



Mott MacDonald - 採用プライバシー通知

本プライバシー通知は、あなたが [Mott MacDonald](#) を構成する事業体のいずれかの役職に応募する場合、または採用される場合に、当社が収集する個人情報、その収集理由、利用方法、共有先、およびあなたがその個人情報に関して有する権利についてご理解いただくのに役立ちます。

特定の場所においては、現地の法的要件または Mott MacDonald の事業運営方法により、当社が個人情報を収集および利用する方法が異なる場合があります。その場合は、補足のプライバシー通知でお知らせします。

本プライバシー通知は、当社の [グループポリシー](#) および [行動規範](#) に準拠しています。当社は、プライバシーとデータ保護関連法の遵守状況を監視するため、プライバシーとデータ保護のグループ責任者として James Alexander を任命しています。

目次：

- | | |
|------------------------------------|--|
| 01. 当社が取り扱う個人情報 | 07. 個人情報の保存期間 |
| 02. 当社の個人情報の収集方法 | 08. あなたのプライバシーに関する権利と選択肢 |
| 03. 個人情報の使用方法 | 09. お問い合わせ |
| 04. 自動化された意思決定 | 10. 本プライバシー通知の変更 |
| 05. 当社による個人情報の共有方法 | |
| 06. 当社による個人情報の保護方法 | |

当社が扱う個人情報

目次

採用プロセス中（およびそのプロセス終了後）、当社は以下の種類の個人情報を収集、保管、アクセス、分析、共有、またはその他の方法で利用することがあります。

個人識別情報：氏名、肩書き、生年月日、国籍、在留資格、兵籍・軍歴、政府発行識別子（必要かつ法律により認められ、または義務付けられている場合）。これには運転免許証およびパスポートの情報が含まれます。

連絡先情報：仕事用および個人用の E メールアドレス、電話番号、および住所。

ビジネスおよびキャリア開発に関する情報：役職名、専門機関または団体への所属、履歴書・職務経歴書、専門資格、学歴証明書、雇用形態、職歴、査定および試験評価、面接記録、および応募詳細。

報酬および給与に関する情報：銀行口座情報（給与支払用）、希望給与、現行給与、ならびに報酬および福利厚生。

オンライン追跡情報：識別番号、位置、インターネットプロトコル（IP）アドレス、閲覧行動、一意のデバイス識別子、応募元のウェブサイトまたはソーシャルメディアプラットフォーム（例：[Indeed](#) や [LinkedIn](#) 経由での応募）、および使用言語。

アカウントのログイン情報：ユーザー名、ならびに当社のキャリアウェブサイトを含むシステムやアプリケーションへのアクセスおよびセキュリティ保護に使用するその他の情報。当社キャリアウェブサイト訪問時やアプリケーションへのアクセス時に収集する個人情報の詳細については、当社の[ウェブサイトプライバシー通知](#)および[オンライン追跡技術に関するプライバシー通知](#)をご参照ください。

オフィス来訪者および監視カメラのデータ：オフィスおよび立入制限区域へのアクセスに関する防犯カメラの映像。対面での面接時に当社のオフィスを訪問される際に収集する個人情報の詳細については、当社の[ビデオ監視および来訪者に関するプライバシー通知](#)をご参照ください。

健康に関する情報：Mott MacDonald の応募および面接を円滑にするために必要な場合における、合理的配慮および環境調整の要件（移動、視力、聴覚に関するものを含む）の詳細。健康に関する情報は特にセンシティブなため、その取り扱いに明確な法的根拠がある場合にのみこれを処理します。

経歴・身元調査に関する情報：職務経歴の照会、学歴の確認、ならびに（必要かつ法律で認められている場合）有罪判決および犯罪容疑に関する情報、運転免許証および金銭面での誠実さの確認結果、ならびに国家安全保障上の適格性審査の結果。有罪判決および犯罪容疑に関する情報は特にセンシティブなため、その取り扱いに明確な法的根拠がある場合にのみこれを処理します。

