



Mott MacDonald - Notis privasi Perekrutan

Sekiranya anda memohon jawatan, atau diambil bekerja dengan salah satu entiti yang merupakan sebahagian daripada [Mott MacDonald](#), notis privasi ini akan membantu anda mengetahui jenis maklumat peribadi yang kami kumpulkan, tujuan kami memerlukannya, cara kami menggunakannya, dengan siapa kami berkongsi maklumat ini, dan hak anda terhadap maklumat tersebut.

Di lokasi tertentu, mungkin terdapat perbezaan dalam cara kami mengumpul dan menggunakan maklumat peribadi disebabkan oleh keperluan undang-undang tempatan atau cara Mott MacDonald beroperasi. Jika ini keadaannya, kami akan memaklumkan kepada anda tentang perkara ini dalam notis privasi tambahan.

Notis privasi ini adalah sejajar dengan [dasar-dasar Kumpulan](#) kami dan [Tatakelakuan Kami](#). Kami telah melantik ketua privasi dan perlindungan data Kumpulan, James Alexander, untuk memantau pematuhan kami terhadap undang-undang perlindungan privasi dan data.

Kandungan:

- [01. Maklumat peribadi yang kami proses](#)
- [02. Cara kami mengumpul maklumat peribadi anda](#)
- [03. Cara kami menggunakan maklumat peribadi](#)
- [04. Pembuatan Keputusan Automatik](#)
- [05. Cara kami berkongsi maklumat peribadi anda](#)
- [06. Cara kami melindungi maklumat peribadi anda](#)

- [07. Tempoh maklumat peribadi anda disimpan](#)
- [08. Hak dan pilihan privasi anda](#)
- [09. Hubungi kami](#)
- [10. Perubahan pada notis privasi ini](#)

Maklumat peribadi yang kami proses

Kandungan

Semasa proses perekrutan (dan selepas proses itu berakhir), kami mungkin perlu mengumpul, menyimpan, mengakses, menganalisis, berkongsi, atau menggunakan dengan cara lain, jenis maklumat peribadi yang berikut:

Maklumat pengenalan peribadi: nama penuh, gelaran, tarikh lahir, kewarganegaraan, status imigresen, status tentera/veteran, pengecam yang dikeluarkan kerajaan (jika perlu dan sama ada dibenarkan atau dikehendaki oleh undang-undang) termasuk butiran lesen memandu dan pasport.

Butiran hubungan: alamat e-mel kerja/peribadi, nombor telefon dan alamat surat-menyurat.

Maklumat perniagaan dan pembangunan kerjaya: jawatan, keahlian dengan mana-mana badan atau institut profesional, CV/resume, sijil profesional, sijil pendidikan, status pekerjaan, sejarah pekerjaan, penilaian dan/atau pentaksiran ujian, nota temu duga dan butiran permohonan.

Maklumat ganjaran dan penggajian: maklumat akaun bank (untuk pembayaran), gaji yang dipersetujui, gaji semasa, serta ganjaran dan manfaat.

Maklumat penjejakan dalam talian: nombor pengenalan, lokasi, alamat protokol Internet (IP), tingkah laku pelayaran, pengecam peranti unik, laman web atau platform media sosial tempat permohonan anda dibuat (contohnya, anda memohon melalui Indeed atau LinkedIn), dan bahasa yang digunakan.

Maklumat log masuk akaun: nama pengguna, dan maklumat lain yang digunakan untuk mengakses dan/atau memperoleh sistem dan aplikasi termasuk laman web kerjaya kami. Untuk maklumat lanjut tentang maklumat peribadi yang kami kumpulkan apabila anda melawat laman web kerjaya kami atau mengakses aplikasi kami, sila lihat [notis privasi laman web](#) kami dan [notis privasi teknologi penjejakan dalam talian](#).

Data pelawat pejabat dan kamera pengawasan: rakaman kamera keselamatan yang berkaitan dengan akses pejabat dan zon terhad. Untuk maklumat lanjut tentang maklumat peribadi yang kami kumpulkan apabila anda melawat salah satu lokasi pejabat kami semasa temu duga secara bersemuka, sila lihat [notis privasi pengawasan video dan pelawat](#) kami.

