



Mott MacDonald - Avis de confidentialité concernant le recrutement

Si vous postulez à un poste ou si vous êtes engagé pour travailler avec l'une des entités qui font partie de [Mott MacDonald](#), cet avis de confidentialité vous aidera à comprendre quelles données personnelles nous collectons, pourquoi nous en avons besoin, comment nous les utilisons, avec qui nous les partageons et les droits dont vous disposez à leur égard.

Dans certaines régions, il peut y avoir des différences dans la manière dont nous collectons et utilisons les données personnelles en raison des exigences légales locales ou de la manière dont Mott MacDonald opère. Si tel est le cas, nous vous en informerons dans un avis de confidentialité annexe.

Cet avis de confidentialité est aligné sur nos [Politiques du Groupe](#) et [Notre Code](#). Nous avons nommé un responsable de la confidentialité et de la protection des données du Groupe, James Alexander, pour surveiller notre conformité aux lois sur la confidentialité et la protection des données.

Sommaire:

[01. Données personnelles que nous traitons](#)

[02. Comment nous collectons vos données personnelles](#)

[03. Notre utilisation de vos données personnelles](#)

[04. Prise de décision automatisée](#)

[05. Comment nous partageons vos données personnelles](#)

[06. Comment nous protégeons vos données personnelles](#)

[07. Durée de conservation de vos données personnelles](#)

[08. Vos droits et choix en matière de confidentialité](#)

[09. Nous contacter](#)

[10. Durée de conservation de vos données personnelles](#)

Données personnelles que nous traitons

Sommaire

Pendant le processus de recrutement (et après la fin de ce processus), nous pouvons être amenés à collecter, stocker, consulter, analyser, partager ou utiliser d'une autre manière les types de données personnelles suivants :

Informations d'identification personnelle : nom complet, civilité, date de naissance, nationalité, statut d'immigration, statut de militaire/ancien combattant, identifiants délivrés par le gouvernement (si nécessaire et si la loi le permet ou l'exige), y compris les informations du permis de conduire et du passeport.

Coordonnées : adresses e-mail professionnelles/personnelles, numéros de téléphone et adresses postales.

Informations sur le développement professionnel et la carrière : intitulé de poste, appartenance à des organismes ou instituts professionnels, CV, certifications professionnelles, diplômes, statut professionnel, parcours professionnel, évaluations et/ou résultats de tests, notes d'entretien et informations sur la candidature.

Informations sur la rémunération et la paie : coordonnées bancaires (pour le paiement), salaire souhaité, salaire actuel, ainsi que rémunération et avantages sociaux.

Informations de suivi en ligne : numéros d'identification, localisation, adresse de protocole Internet (IP), comportement de navigation, identifiant unique de l'appareil, site web ou plateforme de médias sociaux à partir de laquelle vous avez postulé (par exemple, vous avez postulé via Indeed ou LinkedIn), et langue utilisée.

Informations de connexion au compte : nom d'utilisateur et autres informations utilisées pour accéder et/ou sécuriser les systèmes et applications, y compris notre site web dédié aux carrières. Pour plus d'informations sur les données personnelles que nous collectons lorsque vous visitez notre site web dédié aux carrières ou accédez à nos applications, veuillez consulter notre [avis de confidentialité concernant le site web](#) et notre [avis de confidentialité concernant les technologies de suivi en ligne](#).

Données relatives aux visiteurs des bureaux et aux caméras de surveillance : images des caméras de sécurité relatives à l'accès aux bureaux et aux zones à accès restreint. Pour plus d'informations sur les données personnelles que nous collectons lorsque vous vous rendez dans l'un de nos bureaux lors d'un entretien en personne, veuillez consulter notre [avis de confidentialité concernant la vidéosurveillance et les visiteurs](#).

Informations de santé : détails des aménagements raisonnables et des exigences en matière d'accessibilité (y compris celles liées à votre mobilité, votre vue ou votre ouïe) lorsque cela est nécessaire pour faciliter votre candidature et/ou un entretien avec Mott MacDonald. Les informations de santé étant particulièrement sensibles, nous les traitons uniquement s'il existe une justification juridique claire pour le faire.

