



Mott MacDonald - Obaveštenje o privatnosti prilikom zapošljavanja

Ako se prijavljujete za poziciju, ili ste angažovani da radite za jedno od pravnih lica u okviru kompanije [Mott MacDonald](#), ovo Obaveštenje o privatnosti pomoći će vam da razumete koje podatke o ličnosti prikupljamo, zašto su nam potrebni, kako ih koristimo, sa kime ih delimo i prava koja imate u vezi sa njima.

Na određenim lokacijama može doći do razlika u načinu na koji prikupljamo i koristimo podatke o ličnosti usled lokalnih zakonskih zahteva ili načina na koji Mott MacDonald posluje. U tom slučaju, obavestićemo vas o tome putem dopunskog Obaveštenja o privatnosti.

Ovo Obaveštenje o privatnosti je usklađeno sa našim [Politikama Grupe](#) i [Našim kodeksom](#). Imenovali smo Rukovodioca Grupe za zaštitu privatnosti i zaštitu podataka, Jamesa Alexandra, da nadgleda našu usklađenost sa zakonima o zaštiti privatnosti i zaštiti podataka.

Sadržaj:

[01. Podaci o ličnosti koje obrađujemo](#)

[02. Kako prikupljamo vaše podatke o ličnosti](#)

[03. Kako koristimo vaše podatke o ličnosti](#)

[04. Automatizovano donošenje odluka](#)

[05. Kako delimo vaše podatke o ličnosti](#)

[06. Kako štitimo vaše podatke o ličnosti](#)

[07. Koliko dugo čuvamo vaše podatke o ličnosti](#)

[08. Vaša prava na privatnost i izbori](#)

[09. Obratite nam se](#)

[10. Izmene ovog Obaveštenja o privatnosti](#)

Podaci o ličnosti koje obrađujemo

Tokom procesa zapošljavanja (i nakon što se taj proces završi), možda ćemo morati da prikupljamo, čuvamo, pristupamo, analiziramo, delimo ili na neki drugi način koristimo sledeće vrste podataka o ličnosti:

Lični identifikacioni podaci: Puno ime i prezime, zvanje, datum rođenja, državljanstvo, imigracioni status, vojni/veteranski status, identifikatori izdati od strane države (kada je to neophodno i dozvoljeno ili se zahteva zakonom) uključujući podatke iz vozačke dozvole i pasoša.

Kontakt podaci: Poslovne/privatne adrese e-pošte, brojevi telefona i poštanske adrese.

Podaci o poslovanju i razvoju karijere: Naziv radnog mesta, članstvo u strukovnim udruženjima ili institutima, CV/biografija, stručni sertifikati, svedočanstva o obrazovanju, radni status, radna istorija, procene i/ili ocene testova, beleške sa intervjuua i podaci iz prijave.

Informacije o naknadama i platnom spisku: Podaci o bankovnom računu (za isplatu), željena plata, trenutna plata i naknade i beneficije.

Informacije o onlajn praćenju: Identifikacioni brojevi, lokacija, adresa internet protokola (IP), ponašanje pri pregledanju, jedinstveni identifikator uređaja, veb-sajt ili platforma društvenih medija sa koje ste se prijavili (na primer, prijavili ste se putem platforme Indeed ili LinkedIn) i korišćeni jezik.

Informacije za prijavu na nalog: Korisničko ime i druge informacije koje se koriste za pristup i/ili obezbeđivanje sistema i aplikacija, uključujući našu veb-stranicu za razvoj karijere. Za više informacija o podacima o ličnosti koje prikupljamo kada posetite našu veb-stranicu za razvoj karijere ili pristupite našim aplikacijama, pogledajte naše [Obaveštenje o privatnosti veb-sajta](#) i [Obaveštenje o privatnosti tehnologija za onlajn praćenje](#).

Podaci o posetiocima kancelarije i sa nadzornih kamera: Snimci sa sigurnosnih kamera koji se odnose na pristup kancelariji i zonama sa ograničenim pristupom. Za više informacija o podacima o ličnosti koje prikupljamo kada posetite neku od naših kancelarija tokom intervjuua uživo, pogledajte naše [Obaveštenje o privatnosti u vezi sa video nadzorom i posetiocima](#).