Maklumat kesihatan: butiran pelarasan yang munasabah dan keperluan kebolehcapaian (termasuk yang berkaitan dengan pergerakan, penglihatan atau pendengaran anda) apabila diperlukan untuk memudahkan permohonan dan/atau temu duga anda dengan Mott MacDonald. Maklumat kesihatan adalah sangat sensitif, oleh itu kami hanya akan memprosesnya jika terdapat justifikasi undang-undang yang jelas untuk berbuat demikian.

Maklumat saringan dan semakan latar belakang: rujukan pekerjaan, semakan pendidikan, dan (jika perlu dan dibenarkan oleh undang-undang) maklumat tentang sabitan jenayah dan/atau kesalahan yang didakwa, hasil pemeriksaan lesen memandu dan integriti kewangan, serta hasil semakan keselamatan negara. Maklumat sabitan jenayah dan/atau kesalahan yang didakwa adalah sangat sensitif, oleh itu kami hanya akan memprosesnya jika terdapat justifikasi undang-undang yang jelas untuk berbuat demikian.

Maklumat keterangkuman: (jika perlu dan sama ada dibenarkan atau dikehendaki oleh undang-undang dalam bidang kuasa tempat anda menetap) asal usul kaum/etnik, kepercayaan agama atau falsafah, status kurang upaya, orientasi seksual, jantina biologi dan identiti jantina. Maklumat ini membolehkan kami memantau keterangkuman tenaga kerja dan kesaksamaan peluang/hasil. Ia akan digunakan untuk memenuhi kewajipan undang-undang yang berkenaan dan (jika perlu, dalam bentuk agregat dan telah

dinyahperibadikan) untuk tujuan pelaporan. Jenis maklumat ini sangat sensitif, oleh itu kami hanya akan memprosesnya jika terdapat justifikasi undang-undang yang jelas untuk berbuat demikian.

Maklumat lain:

- Imej anda (gambar dan/atau video)
- Lokasi kerja pilihan dan maklumat penempatan semula yang berkaitan
- Maklumat yang anda berikan tentang bahasa komunikasi anda
- Hubungan dengan warga kerja kami yang telah merujuk anda kepada kami (contohnya, anda dan warga kerja kami adalah bekas rakan sekerja)
- Maklum balas, pendapat dan maklumat yang diberikan dalam e-mel
- Apa-apa minat yang anda nyatakan secara langsung kepada kami (contohnya, anda mungkin menyatakan bahawa anda berminat untuk menerima komunikasi digital daripada kami yang berkaitan dengan peluang pekerjaan pada masa hadapan)
- Sebarang maklumat yang mungkin kami peroleh secara tidak langsung daripada interaksi anda dengan kami (contohnya, maklumat yang mungkin kami kumpulkan menggunakan teknologi penjejakan dalam talian untuk memahami cara anda berinteraksi dengan laman web kerjaya kami)
- Sebarang maklumat lain (termasuk maklumat peribadi sensitif seperti keadaan perubatan) yang anda berikan kepada kami secara sukarela, walaupun tidak diminta semasa proses perekrutan. Kami sarankan agar anda pertimbangkan dengan teliti keperluan untuk berkongsi maklumat ini dan hadkan kepada maklumat apa yang relevan dan perlu sahaja

Jika anda memutuskan untuk tidak memberikan maklumat peribadi anda sebagai sebahagian daripada proses perekrutan, keupayaan anda untuk mengambil bahagian boleh terjejas dan permohonan anda terpaksa ditolak.

Cara kami mengumpulkan maklumat peribadi anda

Kandungan

Kami mengumpul maklumat peribadi anda apabila anda melawat laman web kerjaya kami, berinteraksi dengan kami secara langsung (contohnya, melalui interaksi anda dengan wakil Mott MacDonald semasa proses temu duga), atau melalui saluran perekrutan lain. Dalam beberapa keadaan, kami juga menerima maklumat peribadi anda daripada pihak ketiga.

Acara dan aktiviti pameran kerja bersemuka: kami mengumpul maklumat peribadi anda apabila anda berinteraksi dengan wakil Mott MacDonald dalam acara pameran kerja (contohnya, jika anda berkongsi dengan kami maklumat perhubungan anda).