Informations de vérification des antécédents et de contrôle de sécurité : références professionnelles, vérification des diplômes et (si nécessaire et autorisé par la loi) informations sur les condamnations pénales et/ou les infractions présumées, résultats des vérifications du permis de conduire et de la probité financière, et résultats des contrôles de sécurité nationale. Les informations relatives aux condamnations pénales et/ou aux infractions présumées étant particulièrement sensibles, nous les traitons uniquement s'il existe une justification juridique claire pour le faire.

Informations sur l'inclusion : (si nécessaire et si la loi le permet ou l'exige dans la juridiction où vous résidez) origine raciale/ethnique, croyances religieuses ou philosophiques, situation de handicap, orientation sexuelle, sexe biologique et identité de genre. Ces informations nous permettent de surveiller l'inclusion du personnel et l'égalité des chances et des résultats. Elles seront utilisées pour nous conformer aux obligations légales applicables et (si nécessaire, sous une forme agrégée et dépersonnalisée) à des fins de reporting. Ces types d'informations étant particulièrement sensibles, nous les traitons uniquement s'il existe une justification juridique claire pour le faire.

Autres informations :

- Votre image (photographies et/ou vidéos)
- Lieu de travail souhaité et informations relatives à la mobilité géographique
- Informations que vous fournissez sur les langues dans lesquelles vous pouvez communiquer
- Nature de votre relation avec le membre de notre personnel qui vous a référencé(e) vers nous (par exemple, ancien(ne) collègue)
- Commentaires, opinions et informations fournis dans les e-mails
- Tout intérêt que vous nous communiquez directement (par exemple, vous pouvez indiquer que vous souhaitez recevoir des communications numériques de notre part concernant de futures opportunités d'emploi)
- Toute information que nous pouvons déduire indirectement de vos interactions avec nous (par exemple, les informations que nous pouvons recueillir à l'aide de technologies de suivi en ligne pour comprendre comment vous interagissez avec notre site web dédié aux carrières)
- Toute autre information (y compris les données personnelles sensibles telles que des problèmes de santé) que vous nous fournissez volontairement, même si cela n'a pas été demandé pendant le processus de recrutement. Nous vous recommandons d'examiner attentivement la nécessité de partager ces informations et de les limiter à ce qui est pertinent et nécessaire.

Si vous décidez de ne pas fournir vos données personnelles dans le cadre du processus de recrutement, cela pourrait affecter votre capacité à y participer et entraîner le rejet de votre candidature.

Comment nous collectons vos données personnelles

Sommaire

Nous collectons vos données personnelles lorsque vous consultez notre site web dédié aux carrières, lorsque vous interagissez directement avec nous (par exemple, lors de vos interactions avec des représentants de Mott MacDonald pendant le processus d'entretien), ou par le biais d'autres canaux de recrutement. Il arrive également que nous recevions vos données personnelles de la part de tiers.

Salons de l'emploi et activités en présentiel : nous collectons vos données personnelles lorsque vous interagissez avec un représentant de Mott MacDonald lors d'un salon de l'emploi (par exemple, si vous nous communiquez vos coordonnées).

Activités de promotion des carrières (site web, communications numériques et médias sociaux) : nous collectons vos données personnelles lorsque vous visitez notre site web dédié aux carrières, que vous vous connectez ou que vous vous inscrivez à l'une de nos offres d'emploi, ou lorsque vous acceptez de recevoir des communications de marketing numérique de notre part. Nous pouvons également utiliser les plateformes de médias sociaux que vous utilisez activement, telles que LinkedIn, pour vous envoyer des informations sur des opportunités d'emploi qui, selon nous, pourraient vous intéresser. En envoyant ces communications, nous respectons toutes les préférences que vous avez définies sur ces plateformes. Veuillez consulter notre [avis de confidentialité concernant le marketing et les événements](#) pour plus d'informations.

Portail de recrutement en ligne : nous collectons vos données personnelles lorsque vous soumettez votre candidature en utilisant notre site web dédié aux carrières et nos systèmes de recrutement.

