



## Mott MacDonald - İşe alım gizlilik bildirimini

[Mott MacDonald](#) bünyesindeki kuruluşlardan biriyle çalışmak üzere bir pozisyona başvuruyorsanız veya görevlendiriliyorsanız, bu gizlilik bildirimini hangi kişisel bilgileri topladığımızı, bunlara neden ihtiyaç duyduğumuzu, bunları nasıl kullandığımızı, kimlerle paylaştığımızı ve bu bilgiler üzerindeki haklarınızı anlamanıza yardımcı olacaktır.

Bazı bölgelerde yerel hukuk düzenlemeleri veya Mott MacDonald şirketinin faaliyet gösterme biçimi nedeniyle kişisel bilgileri toplama ve kullanma yöntemimizde farklılıklar olabilir. Böyle bir durumda ilave bir gizlilik bildirimini ile size bilgi verilecektir.

Bu gizlilik bildirimini, [Grup politikalarımız](#) ve [Davranış Kurallarımız](#) ile uyumludur. Gizlilik ve verilerin korunması yasalarına uyumumuzu izlemek üzere Grup gizlilik ve verilerin korunması başkanı olarak James Alexander'ı atadık.

### İçindekiler :

- [01. İşlediğimiz kişisel bilgiler](#)
- [02. Kişisel bilgilerinizi nasıl topluyoruz](#)
- [03. Kişisel bilgilerinizi nasıl kullanıyoruz](#)
- [04. Otomatik Karar Alma](#)
- [05. Kişisel bilgilerinizi nasıl paylaşıyoruz](#)
- [06. Kişisel bilgilerinizi nasıl koruyoruz](#)
- [07. Kişisel bilgilerinizi ne kadar süre saklıyoruz](#)
- [08. Gizlilik haklarınız ve tercihleriniz](#)
- [09. Bize ulaşın](#)
- [10. Bu gizlilik bildirimindeki değişiklikler](#)

## İşlediğimiz kişisel bilgiler

İçindekiler

İşe alım süreci boyunca (ve bu süreç sona erdikten sonra), aşağıdaki kişisel bilgi türlerini toplamamız, saklamamız, bu bilgilere erişmemiz, bunları analiz etmemiz, paylaşmamız veya başka bir şekilde kullanmamız gerekebilir:

**Kişisel kimlik bilgileri:** tam ad, unvan, doğum tarihi, uyruk, göçmenlik durumu, askerlik/gazilik durumu, sürücü belgesi ve pasaport bilgileri de dahil olmak üzere devlet tarafından verilen kimlik numaraları (gerekli olduğu ve yasaların izin verdiği veya gerektirdiği durumlarda).

**İletişim bilgileri:** iş/kişisel e-posta adresleri, telefon numaraları ve posta adresleri.

**İş ve kariyer gelişimi bilgileri:** iş unvanı, herhangi bir mesleki kuruluşa veya enstitüye üyelik, CV/özgeçmiş, mesleki sertifikalar, eğitim sertifikaları, istihdam durumu, istihdam geçmişi, değerlendirme ve/veya test sonuçları, mülakat notları ve başvuru detayları.

**Tazminat ve bordro bilgileri:** banka hesabı bilgileri (ödeme için), istenen maaş, mevcut maaş, tazminat ve yan haklar.

**Çevrimiçi izleme bilgileri:** kimlik numaraları, konum, internet protokolü (IP) adresi, gezinme davranışı, benzersiz cihaz tanımlayıcısı, başvurduğunuz web sitesi veya sosyal medya platformu (örneğin, Indeed veya LinkedIn aracılığıyla başvuru) ve kullanılan dil.

**Hesap oturma açma bilgileri:** kullanıcı adı ve kariyer web sitemiz de dahil olmak üzere sistemlere ve uygulamalara erişmek ve/veya bunları güvence altına almak için kullanılan diğer bilgiler. Kariyer web sitemizi ziyaret ettiğinizde veya uygulamalarımıza eriştiğinizde topladığımız kişisel bilgiler hakkında daha fazla bilgi için lütfen [web sitesi gizlilik bildirimimize](#) ve [çevrimiçi izleme teknolojileri gizlilik bildirimimize](#) bakın.

**Ofis ziyaretçisi ve güvenlik kamerası verileri:** ofis ve kısıtlı alan erişimine ilişkin güvenlik kamerası görüntüleri. Yüz yüze bir mülakat sırasında ofis konularımızdan birini ziyaret ettiğinizde topladığımız kişisel bilgiler hakkında daha fazla bilgi için lütfen [video gözetimi ve ziyaretçi gizlilik bildirimimize](#) bakın.

