



Mott MacDonald - Privacyverklaring voor personeelswerving

Als u solliciteert naar een functie of wordt aangenomen om te werken voor een van de entiteiten die deel uitmaken van [Mott MacDonald](#), helpt deze privacyverklaring u te begrijpen welke persoonsgegevens wij verzamelen, waarom wij deze nodig hebben, hoe wij deze gebruiken, met wie wij deze delen en welke rechten u hierover heeft.

Op bepaalde locaties kunnen er verschillen zijn in de manier waarop wij persoonsgegevens verzamelen en gebruiken als gevolg van lokale wettelijke vereisten of de manier waarop Mott MacDonald opereert. Als dit het geval is, zullen wij u hiervan op de hoogte stellen in een aanvullende privacyverklaring.

Deze privacyverklaring is afgestemd op het [beleid van onze Group](#) en [onze code](#). Wij hebben een hoofdfunctionaris Gegevensbescherming van de Group, James Alexander, aangesteld om toe te zien op onze naleving van de wetgeving inzake privacy en gegevensbescherming.

Inhoud :

[01. Persoonsgegevens die wij verwerken](#)

[02. Hoe we uw persoonsgegevens verzamelen](#)

[03. Hoe we uw persoonsgegevens gebruiken](#)

[04. Geautomatiseerde besluitvorming](#)

[05. Hoe wij uw persoonsgegevens delen](#)

[06. Hoe we uw persoonsgegevens beschermen](#)

[07. Hoelang we uw persoonsgegevens bewaren](#)

[08. Uw privacyrechten en -keuzes](#)

[09. Contact met ons opnemen](#)

[10. Wijzigingen in deze privacyverklaring](#)

Persoonsgegevens die wij verwerken

Inhoud

Tijdens het wervingsproces (en nadat dat proces is beëindigd), moeten wij mogelijk de volgende soorten persoonsgegevens verzamelen, opslaan, raadplegen, analyseren, delen of op een andere manier gebruiken:

Persoonlijke identificatiegegevens: volledige naam, aanspreekvorm, geboortedatum, nationaliteit, immigratiestatus, militaire/veteranenstatus, door de overheid verstrekte identificatiemiddelen (waar nodig en wettelijk toegestaan of vereist), waaronder rijbewijs- en paspoortgegevens.

Contactgegevens: werk-/privé-e-mailadressen, telefoonnummers en postadressen.

Informatie over zakelijke en loopbaanontwikkeling: functie, lidmaatschap van beroepsorganisaties of -instituten, cv, beroepscertificaten, onderwijscertificaten, arbeidssituatie, arbeidsverleden, beoordelingen en/of testevaluaties, aantekeningen bij sollicitatiegesprekken en sollicitatiegegevens.

Informatie over vergoedingen en salarisadministratie: bankrekeninginformatie (voor betaling), gewenst salaris, huidig salaris, en vergoedingen en secundaire arbeidsvoorwaarden.

Online trackinginformatie: identificatienummers, locatie, adres van internetprotocol (IP-adres), surfgedrag, unieke apparaat-ID, website of het socialmediaplatform vanwaar u heeft gesolliciteerd (bijvoorbeeld via Indeed of LinkedIn), en de gebruikte taal.

Inloggegevens: gebruikersnaam en andere informatie die wordt gebruikt voor toegang tot en/of beveiliging van systemen en applicaties, waaronder onze carrièrewebpage. Voor meer informatie over de persoonsgegevens die wij verzamelen wanneer u onze carrièrewebpage bezoekt of onze applicaties opent, verwijzen wij u naar onze [privacyverklaring voor de website](#) en [privacyverklaring voor online trackingtechnologieën](#).

Gegevens van kantoorbezoekers en bewakingscamera's: beelden van beveiligingscamera's met betrekking tot de toegang tot kantoren en beperkte zones. Voor meer informatie over de persoonsgegevens die wij verzamelen wanneer u een van onze kantoorlocaties bezoekt tijdens een persoonlijk sollicitatiegesprek, raadpleegt u onze [privacyverklaring voor videobewaking en bezoekers](#).

Gezondheidsinformatie: details van redelijke aanpassingen en toegankelijkheidsvereisten (inclusief die met betrekking tot uw mobiliteit, zicht of gehoor) indien nodig om uw sollicitatie en/of een gesprek met Mott MacDonald te vergemakkelijken. Gezondheidsinformatie is bijzonder gevoelig, dus we zullen deze alleen verwerken als daar een duidelijke wettelijke rechtvaardiging voor is.

Informatie over antecedentenonderzoek en doorlichting: werkgerelateerde referenties, controle van opleidingen en (waar nodig en wettelijk toegestaan) informatie over strafrechtelijke veroordelingen en/of vermeende overtredingen, de resultaten van controles van rijbewijzen en financiële betrouwbaarheid, en de resultaten van een nationaal veiligheidsonderzoek. Informatie over strafrechtelijke veroordelingen en/of vermeende strafbare feiten is bijzonder gevoelig, dus we zullen deze alleen verwerken als daar een duidelijke wettelijke rechtvaardiging voor is.

