



# Informativa sulla privacy per la selezione del personale di Mott MacDonald

Se si sta candidando per una posizione o viene assunto/a per lavorare con una delle entità che fanno parte di [Mott MacDonald](#), la presente informativa sulla privacy La aiuterà a capire quali dati personali raccogliamo, perché ne abbiamo bisogno, come li usiamo, con chi li condividiamo e i diritti che può vantare su di essi.

In alcune località, possono essere presenti differenze nel modo in cui raccogliamo e utilizziamo i dati personali a causa di requisiti legali locali o del modo in cui opera Mott MacDonald. In tal caso, La informeremo con un'informativa sulla privacy supplementare.

La presente informativa sulla privacy è in linea sia con le nostre [Politiche di Gruppo](#) sia con [il nostro Codice](#). Abbiamo nominato un responsabile della privacy e della tutela dei dati del Gruppo, James Alexander, per monitorare la nostra conformità alle leggi in materia di privacy e tutela dei dati.

## Indice:

[01. Dati personali che trattiamo](#)

[02. Come raccogliamo i Suoi dati personali](#)

[03. Come usiamo i Suoi dati personali](#)

[04. Processo decisionale automatizzato](#)

[05. Come condividiamo i Suoi dati personali](#)

[06. Come proteggiamo i Suoi dati personali](#)

[07. Per quanto tempo conserviamo i Suoi dati personali](#)

[08. I Suoi diritti e le Sue scelte in materia di privacy](#)

[09. Contatti](#)

[10. Modifiche alla presente informativa sulla privacy](#)

## Dati personali che trattiamo

Indice

Durante il processo di selezione (e dopo la sua conclusione), potremmo avere la necessità di raccogliere, archiviare, consultare, analizzare, condividere o utilizzare in altro modo i seguenti tipi di dati personali:

**Dati di identificazione personale:** nome e cognome, titolo, data di nascita, nazionalità, situazione giuridica relativa all'immigrazione, stato di militare/veterano, dati di identificazione rilasciati da autorità pubbliche (ove necessario e consentito ovvero richiesto dalla legge), compresi i dati della patente di guida e del passaporto.

**Recapiti:** indirizzi e-mail di lavoro/personali, numeri di telefono e indirizzi postali.

**Informazioni sullo sviluppo professionale e di carriera:** qualifica professionale, iscrizione ad albi ovvero ordini professionali, CV, certificazioni professionali, titoli di studio, stato occupazionale, esperienze lavorative, valutazioni e/o esiti di test, appunti presi durante i colloqui e dettagli della candidatura.

**Informazioni su retribuzione e buste paga:** coordinate bancarie (per i pagamenti), stipendio desiderato, stipendio attuale, retribuzione e benefit.

**Informazioni di tracciamento online:** numeri di identificazione, posizione, indirizzo del protocollo Internet (IP), comportamento di navigazione, identificatore unico del dispositivo, sito Web o piattaforma di social media da cui si è candidato/a (ad esempio, Indeed o LinkedIn) e lingua utilizzata.

**Informazioni di accesso all'account:** nome utente e altre informazioni utilizzate per accedere e/o proteggere sistemi e applicazioni, compreso il nostro sito Web dedicato alle carriere. Per maggiori informazioni sui dati personali che raccogliamo quando visita il nostro sito Web dedicato alle carriere o accede alle nostre applicazioni, La preghiamo di consultare la nostra [informativa sulla privacy del sito Web](#) e la nostra [informativa sulla privacy delle tecnologie di tracciamento online](#).

**Dati dei visitatori presso le sedi e delle telecamere di sorveglianza:** filmati delle telecamere di sicurezza relativi all'accesso alle sedi e alle zone riservate. Per maggiori informazioni sui dati personali che raccogliamo quando visita una delle nostre sedi per un colloquio in presenza, La preghiamo di consultare la nostra [informativa sulla privacy per la videosorveglianza e i visitatori](#).

**Informazioni sanitarie:** dettagli su adeguamenti ragionevoli e requisiti di accessibilità (inclusi quelli relativi a mobilità, vista o udito), se necessari per facilitare la Sua candidatura e/o un colloquio presso Mott MacDonald. Le informazioni sanitarie sono particolarmente sensibili, quindi le tratteremo solo se sussiste una chiara base giuridica per farlo.