**Sağlık bilgileri:** Başvurunuzu ve/veya Mott MacDonald ile yapacağınız mülakatı kolaylaştırmak için gerektiğinde, makul düzenlemeler ve erişilebilirlik şartlarının (hareket kabiliyetiniz, görme veya işitme duyunuzla ilgili olanlar dahil) ayrıntıları. Sağlık bilgileri özellikle hassas olduğundan, bu bilgileri yalnızca bunu yapmak için açık bir yasal gerekçe varsa işleyeceğiz.

**Geçmiş tarama ve inceleme bilgileri:** istihdam referansları, eğitim kontrolleri ve (gerekli olduğu ve yasaların izin verdiği durumlarda) adli sicil kayıtları ve/veya iddia edilen suçlar, sürücü belgesi ve mali dürüstlük kontrollerinin sonucu ve ulusal güvenlik incelemesinin sonucu hakkındaki bilgiler. Adli sicil kaydı ve/veya iddia edilen suç bilgileri özellikle hassas olduğundan, bunları yalnızca bunu yapmak için açık bir yasal gerekçe varsa işleyeceğiz.

**Kapsayıcılık bilgileri:** (ikamet ettiğiniz yargı alanında gerekli olduğu ve yasaların izin verdiği veya gerektirdiği durumlarda) ırksal/etnik köken, dini veya felsefi inançlar, engellilik durumu, cinsel yönelim, biyolojik cinsiyet ve cinsiyet kimliği. Bu bilgiler, iş gücünün kapsayıcılığını ve fırsat/sonuç eşitliğini izlememizi sağlar. Geçerli yasal yükümlülüklere uymak ve (gerekirse toplu ve kimliksizleştirilmiş bir biçimde) raporlama amacıyla kullanılacaktır. Bu tür bilgiler özellikle hassas olduğundan, bunları yalnızca bunu yapmak için açık bir yasal gerekçe varsa işleyeceğiz.

**Diğer bilgiler:**

- Görüntünüz (fotoğraflar ve/veya videolar)
- Tercih edilen çalışma yeri ve ilgili yer değiştirme bilgileri
- İletişim kurabildiğiniz diller hakkında verdiğiniz bilgiler
- Bizi size yönlendiren çalışmamızla olan ilişkiniz (örneğin, siz ve çalışmamız daha önce birlikte çalışmış eski mesai arkadaşlarıysanız)
- E-postalarda sağlanan geri bildirim, görüş ve bilgiler
- Doğrudan bize sağladığınız tüm ilgi alanları (örneğin, gelecekteki istihdam fırsatlarıyla ilgili olarak bizden dijital iletişim almakla ilgilendiğinizi belirtebilirsiniz)
- Bizimle olan etkileşimlerinizden dolayı olarak elde edebileceğimiz her türlü bilgi (örneğin, kariyer web sitemizle nasıl etkileşimde bulunduğunuzu anlamak için çevrimiçi izleme teknolojilerini kullanarak toplayabileceğimiz bilgiler)
- İşe alım sürecinde talep edilmemiş olsa bile, bize gönüllü olarak sağladığınız diğer tüm bilgiler (tıbbi durum gibi hassas kişisel bilgiler dahil). Bu bilgileri paylaşmanın gerekliliğini dikkatlice değerlendirmenizi ve ilgili ve gerekli olanlarla sınırlamanızı öneririz.

İşe alım sürecinin bir parçası olarak kişisel bilgilerinizi vermemeye karar verirsiniz, bu durum katılım yeteneğinizi etkileyebilir ve başvurunuzun reddedilmesine neden olabilir.

## Kişisel bilgilerinizi nasıl topluyoruz

İçindekiler

Kişisel bilgilerinizi kariyer web sitemizi ziyaret ettiğinizde, bizimle doğrudan etkileşime geçtiğinizde (örneğin, mülakat sürecinde Mott MacDonald temsilcileriyle olan etkileşimleriniz aracılığıyla) veya diğer işe alım kanalları aracılığıyla topluyoruz. Kişisel bilgilerinizi üçüncü taraflardan aldığımız bazı durumlar da vardır.

**Yüz yüze iş fuarı etkinlikleri ve faaliyetleri:** Bir iş fuarı etkinliğinde bir Mott MacDonald temsilcisiyle etkileşime girdiğinizde (örneğin, iletişim bilgilerinizi bizimle paylaşırsanız) kişisel bilgilerinizi topluyoruz.