インクルージョンに関する情報：（必要かつあなたが居住する法域の法律により認められ、または義務付けられている場合）人種・出身民族、宗教的または哲学的信条、障がいの状況、性的指向、生物学的性別、および性自認。この情報により、当社は従業員のインクルージョン、および機会・結果の平等を監視することができます。この情報は、適用される法的義務を遵守するため、および（必要に応じて、集計され、個人を特定できない形で）報告目的で利用されます。この種の情報は特にセンシティブなため、その取り扱いに明確な法的根拠がある場合にのみこれを処理します。

その他の情報：

- あなたの画像（写真および動画）
- 希望勤務地および関連する転居情報

- あなたが使用可能な言語に関する情報
- あなたを当社に紹介した従業員との関係（例：あなたと当社の従業員が元同僚である場合）
- Eメールで提供されたフィードバック、意見、および情報
- あなたが当社に直接提供する関心事項（例：あなたが将来の雇用機会に関する当社からのデジタル通信の受信に関心があることを示す場合）
- 当社とあなたとのやり取りから間接的に得られる可能性のある情報（例：あなたが当社のキャリアウェブサイトをどのように利用しているかを把握するために、オンライン追跡技術を用いて収集する情報）
- 採用プロセス中に要請されていない場合でも、あなたが任意で当社に提供するその他の情報（健康状態などのセンシティブな個人情報を含む）。この情報を共有する要性を慎重にご検討のうえで、関連性があり必要な情報に限定することをお勧めします。

採用プロセスの一環として個人情報を提供しないことを選択した場合、選考への参加に影響が及び、結果として応募が不採用となる可能性があります。

当社の個人情報の収集方法

目次

当社は、あなたが当社のキャリアウェブサイトを訪問する際、当社と直接やり取りする際（例：面接プロセスにおける **Mott MacDonald** の担当者とのやり取り）、またはその他の採用経路を通じて、あなたの個人情報を収集します。また、第三者からあなたの個人情報を受領する場合があります。

対面式のジョブフェアおよび就活イベント：当社は、あなたが就職説明会で **Mott MacDonald** の担当者とやり取りをする際に、あなたの個人情報を収集します（例：あなたが連絡先情報を当社と共有する場合）。

キャリアマーケティング活動（ウェブサイト、デジタル通信、およびソーシャルメディア）：当社は、あなたが当社のキャリアウェブサイトを訪問し、ログインまたは当社の求人情報に登録する際、あるいは当社からのデジタルマーケティング通信の受信に同意する際に、あなたの個人情報を収集します。また、LinkedIn など、あなたが積極的に利用しているソーシャルメディアプラットフォームを利用して、あなたが興味を持つと思われる求人情報をお送りすることがあります。これらの通信を送信するにあたり、当社は、あなたがこれらのプラットフォーム上で設定したすべての希望を尊重します。詳細については、当社の[マーケティングおよびイベントに関するプライバシー通知](#)をご参照ください。

オンライン採用ポータル：当社は、あなたが当社のキャリアウェブサイトおよび採用システムを利用して応募書類を提出する際に、あなたの個人情報を収集します。

対面、電話、またはビデオ会議による面接：当社は、採用プロセス中に、あなたが **Mott MacDonald** の担当者との対面、電話、またはビデオ会議による面接に参加する際に、あなたの個人情報を収集します。

デジタル通信：当社は、あなたが当社の採用経路を通じて当社に連絡、またはお問い合わせを送信する際に、あなたの個人情報を収集します。

第三者：第三者が当社に個人情報を提供することがあります。例：当社が適切な候補者を見つけるために人材紹介会社と提携している場合。または学歴や職歴の照会先となる個人・組織。当社は、いかなる第三者に対しても、あなたがあなたの個人情報を **Mott MacDonald** と共有することに同意済であることを、必ず確認します。

個人情報の使用方法

目次

Mott MacDonald は、あなたに関する個人情報の収集、アクセス、分析、またその他取り扱い方法を決定する責任を負います。当社は、主に新しい求人情報をお知らせし、あなたが関心を示した現在の欠員に対する適性を評価し、あなたとの関係を管理し、および当社の法的義務を遵守する目的で、あなたの個人情報を取り扱います。