**Informazioni di screening e verifica dei precedenti:** referenze di lavoro, controlli sull'istruzione e (ove necessario e consentito dalla legge) informazioni su condanne penali e/o presunti reati, esito dei controlli della patente di guida e della solidità finanziaria ed esito delle verifiche di sicurezza nazionale. Le informazioni su condanne penali e/o presunti reati sono particolarmente sensibili, quindi le tratteremo solo se sussiste una chiara base giuridica per farlo.

**Informazioni sull'inclusione:** (ove necessario e consentito ovvero richiesto dalla legge nella giurisdizione in cui risiede) origine razziale/etnica, convinzioni religiose o filosofiche, stato di disabilità, orientamento sessuale, sesso biologico e identità di genere. Queste informazioni ci permettono di monitorare l'inclusione del personale e la parità di opportunità/risultati. Saranno utilizzate per adempiere agli obblighi di legge applicabili e (se necessario, in forma aggregata e spersonalizzata) a fini di rendicontazione. Queste informazioni sono particolarmente sensibili, quindi le tratteremo solo se sussiste una chiara base giuridica per farlo.

**Altre informazioni:**

- La Sua immagine (fotografie e/o video)
- Luogo di lavoro preferito e relative informazioni sul trasferimento
- Informazioni da Lei fornite sulle lingue in cui è in grado di comunicare
- Rapporto con il membro del nostro personale che L'ha segnalato/a a noi (ad esempio, Lei e un membro del nostro personale siete ex colleghi)
- Feedback, opinioni e informazioni fornite nelle e-mail
- Qualsiasi interesse che Lei ci fornisce direttamente (ad esempio, può indicare di essere interessato/a a ricevere da noi comunicazioni digitali relative a future opportunità di lavoro)
- Qualsiasi informazione che possiamo ricavare indirettamente dalle Sue interazioni con noi (ad esempio, le informazioni che possiamo raccogliere utilizzando tecnologie di tracciamento online per capire come interagisce con il nostro sito Web dedicato alle carriere)
- Qualsiasi altra informazione (compresi i dati personali sensibili come le condizioni mediche) che Lei ci fornisce volontariamente, anche se non richiesta durante il processo di selezione. Le consigliamo di valutare attentamente la necessità di condividere queste informazioni e di limitarle a ciò che è pertinente e necessario.

La decisione di non fornire i Suoi dati personali nell'ambito del processo di selezione potrebbe influire sulla Sua capacità di partecipare e comportare il rifiuto della Sua candidatura.

## Come raccogliamo i Suoi dati personali

Raccogliamo i Suoi dati personali quando visita il nostro sito Web dedicato alle carriere, interagisce direttamente con noi (ad esempio, attraverso le Sue interazioni con i rappresentanti di Mott MacDonald durante il processo di colloquio) o attraverso altri canali di selezione. In alcune occasioni riceviamo anche i Suoi dati personali da terze parti.

**Eventi e attività durante le fiere del lavoro in presenza:** raccogliamo i Suoi dati personali quando interagisce con un rappresentante di Mott MacDonald in occasione di una fiera del lavoro (ad esempio, se condivide con noi i Suoi recapiti).

**Attività di marketing per le carriere (sito Web, comunicazioni digitali e social media):** raccogliamo i Suoi dati personali quando visita il nostro sito Web dedicato alle carriere, effettua il login o si registra per una delle nostre opportunità di lavoro, o quando accetta di ricevere da noi comunicazioni di marketing digitale. Ci possiamo anche avvalere delle piattaforme di social media che Lei usa attivamente, come LinkedIn, per inviarLe informazioni sulle opportunità di lavoro che riteniamo possano interessarLa. Nell'invviare queste comunicazioni, rispettiamo tutte le preferenze che Lei ha impostato su queste piattaforme. Per ulteriori informazioni, La preghiamo di consultare la nostra [informativa sulla privacy per marketing ed eventi](#).

**Portale di selezione online:** raccogliamo i Suoi dati personali quando si candida utilizzando il nostro sito Web dedicato alle carriere e i nostri sistemi di selezione.

**Colloqui in presenza, telefonici o in videoconferenza:** raccogliamo i Suoi dati personali quando partecipa a colloqui in presenza, telefonici o in videoconferenza con i rappresentanti di Mott MacDonald durante il processo di selezione.