**Kariyer pazarlama faaliyetleri (web sitesi, dijital iletişim ve sosyal medya):** Kariyer web sitemizi ziyaret ettiğinizde, iş fırsatlarımızdan birine giriş yaptığınızda veya kaydolduğunuzda ya da bizden dijital pazarlama iletişimlerini almayı kabul ettiğinizde kişisel bilgilerinizi topluyoruz. İlginizi çekebileceğini düşündüğümüz iş fırsatları hakkında size bilgi göndermek için LinkedIn gibi aktif olarak kullandığınız sosyal medya platformlarını da kullanabiliriz. Bu iletişimleri gönderirken, bu platformlarda belirlediğiniz tüm tercihlere saygı duyarız. Daha fazla bilgi için lütfen [pazarlama ve etkinlikler gizlilik bildirimimize](#) bakın.

**Çevrimiçi işe alım portalı:** Kariyer web sitemizi ve işe alım sistemlerimizi kullanarak başvurunuzu gönderdiğinizde kişisel bilgilerinizi topluyoruz.

**Yüz yüze, telefonla veya video konferansla yapılan mülakatlar:** İşe alım sürecinde Mott MacDonald temsilcileriyle yüz yüze, telefonla veya video konferansla yapılan mülakatlara katıldığınızda kişisel bilgilerinizi topluyoruz.

**Dijital iletişim:** Bizimle iletişime geçtiğinizde veya işe alım kanallarımız aracılığıyla bize sorularınızı gönderdiğinizde kişisel bilgilerinizi topluyoruz.

**Üçüncü taraflar:** Üçüncü taraflar zaman zaman bize kişisel bilgilerinizi sağlayabilir; örneğin, uygun bir iş adayı bulmamıza yardımcı olması için bir istihdam ajansı ile ortaklık kurduysak; veya eğitim ya da istihdam referansı sağlayan kişi/kuruluşlardan. Kişisel bilgilerinizi Mott MacDonald ile paylaşmayı kabul ettiğinizi her zaman üçüncü taraflarla teyit edeceğiz.

## Kişisel bilgilerinizi nasıl kullanıyoruz

İçindekiler

Mott MacDonald, hakkınızdaki kişisel bilgileri nasıl toplayacağımıza, bu bilgilere nasıl erişeceğimize, bunları nasıl analiz edeceğimize veya başka bir şekilde nasıl işleyeceğimize karar vermekten sorumludur. Hakkınızdaki kişisel bilgileri öncelikli olarak sizi yeni iş fırsatlarından haberdar etmek, ilgi duyduğunuzu belirttiğiniz mevcut açık pozisyonlar için uygunluğunuzu değerlendirmek, sizinle olan ilişkimizi yönetmek ve yasal yükümlülüklerimize uymak amacıyla işleriz.

Hakkınızdaki kişisel bilgileri yalnızca yasaların izin verdiği durumlarda kullanacağız. Bazı yargı bölgelerinde, kişisel bilgilerinizi işlemek için yasal gerekçelerimiz, bu gizlilik bildiriminde belirtilenlerden biraz farklı olabilir. Böyle bir durumda, farklılıkları size ek bir gizlilik bildirimini ile bildireceğiz.

Kişisel bilgilerinizi işlememizi gerektirebilecek amaçlar (ve ilgili kişisel bilgi kategorileri) şunları içerir:

### Yeni yetenekleri işe alma ve geçmiş kontrolleri yapma

- Adayları belirlemek, değerlendirmek, seçmek ve işe almak
- Becerileri, nitelikleri ve ilgi alanlarını Mott MacDonald kariyer fırsatlarına göre değerlendirmek
- Mülakatlar ve değerlendirmeler düzenlemek ve yürütmek
- Erişilebilirlik şartlarını ve makul düzenlemeleri belirlemek ve ele almak
- Giderleri ve geri ödemeleri yönetmek
- Geçmiş kontrolleri ve değerlendirmeleri yapmak
- Belirli bir ülkede veya yargı alanında çalışma izniniz olduğunu doğrulamak
- Geçmiş davranışlarınızı veya performansınızı değerlendirmek için kullanılan eğitim/istihdam referanslarını almak veya görüşmek üzere (veya işe alım faaliyetleri bağlamında başka bir şekilde gerekli olduğunda) kişi ve kuruluşlarla iletişime geçmek
- Sizi yönlendiren Mott MacDonald çalışanını (varsa) işe alım döngüsünün durumu hakkında bilgilendirmek
- İşe alım sürecini başlatmak (başvurunuz başarılı olursa)