当社は、法律で認められている場合にのみ、あなたの個人情報を利用します。法域によっては、当社があなたの個人情報を取り扱う際に依拠できる法的根拠が、本プライバシー通知に記載されているものと若干異なる場合があります。その場合は、補足のプライバシー通知でその違いについてお知らせします。

当社があなたの個人情報を取り扱うことが必要な場合、その目的（および関連する個人情報のカテゴリ）には、以下が含まれます。

新たな人材の採用と経歴調査の実施

- 候補者の特定、評価、選考、および採用
- スキル、資格、および関心を、Mott MacDonald のキャリア機会と照らし合わせて査定する
- 面接および査定の設定と実施
- 環境調整の要件と合理的配慮の特定と対応
- 経費および払い戻しの管理
- 経歴調査および査定の実施
- 特定の国または法域での就労が許可されていることの確認
- 個人および組織に連絡し、学歴・職歴の照会を取得または協議して、あなたの過去の行動や業績を評価するために使用に、する（または採用活動に関連してその他必要がある場合）
- あなたを紹介した Mott MacDonald の従業員（該当する場合）に採用サイクルの状況を通知する
- オンボーディング（入社）プロセスの開始（応募が採用された場合）

この目的のために利用する個人情報のカテゴリには、以下が含まれます。

- 個人識別情報
- 連絡先情報
- ビジネスおよびキャリア開発に関する情報
- 報酬および福利厚生に関する情報
- 健康に関する情報
- 経歴・身元調査に関する情報
- あなたのフィードバック、意見、関心、好み、およびその他の情報

当社とあなたとの関係の管理

- 募集中の求人情報をお知らせする
- 将来の欠員に関する通信をお届けする
- 応募に関する情報の提供、およびあなたからのご要望への対応
- Mott MacDonald 内での適切な雇用機会の提供
- あなたからのお問い合わせへの対応

この目的のために利用する個人情報のカテゴリには、以下が含まれます。

- 個人識別情報
- 連絡先情報
- ビジネスおよびキャリア開発に関する情報
- あなたのフィードバック、意見、関心、好み、およびその他の情報

採用および雇用プロセスの改善

- 当社プロセスの公正を徹底するための、性別および民族による賃金格差の傾向の監視（法律により認められ、または義務付けられている場合）
- 当社のプロセスの公正を徹底するための、インクルージョンデータおよび雇用傾向の監視（法律により認められ、または義務付けられている場合）
- あなたからいただいたフィードバックの確認と管理

この目的のために利用する個人情報のカテゴリーには、以下が含まれます。

- 個人識別情報
- インクルージョンに関する情報
- あなたのフィードバック、意見、関心、および好み

採用戦略の有効性の向上

- Mott MacDonald の求人に応募した経緯の把握（例：Indeed 経由で応募した、LinkedIn で求人を知った）
- 第三者から受け取る統計レポートを確認し、これらの第三者が当社のオファー、採用、応募に影響を及ぼした数を把握すること

この目的のために利用する個人情報のカテゴリーには、以下が含まれます。

- 個人識別情報（氏名）
- 連絡先情報（E メールアドレス）
- あなたのフィードバック、意見、関心、および好み

キャリアウェブサイトおよびマーケティング資料のコンテンツ改善

- オンライン追跡情報（あなたの IP アドレス、地理的位置、および E メールアドレス）
- 関心および好み（あなたから提供された場合）

法的義務の遵守

- 政府機関、規制当局、または法執行機関への個人情報の開示（召喚状および裁判所命令の遵守を含む）
- 記録保持および報告義務
- 当社の法的権利および救済措置の追求
- Mott MacDonald の法的立場の確立、行使または擁護
- 苦情および法的請求の管理
- 犯罪歴、運転免許証、および経歴の確認（適用される現地法、顧客および職務の要件による）
- 税務上の雇用形態を判断するための査定の実施
- 特定の国または法域での就労が許可されていることの確認
- 性別および民族による賃金格差の監視と報告（法律により義務付けられている場合）
- インクルージョンおよび平等に関する監視と報告（法律により義務付けられている場合）