Zdravstvene informacije: Detalji o opravdanim prilagođavanjima i zahtevima za pristupačnost (uključujući one koji se odnose na vašu pokretljivost, vid ili sluh) kada je to potrebno da bi se olakšao vaš proces prijavljivanja i/ili intervjuua sa kompanijom Mott MacDonald. Zdravstvene informacije su posebno osetljive, tako da ćemo ih obrađivati samo ako za to postoji jasan pravni osnov.

Podaci o proveri i bezbednosnoj proveri: Poslovne preporuke, provere obrazovanja i (kada je to neophodno i dozvoljeno zakonom) informacije o krivičnim presudama i/ili navodnim prekršajima, ishod provere vozačke dozvole i finansijske pouzdanosti i ishod nacionalne bezbednosne provere. Informacije o krivičnim presudama i/ili navodnim prekršajima su posebno osetljive, tako da ćemo ih obrađivati samo ako za to postoji jasan pravni osnov.

Podaci o inkluziji: (gde je neophodno i dozvoljeno ili se zahteva zakonom u jurisdikciji u kojoj boravite) rasno/etničko poreklo, verska ili filozofska uverenja, status invaliditeta, seksualna orijentacija, biološki pol i rodni identitet. Ove informacije nam omogućavaju da pratimo inkluziju zaposlenih i jednakost mogućnosti/ishoda. Koristiće se za usklađivanje sa važećim zakonskim obavezama i (ako je potrebno, u zbirnom i depersonalizovanom obliku) u svrhe izveštavanja. Ova vrsta informacija je posebno osetljiva, tako da ćemo ih obrađivati samo ako za to postoji jasan pravni osnov.

Ostale informacije:

- Vaša slika (fotografije i/ili video snimci)

- Željena radna lokacija i povezani podaci o preseljenju
- Informacije koje pružate o jezicima na kojima možete da komunicirate
- Odnos sa našim zaposlenim koji vas je preporučio (na primer, vi i naš zaposleni ste ranije bili kolege)
- Povratne informacije, mišljenja i informacije pružene u e-porukama
- Svi podaci o interesovanjima koje nam direktno pružite (na primer, možete naznačiti da ste zainteresovani za primanje digitalnih saopštenja od nas u vezi sa budućim mogućnostima zaposlenja)
- Sve informacije koje možemo indirektno izvesti iz vaše interakcije sa nama (na primer, informacije koje možemo prikupiti korišćenjem tehnologija za onlajn praćenje da bismo razumeli kako koristite našu veb-stranicu za razvoj karijere)
- Bilo koje druge informacije (uključujući osetljive podatke o ličnosti kao što je zdravstveno stanje) koje nam dobrovoljno pružite, čak i ako to nije zatraženo tokom procesa zapošljavanja. Preporučujemo da pažljivo razmotrite neophodnost deljenja ovih informacija i da ih ograničite na ono što je relevantno i neophodno

Ako odlučite da ne pružite svoje podatke o ličnosti u sklopu deo procesa zapošljavanja, to bi moglo uticati na vašu sposobnost da učestvujete i dovesti do odbijanja vaše prijave.

Kako prikupljamo vaše podatke o ličnosti

Sadržaj

Prikupljamo vaše podatke o ličnosti kada posetite našu veb-stranicu za razvoj karijere, direktno komunicirate sa nama (na primer, kroz interakciju sa predstavnicima kompanije Mott MacDonald tokom procesa intervjua) ili putem drugih kanala za zapošljavanje. Postoje i situacije kada vaše podatke o ličnosti dobijamo od trećih strana.

Događaji i aktivnosti na sajmovima zapošljavanja uživo: Prikupljamo vaše podatke o ličnosti kada komunicirate sa predstavnikom kompanije Mott MacDonald na sajmu zapošljavanja (na primer, ako podelite svoje kontakt podatke sa nama).