Entretiens en personne, par téléphone ou par visioconférence : nous collectons vos données personnelles lorsque vous participez à des entretiens en personne, par téléphone ou par visioconférence avec des représentants de Mott MacDonald pendant le processus de recrutement.

Communications numériques : nous collectons vos données personnelles lorsque vous nous contactez ou nous envoyez vos demandes par le biais de nos canaux de recrutement.

Tiers : des tiers peuvent occasionnellement nous fournir vos données personnelles, par exemple, si nous nous sommes associés à une agence de recrutement pour nous aider à trouver un candidat approprié, ou lorsque des personnes/organisations nous fournissent des références en matière de formation ou d'emploi. Nous confirmerons toujours auprès des tiers que vous avez accepté le partage de vos données personnelles avec Mott MacDonald.

Notre utilisation de vos données personnelles

Mott MacDonald, en tant que responsable du traitement, détermine la manière dont les informations personnelles vous concernant sont collectées, consultées, analysées ou traitées d'une autre manière. Nous traitons les données personnelles vous concernant principalement dans le but de vous informer de nouvelles opportunités d'emploi, d'évaluer votre adéquation aux postes vacants pour lesquels vous avez manifesté un intérêt, de gérer notre relation avec vous et de nous conformer à nos obligations légales.

Nous utilisons les données personnelles vous concernant uniquement lorsque la loi nous y autorise. Dans certaines juridictions, les justifications légales sur lesquelles nous pouvons nous appuyer pour traiter vos données personnelles peuvent être légèrement différentes de celles décrites dans le présent avis de confidentialité. Si tel est le cas, nous vous en informerons dans un avis de confidentialité annexe.

Les finalités pour lesquelles nous pouvons avoir besoin de traiter vos données personnelles (et les catégories de données personnelles concernées) incluent :

Recruter de nouveaux talents et effectuer des vérifications d'antécédents

- Identifier, évaluer, sélectionner et embaucher des candidats
- Évaluer les compétences, les qualifications et les intérêts par rapport aux opportunités de carrière chez Mott MacDonald
- Organiser et mener des entretiens et des évaluations
- Identifier et répondre aux exigences d'accessibilité et aux aménagements raisonnables
- Gérer les dépenses et les remboursements
- Effectuer des vérifications d'antécédents et des évaluations
- Vérifier que vous êtes autorisé(e) à travailler dans un pays ou une juridiction donnée
- Contacter des personnes et des organisations pour obtenir ou discuter de références de formation/d'emploi utilisées pour évaluer votre conduite ou vos performances passées (ou si nécessaire dans le contexte des activités de recrutement)
- Informer l'employé de Mott MacDonald qui vous a référencé(e) vers nous (le cas échéant) de l'état d'avancement du cycle de recrutement
- Lancer le processus d'intégration (si votre candidature est retenue)

Les catégories de données personnelles utilisées à cette fin incluent :

- Informations d'identification personnelle
- Coordonnées
- Informations sur le développement professionnel et la carrière
- Informations sur la rémunération et les avantages sociaux
- Informations de santé
- Informations de vérification des antécédents et de contrôle de sécurité
- Vos retours, opinions, intérêts, préférences et autres informations

Gérer notre relation avec vous

- Vous informer des postes vacants
- Vous envoyer des communications sur les futurs postes vacants
- Vous fournir des informations relatives à une candidature et répondre à toute demande de votre part
- Vous offrir des opportunités d'emploi appropriées au sein de Mott MacDonald
- Répondre aux demandes de renseignements que nous recevons de votre part

Les catégories de données personnelles utilisées à cette fin incluent :

- Informations d'identification personnelle
- Coordonnées
- Informations sur le développement professionnel et la carrière
- Vos retours, opinions, intérêts, préférences et autres informations

Améliorer nos processus de recrutement et d'embauche

- Suivre les tendances des écarts de rémunération entre les sexes et les ethnies pour garantir l'équité de nos processus (lorsque la loi le permet ou l'exige)
- Surveiller les données sur l'inclusion et les tendances de l'emploi pour garantir que nos processus sont équitables (lorsque la loi le permet ou l'exige)
- Examiner et gérer tout retour d'information que nous recevons de votre part

Les catégories de données personnelles utilisées à cette fin incluent :