Bu amaçla kullanılan kişisel bilgi kategorileri şunları içerir:

- Kişisel kimlik bilgileri
- İletişim bilgileri
- İş ve kariyer gelişimi bilgileri
- Maaş ve yan hak bilgileri
- Sağlık bilgileri
- Geçmiş tarama ve inceleme bilgileri
- Geri bildirimleriniz, görüşleriniz, ilgi alanlarınız, tercihleriniz ve diğer bilgileriniz

### Sizinle olan ilişkimizi yönetme

- Mevcut açık pozisyonlar hakkında sizi bilgilendirmek
- Gelecekteki açık pozisyonlar hakkında size bildirimler göndermek
- Bir başvuruyla ilgili bilgi sağlamak ve sizin tarafınızdan yapılan talepleri yerine getirmek
- Mott MacDonald bünyesinde uygun istihdam fırsatları sunmak
- Sizden aldığımız sorulara yanıt vermek

Bu amaçla kullanılan kişisel bilgi kategorileri şunları içerir:

- Kişisel kimlik bilgileri
- İletişim bilgileri
- İş ve kariyer gelişimi bilgileri
- Geri bildirimleriniz, görüşleriniz, ilgi alanlarınız, tercihleriniz ve diğer bilgileriniz

### **İşe alım ve işe yerleştirme süreçlerimizi iyileştirme**

- Süreçlerimizin adil olmasını sağlamak için cinsiyet ve etnik kökene dayalı ücret farkı eğilimlerini izlemek (yasaların izin verdiği veya gerektirdiği durumlarda)
- Süreçlerimizin adil olmasını sağlamak için kapsayıcılık verilerini ve istihdam eğilimlerini izlemek (yasaların izin verdiği veya gerektirdiği durumlarda)
- Sizden aldığımız her türlü geri bildirimini incelemek ve yönetmek

Bu amaçla kullanılan kişisel bilgi kategorileri şunları içerir:

- Kişisel kimlik bilgileri
- Kapsayıcılık bilgileri
- Geri bildirimleriniz, görüşleriniz, ilgi alanlarınız ve tercihleriniz

### **İşe alım stratejilerimizin etkinliğini artırma**

- Mott MacDonald'a nasıl iş başvurusunda bulunduğunuzu anlamak (örneğin, Indeed üzerinden başvurduğunuz veya LinkedIn aracılığıyla bir iş fırsatından haberdar olduğunuz)
- Bu üçüncü tarafların bizim için kaç teklif, işe alım ve başvuruyu etkilediğini/oluşturduğunu anlamak için (üçüncü taraflardan aldığımız) istatistiksel raporları incelemek

Bu amaçla kullanılan kişisel bilgi kategorileri şunları içerir:

- Kişisel kimlik bilgileri (ad)
- İletişim bilgileri (e-posta adresi)
- Geri bildirimleriniz, görüşleriniz, ilgi alanlarınız ve tercihleriniz

### **Kariyer web sitemizin ve pazarlama materyallerimizin içeriğini iyileştirme**

- Çevrimiçi izleme bilgileri (IP adresiniz, coğrafi konumunuz ve e-posta adresiniz)
- İlgi alanları ve tercihler (sizin tarafınızdan sağlanmışsa)

### **Yasal yükümlülüklere uyma**

- Kişisel bilgileri devlet kurumlarına, düzenleyici makamlara veya kolluk kuvvetlerine açıklamak (buna mahkeme celplerine ve mahkeme kararlarına uymak da dahildir)
- Kayıt tutma ve raporlama yükümlülükleri
- Yasal haklarımızı ve çözüm yollarımızı kullanmak
- Mott MacDonald'ın yasal konumunu oluşturmak, kullanmak veya savunmak
- Şikayetleri ve yasal talepleri yönetmek
- Adli sicil kontrolleri, sürücü belgesi kontrolleri ve geçmiş kontrolleri yapmak (bu, geçerli yerel yasalara, müşteri ve pozisyon gerekliliklerine bağlı olacaktır)
- Vergi amaçları doğrultusunda istihdam durumunuzu belirlemek için değerlendirmeler yapmak
- Belirli bir ülkede veya yargı alanında çalışma izniniz olduğunu doğrulamak

- Cinsiyet ve etnik kökene dayalı ücret farklılıklarını izlemek ve raporlamak (yasaların gerektirdiği durumlarda)
- Kapsayıcılık ve eşitlik konusunda izleme ve raporlama yapmak (yasaların gerektirdiği durumlarda)