**Comunicazioni digitali:** raccogliamo i Suoi dati personali quando ci contatta o ci invia le Sue richieste attraverso i nostri canali di selezione.

**Terze parti:** occasionalmente, terze parti possono fornirci i Suoi dati personali, ad esempio se abbiamo collaborato con un'agenzia di selezione per trovare un candidato idoneo/una candidata idonea o nel caso di persone/organizzazioni che forniscono referenze formative o professionali. Chiederemo sempre conferma alle eventuali terze parti del Suo consenso alla condivisione dei Suoi dati personali con Mott MacDonald.

## Come usiamo i Suoi dati personali

Mott MacDonald ha la responsabilità di decidere come raccogliere, consultare, analizzare o altrimenti trattare i dati personali che La riguardano. Trattiamo i dati personali che La riguardano principalmente allo scopo di informarLa di nuove opportunità di lavoro, valutare la Sua idoneità per le posizioni vacanti per le quali ha espresso interesse, gestire il nostro rapporto con Lei e adempiere ai nostri obblighi di legge.

Utilizzeremo i dati personali che La riguardano solo quando la legge ce lo consente. In alcune giurisdizioni, le basi giuridiche che possiamo applicare per trattare i Suoi dati personali possono essere leggermente diverse da quelle descritte nella presente informativa sulla privacy. In tal caso, La informeremo delle differenze con un'informativa sulla privacy supplementare.

Le finalità per cui potremmo avere la necessità di trattare i Suoi dati personali (e le categorie di dati personali coinvolte) includono:

### Reclutare nuovi talenti ed eseguire controlli dei precedenti

- Identificare, valutare, selezionare e assumere candidati.
- Valutare competenze, qualifiche e interessi rispetto alle opportunità di carriera in Mott MacDonald.
- Organizzare e condurre colloqui e valutazioni.
- Identificare e soddisfare i requisiti di accessibilità e gli adeguamenti ragionevoli.
- Gestire spese e rimborsi.
- Condurre controlli e valutazioni dei precedenti.
- Verificare che Lei sia autorizzato/a a lavorare in un determinato Paese o in una determinata giurisdizione.
- Contattare persone e organizzazioni per ottenere o discutere delle referenze formative/professionali utilizzate per valutare la Sua condotta o le Sue prestazioni passate (o come altrimenti necessario nel contesto delle attività di selezione).
- Informare il/la dipendente di Mott MacDonald che L'ha segnalata (ove applicabile) sullo stato del ciclo di selezione.
- Avviare il processo di inserimento in azienda (se la Sua candidatura avrà successo).

Le categorie di dati personali utilizzate a tal fine includono:

- Dati di identificazione personale
- Recapiti
- Informazioni sullo sviluppo professionale e di carriera
- Informazioni su retribuzione e buste paga
- Informazioni sanitarie
- Informazioni di screening e verifica dei precedenti
- Suoi feedback, opinioni, interessi, preferenze e altre informazioni

### Gestire il nostro rapporto con Lei

- InformarLa sulle posizioni vacanti.
- InviarLe comunicazioni su future posizioni vacanti.
- Fornire informazioni relative a una candidatura e soddisfare eventuali Sue richieste.
- Offrire opportunità di lavoro adeguate all'interno di Mott MacDonald.
- Rispondere alle domande che riceviamo da Lei.

Le categorie di dati personali utilizzate a tal fine includono:

- Dati di identificazione personale
- Recapiti
- Informazioni sullo sviluppo professionale e di carriera
- Suoi feedback, opinioni, interessi, preferenze e altre informazioni

#### **Migliorare i nostri processi di selezione e assunzione**

- Monitorare le tendenze del divario retributivo di genere ed etnico per garantire che i nostri processi siano equi (ove consentito o richiesto dalla legge).
- Monitorare i dati sull'inclusione e le tendenze occupazionali per garantire che i nostri processi siano equi (ove consentito o richiesto dalla legge).
- Esaminare e gestire qualsiasi feedback che riceviamo da Lei.