Marketinške aktivnosti za razvoj karijere (veb-sajt, digitalna saopštenja i društvene mreže): Prikupljamo vaše podatke o ličnosti kada posetite našu veb-stranicu za razvoj karijere, prijavite se ili registrujete za neku od naših prilika za posao, ili kada pristanete da primete digitalna marketinška saopštenja od nas. Takođe možemo koristiti platforme društvenih medija koje aktivno koristite, kao što je LinkedIn, da bismo vam slali informacije o prilikama za posao za koje smatramo da bi vas mogle zanimati. Prilikom slanja ovih saopštenja, poštujemo sve preference koje ste postavili na ovim platformama. Za više informacija pogledajte naše [Obaveštenje o privatnosti za marketing i događaje](#).

Onlajn portal za zapošljavanje: Prikupljamo vaše podatke o ličnosti kada podnesete svoju prijavu koristeći našu veb-stranicu za razvoj karijere i sisteme za zapošljavanje.

Intervjui uživo, telefonom ili putem video konferencije: Prikupljamo vaše podatke o ličnosti kada učestvujete u nekom intervjuu uživo, telefonom ili putem video konferencije sa predstavnicima kompanije Mott MacDonald tokom procesa zapošljavanja.

Digitalna saopštenja: Prikupljamo vaše podatke o ličnosti kada nam se obratite ili nam pošaljete upite putem naših kanala za zapošljavanje.

Treće strane: Treće strane nam povremeno mogu dostaviti vaše podatke o ličnosti, na primer, ako smo sklopili partnerstvo sa agencijom za zapošljavanje da nam pomogne da pronađemo odgovarajućeg kandidata za posao; Ili od pojedinaca/organizacija koje pružaju preporuke o obrazovanju ili zaposlenju. Uvek ćemo proveriti sa svim trećim stranama da li ste pristali na deljenje vaših podataka o ličnosti sa kompanijom Mott MacDonald.

Kako koristimo vaše podatke o ličnosti

Kompanija Mott MacDonald je odgovorna za odlučivanje o tome kako prikupljamo, pristupamo, analiziramo ili na drugi način obrađujemo podatke o ličnosti o vama. Obrađujemo podatke o ličnosti o vama prvenstveno u svrhe obaveštavanja o novim prilikama za posao, procene vaše podobnosti za trenutna slobodna radna mesta za koja ste izrazili interesovanje, upravljanja našim odnosom sa vama i ispunjavanja naših zakonskih obaveza.

Koristićemo podatke o ličnosti o vama samo kada nam zakon to dozvoljava. U nekim jurisdikcijama, pravni osnovi na koje se možemo osloniti za obradu vaših podataka o ličnosti mogu se neznatno razlikovati od onih navedenih u ovom Obaveštenju o privatnosti. Ako je to slučaj, obavestićemo vas o razlikama u dopunskom Obaveštenju o privatnosti.

Svrhe u koje možda moramo da obrađujemo vaše podatke o ličnosti (i obuhvaćene kategorije podataka o ličnosti) obuhvataju:

Zapošljavanje novih talenata i sprovođenje provera

- Identifikovanje, procena, odabir i zapošljavanje kandidata
- Procena veština, kvalifikacija i interesovanja u odnosu na mogućnosti za razvoj karijere u kompaniji Mott MacDonald
- Zakazivanje i sprovođenje intervjua i procena
- Identifikovanje i rešavanje zahteva za pristupačnost i opravdanih prilagođavanja
- Upravljanje troškovima i refundacijama
- Sprovođenje provera i procena
- Provera da li imate dozvolu za rad u određenoj zemlji ili jurisdikciji
- Stupanje u kontakt sa pojedincima i organizacijama radi dobijanja ili razmatranja preporuka o obrazovanju/zaposlenju koje se koriste za procenu vašeg prethodnog ponašanja ili učinka (ili za druge potrebe u kontekstu aktivnosti zapošljavanja)
- Obaveštavanje zaposlenog u kompaniji Mott MacDonald koji vas je preporučio (kada je to primenljivo) o statusu ciklusa zapošljavanja
- Pokretanje procesa uvođenja u posao (ako je vaša prijava uspešna)