Bu amaçla kullanılan kişisel bilgi kategorileri şunları içerir:

- Kişisel kimlik bilgileri
- İletişim bilgileri
- İş ve kariyer gelişimi bilgileri
- Maaş ve bordro bilgileri
- Sağlık bilgileri
- Geçmiş tarama ve inceleme bilgileri
- Kapsayıcılık bilgileri

Kişisel bilgilerinizi yukarıdaki amaçlar için kullanırken, genellikle sizin onayınıza veya bir yasal yükümlülüğe tabi olacağız. Birleşik Krallık ve AEA üye ülkeleri gibi belirli yargı bölgelerinde, bu bilgileri meşru menfaatlerimize dayanarak da işleyebiliriz (bu durumda, haklarınızın ihlal edilmemesini sağlamak için sizin haklarınızı ve özgürlüklerinizi kendi menfaatlerimizle veya herhangi bir üçüncü tarafın menfaatleriyle dengeleyeceğiz).

## Otomatik Karar Alma

İçindekiler

Otomatik karar alma, herhangi bir insan müdahalesi olmaksızın, önceden tanımlanmış kriterlere dayalı olarak otomatik yollarla nesnel kararlar verme sürecidir. Otomatik karar almayı yalnızca yasaların izin verdiği durumlarda kullanacağız, örneğin: sizinle Mott MacDonald arasında bir sözleşme akdedilmesi için gerekli olması durumunda; veya sizin onayınızın olması durumunda.

Bir pozisyon için çok sayıda başvuru beklediğimiz durumlarda, adayların uygunluğunu değerlendirmeye yardımcı olmak için bu yöntemi kullanabiliriz. Başvurunuz iş tanımında belirtilen kriterleri karşılamıyorsa veya pozisyon için gerekli bir değerlendirmeyi geçemezseniz, başvurunuz otomatik olarak reddedilebilir. Bazı pozisyonlar, pozisyonun bulunduğu ülkede yasal çalışma hakkı gibi özel ön koşullar da gerektirebilir. Bu şartları karşılamayan başvurular otomatik olarak reddedilebilir.

Mezun işe alım programlarımızdan birine başvurursanız, üçüncü taraf çevrimiçi değerlendirme araçlarını kullanabiliriz. Bu değerlendirmeler, bizimle çalışmaktan keyif alıp almayacağınızı ve Mott MacDonald'da başarılı olmak için genel becerilere sahip olup olmadığınızı bize gösterir. Gerekli değerlendirme puanını karşılayamaz/aşamazsanız, süreçte daha fazla ilerleyemezsiniz. Değerlendirmeye başlamadan önce, otomatik karar alma yönteminin (sonucu değerlendirme puanınıza göre belirlenen) kullanımına ilişkin açık onayınız istenecektir.

Otomatik karar alma yöntemini kullanmamıza itiraz ederseniz veya onayınızı geri çekerseniz, kişisel bilgilerinizi bu teknikleri kullanarak işlemeyi durduracağız. [Bireysel haklar talep formumuz](#) aracılığıyla bir talep göndererek veya [privacy@mottmac.com](mailto:privacy@mottmac.com) ile iletişime geçerek otomatik bir kararı manuel olarak gözden geçirmemizi isterseniz, otomatik kararı manuel olarak gözden geçirecek ve doğru olup olmadığını teyit edeceğiz.

Mott MacDonald'ın kapsayıcılık ilkesine saygılı bir işveren olduğuna lütfen unutmayın. İşe alım kararlarımızın nesnel, önyargısız ve bireysel becerilere ve potansiyele dayalı olmasını sağlıyoruz. Otomatik kararlarımızda, biyolojik cinsiyetleri, cinsiyet kimlikleri, etnik kökenleri, ırkları veya dinleri nedeniyle adaylara karşı ayrımcılık yapmak için kullanılacak hassas kişisel bilgiler asla kullanılmaz.

## Kişisel bilgilerinizi nasıl paylaşıyoruz

İçindekiler

Gerekli ve orantılı olması halinde, kişisel bilgilerinizi şunlarla paylaşmamız gerekebilir:

Sizinle olan ilişkimizi yöneten ve işimizi yürüten **farklı Mott MacDonald kuruluşları**.