- Informations d'identification personnelle
- Informations sur l'inclusion
- Vos retours, opinions, intérêts et préférences

Améliorer l'efficacité de nos stratégies de recrutement

- Comprendre comment vous en êtes venu(e) à postuler à un emploi chez Mott MacDonald (par exemple, vous avez postulé via Indeed ou vous avez pris connaissance d'une opportunité d'emploi via LinkedIn)
- Examiner les rapports statistiques (que nous recevons de tiers) pour comprendre combien d'offres, d'embauches et de candidatures ces tiers ont influencées/générées pour nous

Les catégories de données personnelles utilisées à cette fin incluent :

- Informations d'identification personnelle (nom)
- Coordonnées (adresse e-mail)
- Vos retours, opinions, intérêts et préférences

Améliorer le contenu de notre site web dédié aux carrières et de nos supports marketing

- Informations de suivi en ligne (votre adresse IP, votre localisation géographique et votre adresse e-mail)
- Intérêts et préférences (si vous les avez fournis)

Respecter les obligations légales

- Divulguer des données personnelles à des agences gouvernementales, des autorités de régulation ou des forces de l'ordre (ce qui inclut le respect des citations à comparaître et des ordonnances judiciaires)
- Obligations de tenue de registres et de déclaration
- Faire valoir nos droits et recours légaux
- Établir, exercer ou défendre la position juridique de Mott MacDonald
- Gérer les plaintes et les réclamations légales
- Effectuer des vérifications de casier judiciaire, de permis de conduire et d'antécédents (cela dépendra de la législation locale applicable, des exigences du client et du poste)
- Effectuer des évaluations pour déterminer votre statut d'emploi à des fins fiscales
- Vérifier que vous êtes autorisé(e) à travailler dans un pays ou une juridiction donnée
- Surveiller et rendre compte des écarts de rémunération entre les sexes et les ethnies (lorsque la loi l'exige)
- Surveiller et rendre compte de l'inclusion et de l'égalité (lorsque la loi l'exige)

Les catégories de données personnelles utilisées à cette fin incluent :

- Informations d'identification personnelle
- Coordonnées
- Informations sur le développement professionnel et la carrière
- Informations sur la rémunération et la paie
- Informations de santé
- Informations de vérification des antécédents et de contrôle de sécurité
- Informations sur l'inclusion

Lorsque nous utilisons vos données personnelles aux fins susmentionnées, nous nous appuyons généralement sur votre consentement ou sur une obligation légale. Dans certaines juridictions, telles que le Royaume-Uni et les États membres de l'EEE, nous pouvons également traiter ces informations sur la base de nos intérêts légitimes (si tel est le cas, nous mettrons en balance vos droits et libertés avec nos propres intérêts, ou ceux de tout tiers, afin de garantir que vos droits ne sont pas enfreints).

Prise de décision automatisée

Sommaire

La prise de décision automatisée est le processus de prise de décisions objectives par des moyens automatisés, sur la base de critères prédéfinis, sans aucune intervention humaine. Nous utilisons la prise de décision automatisée uniquement lorsque la loi le permet, par exemple : elle est nécessaire à la conclusion d'un contrat entre vous et Mott MacDonald ; ou nous avons votre consentement.

Lorsque nous prévoyons un volume important de candidatures pour un poste, nous pouvons l'utiliser pour aider à évaluer l'éligibilité des candidats. Votre candidature peut être automatiquement refusée si elle ne répond pas aux critères spécifiés dans la description du poste, ou si vous ne réussissez pas une évaluation requise pour le poste. Certains postes peuvent également exiger des prérequis spécifiques, par exemple le droit légal de travailler dans le pays où le poste est basé. Les candidatures qui ne répondent pas à ces exigences peuvent être automatiquement rejetées.

Si vous postulez à une place dans l'un de nos programmes de recrutement de jeunes diplômés, nous pouvons utiliser des outils d'évaluation en ligne appartenant à des tiers. Ces évaluations nous indiquent si vous êtes susceptible d'apprécier de travailler avec nous et si vous possédez les compétences générales nécessaires pour réussir chez Mott MacDonald. Si vous n'atteignez pas ou ne dépassez pas le score d'évaluation requis, vous ne pourrez pas progresser davantage dans le processus. Un consentement explicite à l'utilisation de la prise de décision automatisée (dont le résultat est déterminé par votre score d'évaluation) vous sera demandé avant de commencer l'évaluation.