Kategorije podataka o ličnosti koje se koriste u ovu svrhu obuhvataju:

- Lični identifikacioni podaci
- Kontakt podaci
- Podaci o poslovanju i razvoju karijere
- Informacije o naknadama i beneficijama
- Zdravstvene informacije
- Podaci o proveru i bezbednosnoj proveru
- Vaše povratne informacije, mišljenja, interesovanja, preference i druge informacije

Upravljanje našim odnosom sa vama

- Obaveštavanje o slobodnim radnim mestima
- Dostavljanje obaveštenja o budućim slobodnim radnim mestima
- Pružanje informacija u vezi sa prijavom i ispunjavanje svih zahteva koje ste podneli
- Ponuda odgovarajućih prilika za zaposlenje u kompaniji Mott MacDonald
- Odgovaranje na upite koje dobijemo od vas

Kategorije podataka o ličnosti koje se koriste u ovu svrhu obuhvataju:

- Lični identifikacioni podaci
- Kontakt podaci
- Podaci o poslovanju i razvoju karijere
- Vaše povratne informacije, mišljenja, interesovanja, preference i druge informacije

Poboljšanje naših procesa zapošljavanja i angažovanja

- Praćenje trendova u razlikama u platama na osnovu pola i etničke pripadnosti kako bi naši procesi bili pravični (kada je to dozvoljeno ili se zahteva zakonom)
- Praćenje podataka o inkluziji i trendova zapošljavanja kako bi naši procesi bili pravični (kada je to dozvoljeno ili se zahteva zakonom)
- Pregled i upravljanje svim povratnim informacijama koje dobijemo od vas

Kategorije podataka o ličnosti koje se koriste u ovu svrhu obuhvataju:

- Lični identifikacioni podaci
- Podaci o inkluziji
- Vaše povratne informacije, mišljenja, interesovanja i preference

Poboljšanje delotvornosti naših strategija zapošljavanja

- Upoznavanje sa načinom na koji ste se prijavili za posao u kompaniji Mott MacDonald (na primer, prijavili ste se putem platforme Indeed ili ste saznali za priliku za posao putem LinkedIn-a)
- Pregled statističkih izveštaja (koje dobijamo od trećih strana) kako bismo razumeli na koliko ponuda, zaposlenja i prijava su te treće strane uticale/koliko njih su one generisale za nas

Kategorije podataka o ličnosti koje se koriste u ovu svrhu obuhvataju:

- Lični identifikacioni podaci (ime)
- Kontakt podaci (adresa e-pošte)
- Vaše povratne informacije, mišljenja, interesovanja i preference

Poboljšanje sadržaja naše veb-stranice za razvoj karijere i marketinških materijala

- Informacije o onlajn praćenju (vaša IP adresa, geografska lokacija i adresa e-pošte)
- Interesovanja i preference (ako ste ih vi pružili)

Ispunjavanje zakonskih obaveza

- Otkrivanje podataka o ličnosti državnim agencijama, regulatornim telima ili organima za sprovođenje zakona (ovo uključuje poštovanje sudskih poziva i naloga)
- Obaveze vođenja evidencije i izveštavanja
- Ostvarivanje naših zakonskih prava i pravnih lekova
- Uspostavljanje, ostvarivanje ili odbrana pravnog položaja kompanije Mott MacDonald
- Upravljanje žalbama i pravnim zahtevima
- Sprovođenje provera krivične evidencije, vozačke dozvole i istorije (ovo će zavisiti od važećeg lokalnog zakona, zahteva klijenta i radnog mesta)
- Sprovođenje procena radi utvrđivanja vašeg radnog statusa u poreske svrhe
- Provera da li imate dozvolu za rad u određenoj zemlji ili jurisdikciji
- Praćenje i izveštavanje o razlikama u platama na osnovu pola i etničke pripadnosti (gde je to zakonom propisano)
- Praćenje i izveštavanje o inkluziji i jednakosti (gde je to zakonom propisano)