Sizinle iletişim kurmamıza ve işe alım kampanyalarımızı yürütmemize, geçmiş taraması ve incelemesi yapmamıza, yetenek değerlendirmeleri ve uygunluk testleri yapmamıza, vize ve çalışma izni başvurularını işlememize, teknoloji sistemlerimizi ve altyapımızı desteklememize veya iş yerlerimize ve tesislerimize erişimi yönetmemize yardımcı olan **hizmet sağlayıcılarımız ve tedarikçilerimiz**. Bunlar arasında [DocuSign](#) (elektronik sözleşme imzalama aracı), [Fortytwo Labs](#) (mülakat planlama aracı), [Korn Ferry](#) (yetenek değerlendirme aracı) ve [Sterling](#) (iş gücü tarama ve inceleme) bulunmaktadır.

Uygun iş adayları bulmamıza yardımcı olan, işe alım stratejilerimizin etkinliğini değerlendirmemize ve artırmamıza yardımcı olan ve bu üçüncü taraf iş ortaklarının bizim için kaç teklif, işe alım veya başvuruyu etkilediğine/oluşturduğuna dair istatistiksel, kimliksizleştirilmiş raporlar sunmak gibi işe alım başarı oranları hakkında kritik bilgiler sağlayan **güvenilir iş ortakları**. Bunlar arasında [Handshake](#) (ABD'deki iş bulma platformu), [Indeed](#) (iş ilanı panosu) ve [LinkedIn](#) (sosyal medya platformu) bulunmaktadır.

İşe alım ve istihdam konularında tavsiye almak, vize ve çalışma izni seçeneklerini değerlendirmek, vergi yükümlülüklerini belirlemek ve (gerektiğinde) yasal/sigorta taleplerini (veya benzer nitelikteki diğer talepleri) araştırmak, takip etmek veya savunmak için **harici hukuk veya diğer profesyonel danışmanlarımız**.

İşe aldığımız bir pozisyonun müşterinin ve/veya bir ortak girişim ortağının onayına bağlı olduğu durumlarda **müşterilerimiz ve teslimat ortaklarımız**.

Kurumsal bir yeniden yapılanma durumunda **iş devralanlar**. Örneğin, birleşme, devralma, satış, ortak girişim, konsolidasyon veya işimizin ya da varlıklarımızın tamamının veya herhangi bir kısmının başka bir şekilde elden çıkarılması gibi iş yapımızı değiştiren bir işleme girersek veya girmeyi planlıyorsak.

Şüpheli suç faaliyetlerinin önlenmesini, tespit edilmesini ve soruşturulmasını kolaylaştırmak için gerekli olduğunda ve resmi bir bilgi talebine uymamız gerektiğinde (buna mahkeme celplerine ve mahkeme kararlarına uymak da dahildir) **düzenleyici makamlar veya kolluk kuvvetleri**.

Kişisel bilgilerinizi bu üçüncü taraflarla paylaşmamız gerektiğinde, bu bilgileri güvende tutmak için sözleşmeye dayalı, fiziksel ve teknik önlemlerin bir birleşimini kullanırız.

Uluslararası olarak aktarılan kişisel bilgileri korumak için, yeterli ve orantılı güvenlik önlemlerinin alındığından ve gizlilik ile verilerin korunması haklarınızın korunduğundan emin oluruz. Bunun nedeni, bazı ülkelerdeki yerel yasalar uyarınca ikamet ettiğiniz ülkedekinden daha az hakka sahip olabilmemizdir.

Bu koruma önlemleri normal koşullarda verilerin şifrelenmesi, role dayalı erişim izinleri ve kişisel bilgilerin yasalar dahilinde sınır ötesi transferini kolaylaştıran hukuki anlaşmaları içerecektir. Daha fazla bilgi için lütfen [Grup politikalarımıza](#) bakın.

Kişisel bilgilerinizi herhangi bir amaçla hiçbir zaman üçüncü bir tarafa satmayacağımızı lütfen unutmayın.

## Kişisel bilgilerinizi nasıl koruyoruz

İçindekiler

Kişisel bilgilerin yanlışlıkla kaybolması, yetkisiz bir şekilde kullanılması veya erişilmesi, değiştirilmesi veya ifşa edilmesini engellemek için aldığımız güvenlik önlemlerini sürdürmek ve geliştirmek için çok çalışıyoruz. Kişisel bilgilere erişimi, yasal erişim hakkı olan (örneğin, düzenleyici makamlar veya kolluk kuvvetleri) veya meşru bir iş gereği bilmesi gereken (örneğin, işe alım uzmanları, işe alım yöneticileri ve hizmet sağlayıcılar) kişi ve kuruluşlarla sınırlı tutuyoruz. Hizmet sağlayıcılarımız ve tedarikçilerimiz kişisel bilgileri yalnızca talimatlarımıza uygun olarak işleyecek ve tüm üçüncü tarafların yasal bir gizlilik yükümlülüğüne tabi olmasını sağlayacağız.

