法律允許的情況下使用您的個人資料。若某些司法管轄區的法律依據與本聲明所述不同，我們將透過補充隱私權聲明告知您。

我們處理個人資料的目的及涉及的資料類別包括：

招募新人才與背景查核

- 識別、評估、甄選與聘用候選人。
- 根據 **Mott MacDonald** 的職涯機會評估技能、資格與興趣。
- 安排與進行面試及評估。
- 識別與處理無障礙需求及合理調整。
- 管理費用與報銷。
- 進行背景查核與評估。
- 驗證您是否具備在特定國家或司法管轄區工作的資格。
- 聯絡個人或組織以取得學歷/聘僱推薦信，評估您的過去表現或行為。
- 通知推薦您的 **Mott MacDonald** 員工（若適用）招募進度。
- 若申請成功，啟動新人入職流程。

用於此目的的個人資料類別：

- 個人識別資訊
- 聯絡方式
- 業務與職涯發展資訊
- 薪酬與福利資訊
- 健康資訊
- 背景篩選與審查資訊
- 您的回饋、意見、興趣與偏好

管理我們與您的關係

- 通知您現有職缺。
- 傳送未來職缺的相關資訊。
- 提供與申請相關的資訊並回應您的要求。
- 在 Mott MacDonald 內提供合適的聘僱機會。
- 回覆您的詢問。

用於此目的的個人資料類別：

- 個人識別資訊
- 聯絡方式
- 業務與職涯發展資訊
- 您的回饋、意見、興趣與偏好

改善招募與聘用流程

- 監控性別與族裔薪資差距趨勢，確保流程公平（在法律允許或要求時）。
- 監控共融資料與聘僱趨勢，確保流程公平（在法律允許或要求時）。
- 檢視與管理您的回饋。

用於此目的的個人資料類別：

- 個人識別資訊
- 共融資訊
- 您的回饋、意見、興趣與偏好

提升招募策略有效性

- 了解您如何得知並申請 Mott MacDonald 職位（例如透過 Indeed 或 LinkedIn）。
- 檢視第三方提供的統計報告，了解其為我們產生的錄取通知、聘用或申請數量。

用於此目的的個人資料類別包括：

- 個人識別資訊（姓名）
- 聯絡方式（電子郵件地址）
- 您的回饋、意見、興趣與偏好

改善職涯網站與行銷資料內容

- 線上追蹤資訊（IP 位址、地理位置、電子郵件地址）
- 您提供的興趣與偏好

遵守法定義務

- 向政府機構、主管機關或執法單位披露個人資料（包括遵守傳票或法院命令）。
- 履行記錄保存與報告義務。
- 行使我們的法律權利與救濟。
- 建立、行使或捍衛 Mott MacDonald 的法律地位。
- 管理申訴與法律索賠。
- 進行刑事紀錄、駕照或經歷查核（依當地法律、客戶及職位要求而定）。
- 為稅務目的評估您的聘僱狀態。
- 驗證您是否具備在特定國家或司法管轄區工作的資格。
- 監控與報告性別與族裔薪資差距（在法律要求時）。
- 監控與報告共融與平等（在法律要求時）。

用於此目的的個人資料類別包括：

- 個人識別資訊
- 聯絡方式
- 業務與職涯發展資訊
- 薪酬與薪資資訊
- 健康資訊
- 背景篩選與審查資訊
- 共融資訊

我們通常依賴您的同意或法定義務處理上述目的的個人資料。在某些司法管轄區（如英國與歐盟經濟區），我們也可能基於合理利益處理資料，並平衡您的權利與自由，確保不侵害您的權益。

自動化決策

自動化決策是指依預設標準，無需人工介入即可做出客觀決策的過程。我們僅在法律允許的情況下使用自動化決策，例如：

- 為您與 **Mott MacDonald** 簽訂合約之必要。
- 取得您的同意。

當職位申請量較大時，我們可能使用自動化決策評估候選人資格。若您的申請不符合職位描述標準或未通過所需評估，可能被自動拒絕。部分職位可能要求特定條件（例如在職位所在國家工作的合法權利），不符合者可能被自動拒絕。

若您申請我們的畢業生招募計畫，我們可能使用第三方線上評估工具，判斷您是否適合與我們共事及是否具備在 **Mott MacDonald** 成功的技能。若未達到評估分數要求，您將無法繼續流程。我們會在評估前要求您明確同意使用自動化決策。

若您反對自動化決策或撤回同意，我們將停止使用該技術處理您的個人資料。若您透過 [個人權利請求表單](#) 或聯絡 privacy@mottmac.com 要求手動審查自動化決策，我們將進行審查並確認其正確性。

Mott MacDonald 致力於共融雇主原則，確保招募決策客觀、無偏見，並基於個人技能與潛力。我們的自動化決策絕不使用可能因生理性別、性別認同、族裔、種族或宗教導致歧視的敏感資料。