この目的のために利用する個人情報のカテゴリーには、以下が含まれます。

- 個人識別情報
- 連絡先情報
- ビジネスおよびキャリア開発に関する情報
- 報酬および給与に関する情報
- 健康に関する情報
- 経歴・身元調査に関する情報
- インクルージョンに関する情報

当社は、上記の目的であなたの個人情報を利用する場合、通常、あなたの同意または法的義務に依拠します。英国や EEA 加盟国など特定の法域では、当社は、当社の正当な利益に基づいてこの情報を処理することもあります（この場合、当社は、あなたの権利と自由を、当社または第三者の利益と照らし合わせ、あなたの権利が侵害されないように徹底します）。

自動化された意思決定

目次

自動化された意思決定とは、事前に定義された基準に基づき、人間の介在なしに自動化された手段によって客観的な意思決定を行うプロセスです。当社は、法律で認められている場合にのみ、自動化された意思決定を利用します。例：あなたと **Mott MacDonald** との間で契約を締結するために必要な場合。または、あなたの同意がある場合。

ある役職に多数の応募者が見込まれる場合、候補者の適格性を査定するために利用することがあります。応募書類が職務記述書に明記された基準を満たしていない場合、またはその職務に必要な評価に合格しなかった場合、応募は自動的に不採用となることがあります。また、職務によっては、その職務の拠点となる国で就労する法的権利など、特定の前提条件が必要となることがあります。これらの要件を満たさない応募は、自動的に不採用となる場合があります。

当社の新卒採用プログラムに応募する場合、第三者のオンライン評価ツールを使用することがあります。これらの査定により、あなたが当社で働くことを楽しめそうか、また **Mott MacDonald** で成功するための総合的なスキルをお持ちかがわかります。必要な評価スコアに達しない、またはそれを超えない場合、それ以降の選考プロセスに進むことはできません。評価を開始する前に、自動化された意思決定（結果は評価スコアによって決定されます）の利用に対する明確な同意が求められます。

あなたが当社の自動化された意思決定の利用に異議を唱えるか、または同意を撤回した場合、当社はこれらの技術を用いたあなたの個人情報の取り扱いを中止します。当社の[個人データの権利に関する請求フォーム](#)を通じて、または privacy@mottmac.com に連絡して、自動化された決定の手作業レビューを請求された場合、当社は自動化された決定を手作業でレビューし、それが正しかったかどうかを確認します。

Mott MacDonald は包括的な雇用主であることにご留意ください。当社は、採用決定が客観的で、偏見がなく、個人のスキルと潜在能力に基づいたものとなるよう徹底します。当社の自動化された意思決定では、生物学的性別、性自認、民族、人種、宗教を理由に応募者を差別するために利用されるセンシティブな個人情報は一切使用しません。

必要かつ相応である場合、当社は、あなたの個人情報を以下の者と共有することがあります。

あなたとの関係の管理および当社の事業運営に關与する **Mott MacDonald** の各事業体。

当社のサービスプロバイダーおよびサプライヤー：あなたとのコミュニケーションおよび当社の採用キャンペーンの実施、経歴・身元調査の実施、人材査定および適性検査の実施、査証および就労許可申請の処理、当社の技術システムおよびインフラのサポート、または当社の事業所および施設へのアクセスの管理を支援する。これには、[DocuSign](#)（電子契約締結ツール）、[Fortytwo Labs](#)（面接日程調整ツール）、[Korn Ferry](#)（人材評価ツール）、および [Sterling](#)（従業員のスクリーニングおよび身元調査）が含まれます。

信頼できるビジネスパートナー：適切な候補者の発見、採用戦略の有効性の査定・向上を支援し、採用成功率に関する重要な洞察を提供する。例：これらの第三者ビジネスパートナーが当社のオファー、採用、応募に影響を及ぼした数に関する匿名の統計レポートの提供。これには、[Handshake](#)（米国の求人マーケットプレイス）、[Indeed](#)（求人サイト）、および [LinkedIn](#)（ソーシャルメディアプラットフォーム）が含まれます。