Görevlerini yerine getirirken kişisel bilgilerinize erişmesi gerekebilecek tüm Mott MacDonald çalışanlarının yıllık olarak gizlilik ve verilerin korunması eğitimi ile bilgi güvenliği eğitimini tamamlamaları gerekmektedir.

Daha fazla bilgi için lütfen [Grup politikalarımıza](#) da bakın.

## Kişisel bilgilerinizi ne kadar süre saklıyoruz

İçindekiler

Kişisel bilgilerinizi yalnızca bu gizlilik bildiriminde belirtilen amaçlar için makul ölçüde gerekli olduğu sürece saklayacağız. Bu saklama sürelerini belirlerken şunları dikkate alırız:

- Sorularınıza yanıt vermek veya sizinle devam eden bir ilişkiyi yönetmek için bu bilgilere ihtiyacımız olacak mı? Örneğin, gelecekteki yeni iş fırsatları hakkında sizi bilgilendirmek.
- İşe alım süreçlerimizin adil olduğuna dair kanıt sunabilmemiz için kapsayıcılık ve istihdam eğilimlerini izlemek ve raporlamak üzere bu bilgilere ihtiyacımız var mı?
- Yasal veya düzenleyici yükümlülüklerimize uymak için bilgileri ne kadar süre saklamamız gerekiyor? Örneğin: harici bir vergi, göçmenlik veya mali denetim için gerekli kanıtlar; belirli bir yasadaki belirli bir hükme uymak; veya bir hukuki talebe ya da düzenleyici soruşturmaya yanıt vermek.
- Başka bir meşru amaç için, örneğin bireylere veya işimize zarar gelmesini önlemek için saklamamız gerekiyor mu? veya yasal haklarımızı, mülkümüzü ya da varlıklarımızı korumak için?

Bazı durumlarda ve belirli nedenlerle, bilgileri daha uzun bir süre saklayacağız. Kişisel bilgileriniz silindiğinde veya imha edildiğinde bu bilgilerin yerel yasal düzenlemelere uygun olarak güvenli ve kalıcı bir şekilde bertaraf edilmesini sağlıyoruz.

## Gizlilik haklarınız ve tercihleriniz

Aşağıda belirtilen, kişisel bilgileriniz üzerindeki haklarınıza saygı duyuyoruz:

- Kişisel bilgilerinize **erişim hakkı**. Bu hakkınızı kullanarak kişisel bilgilerinizin bir kopyasını talep edebilir ve bu bilgileri kanuna uygun bir şekilde işleyip işlemediğimizi kontrol edebilirsiniz.
- Sizinle ilgili elimizde bulunan kişisel bilgileri **düzeltilme hakkı**. Bu hakkınızı kullanarak eksik veya doğru olmayan kişisel bilgilerinizi değiştirmemizi veya güncellememizi talep edebilirsiniz.
- Hakkınızdaki kişisel bilgilerin **silinmesini talep etme hakkı**. Bu hakkınızı kullanarak bilgileri işlemeye devam etmemiz için geçerli bir neden kalmadığında kişisel bilgileri silmemizi veya kaldırmamızı talep edebilirsiniz.
- Bilgileri işlemeye devam etmemiz için geçerli bir neden kalmadığını düşünüyorsanız ve işlemeyi bırakmamızı istiyorsanız kişisel bilgilerinizin kullanılmasına **itiraz etme hakkı**.
- Sizinle ilgili kişisel bilgilerin daha fazla kullanılmasını **kısıtlama hakkı**. Bu hakkınızı kullanarak kişisel bilgilerinizin kullanımını sınırlandırmamızı veya askıya almamızı talep edebilirsiniz (örneğin, bilgilerin doğruluğunu veya işleme nedenimizi teyit etmemizi istiyorsanız).
- Sizinle ilgili kişisel bilgileri başka bir tarafa **aktarma hakkı**. Kişisel bilgilerinizi başka bir kuruluşa göndermemizi/aktarmamızı isteyebilirsiniz.
- Bilgi işlemenin onayınıza tabi olduğu durumlarda, kişisel bilgilerinizi işlememize yönelik **onayı geri çekme hakkı**. Bu hak, işlemeye devam etmek için başka yasal gerekçeler varsa veya yürürlükteki yasalar uyarınca gerekli olduğu veya izin verildiği durumlarda belirli kişisel bilgileri saklamamız gerekiyorsa geçerli olmayabilir. Onayınızı geri çekmeniz durumunda ortaya çıkacak sonuçlar, onayınızı geri çekme talebinde bulunduğunuz zaman size bildirilecektir.