Le categorie di dati personali utilizzate a tal fine includono:

- Dati di identificazione personale
- Informazioni sull'inclusione
- Suoi feedback, opinioni, interessi e preferenze

#### **Migliorare l'efficacia delle nostre strategie di selezione**

- Comprendere come è arrivato/a a candidarsi per un lavoro con Mott MacDonald (ad esempio, si è candidato/a tramite Indeed o è venuto/a a conoscenza di un'opportunità di lavoro tramite LinkedIn).
- Esaminare i rapporti statistici (che riceviamo da terze parti) per capire quante offerte, assunzioni e candidature queste terze parti hanno influenzato/generato per noi.

Le categorie di dati personali utilizzate a tal fine includono:

- Dati di identificazione personale (nome)
- Recapiti (indirizzo e-mail)
- Suoi feedback, opinioni, interessi e preferenze

#### **Migliorare il contenuto del nostro sito Web dedicato alle carriere e dei materiali di marketing**

- Informazioni di tracciamento online (indirizzo IP, posizione geografica e indirizzo e-mail).
- Interessi e preferenze (se da Lei forniti).

#### **Adempiere agli obblighi di legge**

- Divulgare dati personali ad autorità pubbliche, autorità di regolamentazione o forze dell'ordine (ciò include il rispetto di citazioni in giudizio e ordinanze dei tribunali).
- Adempiere agli obblighi di registrazione e rendicontazione.
- Perseguire i nostri diritti e rimedi legali.
- Stabilire, esercitare o difendere la posizione legale di Mott MacDonald.
- Gestire reclami e azioni legali.
- Eseguire controlli del casellario giudiziale, della patente di guida e dei precedenti (ciò dipenderà dalla legge locale applicabile, nonché dai requisiti del cliente e del ruolo).
- Eseguire valutazioni per determinare il Suo stato occupazionale ai fini fiscali.
- Verificare che Lei sia autorizzato/a a lavorare in un determinato Paese o in una determinata giurisdizione.
- Monitorare e rendicontare sui divari retributivi di genere ed etnici (ove richiesto dalla legge).
- Monitorare e rendicontare rispetto a inclusione e uguaglianza (ove richiesto dalla legge).

Le categorie di dati personali utilizzate a tal fine includono:

- Dati di identificazione personale
- Recapiti
- Informazioni sullo sviluppo professionale e di carriera
- Informazioni su retribuzione e buste paga
- Informazioni sanitarie
- Informazioni di screening e verifica dei precedenti
- Informazioni sull'inclusione

Quando utilizziamo i Suoi dati personali per le finalità di cui sopra, ci baseremo generalmente sul Suo consenso o su un obbligo di legge. In alcune giurisdizioni, come il Regno Unito e gli Stati membri del SEE, potremmo anche trattare queste informazioni sulla base dei nostri interessi legittimi (in tal caso, bilanceremo i Suoi diritti e le Sue libertà con i nostri interessi, o quelli di terzi, per garantire che i Suoi diritti non vengano violati).

## Processo decisionale automatizzato

Per processo decisionale automatizzato si intende il processo di adozione di decisioni oggettive con mezzi automatizzati, sulla base di criteri predefiniti, senza alcun intervento umano. Utilizzeremo il processo decisionale automatizzato solo se consentito dalla legge, ad esempio è necessario per stipulare un contratto tra Lei e Mott MacDonald ovvero abbiamo il Suo consenso.

Laddove ci aspettiamo un volume significativo di candidature per una posizione, possiamo utilizzarlo come ausilio per valutare l'idoneità dei candidati/delle candidate. La Sua candidatura potrebbe essere automaticamente respinta se non soddisfa i criteri specificati nella descrizione della posizione oppure se non supera una valutazione richiesta per il ruolo. Alcuni ruoli possono anche richiedere requisiti specifici, ad esempio il diritto legale di lavorare nel Paese in cui ha sede la posizione. Le candidature che non soddisfano questi requisiti possono essere respinte automaticamente.

Se si candida per un posto in uno dei nostri programmi di selezione per neolaureati, potremmo utilizzare strumenti di valutazione online di terze parti. Queste valutazioni ci indicano con quale probabilità Lei potrebbe piacere lavorare con noi e se possiede le competenze generali per avere successo in Mott MacDonald. Se non raggiunge/supera il punteggio di valutazione richiesto, non potrà proseguire nel processo. Le verrà richiesto il consenso esplicito all'uso del processo decisionale automatizzato (con il risultato determinato dal Suo punteggio di valutazione) prima di iniziare la valutazione.