Kategorije podataka o ličnosti koje se koriste u ovu svrhu obuhvataju:

- Lični identifikacioni podaci
- Kontakt podaci
- Podaci o poslovanju i razvoju karijere
- Informacije o naknadama i platnom spisku
- Zdravstvene informacije
- Podaci o proveri i bezbednosnoj proveri
- Podaci o inkluziji

Prilikom korišćenja vaših podataka o ličnosti u gore navedene svrhe, generalno ćemo se oslanjati na vaš pristanak ili zakonsku obavezu. U određenim jurisdikcijama, kao što su Ujedinjeno Kraljevstvo i zemlje članice EEP, takođe možemo obrađivati ove informacije na osnovu naših legitimnih interesa (ako je to slučaj, onda ćemo uravnotežiti vaša prava i slobode sa našim interesima, ili interesima bilo koje treće strane, kako vaša prava ne bi bila povređena).

Automatizovano donošenje odluka

Automatizovano donošenje odluka je proces donošenja objektivnih odluka automatizovanim sredstvima, na osnovu unapred definisanih kriterijuma, bez ikakve ljudske intervencije. Koristićemo automatizovano donošenje odluka samo kada je to zakonom dozvoljeno, na primer: Kada je neophodno za sklapanje ugovora između vas i kompanije Mott MacDonald; Ili kada imamo vaš pristanak.

Kada očekujemo veliki broj prijavljenih kandidata za neku poziciju, možemo ga koristiti kako bi nam pomoglo u proceni podobnosti kandidata. Vaša prijava može biti automatski odbijena ako ne ispunjava kriterijume navedene u opisu posla, ili ako ne prođete procenu potrebnu za tu poziciju. Određene pozicije takođe mogu zahtevati specifične preduslove, na primer, zakonsko pravo na rad u zemlji u kojoj se pozicija nalazi. Prijave koje ne ispunjavaju ove zahteve mogu biti automatski odbačene.

Ako se prijavite za mesto u nekom od naših programa za zapošljavanje diplomaca, možemo koristiti onlajn alate za procenu trećih strana. Ove procene nam govore da li postoji verovatnoća da ćete uživati u radu sa nama i da li imate sveukupne veštine da biste bili uspešni u kompaniji Mott MacDonald. Ako ne ispunite/premašite traženi rezultat procene, nećete moći da napredujete dalje u procesu. Pre nego što započnete procenu biće zatražen izričit pristanak za korišćenje automatizovanog donošenja odluka (kada je ishod određen vašim rezultatom procene).

Ako se usprotivite našem korišćenju automatizovanog donošenja odluka ili povučete svoj pristanak, prestaćemo da obrađujemo vaše podatke o ličnosti koristeći te tehnike. Ako od nas zatražite da ljudsko biće pregleda automatizovanu odluku podnošenjem zahteva putem našeg [obrasca zahteva za ostvarivanje prava pojedinca](#) ili slanjem e-poruke na adresu privacy@mottmac.com, pregledaćemo automatizovanu odluku i potvrditi da li je bila ispravna ili ne.

Imajte u vidu da je kompanija Mott MacDonald inkluzivan poslodavac. Činimo sve što je u našoj moći da naše odluke o zapošljavanju budu objektivne, nepristrasne i zasnovane na individualnim veštinama i potencijalu. Naše automatizovane odluke nikada ne koriste osetljive podatke o ličnosti koji bi se mogli koristiti za diskriminaciju kandidata na osnovu njihovog biološkog pola, rodnog identiteta, etničke pripadnosti, rase ili veroispovesti.

Kako delimo vaše podatke oličnosti

Sadržaj

Ako je to neophodno i srazmerno, možda ćemo morati da podelimo vaše podatke oličnosti sa:

Različitim pravnim licima u sklopu kompanije Mott MacDonald koja su uključena u upravljanje našim odnosom sa vama i vođenje našeg poslovanja.