Informatie over inclusie: (waar nodig en toegestaan of vereist door de wet in het rechtsgebied waar u woont) ras/etnische afkomst, religieuze of filosofische overtuigingen, status met betrekking tot beperkingen, seksuele geaardheid, biologisch geslacht en genderidentiteit. Met deze informatie kunnen we de inclusie van het personeelsbestand en gelijkheid van kansen/resultaten monitoren. De gegevens worden gebruikt om te voldoen aan de toepasselijke wettelijke verplichtingen en (indien nodig, in geaggregeerde en gedepersonaliseerde vorm) voor rapportagedoeleinden. Dit soort informatie is bijzonder gevoelig, dus we zullen deze alleen verwerken als daar een duidelijke wettelijke rechtvaardiging voor is.

Overige informatie:

- Uw beeltenis (foto's en/of video's)
- Voorkeurswerklocatie en bijbehorende verhuisinformatie
- Informatie die u verstrekt over de talen waarin u kunt communiceren
- Relatie met het personeelslid dat u naar ons heeft doorverwezen (bijvoorbeeld u en een personeelslid van ons zijn voormalige collega's)
- Feedback, meningen en informatie in e-mails
- Eventuele interesses die u rechtstreeks aan ons doorgeeft (u kunt bijvoorbeeld aangeven dat u geïnteresseerd bent in het ontvangen van digitale communicatie van ons met betrekking tot toekomstige vacatures)
- Alle informatie die wij indirect kunnen afleiden uit uw interacties met ons (bijvoorbeeld informatie die wij kunnen verzamelen met behulp van online trackingtechnologieën om te begrijpen hoe u onze carrièrewebsite gebruikt)
- Alle andere informatie (inclusief gevoelige persoonsgegevens zoals een medische aandoening) die u vrijwillig aan ons verstrekt, zelfs als hier tijdens het wervingsproces niet om is gevraagd. Wij raden u aan zorgvuldig na te denken over de noodzaak van het delen van deze gegevens en dit te beperken tot wat relevant en noodzakelijk is

Als u besluit uw persoonsgegevens niet te verstrekken als onderdeel van de wervingsprocedure, kan dit van invloed zijn op uw mogelijkheid om deel te nemen aan de procedure en ertoe leiden dat uw sollicitatie moet worden afgewezen.

Hoe we uw persoonsgegevens verzamelen

Inhoud

Wij verzamelen uw persoonsgegevens wanneer u onze carrièrewebseite bezoekt, rechtstreeks contact met ons opneemt (bijvoorbeeld door uw interacties met vertegenwoordigers van Mott MacDonald tijdens het sollicitatieproces) of via andere wervingskanalen. Er zijn ook gevallen waarin wij uw persoonsgegevens van derden ontvangen.

Banenbeurzen en activiteiten in persoon: wij verzamelen uw persoonsgegevens wanneer u contact heeft met een vertegenwoordiger van Mott MacDonald op een banenbeurs (bijvoorbeeld als u uw contactgegevens met ons deelt).

Carrièregerichte marketingactiviteiten (website, digitale communicatie en sociale media): wij verzamelen uw persoonsgegevens wanneer u onze carrièrewebseite bezoekt, inlogt of u inschrijft voor een van onze vacatures, of wanneer u ermee instemt digitale marketingcommunicatie van ons te ontvangen. Wij kunnen ook gebruikmaken van socialmediaplatforms die u actief gebruikt, zoals LinkedIn, om u informatie te sturen over vacatures waarvan wij denken dat ze u kunnen interesseren. Bij het verzenden van deze berichten respecteren wij alle voorkeuren die u op deze platforms heeft ingesteld. Zie onze [privacyverklaring voor marketing en evenementen](#) voor meer informatie.

Online wervingsportal: wij verzamelen uw persoonsgegevens wanneer u uw sollicitatie indient via onze carrièrewebseite en wervingssystemen.

Sollicitatiegesprekken in persoon, per telefoon of videoconferentie: wij verzamelen uw persoonsgegevens wanneer u deelneemt aan sollicitatiegesprekken in persoon of per telefoon of videoconferentie met vertegenwoordigers van Mott MacDonald tijdens het wervingsproces.

Digitale communicatie: wij verzamelen uw persoonsgegevens wanneer u contact met ons opneemt of ons uw vragen stuurt via onze wervingskanalen.

Derden: derden kunnen ons af en toe uw persoonsgegevens verstrekken, bijvoorbeeld als wij samenwerken met een wervingsbureau om ons te helpen een geschikte kandidaat te vinden; of gegevens van personen/organisaties die referenties verstrekken op het gebied van onderwijs of werk. Wij zullen altijd bij derden nagaan of u akkoord bent gegaan met het delen van uw persoonsgegevens met Mott MacDonald.