Aktiviti pemasaran kerjaya (laman web, komunikasi digital dan media sosial): kami mengumpul maklumat peribadi anda apabila anda melawat laman web kerjaya kami, log masuk atau mendaftar untuk salah satu peluang pekerjaan kami, atau apabila anda bersetuju untuk menerima komunikasi pemasaran digital daripada kami. Kami juga mungkin menggunakan platform media sosial yang anda gunakan secara aktif, seperti LinkedIn, untuk menghantar maklumat tentang peluang pekerjaan kepada anda, yang kami fikir mungkin menarik minat anda. Dalam menghantar komunikasi ini, kami menghormati semua pilihan yang telah anda tetapkan pada platform ini. Sila lihat [notis privasi pemasaran dan acara](#) kami untuk maklumat lanjut.

Portal perekrutan dalam talian: kami mengumpul maklumat peribadi anda apabila anda menyerahkan permohonan menggunakan laman web kerjaya dan sistem perekrutan kami.

Temu duga secara bersemuka, melalui telefon atau sidang video: kami mengumpul maklumat peribadi anda apabila anda mengambil bahagian dalam sebarang temu duga secara bersemuka, melalui telefon atau sidang video dengan wakil Mott MacDonald semasa proses perekrutan.

Komunikasi digital: kami mengumpul maklumat peribadi anda apabila anda menghubungi kami atau menghantar pertanyaan kepada kami melalui saluran perekrutan kami.

Pihak ketiga: pihak ketiga kadangkala boleh memberi kami maklumat peribadi anda, contohnya, jika kami bekerjasama dengan agensi perekrutan untuk membantu kami mencari calon pekerja yang sesuai; atau daripada individu/organisasi yang memberikan rujukan tentang pendidikan atau pekerjaan. Kami akan sentiasa membuat pengesahan dengan mana-mana pihak ketiga bahawa anda telah bersetuju untuk berkongsi maklumat peribadi anda dengan Mott MacDonald.

Cara kami menggunakan maklumat peribadi

Mott MacDonald bertanggungjawab untuk memutuskan cara kami mengumpul, mengakses, menganalisis atau sebaliknya memproses maklumat peribadi tentang anda. Kami memproses maklumat peribadi tentang anda terutamanya bagi tujuan memberitahu anda tentang peluang pekerjaan baharu, menilai kesesuaian anda untuk jawatan kosong yang anda sendiri telah nyatakan minat untuk mengisinya, menguruskan perhubungan kami dengan anda, dan mematuhi kewajipan undang-undang.

Kami hanya akan menggunakan maklumat peribadi tentang anda apabila undang-undang membenarkan kami berbuat demikian. Dalam sesetengah bidang kuasa, justifikasi undang-undang yang boleh kami harapkan untuk memproses maklumat peribadi anda mungkin sedikit berbeza daripada yang digariskan dalam notis privasi ini. Jika itu keadaannya, kami akan memberitahu anda tentang perbezaan tersebut dalam notis privasi tambahan.

Kami mungkin perlu memproses maklumat peribadi anda (dan kategori maklumat peribadi yang terlibat) bagi tujuan berikut:

Merekrut bakat baharu dan menjalankan pemeriksaan latar belakang

- Mengetahui pasti, menilai, memilih dan mengambil calon
- Menilai kemahiran, kelayakan dan minat berbanding peluang kerjaya di Mott MacDonald
- Menyediakan serta menjalankan temu duga dan penilaian
- Mengetahui pasti dan menangani keperluan kebolehcapaian dan pelarasan yang munasabah
- Menguruskan perbelanjaan dan pembayaran balik
- Menjalankan pemeriksaan dan penilaian latar belakang
- Mengesahkan bahawa anda dibenarkan untuk bekerja di negara atau bidang kuasa tertentu
- Menghubungi individu dan organisasi untuk memperoleh atau membincangkan rujukan tentang pendidikan/pekerjaan yang digunakan untuk menilai kelakuan atau prestasi masa lalu anda (atau sebagaimana yang perlu dalam konteks aktiviti perekrutan)
- Memaklumi pekerja Mott MacDonald yang merujuk anda (jika berkenaan) tentang status kitaran perekrutan
- Memulakan proses penyesuaian masuk (jika permohonan anda berjaya)