Si vous vous opposez à notre utilisation de la prise de décision automatisée ou si vous retirez votre consentement, nous cesserons de traiter vos données personnelles à l'aide de ces techniques. Si vous nous demandez de réexaminer manuellement une décision automatisée en soumettant une demande via notre [formulaire de demande d'exercice des droits](#) ou en contactant privacy@mottmac.com, nous réexaminerons manuellement la décision automatisée et confirmerons si elle était correcte ou non.

Veillez noter que Mott MacDonald est un employeur inclusif. Nous veillons à ce que nos décisions de recrutement soient objectives, exemptes de préjugés et fondées sur les compétences et le potentiel individuels. Nos décisions automatisées ne s'appuient jamais sur des données personnelles sensibles qui pourraient être utilisées pour discriminer des candidats en raison de leur sexe biologique, de leur identité de genre, de leur origine ethnique, de leur race ou de leur religion.

S'il est nécessaire et proportionné de le faire, nous pouvons être amenés à partager vos données personnelles avec :

Différentes entités de Mott MacDonald impliquées dans la gestion de notre relation avec vous et dans la conduite de nos activités.

Nos prestataires de services et fournisseurs qui nous aident à communiquer avec vous et à mener nos campagnes de recrutement, à effectuer des vérifications d'antécédents et des contrôles de sécurité, à réaliser des évaluations de talents et des tests d'aptitude, à traiter les demandes de visa et de permis de travail, à soutenir nos systèmes et infrastructures technologiques ou à gérer l'accès à nos locaux et installations de travail. Ceux-ci incluent [DocuSign](#) (outil d'exécution d'accords électroniques), [Fortytwo Labs](#) (outil de planification d'entretiens), [Korn Ferry](#) (outil d'évaluation des talents) et [Sterling](#) (vérification et contrôle du personnel).

Des partenaires commerciaux de confiance qui nous aident à trouver des candidats appropriés, à évaluer et à améliorer l'efficacité de nos stratégies de recrutement, et à fournir des informations essentielles sur les taux de réussite du recrutement, par exemple en nous fournissant des rapports statistiques anonymisés sur le nombre d'offres, d'embauches ou de candidatures que ces partenaires commerciaux tiers ont influencées/générées pour nous. Ceux-ci incluent [Handshake](#) (plateforme d'emploi aux États-Unis), [Indeed](#) (site d'offres d'emploi) et [LinkedIn](#) (réseau social professionnel).

Nos conseillers juridiques externes ou autres conseillers professionnels pour obtenir des conseils sur les questions de recrutement et d'emploi, évaluer les options de visa et de permis de travail, pour déterminer les obligations fiscales, et (si nécessaire) pour enquêter, poursuivre ou défendre des réclamations juridiques/d'assurance (ou d'autres réclamations de nature similaire).

Nos clients et partenaires de livraison lorsqu'un poste pour lequel nous recrutons dépend de l'approbation du client et/ou d'un partenaire de coentreprise.

Les acquéreurs en cas de restructuration d'entreprise. Par exemple, si nous réalisons, ou avons l'intention de réaliser, une opération qui modifie la structure de notre entreprise, telle qu'une fusion, une acquisition, une vente, une coentreprise, une consolidation ou toute autre cession de tout ou partie de notre entreprise ou de nos actifs.

Les autorités de régulation ou les forces de l'ordre si nécessaire pour faciliter la prévention, la détection et l'enquête sur des activités criminelles présumées, et si nous devons nous conformer à une demande officielle d'informations (ce qui inclut le respect des citations à comparaître et des ordonnances judiciaires).

Lorsque nous devons partager vos données personnelles avec ces tiers, nous utilisons une combinaison de mesures contractuelles, physiques et techniques pour en assurer la sécurité.