当社の外部の法律またはその他の専門アドバイザー：採用および雇用問題に関する助言、査証および労働許可の選択肢の評価、納税義務の判断、ならびに（必要な場合）法的・保険的請求（またはその他同様の性質の請求）の調査、追及、または擁護を目的とする。

当社の顧客およびデリバリーパートナー：当社が募集している職務が、顧客や合弁事業パートナーの承認を条件とする場合。

事業譲受人：企業再編の場合。例：当社が、合併、買収、売却、合弁事業、統合、その他当社の事業または資産の全部または一部の処分など、当社の事業構造を変更する取引を締結する場合、または締結を意図する場合。

規制当局または法執行機関：犯罪行為の疑いについて、防止、検知、および調査を促進するために必要な場合、公式な情報提供要請（召喚状や裁判所命令への準拠を含む）に応じる必要がある場合。

これらの第三者とあなたの個人情報を共有する必要がある場合、当社は契約上、物理的、技術的な措置を組み合わせて、その安全を確保します。

国際的に移転される個人情報を保護するため、当社は適切かつ相応の保護措置が講じられ、あなたのプライバシーとデータ保護の権利が保護されるよう徹底します。国によっては、あなたの居住国の法律よりも現地の法律に基づく権利が少ない場合があるためです。

そうした保護策にはデータの暗号化、役割ベースのアクセス許可、合法的な個人情報の国外移転を促す法的取り決めなどが通常含まれます。詳細については、当社の[グループポリシー](#)をご参照ください。

当社は、いかなる目的であれ、あなたの個人情報を第三者に販売することはないことにご留意ください。

当社による個人情報の保護方法

目次

当社は、個人情報に関して紛失、不正に使用・アクセス、改ざん、開示されることを防ぐためのセキュリティ対策を維持・改善するよう努めています。当社は、個人情報へのアクセスを、法的なアクセス権を持つ個人および組織（例：規制当局または法執行機関）、また業務上知る正当な必要性がある者（例：採用専門家、採用担当マネージャー、およびサービスプロバイダー）に限定します。当社のサービスプロバイダーおよびサプライヤーは、当社の指示に従ってのみ個人情報を取り扱い、当社は、すべての第三者が法的な守秘義務を負うよう徹底します。

職務遂行上、あなたの個人情報にアクセスする必要がある可能性のあるすべての **Mott MacDonald** の従業員は、プライバシーとデータ保護に関する研修、ならびに情報セキュリティに関する研修を年 1 回受講することが義務付けられています。

詳細については、当社の [グループポリシー](#) もご参照ください。

当社は、本プライバシー通知に定める目的において合理的に必要な期間に限り、あなたの個人情報を保持します。これらの保持期間を設定する際には、以下を考慮します。

- あなたからのお問い合わせに対応し、あなたとの継続的な関係を管理するために必要か。例えば、将来の新しい求人情報をお知らせするため。
- 当社のインクルージョンおよび雇用の傾向を監視・報告し、当社の採用プロセスが公正であることを証明するために必要か。
- 法的または規制上の義務を遵守するために、どのくらいの期間情報を保持する必要があるか。例：社外の税務、移民、または財務監査に必要な証拠。特定の法律の特定の条項を遵守するため。または、法的な請求や規制当局の調査に対応するため。
- 個人または当社の事業への危害を防止するためなど、その他の正当な目的のために保管する必要があるか。または、当社の法的権利、財産、資産を保護するために必要か。

場合によっては、特定の理由により、情報を長期間保持することがあります。個人情報が削除または破棄された場合、当社はこれを現地の法的要件に従って、安全かつ永久に処分されるよう期します。