Kategori maklumat peribadi yang digunakan bagi tujuan ini termasuk:

- Maklumat pengenalan peribadi
- Butiran hubungan
- Maklumat perniagaan dan pembangunan kerjaya
- Maklumat ganjaran dan manfaat
- Maklumat kesihatan
- Maklumat saringan dan semakan latar belakang
- Maklum balas, pendapat, kecenderungan, pilihan dan maklumat anda yang lain

Menguruskan perhubungan kami dengan anda

- Memaklumi anda tentang jawatan kosong yang ada
- Menyampaikan komunikasi kepada anda tentang jawatan kosong pada masa hadapan
- Memberikan maklumat berkenaan dengan permohonan dan untuk memenuhi sebarang permintaan yang anda buat
- Menawarkan peluang pekerjaan yang sesuai dalam Mott MacDonald
- Menjawab pertanyaan yang kami terima daripada anda

Kategori maklumat peribadi yang digunakan bagi tujuan ini termasuk:

- Maklumat pengenalan peribadi
- Butiran hubungan
- Maklumat perniagaan dan pembangunan kerjaya
- Maklum balas, pendapat, kecenderungan, pilihan dan maklumat anda yang lain

Menambah baik proses perekrutan dan pengambilan pekerja kami

- Memantau trend jurang gaji antara jantina dan etnik untuk memastikan proses kami adalah adil (jika dibenarkan atau dikehendaki oleh undang-undang)
- Memantau data keterangkuman dan trend pekerjaan untuk memastikan proses kami adalah adil (jika dibenarkan atau dikehendaki oleh undang-undang)
- Menyemak dan menguruskan sebarang maklum balas yang kami terima daripada anda

Kategori maklumat peribadi yang digunakan bagi tujuan ini termasuk:

- Maklumat pengenalan peribadi
- Maklumat keterangkuman
- Maklum balas, pendapat, kecenderungan dan pilihan anda

Meningkatkan keberkesanan strategi perekrutan kami

- Memahami cara anda memohon pekerjaan dengan Mott MacDonald (contohnya, anda memohon melalui Indeed atau anda mengetahui tentang suatu peluang pekerjaan melalui LinkedIn)
- Menyemak laporan statistik (yang kami terima daripada pihak ketiga) untuk mengetahui bilangan tawaran, pengambilan dan permohonan yang telah dipengaruhi/dihasilkan oleh pihak ketiga ini untuk kami

Kategori maklumat peribadi yang digunakan bagi tujuan ini termasuk:

- Maklumat pengenalan peribadi (nama)
- Butiran hubungan (alamat e-mel)
- Maklum balas, pendapat, kecenderungan dan pilihan anda

Menambah baik kandungan laman web kerjaya dan bahan pemasaran kami

- Maklumat penjejakan dalam talian (alamat IP anda, lokasi geografi dan alamat e-mel)
- Kecenderungan dan pilihan (jika anda berikan)

Memenuhi kewajipan undang-undang

- Mendedahkan maklumat peribadi kepada agensi kerajaan, pihak berkuasa kawal selia atau penguat kuasa undang-undang (ini termasuk mematuhi sepina dan perintah mahkamah)
- Kewajipan penyimpanan rekod dan pelaporan
- Melaksanakan hak dan remedi undang-undang kami
- Mewujudkan, melaksanakan atau mempertahankan kedudukan Mott MacDonald pada sisi undang-undang
- Menguruskan aduan dan tuntutan undang-undang
- Menjalankan pemeriksaan rekod jenayah, pemeriksaan lesen memandu dan pemeriksaan sejarah (ini akan bergantung pada undang-undang tempatan yang berkenaan, kehendak pelanggan dan jawatan)
- Menjalankan penilaian untuk menentukan status pekerjaan anda bagi tujuan cukai
- Mengesahkan bahawa anda dibenarkan untuk bekerja di negara ini atau bidang kuasa tertentu
- Memantau dan melaporkan jurang gaji antara jantina dan etnik (jika dikehendaki oleh undang-undang)
- Memantau dan melaporkan keterangkuman dan kesaksamaan (jika dikehendaki oleh undang-undang)