Pour protéger les données personnelles transférées à l'échelle internationale, nous veillons à ce que des garanties adéquates et proportionnées soient en place et à ce que vos droits en matière de confidentialité et de protection des données soient protégés. En effet, vous pouvez avoir moins de droits en vertu des lois locales de certains pays que dans votre pays de résidence.

Ces garanties comprennent normalement le cryptage des données, les autorisations d'accès basées sur les rôles et les accords juridiques qui facilitent le transfert transfrontalier légal des données personnelles. Veuillez consulter nos [Politiques du Groupe](#) pour plus d'informations.

Veillez noter que nous ne vendrons jamais vos données personnelles à un tiers, à quelque fin que ce soit.

Comment nous protégeons vos données personnelles

Sommaire

Nous nous efforçons de maintenir et d'améliorer les mesures de sécurité qui empêchent la perte accidentelle, l'utilisation ou l'accès non autorisé, la modification ou la divulgation des données personnelles. Nous limitons l'accès aux données personnelles aux personnes et aux organisations qui ont un droit d'accès légal (par exemple, les autorités de régulation ou les forces de l'ordre), ou un besoin professionnel légitime de les connaître (par exemple, les spécialistes du recrutement, les responsables du recrutement et les prestataires de services). Nos prestataires de services et fournisseurs ne traiteront les données personnelles que conformément à nos instructions, et nous veillons à ce que tous les tiers soient soumis à une obligation légale de confidentialité.

Toutes les personnes de Mott MacDonald susceptibles d'avoir accès à vos données personnelles dans l'exercice de leurs fonctions sont tenues de suivre une formation annuelle sur la confidentialité et la protection des données, ainsi qu'une formation sur la sécurité de l'information.

Veillez également consulter nos [Politiques du Groupe](#) pour plus d'informations.

Durée de conservation de vos données personnelles

Sommaire

Nous conservons vos données personnelles uniquement pour la durée jugée nécessaire aux fins énoncées dans le présent avis de confidentialité. Lors de la définition de ces périodes de conservation, nous tenons compte des éléments suivants :

- En avons-nous besoin pour répondre à vos questions ou gérer une relation continue avec vous ? Par exemple, vous informer de nouvelles opportunités d'emploi à l'avenir.
- En avons-nous besoin pour surveiller et rendre compte des tendances en matière d'inclusion et d'emploi, afin de pouvoir prouver que nos processus de recrutement sont équitables ?
- Pendant combien de temps devons-nous conserver les informations pour nous conformer à nos obligations légales ou réglementaires ? Par exemple : preuves requises pour un audit fiscal, d'immigration ou financier externe ; pour nous conformer à une disposition spécifique d'une loi particulière ; ou pour répondre à une réclamation juridique ou à une enquête réglementaire.
- Devons-nous les conserver à une autre fin légitime, par exemple, pour prévenir tout préjudice aux personnes ou à notre entreprise ; ou pour protéger nos droits légaux, nos biens ou nos actifs ?

Dans certains cas, et pour des raisons spécifiques, nous conserverons les informations pendant une période prolongée. Lorsque vos informations personnelles sont supprimées ou détruites, nous veillons à ce qu'elles soient éliminées de manière sûre et permanente, conformément aux conditions légales locales.

Vos droits et choix en matière de confidentialité

Sommaire

Nous respectons vos droits sur vos données personnelles, qui sont énoncés ci-dessous :

- **Droit d'accès** à vos données personnelles. Ce droit vous permet de demander une copie de vos données personnelles et de vérifier que nous les traitons légalement.
- **Droit de correction** de vos données personnelles. Ce droit vous permet de nous demander de modifier ou de mettre à jour toute donnée personnelle incomplète ou inexacte.
- **Droit à l'effacement** des données personnelles vous concernant. Ce droit vous permet de nous demander de supprimer ou de retirer des données personnelles lorsqu'il n'y a aucune raison valable pour que nous continuions à les traiter.
- **Droit d'opposition** à l'utilisation de vos données personnelles si vous estimez que nous n'avons pas de raison valable de les traiter et que vous souhaitez que nous cessions leur traitement.
- **Droit à la limitation du traitement** de l'utilisation ultérieure des données personnelles vous concernant. Ce droit vous permet de nous demander de limiter ou de suspendre l'utilisation de vos données personnelles (par exemple, si vous souhaitez que nous confirmions leur exactitude ou la raison pour laquelle nous les traitons).
- **Droit de transfert** de vos données personnelles à un parti tiers. Vous pouvez nous demander d'envoyer/transférer vos données personnelles à une autre organisation.
- **Droit de retrait du consentement** à notre traitement de vos données personnelles lorsque la base de notre traitement est votre consentement. Ce droit peut ne pas s'appliquer s'il existe d'autres justifications légales pour poursuivre le traitement ou si nous devons conserver certaines données personnelles lorsque la loi applicable l'exige ou le permet. Les conséquences du retrait de votre consentement vous seront communiquées au moment où vous nous ferez part de votre souhait de le retirer.