Se si oppone al nostro utilizzo del processo decisionale automatizzato o revoca il Suo consenso, interromperemo il trattamento dei Suoi dati personali con tali tecniche. Può chiederci di rivedere manualmente una decisione automatizzata inviando una richiesta tramite il nostro [modulo per l'esercizio dei diritti individuali](#) o contattando [privacy@mottmac.com](mailto:privacy@mottmac.com); in tal caso esamineremo manualmente la decisione automatizzata e confermeremo se era corretta o meno.

Si prega di notare che Mott MacDonald è un datore di lavoro inclusivo. Ci assicuriamo che le nostre decisioni relative alla selezione del personale siano oggettive, prive di pregiudizi e basate sulle competenze e sul potenziale individuali. Le nostre decisioni automatizzate non utilizzano mai dati personali sensibili che potrebbero essere usati per discriminare i candidati/le candidate a causa di sesso biologico, identità di genere, etnia, razza o religione.

Se necessario e proporzionato, potremmo dover condividere i Suoi dati personali con:

**Diverse entità di Mott MacDonald** coinvolte nella gestione del nostro rapporto con Lei e nella conduzione delle nostre attività.

**Nostri fornitori di beni e servizi** che ci aiutano a comunicare con Lei e a realizzare le nostre campagne di selezione del personale, a condurre screening e verifiche dei precedenti, a effettuare valutazioni dei talenti e test di idoneità, a evadere le richieste di visto e permesso di lavoro, a supportare i nostri sistemi e le nostre infrastrutture tecnologiche o a gestire l'accesso alle nostre sedi e strutture di lavoro. Questi includono [DocuSign](#) (strumento elettronico per la stipula di accordi), [Fortytwo Labs](#) (strumento per la pianificazione dei colloqui), [Korn Ferry](#) (strumento per la valutazione dei talenti) e [Sterling](#) (screening e verifica del personale).

**Partner commerciali di fiducia** che ci assistono nella ricerca di candidati idonei/candidate idonee, ci aiutano a valutare e a migliorare l'efficacia delle nostre strategie di selezione del personale e ci forniscono informazioni critiche sui tassi di successo della selezione, ad esempio tramite rapporti statistici anonimi sul numero di offerte, assunzioni o candidature che tali partner commerciali terzi hanno influenzato/generato per noi. Questi includono [Handshake](#) (marketplace del lavoro negli Stati Uniti), [Indeed](#) (bacheca di annunci di lavoro) e [LinkedIn](#) (piattaforma di social media).

**Nostri consulenti legali esterni o altri consulenti professionali** per consulenza in materia di selezione del personale e lavoro, valutazione delle opzioni per visti e permessi di lavoro, per scopi di audit (ad esempio, per garantire la conformità fiscale e migliorare l'efficienza), per indagare, perseguire o difendere rivendicazioni legali/assicurative (o altre rivendicazioni di natura simile).

**Nostri clienti e partner** quando un ruolo per cui stiamo conducendo una campagna di selezione è subordinato all'approvazione del cliente e/o di un partner di joint venture.

**Cessionari** in caso di ristrutturazione aziendale. Ad esempio, se stipuliamo o intendiamo stipulare una transazione che altera la struttura della nostra azienda, come una fusione, un'acquisizione, una vendita, una joint venture, un consolidamento o un'altra disposizione di tutta o parte della nostra azienda o dei nostri asset.

**Autorità di regolamentazione o forze dell'ordine** ove necessario per facilitare la prevenzione, l'individuazione e l'investigazione di sospette attività criminali, se siamo tenuti a ottemperare a una richiesta ufficiale di informazioni (ciò include l'ottemperanza a citazioni in giudizio e ordinanze di tribunali).

Quando dobbiamo condividere i Suoi dati personali con queste terze parti, utilizziamo una combinazione di misure contrattuali, fisiche e tecniche per mantenerli al sicuro.

Per proteggere i dati personali trasferiti a livello internazionale, ci assicuriamo che siano in essere tutele adeguate e proporzionate e che i Suoi diritti alla privacy e alla tutela dei dati siano salvaguardati. Ciò è dovuto al fatto che in alcuni Paesi, in base alle leggi locali, Lei potrebbe avere meno diritti rispetto a quelli vigenti nel Suo Paese di residenza.