我們如何分享您的個人資料

目錄

若必要且符合比例原則，我們可能與以下對象分享您的個人資料：

- **Mott MacDonald 不同實體**：參與管理我們與您的關係及業務營運。
- **服務供應商與供應商**：協助我們與您溝通、執行招募活動、背景篩選、人才評估、簽證與工作許可申請，或管理技術系統與設施存取權限，例如 [DocuSign](#)（電子協議工具）、[Fortytwo Labs](#)（面試排程工具）、[Korn Ferry](#)（人才評估工具）、[Sterling](#)（員工篩選）。
- **業務合作夥伴**：協助尋找合適候選人、提升招募策略有效性，提供匿名統計報告（如錄取通知、聘用或申請數量），例如 [Handshake](#)（美國求職平台）、[Indeed](#)（求職網站）、[LinkedIn](#)（社群媒體平台）。
- **外部法律或其他專業顧問**：提供招募、簽證、稅務義務建議，或調查、追訴、辯護法律/保險索賠。
- **客戶與交付合作夥伴**：當職位需客戶或合資夥伴批准時。
- **業務承接方**：在公司改組（例如合併、收購、出售、合資）時。
- **主管機關或執法機構**：為預防、偵查犯罪或遵守資訊要求（包括傳票與法院命令）。

我們與第三方分享個人資料時，會採取合約、實體與技術措施確保安全。

為保護國際傳輸的個人資料，我們採取充分且合比例的保護措施，確保您的隱私權與資料保護權益。這是因為部分國家的法律保護可能低於您的居住國。

保護措施包括資料加密、基於職位的存取權限及促進合法跨國資料傳輸的法律協議。更多詳情，請參閱我們的 [集團政策](#)。

我們絕不會為任何目的將您的個人資料出售給第三方。

我們如何保護您的個人資料

目錄

我們致力於維持與改善安全措施，防止個人資料意外遺失、未經授權使用、存取、竄改或披露。僅限具合法查閱權（例如主管機關或執法機構）或合理業務需求（例如招募專員、聘用經理、服務供應商）的人員或組織可存取個人資料。我們的服務供應商僅依我們的指示處理資料，並承擔法律保密義務。

所有可能需要存取您個人資料的 **Mott MacDonald** 員工，均需每年完成隱私權與資料保護及資訊安全訓練。更多詳情，請參閱我們的[集團政策](#)。

我們保留您的個人資料的時長

目錄

我們僅在達成本隱私權聲明所述目的的合理必要期間保留您的個人資料。設定保留期限時，我們考量：

- 是否需要回應您的詢問或管理與您的持續關係（例如通知新職缺）。
- 是否需要監控與報告共融及聘僱趨勢，以證明招募流程公平。
- 為遵守法律或法規義務，需保留資料多久（例如稅務、移民或財務稽核所需證據，或回應法律索賠或主管機關調查）。
- 是否需為其他合法目的保留資料，例如防止對個人或業務的傷害，或保護我們的合法權利、財產或資產。

在特定情況下，基於特定原因，我們可能延長保留期限。刪除或銷毀個人資料時，我們確保符合當地法律要求，安全且永久處置。

您的隱私權與選擇

目錄

我們尊重您對個人資料的以下權利：

- **查閱權**：您可要求取得個人資料副本，並確認我們是否依法處理。
- **更正權**：您可要求修改或更新不完整或不準確的個人資料。
- **刪除權**：您可要求刪除我們無正當理由繼續處理的個人資料。
- **拒絕處理權**：若您認為我們無正當理由處理您的個人資料，可要求停止處理。
- **限制處理權**：您可要求限制或暫停使用您的個人資料（例如確認資料準確性或處理原因）。
- **資料可攜權**：您可要求將個人資料傳送至其他組織。
- **撤回同意權**：當我們基於您的同意處理個人資料時，您可撤回同意。若有其他法律依據或法律要求保留某些資料，此權利可能不適用。我們會在您撤回同意時說明後果。

您或授權代理人可透過[個人權利請求表單](#)或聯絡 privacy@mottmac.com 行使這些權利。加州居民可致電 1-800-832-3272 提交請求。我們可能需收集您的姓名與聯絡方式以驗證身分。

若代理人未提供授權書面證明（例如授權委託書），我們無法處理其請求。

我們承諾公平對待行使權利的您，不予歧視。我們將在法定期限內回覆（例如英國與歐盟經濟區為一個月，加州為四十五天）。若需延長期限，我們將盡快通知。

您的權利行使可能受他人權利、利益或法定義務限制（例如無法因法規義務刪除所有資料）。我們將盡快通知您相關情況。

聯絡我們

目錄

若您對 Mott MacDonald 處理個人資料的方式有疑慮或希望行使隱私權，請填寫[個人權利請求表單](#) 或聯絡 privacy@mottmac.com。新加坡居民可致電 6293 1900。

若您對我們的回覆不滿意，可向您所在國家、州或省的隱私權與資料保護主管機關申訴。若不確定主管機關聯絡方式，請聯絡 privacy@mottmac.com 索取。

本隱私權聲明的變更

目錄

本隱私權聲明於 2026 年 3 月發布，可能因系統、流程或法律變更而更新。我們建議您定期檢視本聲明。若變更對您的隱私權有重大影響，我們將盡力通知您，並採取法律要求的其他步驟。

加州居民

若您是加州居民，請參閱我們的[加州補充招募隱私權聲明](#)，以了解更多關於我們收集與使用個人資料的詳情，以及您作為加州居民的隱私權。