Kategori maklumat peribadi yang digunakan bagi tujuan ini termasuk:

- Maklumat pengenalan peribadi
- Butiran hubungan
- Maklumat perniagaan dan pembangunan kerjaya
- Maklumat ganjaran dan penggajian
- Maklumat kesihatan
- Maklumat saringan dan semakan latar belakang
- Maklumat keterangkuman

Apabila menggunakan maklumat peribadi anda bagi tujuan di atas, kami secara amnya akan bergantung pada persetujuan anda atau kewajipan undang-undang. Dalam bidang kuasa tertentu, seperti UK dan negara anggota EEA, kami juga mungkin memproses maklumat ini berdasarkan kepentingan sah kami (dalam hal sebegini, kami akan mengimbangi hak dan kebebasan anda dengan kepentingan kami sendiri, atau kepentingan mana-mana pihak ketiga, bagi memastikan hak anda tidak dilanggar).

Pembuatan Keputusan Automatik

Kandungan

Pembuatan keputusan automatik ialah proses membuat keputusan objektif secara automatik, berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan, tanpa sebarang campur tangan manusia. Kami hanya akan menggunakan pembuatan keputusan automatik jika dibenarkan oleh undang-undang, contohnya: ia diperlukan untuk memeterai kontrak antara anda dengan Mott MacDonald; atau kami telah menerima persetujuan anda.

Jika kami menjangkakan jumlah pemohon yang ramai bagi sesuatu jawatan, kami mungkin menggunakannya untuk membantu menilai kelayakan calon. Permohonan anda mungkin ditolak secara automatik jika permohonan anda tidak memenuhi kriteria yang dinyatakan dalam huraian kerja, atau anda tidak lulus penilaian yang dikehendaki bagi jawatan tersebut. Sesetengah jawatan juga mungkin memerlukan prasyarat khusus, contohnya hak yang sah untuk bekerja di negara tempat jawatan itu ditawarkan. Permohonan yang tidak memenuhi keperluan ini mungkin ditolak secara automatik.

Jika anda memohon tempat dalam salah satu program perekrutan siswazah kami, kami mungkin menggunakan alat penilaian dalam talian yang disediakan oleh pihak ketiga. Penilaian sebegini memberitahu kami sama ada anda berkemungkinan akan seronok bekerja dengan kami dan mempunyai seluruh kemahiran untuk berjaya di Mott MacDonald. Jika anda tidak memenuhi/melangkau skor penilaian yang dikehendaki, anda tidak akan dapat meneruskan proses ini. Persetujuan nyata terhadap penggunaan pembuatan keputusan automatik (dengan hasilnya ditentukan oleh skor penilaian anda) akan diminta sebelum anda memulakan penilaian.

Jika anda membantah penggunaan pembuatan keputusan automatik kami atau menarik balik persetujuan anda, kami akan berhenti memproses maklumat peribadi anda menggunakan teknik tersebut. Jika anda meminta kami menyemak keputusan automatik secara manual dengan mengemukakan permintaan melalui [borang permintaan hak individu](#) atau dengan menghubungi privacy@mottmac.com, kami akan menyemak keputusan automatik itu secara manual dan mengesahkan ketepatannya.

Sila ambil perhatian bahawa Mott MacDonald ialah majikan yang mengamalkan keterangkuman. Kami memastikan bahawa keputusan perekrutan kami adalah objektif, tidak berat sebelah, serta berdasarkan kemahiran dan potensi individu. Keputusan automatik kami tidak pernah menggunakan maklumat peribadi sensitif yang boleh digunakan untuk mendiskriminasikan calon disebabkan oleh jantina biologi, identiti jantina, etnik, kaum atau agama mereka.

Cara kami berkongsi maklumat peribadi anda

Kandungan

Jika perlu dan bersekadar untuk berbuat demikian, kami mungkin perlu berkongsi maklumat peribadi anda dengan:

Entiti Mott MacDonald lain yang terlibat dalam menguruskan perhubungan kami dengan anda dan mengendalikan perniagaan kami.