Vous ou un mandataire autorisé pouvez exercer ces droits à tout moment en soumettant une demande via notre [formulaire de demande d'exercice des droits](#) ou en contactant privacy@mottmac.com. Si vous résidez en Californie, vous pouvez également soumettre une demande en nous contactant au 1-800-832-3272. Il peut arriver que nous ayons besoin de collecter des données personnelles auprès de vous, telles que votre nom et vos coordonnées, afin de vérifier votre identité avant de répondre à votre demande.

Si vous avez demandé à quelqu'un d'autre d'exercer vos droits en votre nom et que ce mandataire ne fournit pas de preuve écrite de son autorisation à le faire (par exemple, une procuration ou une lettre d'autorisation signée par vous), nous ne serons pas en mesure de traiter sa demande ou d'y donner suite.

Si vous choisissez d'exercer l'un des droits énoncés ci-dessus, nous nous engageons à vous traiter équitablement et à garantir un traitement non discriminatoire. Nous vous répondrons dans les délais légaux applicables (par exemple, au Royaume-Uni et dans l'EEE, nous vous répondrons dans un délai d'un mois à compter de la date de réception de votre demande ; et en Californie, nous vous répondrons dans un délai de quarante-cinq jours à compter de la date de réception de votre demande). S'il existe une raison légale qui justifie la prolongation de ce délai, nous vous en informerons dès que possible.

Veillez également noter que la mesure dans laquelle vous pouvez exercer vos droits peut être limitée par les droits et les intérêts d'autrui ou par une obligation légale (par exemple, lorsque nous ne pouvons pas supprimer toutes vos données personnelles en raison de nos obligations réglementaires). Si tel est le cas, nous vous en informerons le plus rapidement possible.

Nous contacter

Sommaire

Si vous avez des préoccupations concernant la manière dont Mott MacDonald a traité vos données personnelles, ou si vous souhaitez exercer vos droits en matière de confidentialité, veuillez remplir notre [formulaire de demande d'exercice des droits](#) ou contacter privacy@mottmac.com. Si vous êtes à Singapour, vous pouvez également nous contacter en appelant le 6293 1900.

Si vous n'êtes pas satisfait(e) de notre réponse après avoir signalé un problème/une préoccupation ou soumis une demande d'exercice de vos droits d'accès à l'information, vous pouvez déposer une plainte directement auprès de l'autorité de protection des données du pays, de l'État ou de la province où vous vous trouvez. Si vous ne savez pas quelle autorité réglementaire contrôle la conformité en matière de confidentialité et de protection des données dans votre juridiction, veuillez contacter privacy@mottmac.com pour demander les coordonnées pertinentes.

Modifications de cet avis de confidentialité

Sommaire

Le présent avis de confidentialité a été publié en mars 2026 et pourrait devoir être mis à jour en raison de modifications de nos systèmes et processus ou de la loi. Nous vous recommandons donc de le consulter périodiquement. Si des changements affectent matériellement vos droits en matière de confidentialité, nous nous efforcerons de vous en informer et de prendre toute autre mesure requise par la loi applicable.

Résidents de Californie

Si vous résidez dans l'état de Californie, veuillez consulter notre [avis de confidentialité annexe pour le recrutement en Californie](#) pour en savoir plus sur notre collecte et notre utilisation de vos données personnelles et sur vos droits en matière de confidentialité en tant que résident de Californie.