Tali misure di sicurezza includono normalmente la crittografia dei dati, permessi di accesso basati sui ruoli e accordi legali che facilitano il trasferimento transfrontaliero legittimo dei dati personali. Per maggiori informazioni, La preghiamo di fare riferimento alle nostre [Politiche di Gruppo](#).

È nostra premura sottolineare che non venderemo mai i Suoi dati personali a terze parti per qualsivoglia finalità.

## Come proteggiamo i Suoi dati personali

Indice

Ci dedichiamo strenuamente a mantenere e migliorare le misure di sicurezza che impediscono la perdita o l'utilizzo accidentale, l'accesso non autorizzato, l'alterazione o la divulgazione dei dati personali. Limitiamo l'accesso ai dati personali a persone e organizzazioni che hanno un diritto legale di accesso (ad esempio, autorità di regolamentazione o forze dell'ordine) o una legittima esigenza aziendale di conoscerli (ad esempio, specialisti della selezione del personale, responsabili delle assunzioni e fornitori di servizi). I nostri fornitori di beni e servizi tratteranno i dati personali solo in conformità con le nostre istruzioni e ci assicuriamo che tutte le terze parti siano soggette a un obbligo legale di riservatezza.

Tutto il personale di Mott MacDonald che potrebbe dover accedere ai Suoi dati personali nello svolgimento delle proprie mansioni è tenuto a completare annualmente un corso di formazione sulla privacy e la tutela dei dati e sulla sicurezza delle informazioni.

Per maggiori informazioni si invita a consultare anche le nostre [Politiche di Gruppo](#).

## Per quanto tempo conserviamo i Suoi dati personali

[Indice](#)

Conserveremo i Suoi dati personali solo per il tempo ragionevolmente necessario per le finalità indicate nella presente informativa sulla privacy. Quando stabiliamo tali periodi di conservazione, prendiamo in considerazione i seguenti aspetti:

- Ne avremo bisogno per rispondere alle Sue domande o per gestire un rapporto continuativo con Lei? Ad esempio, per informarLa di nuove opportunità di lavoro in futuro.
- Ne abbiamo bisogno per monitorare e rendicontare le tendenze in materia di inclusione e occupazione, in modo da poter dimostrare che i nostri processi di selezione sono equi?
- Per quanto tempo dobbiamo conservare le informazioni per adempiere ai nostri obblighi legali o regolamentari? Ad esempio: prove richieste per un audit esterno fiscale, sull'immigrazione o finanziario; per ottemperare a una disposizione specifica di una determinata legge; o per rispondere a un'azione legale o a un'indagine di un'autorità di regolamentazione.
- Dobbiamo conservarli per un altro scopo legittimo, ad esempio per prevenire danni a persone o alle nostre attività o per proteggere i nostri diritti legali, le nostre proprietà o i nostri asset?

In alcuni casi, e per motivi specifici, conserveremo i dati per un periodo più lungo. Quando i Suoi dati personali vengono cancellati o distrutti, ci assicuriamo che vengano smaltiti in modo sicuro e permanente in conformità agli obblighi legali locali.

Rispettiamo i Suoi diritti sui Suoi dati personali, che sono indicati di seguito:

- **Diritto di accedere** ai dati personali. Questo Le consente di richiedere una copia dei Suoi dati personali e di verificare che li stiamo trattando lecitamente.
- **Diritto di correggere** i dati personali in nostro possesso. Questo Le consente di chiederci di modificare o aggiornare qualsiasi dato personale incompleto o impreciso.
- **Diritto di richiedere la cancellazione** dei dati personali che La riguardano. Questo Le consente di chiederci di cancellare o rimuovere i dati personali laddove non esista un motivo valido per continuare a trattarli.
- **Diritto di opporsi** all'uso dei Suoi dati personali se ritiene che non abbiamo un motivo valido per trattarli e desidera che ne interrompiamo il trattamento.
- **Diritto di limitare** l'ulteriore utilizzo dei dati personali che La riguardano. Questo Le consente di chiederci di limitare o sospendere l'uso dei Suoi dati personali (ad esempio, se desidera che ne confermiamo l'accuratezza o il motivo del trattamento).
- **Diritto di trasferire** i dati personali che La riguardano a un'altra parte. Può chiederci di inviare/trasferire i Suoi dati personali a un'altra organizzazione.
- **Diritto di revocare il consenso** al nostro trattamento dei Suoi dati personali laddove la base del nostro trattamento sia il Suo consenso. Questo diritto potrebbe non essere applicabile se si applicano altre basi giuridiche per continuare il trattamento o se siamo tenuti a conservare determinati dati personali laddove richiesto o consentito dalla legge applicabile. Le conseguenze della revoca del consenso Le verranno comunicate nel momento in cui richiederà di revocare il consenso.