Penyedia perkhidmatan dan pembekal kami yang membantu kami berkomunikasi dengan anda dan menyampaikan kempen perekrutan kami, menjalankan saringan dan semakan latar belakang, menjalankan penilaian bakat dan ujian kesesuaian, memproses permohonan visa dan permit kerja, menyokong sistem dan infrastruktur teknologi kami atau menguruskan akses ke premis dan kemudahan kerja kami. Antaranya termasuk, [DocuSign](#) (alat pelaksana perjanjian elektronik), [FortyTwo Labs](#) (alat penjadual temu duga), [Korn Ferry](#) (alat penilaian bakat) dan [Sterling](#) (saringan dan semakan tenaga kerja).

Rakan kongsi perniagaan yang dipercayai yang membantu kami dalam mencari calon pekerjaan yang sesuai, membantu kami menilai dan meningkatkan keberkesanan strategi perekrutan kami, dan memberikan pandangan kritikal tentang kadar kejayaan perekrutan, seperti memberi kami laporan statistik awanama tentang bilangan tawaran, pengambilan atau permohonan yang telah dipengaruhi/dihasilkan oleh rakan kongsi perniagaan pihak ketiga ini untuk kami. Antaranya termasuk, [Handshake](#) (pasaran kerja di AS), [Indeed](#) (papan kerja), dan [LinkedIn](#) (platform media sosial).

Penasihat undang-undang atau perunding profesional luaran kami yang lain bagi nasihat tentang hal-hal berkaitan perekrutan dan pekerjaan, penilaian pilihan visa dan permit kerja, untuk menentukan kewajipan cukai, dan (apabila perlu) untuk menyasiat, menjalankan atau membuat pembelaan berhubung tuntutan undang-undang/insurans (atau tuntutan lain yang serupa).

Pelanggan dan rakan kongsi penyampaian kami apabila jawatan yang kami rekrut bergantung pada kelulusan pelanggan dan/atau rakan kongsi usaha sama.

Penerima pindahan perniagaan sekiranya berlaku penstrukturan semula korporat. Contohnya, jika kami memeterai, atau berhasrat untuk memeterai, suatu kontrak urus niaga yang mengubah struktur perniagaan kami, seperti penggabungan, pemerolehan, penjualan, usaha sama, penyatuan atau pelupusan lain bagi semua atau mana-mana bahagian perniagaan atau aset kami.

Pihak berkuasa kawal selia atau agensi penguat kuasa undang-undang apabila perlu untuk memudahkan pencegahan, pengesanan dan penyiasatan aktiviti jenayah yang disyaki, dan jika kami perlu memenuhi permintaan rasmi bagi maklumat (ini termasuk mematuhi sepina dan perintah mahkamah).

Apabila kami perlu berkongsi maklumat peribadi anda dengan pihak ketiga ini, kami akan menggunakan gabungan langkah-langkah kontrak, fizikal dan teknikal untuk memastikan keselamatannya.

Untuk melindungi maklumat peribadi yang dipindahkan ke peringkat antarabangsa, kami akan memastikan bahawa perlindungan yang mencukupi dan seimbang disediakan dan hak perlindungan privasi dan data anda dilindungi. Hal ini disebabkan anda mungkin mempunyai kurang hak di bawah undang-undang tempatan di sesetengah negara berbanding di negara tempat tinggal anda.

Kaedah perlindungan ini lazimnya termasuk penyulitan data, keizinan akses berasaskan peranan, dan perjanjian undang-undang yang memudahkan pemindahan maklumat peribadi merentas sempadan secara sah. Sila rujuk [dasar-dasar Kumpulan](#) kami untuk maklumat lanjut.

Sila ambil perhatian bahawa kami tidak akan sekali-kali menjual maklumat peribadi anda kepada pihak ketiga untuk sebarang tujuan.

Cara kami melindungi maklumat peribadi anda

Kandungan

Kami berusaha keras untuk mengekalkan dan menambah baik langkah-langkah keselamatan yang menghalang maklumat peribadi daripada hilang, digunakan atau diakses secara tidak sengaja dengan cara yang tidak dibenarkan, diubah atau didedahkan. Kami menghadkan akses terhadap maklumat peribadi kepada individu dan organisasi yang mempunyai hak untuk mengakses yang sah (contohnya, pihak berkuasa kawal selia atau agensi penguat kuasa undang-undang), atau keperluan perniagaan yang sah untuk mengetahui (contohnya, pakar perekrutan, pengurus pengambilan pekerja dan penyedia perkhidmatan). Penyedia perkhidmatan dan pembekal kami hanya akan memproses maklumat peribadi mengikut arahan kami, dan kami akan memastikan bahawa semua pihak ketiga tertakluk kepada kewajipan kerahsiaan di sisi undang-undang.