Naši pružaoci usluga i dobavljači koji nam pomažu da komuniciramo sa vama i sprovodimo naše kampanje zapošljavanja, vršimo provere i bezbednosne provere, sprovodimo procene talenata i testiranje podobnosti, obrađujemo zahteve za vize i radne dozvole, podržavaju naše tehnološke sisteme i infrastrukturu ili upravljaju pristupom našim radnim prostorijama i objektima. Oni obuhvataju [DocuSign](#) (elektronski alat za potpisivanje sporazuma), [Fortytwo Labs](#) (alat za zakazivanje intervjua), [Korn Ferry](#) (alat za procenu talenata) i [Sterling](#) (provera i bezbednosna provera zaposlenih).

Pouzdanii poslovni partneri koji nam pomažu u pronalaženju odgovarajućih kandidata za posao, pomažu nam u proceni i poboljšanju delotvornosti naših strategija zapošljavanja i pružaju ključne informacije o stopi procesa uspešnosti procesa zapošljavanja tako što nam pružaju statističke anonimizovane izveštaje o tome na koliko ponuda, zaposlenja ili prijava su ovi poslovni partneri trećih strana uticali/koliko njih su oni generisali za nas. Oni obuhvataju [Handshake](#) (tržište poslova u SAD), [Indeed](#) (oglasna tabla za poslove) i [LinkedIn](#) (platforma društvenih medija).

Naši spoljni pravni ili drugi stručni savetnici za savete o pitanjima zapošljavanja i radnih odnosa, procenu opcija za vize i radne dozvole, radi utvrđivanja poreskih obaveza, i (kada je neophodno) radi istrage, pokretanja ili odbrane pravnih/osiguravajućih zahteva (ili drugih zahteva slične prirode).

Naši klijenti i partneri u isporuci kada pozicija za koju tražimo novog zaposlenog zavisi od odobrenja klijenta i/ili partnera u zajedničkom ulaganju.

Primaocima podataka u slučaju korporativnog restrukturiranja. Na primer, ako zaključimo, ili nameravamo da zaključimo, transakciju koja menja strukturu našeg poslovanja, kao što je spajanje, akvizicija, prodaja, zajedničko ulaganje, konsolidacija ili drugo raspolaganje celokupnim ili bilo kojim delom našeg poslovanja ili imovine.

Regulatorna tela ili organi za sprovođenje zakona kada je to neophodno za sprečavanje, otkrivanje i istragu sumnjivih kriminalnih aktivnosti, i ako moramo da postupimo po zvaničnom zahtevu za informacijama (ovo se odnosi i na poštovanje sudskih poziva i naloga).

Kada moramo da delimo vaše podatke oličnosti sa ovim trećim stranama, koristimo kombinaciju ugovornih, fizičkih i tehničkih mera da bismo ih zaštitili.

Da bismo zaštitili podatke oličnosti koji se prenose na međunarodnom nivou, uspostavljamo adekvatne i srazmerne mere zaštite kako bi vaša prava na privatnost i zaštitu podataka bila zaštićena. To je zato što možda imate manje prava prema lokalnim zakonima u nekim zemljama nego što ih imate u zemlji svog prebivališta.

Te mere zaštite obično će obuhvatiti šifrovanje podataka, dozvole za pristup zasnovane na ulogama i pravne sporazume koji omogućavaju zakonit prekogranični prenos podataka oličnosti. Za više informacija pogledajte naše [Politike Grupe](#).

Imajte u vidu da nikada nećemo prodati vaše podatke oličnosti trećoj strani u bilo koju svrhu.

Kako štitimo vaše podatke o ličnosti

Sadržaj

Naporno radimo na održavanju i unapređenju mera bezbednosti koje sprečavaju da se podaci o ličnosti slučajno izgube, koriste ili da im se pristupi na neovlašćen način, da se izmene ili otkriju. Ograničavamo pristup podacima o ličnosti pojedincima i organizacijama koje imaju zakonsko pravo na pristup (na primer, regulatorna tela ili organi za sprovođenje zakona), ili legitimnu poslovnu potrebu da ih znaju (na primer, stručnjaci za zapošljavanje, menadžeri za zapošljavanje i pružaoci usluga). Naši pružaoci usluga i dobavljači će obrađivati podatke o ličnosti isključivo u skladu sa našim uputstvima, a mi obezbeđujemo da sve treće strane poštuju zakonsku obavezu poverljivosti.