Lei o un soggetto designato da Lei autorizzato potete esercitare questi diritti in qualsiasi momento inviando una richiesta tramite il nostro [modulo per l'esercizio dei diritti individuali](#) oppure contattando [privacy@mottmac.com](mailto:privacy@mottmac.com). Se risiede in California, può anche inviare una richiesta contattandoci al numero 1-800-832-3272. In alcuni casi, potremmo avere la necessità di raccogliere da Lei dati personali, come il Suo nome e i Suoi recapiti, per verificare la Sua identità prima di rispondere alla Sua richiesta.

Se ha chiesto a qualcun altro di esercitare i Suoi diritti per Suo conto e tale soggetto designato non fornisce una prova scritta dell'autorizzazione a farlo (ad esempio, una procura o una lettera di autorizzazione da Lei firmata), non saremo in grado di evadere o dare seguito alla sua richiesta.

Se sceglie di esercitare uno dei Suoi diritti sopra elencati, ci impegniamo a trattarLa in modo equo e a garantirLe un trattamento non discriminatorio. Le risponderemo entro i termini di legge applicabili (ad esempio, nel Regno Unito e nel SEE Le risponderemo entro un mese dalla data di ricezione della Sua richiesta; in California Le risponderemo entro quarantacinque giorni dalla data di ricezione della Sua richiesta). Se sussiste un motivo legittimo per prorogare tale scadenza, La informeremo il prima possibile.

Si prega di notare, inoltre, che la misura in cui può esercitare i Suoi diritti può essere limitata dai diritti e dagli interessi di altri o da un obbligo di legge (ad esempio, laddove non siamo in grado di cancellare tutti i Suoi dati personali a causa dei nostri obblighi di legge). In tal caso, La informeremo il più rapidamente possibile.

Se ha dubbi sul modo in cui Mott MacDonald ha trattato i Suoi dati personali o se desidera esercitare i Suoi diritti in materia di privacy, La preghiamo di compilare il nostro [modulo per l'esercizio dei diritti individuali](#) o di contattare [privacy@mottmac.com](mailto:privacy@mottmac.com). Se risiede a Singapore, può anche contattarci chiamando il numero 6293 1900.

Se non è soddisfatto/a della nostra risposta dopo aver sollevato un dubbio o aver presentato una richiesta in base al diritto di informazione, può sporgere reclamo direttamente all'autorità di regolamentazione della privacy e della tutela dei dati nel Paese, Stato o provincia in cui si trova. In caso di dubbi su quale sia l'autorità di regolamentazione che garantisce la conformità alla privacy e alla tutela dei dati nella Sua giurisdizione, La preghiamo di contattare [privacy@mottmac.com](mailto:privacy@mottmac.com) per richiedere i relativi dettagli di contatto.

## Modifiche alla presente informativa sulla privacy

Indice

La presente informativa sulla privacy è stata pubblicata a marzo 2026 e potrebbe essere aggiornata a causa di modifiche ai nostri sistemi e processi o alla normativa vigente. Pertanto Le consigliamo di consultarla periodicamente. Se le modifiche influiscono in modo sostanziale sui Suoi diritti alla privacy, cercheremo di informarla e di adottare qualsiasi altra misura richiesta dalla legge applicabile.

### Residenti in California

Se Lei è residente nello Stato della California, la preghiamo di consultare la nostra [Informativa sulla privacy supplementare per il personale della California](#) per ulteriori informazioni sulla nostra raccolta e sul nostro utilizzo dei Suoi dati personali e sui Suoi diritti alla privacy in qualità di residente in California.