Semua pekerja Mott MacDonald yang mungkin dikehendaki mengakses maklumat peribadi anda semasa menjalankan tugas mereka dikehendaki melengkapkan latihan perlindungan privasi dan data, serta latihan keselamatan maklumat, setiap tahun.

Sila lihat juga [dasar-dasar Kumpulan](#) kami untuk maklumat lanjut.

Tempoh maklumat peribadi anda disimpan

Kandungan

Kami hanya akan menyimpan maklumat peribadi anda selagi perlu secara munasabah bagi tujuan yang dinyatakan dalam notis privasi ini. Apabila menetapkan tempoh pengekalan tersebut, kami mempertimbangkan:

- Adakah kami memerlukan untuk menjawab pertanyaan anda atau menguruskan perhubungan berterusan dengan anda? Contohnya, memberitahu anda tentang peluang pekerjaan baharu pada masa hadapan.
- Adakah kami memerlukan untuk memantau dan melaporkan trend keterangkuman dan pekerjaan, supaya kami boleh membuktikan bahawa proses perekrutan kami adalah adil?
- Berapa lamakah kami perlu menyimpan maklumat tersebut untuk memenuhi kewajipan undang-undang atau kawal selia kami? Contohnya: bukti yang diperlukan untuk audit cukai, imigresen atau kewangan luaran; untuk mematuhi peruntukan khusus dalam undang-undang tertentu; atau untuk menjawab tuntutan undang-undang atau siasatan kawal selia.
- Adakah kami perlu menyimpannya bagi tujuan sah yang lain, contohnya, untuk mengelakkan kemudaratan kepada individu atau perniagaan kami; atau untuk melindungi hak, harta benda atau aset kami yang sah?

Dalam sesetengah keadaan, dan atas sebab-sebab tertentu, kami akan menyimpan maklumat bagi suatu tempoh masa yang panjang. Apabila maklumat peribadi dipadam atau dimusnahkan, kami akan memastikan bahawa ia dilupakan secara selamat dan kekal, selaras dengan sebarang keperluan undang-undang tempatan.

Hak dan pilihan privasi anda

Kami menghormati hak anda terhadap maklumat peribadi anda, yang dinyatakan di bawah:

- **Hak untuk mengakses** maklumat peribadi anda. Ini membolehkan anda meminta salinan maklumat peribadi anda dan untuk memeriksa sama ada kami memprosesnya secara sah.
- **Hak untuk membetulkan** maklumat peribadi yang kami pegang tentang anda. Ini membolehkan anda meminta kami untuk meminda atau mengemas kini sebarang maklumat peribadi yang tidak lengkap atau tidak tepat.
- **Hak untuk memohon pemadaman** maklumat peribadi tentang anda. Ini membolehkan anda meminta kami untuk memadam atau mengalih keluar maklumat peribadi jika tiada sebab yang sah untuk kami terus memprosesnya.
- **Hak untuk membantah** penggunaan maklumat peribadi anda jika anda fikir kami tidak mempunyai sebab yang sah untuk memprosesnya dan mahu kami berhenti memprosesnya.
- **Hak untuk menyekat** penggunaan selanjutnya maklumat peribadi tentang anda. Ini membolehkan anda meminta kami untuk mengehadkan atau menanggungkan penggunaan maklumat peribadi anda (contohnya, jika anda mahu kami mengesahkan ketepatannya atau sebab kami memprosesnya).
- **Hak untuk memindahkan** maklumat peribadi tentang anda kepada pihak lain. Anda boleh meminta kami menghantar/memindahkan maklumat peribadi anda kepada organisasi lain.
- **Hak untuk menarik balik persetujuan** terhadap pemrosesan maklumat peribadi anda oleh kami sekiranya asas bagi pemrosesan kami ialah persetujuan anda. Hak ini mungkin tidak terpakai sekiranya ada justifikasi undang-undang lain untuk meneruskan pemrosesan atau kami perlu menyimpan maklumat peribadi tertentu jika dikehendaki atau dibenarkan di bawah undang-undang yang berkenaan. Akibat daripada penarikan balik persetujuan anda akan dimaklumkan kepada anda pada masa anda memberitahu kami bahawa anda ingin menarik balik persetujuan anda.