あなたのプライバシーに関する権利と選択肢

目次

当社は、以下に定めるあなたの個人情報に関する権利を尊重します。

- 個人情報への**アクセス権**。これにより、お客様はご自身の個人情報のコピーを請求し、当社がそれを合法的に取り扱っているかを確認することができます。
- 当社が保有するお客様の個人情報を**修正する権利**。これにより、お客様は不完全または不正確な個人情報の修正または更新を当社に求めることができます。
- お客様に関する個人情報の**消去請求権**。これにより、あなたは、当社があなたの個人情報の取り扱いを継続する正当な理由がない場合に、その削除または除去を求めることができます。
- 当社がお客様の個人情報を取り扱う正当な理由がないとお考えで、その取り扱いの中止を希望する場合に、その利用に**異議を申し立てる権利**。
- あなたに関する個人情報のさらなる利用に対する**制限権**。これにより、お客様は当社による個人情報の利用を制限または停止するよう求めることができます（例：その正確性や当社がそれを取り扱う理由の確認を希望する場合）。
- お客様に関する個人情報を他の当事者に**移転する権利**あなたは、ご自身の個人情報を他の組織に送付／ポータビリティするよう当社に依頼することができます。
- 当社の個人情報の取り扱いの根拠があなたの同意である場合に、その取り扱いに対する**同意撤回権**。この権利は、取り扱いを継続するための他の法的根拠がある場合、または特定の個人情報を保持する必要がある、これが適用法により認められ、または義務付けられている場合には、適用されないことがあります。同意を撤回した場合の結果については、あなたが同意の撤回を当社に申し出られた時点でお伝えします。

あなたまたは権限のある指名代理人は、当社の[個人データの権利に関する請求フォーム](#)を通じて請求を提出するか、privacy@mottmac.comに連絡することにより、いつでもこれらの権利を行使することができます。あなたがカリフォルニア州の居住者である場合は、**1-800-832-3272**までご連絡いただくことで請求を提出できます。あなたのご要望にお応えする前に、ご本人様確認のため、氏名や連絡先などの個人情報をお伺いする場合があります。

あなたがご自身の代理として権利を行使するよう他者に依頼し、その指名代理人がその権限を証明する書面（例：委任状やあなたが署名した権限証明書）を提出しない場合、当社はその請求を処理または実行することができません。

あなたが上記のいずれかの権利を行使することを選択された場合、当社は、あなたを公正に扱い、差別的な取り扱いをしないことをお約束します。当社は、適用される法定期限内にご回答いたします（例：英国および EEA では、ご請求を受領した日から **1 カ月**以内に回答いたします）。また、カリフォルニア州では、ご請求を受領した日から **45 日**以内に回答いたします）。この期限を延長する法的な理由がある場合は、できるだけ早くお知らせします。

また、あなたが権利を行使できる範囲は、他者の権利および利益、または法的義務（例：当社の規制上の義務により、あなたの個人情報をすべて削除できない場合）によって制限される場合があることにご留意ください。その場合は、できるだけ早くお知らせいたします。

お問い合わせ

目次

Mott MacDonald による個人情報の取り扱い方法にご懸念がある場合、またはプライバシーに関する権利を行使したい場合は、当社の[個人データの権利に関する請求フォーム](#)にご記入いただくか、privacy@mottmac.comまでご連絡ください。シンガポールにお住まいの方は、6293 1900 までお電話いただくことも可能です。

懸念を提起した後、または情報の権利に関する請求を提出した後で、当社の対応にご不満がある場合は、あなたが所在する国、州、または県のプライバシーとデータ保護の規制当局に直接苦情を申し立てることができます。あなたの法域でプライバシーとデータ保護のコンプライアンスを所管する規制当局がご不明な場合は、privacy@mottmac.comに該当する連絡先の詳細をお問い合わせください。

本プライバシー通知の変更

目次

本プライバシー通知は 2026 年 3 月に発行されたものであり、当社のシステムやプロセスの変更、または法律の変更により更新が必要な場合があるため、定期的に本通知をご確認いただくことをお勧めします。変更があなたのプライバシー権に重大な影響を与える場合、当社はあなたに通知し、適用法で要求されるその他の措置を講じるよう努めます。

カリフォルニア州の居住者

あなたがカリフォルニア州の居住者である場合は、当社の[カリフォルニア州居住者向け補足採用プライバシー通知](#)を参照して、当社の個人情報の収集と利用、およびカリフォルニア州居住者としてのお客様のプライバシー権について詳細をご確認ください。