Svi zaposleni u kompaniji Mott MacDonald koji moraju da pristupe vašim podacima o ličnosti prilikom obavljanja svojih dužnosti u obavezi su da na godišnjem nivou završe obuku o zaštiti privatnosti i zaštiti podataka, kao i obuku o bezbednosti informacija.

Za više informacija pogledajte i naše [Politike Grupe](#).

Koliko dugo čuvamo vaše podatke o ličnosti

Sadržaj

Vaše podatke o ličnosti čuvaćemo samo onoliko dugo koliko je opravdano neophodno u svrhe navedene u ovom Obaveštenju o privatnosti. Prilikom određivanja tih perioda čuvanja uzimamo u obzir:

- Da li će nam biti potrebni da odgovorimo na vaše upite ili da upravljamo tekućim odnosom sa vama? Na primer, da vas obaveštavamo o novim prilikama za posao u budućnosti.
- Da li su nam potrebni za praćenje i izveštavanje o trendovima inkluzije i zapošljavanja, kako bismo mogli da pružimo dokaze da su naši procesi zapošljavanja pravični?
- Koliko dugo moramo da čuvamo informacije kako bismo ispunili naše zakonske ili regulatorne obaveze? Na primer: Dokazi potrebni za eksternu poresku, imigracionu ili finansijsku reviziju; Da bismo ispoštovali određenu odredbu u određenom zakonu; Ili da bismo odgovorili na pravni zahtev ili regulatornu istragu.
- Da li moramo da ih čuvamo u drugu legitimnu svrhu, na primer, da bismo sprečili štetu po pojedince ili naše poslovanje; Ili da zaštitimo naša zakonska prava, imovinu ili sredstva?

U nekim slučajevima, i iz određenih razloga, čuvaćemo informacije duži vremenski period. Kada se vaši podaci o ličnosti brišu ili uništavaju, činimo sve što je u našoj moći da se oni bezbedno i trajno uklone u skladu sa svim lokalnim zakonskim zahtevima.

Poštujemo vaša prava u vezi sa vašim podacima o ličnosti, koja su navedena u nastavku:

- **Pravo na pristup** vašim podacima o ličnosti. Ovo vam omogućava da zatražite kopiju svojih podataka o ličnosti i da proverite da li ih obrađujemo u skladu sa zakonom.
- **Pravo na ispravku** podataka o ličnosti koje čuvamo o vama. Ovo vam omogućava da od nas zatražite da izmenimo ili ažuriramo sve nepotpune ili netačne podatke o ličnosti.
- **Pravo na brisanje podataka** o ličnosti o vama. Ovo vam omogućava da od nas zatražite da obrišemo ili uklonimo podatke o ličnosti tamo gde ne postoji valjan razlog da nastavimo sa njihovom obradom.
- **Pravo na prigovor** na korišćenje vaših podataka o ličnosti ako smatrate da nemamo valjan razlog da ih obrađujemo i želite da prestanemo sa njihovom obradom.
- **Pravo na ograničenje** dalje upotrebe podataka o ličnosti o vama. Ovo vam omogućava da od nas zatražite da ograničimo ili obustavimo upotrebu vaših podataka o ličnosti (na primer, ako želite da potvrdimo njihovu tačnost ili razlog zbog kojeg ih obrađujemo).
- **Pravo na prenos** podataka o ličnosti o vama drugoj strani. Možete od nas zatražiti da pošaljemo/prenesemo vaše podatke o ličnosti drugoj organizaciji.
- **Pravo na povlačenje pristanka** za našu obradu vaših podataka o ličnosti kada je osnov naše obrade vaš pristanak. Ovo pravo se možda neće primenjivati ako postoje drugi pravni osnovi za nastavak obrade ili ako moramo da zadržimo određene podatke o ličnosti kada se to zahteva ili je dozvoljeno važećim zakonom. Posledice povlačenja vašeg pristanka biće vam saopštene u trenutku kada nam kažete da želite da povučete svoj pristanak.