Anda atau penama yang diberi kuasa boleh menggunakan hak ini pada bila-bila masa dengan mengemukakan permintaan melalui [borang permintaan hak individu](#) atau dengan menghubungi privacy@mottmac.com. Jika anda seorang pemastautin di California, anda juga boleh mengemukakan permintaan dengan menghubungi kami di talian 1-800-832-3272. Mungkin ada keadaan yang memerlukan kami mengumpul maklumat peribadi daripada anda, seperti nama dan butiran hubungan anda, untuk mengesahkan identiti anda sebelum menjawab permintaan anda.

Jika anda telah meminta orang lain menggunakan hak anda bagi pihak anda dan penama itu tidak memberikan bukti bertulis tentang kuasa mereka untuk berbuat demikian (contohnya, surat kuasa wakil atau surat kuasa yang ditandatangani oleh anda), kami tidak akan dapat memproses atau mengambil tindakan terhadap permintaan mereka.

Jika anda memilih untuk menggunakan mana-mana hak anda yang dinyatakan di atas, kami komited untuk melayan anda secara adil dan memastikan layanan tanpa diskriminasi. Kami akan memberikan respons dalam tempoh mana-mana tarikh akhir berkanun yang berkenaan (contohnya, di UK dan EEA kami akan memberikan respons dalam tempoh satu bulan dari tarikh kami menerima permintaan anda; dan di California kami akan memberikan respons dalam tempoh empat puluh lima hari dari tarikh kami menerima permintaan anda). Jika terdapat sebab yang sah untuk melanjutkan tarikh akhir ini, maka kami akan memberitahu anda secepat mungkin.

Sila ambil perhatian juga bahawa takat anda boleh menggunakan hak anda mungkin dihadkan oleh hak dan kepentingan orang lain atau kewajipan undang-undang (contohnya, seandainya kami tidak dapat memadam semua maklumat peribadi anda disebabkan oleh kewajipan kawal selia kami). Jika ini keadaannya, kami akan memberitahu anda secepat mungkin.

Hubungi kami

Jika anda mempunyai kebimbangan tentang cara Mott MacDonald memproses maklumat peribadi anda, atau ingin menggunakan hak privasi anda, sila lengkapkan [borang permintaan hak individu](#) atau hubungi privacy@mottmac.com. Jika anda berada di Singapura, anda juga boleh menghubungi kami dengan menelefon 6293 1900.

Jika anda tidak berpuas hati dengan respons kami selepas menyuarakan kebimbangan atau mengemukakan permintaan hak maklumat, anda boleh mendaftarkan aduan terus dengan pengawal selia perlindungan privasi dan data di negara ini, negeri atau wilayah tempat anda berada. Jika anda tidak pasti pihak berkuasa kawal selia mana yang menguatkuasakan pematuhan perlindungan privasi dan data dalam bidang kuasa anda, sila hubungi privacy@mottmac.com untuk meminta butiran hubungan yang berkaitan.

Perubahan pada notis privasi ini

Notis privasi ini dikeluarkan pada Julai 2025 dan mungkin perlu dikemas kini disebabkan oleh perubahan pada sistem dan proses kami atau undang-undang, jadi kami mengesyorkan agar anda menyemak notis ini secara berkala. Jika perubahan menjejaskan hak privasi anda secara material, kami akan cuba memberitahu anda dan mengambil sebarang langkah lain yang dikehendaki oleh undang-undang yang berkenaan.

Pemastautin California

Jika anda seorang pemastautin di Negeri California, sila lihat [notis privasi perekrutan tambahan California](#) untuk mengetahui lebih lanjut tentang pengumpulan dan penggunaan maklumat peribadi anda oleh kami serta hak privasi anda sebagai pemastautin di California.