Siz veya yetkili bir aday, bu hakları istediğiniz zaman [bireysel haklar talep formumuz](#) aracılığıyla bir talep göndererek veya [privacy@mottmac.com](mailto:privacy@mottmac.com) ile iletişime geçerek kullanabilirsiniz. Kaliforniya'da ikamet ediyorsanız, 1-800-832-3272 numaralı telefonda bizimle iletişime geçerek de talepte bulunabilirsiniz. Talebinize yanıt vermeden önce kimliğinizi doğrulamak için adınız ve iletişim bilgileriniz gibi kişisel bilgileri sizden almamız gereken durumlar olabilir.

Başka birinden sizin adınıza haklarınızı kullanmasını istediyseniz ve bu aday, bunu yapma yetkisine sahip olduğuna dair yazılı kanıt (örneğin, bir vekaletname veya sizin tarafınızdan imzalanmış bir yetki belgesi) sunmazsa, talebini işleme koyamayız veya yerine getiremeyiz.

Yukarıda belirtilen haklarınızdan herhangi birini kullanmayı seçerseniz, size adil davranmayı ve ayrımcı olmayan bir muamele görmenizi sağlamayı taahhüt ederiz. Geçerli yasal süreler içinde size yanıt vereceğiz (örneğin, Birleşik Krallık ve AEA'da talebinizi aldığımız tarihten itibaren bir ay içinde size yanıt vereceğiz; ve Kaliforniya'da talebinizi aldığımız tarihten itibaren kırk beş gün içinde size yanıt vereceğiz). Bu sürenin uzatılması için yasal bir neden varsa, sizi en kısa sürede bilgilendireceğiz.

Ayrıca, haklarınızı kullanabileceğiniz kapsamın başkalarının hakları ve çıkarları veya yasal bir yükümlülük (örneğin, düzenleyici yükümlülüklerimiz nedeniyle tüm kişisel bilgilerinizi silemediğimiz durumlar) ile sınırlı olabileceğini lütfen unutmayın. Böyle bir durumda sizi mümkün olan en kısa sürede bilgilendireceğiz.

## Bize ulaşın

İçindekiler

Mott MacDonald'ın kişisel bilgilerinizi işleme şekliyle ilgili endişeleriniz varsa veya gizlilik haklarınızı kullanmak istiyorsanız, lütfen [bireysel haklar talep formumuzu](#) doldurun veya [privacy@mottmac.com](mailto:privacy@mottmac.com) ile iletişime geçin. Singapur'da bulunuyorsanız, 6293 1900 numaralı telefonu arayarak da bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Bir endişenizi dile getirdikten veya bir bilgi hakları talebinde bulunduktan sonra yanıtımızdan memnun kalmazsanız, doğrudan bulunduğunuz ÷lke, eyalet veya ildeki gizlilik ve verilerin korunması düzenleme kurumuna şikayette bulunabilirsiniz. Yargı bölgenizde gizlilik ve verilerin korunması uyumluluğunu hangi düzenleyici kurumun denetlediğinden emin değilseniz, ilgili iletişim bilgilerini talep etmek için lütfen [privacy@mottmac.com](mailto:privacy@mottmac.com) ile iletişime geçin.

## Bu gizlilik bildirimindeki değişiklikler

İçindekiler

Bu gizlilik bildirimi Mart 2026'te düzenlenmiş olup, sistemlerimizdeki, süreçlerimizdeki veya yasalardaki değişiklikler nedeniyle güncellenmesi gerekebilir, bu nedenle bu bildirimi periyodik olarak gözden geçirmenizi öneririz. Değişiklikler gizlilik haklarınızı önemli ölçüde etkiliyorsa, sizi bilgilendirmeye ve geçerli yasaların gerektirdiği diğer adımları atmaya çalışacağız.

### Kaliforniya'da ikamet edenler

Kaliforniya Eyaleti'nde ikamet ediyorsanız, kişisel bilgilerinizi toplamamız ve kullanmamız ile bir Kaliforniya sakini olarak gizlilik haklarınız hakkında daha fazla bilgi edinmek için lütfen [Kaliforniya ek işe alım gizlilik bildirimimize](#) bakın.