Vi ili ovlašćeni imenovani predstavnik možete ostvariti ova prava u bilo kom trenutku podnošenjem zahteva putem našeg [obrasca zahteva za ostvarivanje prava pojedinca](#) ili tako što ćete nam se obratiti privacy@mottmac.com. Ako ste stanovnik Kalifornije, takođe možete podneti zahtev tako što ćete nam se obratiti pozivanjem broja 1-800-832-3272. Možda ćemo morati da prikupimo podatke o ličnosti od vas, kao što su vaše ime i kontakt podaci, da bismo potvrdili vaš identitet pre nego što odgovorimo na vaš zahtev.

Ako ste zatražili od nekog drugog da ostvari vaša prava u vaše ime, a taj imenovani predstavnik ne dostavi pisani dokaz o svom ovlašćenju za to (na primer, punomoćje ili ovlašćenje koje ste vi potpisali), nećemo moći da obradimo ili postupimo po zahtevu tog lica.

Ako odlučite da ostvarite bilo koje od svojih gore navedenih prava, obavezujemo se da ćemo se prema vama odnositi pošteno i bez diskriminacije. Odgovorićemo vam u okviru bilo kog važećeg zakonskog roka (na primer, u UK i EEP odgovorićemo vam u roku od mesec dana od datuma prijema vašeg zahteva; A u Kaliforniji ćemo vam odgovoriti u roku od četrdeset pet dana od datuma prijema vašeg zahteva). Ako postoji zakonski razlog za produženje ovog roka, obavestićemo vas što je pre moguće.

Takođe imajte u vidu da obim u kojem možete ostvariti svoja prava može da bude ograničen pravima i interesima drugih ili zakonskom obavezom (na primer, kada nismo u mogućnosti da obrišemo sve vaše podatke o ličnosti zbog naših regulatornih obaveza). Ako je to slučaj, obavestićemo vas što je pre moguće.

Obratite nam se

Sadržaj

Ako imate nedoumice u vezi sa načinom na koji je kompanija Mott MacDonald obradila vaše podatke o ličnosti, ili želite da ostvarite svoja prava na privatnost, popunite naš [obrazac zahteva za ostvarivanje prava pojedinca](#) ili nam se obratite privacy@mottmac.com. Ako se nalazite u Singapuru, takođe nam se možete obratiti pozivom na broj 6293 1900.

Ako niste zadovoljni našim odgovorom nakon što ste izneli nedoumicu ili podneli zahtev za ostvarivanje prava na informacije, možete podneti žalbu direktno regulatornom telu za zaštitu privatnosti i podataka u zemlji, državi ili pokrajini u kojoj se nalazite. Ako niste sigurni koje regulatorno telo sprovodi proveru usklađenosti sa propisima o zaštiti privatnosti i podataka u vašoj jurisdikciji, obratite nam se privacy@mottmac.com kako biste zatražili relevantne kontakt podatke.

Izmene ovog Obaveštenja o privatnosti

Sadržaj

Ovo Obaveštenje o privatnosti izdato je u mart 2026. i možda će biti potrebno da se ažurira zbog promena u našim sistemima i procesima ili zakonu, pa vam preporučujemo da periodično pregledate ovo obaveštenje. Ako promene značajno utiču na vaša prava na privatnost, pokušaćemo da vas obavestimo i preduzećemo sve druge korake koje zahteva važeći zakon.

Stanovnici Kalifornije

Ako ste stanovnik države Kalifornije, pogledajte naše [dopunsko Obaveštenje o privatnosti pri zapošljavanju u Kaliforniji](#) kako biste saznali više o našem prikupljanju i korišćenju vaših podataka o ličnosti i vašim pravima na privatnost kao stanovnika Kalifornije.