Hoe we uw persoonsgegevens gebruiken

Inhoud

Mott MacDonald is verantwoordelijk voor de beslissing hoe wij persoonsgegevens over u verzamelen, inzien, analyseren of anderszins verwerken. Wij verwerken persoonsgegevens over u voornamelijk om u op de hoogte te brengen van nieuwe vacatures, uw geschiktheid te beoordelen voor de huidige vacatures waarin u interesse heeft getoond, onze relatie met u te beheren en te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen.

Wij gebruiken uw persoonsgegevens alleen wanneer de wet ons dat toestaat. In sommige rechtsgebieden kunnen de wettelijke rechtvaardigingen waarop wij ons kunnen beroepen om uw persoonsgegevens te verwerken, enigszins afwijken van de rechtvaardigingen die in deze privacyverklaring worden beschreven. Als dit het geval is, zullen wij u op de hoogte stellen van de verschillen in een aanvullende privacyverklaring.

De doeleinden waarvoor wij uw persoonsgegevens mogelijk moeten verwerken (en de betreffende categorieën persoonsgegevens) zijn onder andere:

Nieuw talent werven en antecedentenonderzoek uitvoeren

- Kandidaten identificeren, evalueren, selecteren en aannemen
- Vaardigheden, kwalificaties en interesses afzetten tegen de carrièremogelijkheden bij Mott MacDonald
- Sollicitatiegesprekken en beoordelingen opzetten en afnemen
- Toegankelijkheidsvereisten en redelijke aanpassingen vaststellen en aanpakken
- Onkosten en vergoedingen beheren
- Antecedentenonderzoek en beoordelingen uitvoeren
- Controleren of u in een bepaald land of rechtsgebied mag werken
- Contact opnemen met personen en organisaties voor het verkrijgen of bespreken van onderwijs-/werkgerelateerde referenties die worden gebruikt om uw gedrag of prestaties in het verleden te evalueren (of indien anderszins noodzakelijk in het kader van wervingsactiviteiten)
- De Mott MacDonald-medewerker die u heeft doorverwezen (indien van toepassing) informeren over de status van de wervingscyclus
- De inwerkprocedure starten (als uw sollicitatie succesvol is)

De categorieën persoonsgegevens die voor dit doel worden gebruikt, zijn onder andere:

- Persoonlijke identificatiegegevens
- Contactgegevens
- Informatie over zakelijke en loopbaanontwikkeling
- Informatie over vergoedingen en secundaire arbeidsvoorwaarden
- Gezondheidsinformatie
- Informatie over antecedentenonderzoek en doorlichting
- Uw feedback, meningen, interesses, voorkeuren en andere informatie

Onze relatie met u beheren

- U informeren over beschikbare vacatures
- U berichten sturen over toekomstige vacatures
- Informatie verstrekken met betrekking tot een sollicitatie en voldoen aan eventuele verzoeken van u
- Passende vacatures binnen Mott MacDonald aanbieden
- Vragen beantwoorden die wij van u ontvangen

De categorieën persoonsgegevens die voor dit doel worden gebruikt, zijn onder andere:

- Persoonlijke identificatiegegevens
- Contactgegevens
- Informatie over zakelijke en loopbaanontwikkeling
- Uw feedback, meningen, interesses, voorkeuren en andere informatie

Onze wervings- en aanstellingsprocedures verbeteren

- Trends in de loonkloof tussen mannen en vrouwen en tussen etniciteiten monitoren om ervoor te zorgen dat onze processen eerlijk zijn (waar toegestaan of wettelijk verplicht)
- Inclusiegegevens en werkgelegenheidstrends monitoren om ervoor te zorgen dat onze processen eerlijk zijn (waar toegestaan of wettelijk verplicht)
- Feedback die we van u ontvangen beoordelen en beheren

De categorieën persoonsgegevens die voor dit doel worden gebruikt, zijn onder andere:

- Persoonlijke identificatiegegevens
- Informatie over inclusie
- Uw feedback, meningen, interesses en voorkeuren

De effectiviteit van onze wervingsstrategieën verbeteren

- Begrijpen hoe u bij Mott MacDonald heeft gesolliciteerd (bijvoorbeeld of u heeft gesolliciteerd via Indeed of dat u via LinkedIn op een vacature bent geweest)
- Statistische rapporten (die wij van derden ontvangen) bekijken om te begrijpen hoeveel aanbiedingen, aanstellingen en sollicitaties deze derden voor ons hebben beïnvloed/gegenereerd

De categorieën persoonsgegevens die voor dit doel worden gebruikt, zijn onder andere:

- Persoonlijke identificatiegegevens (naam)
- Contactgegevens (e-mailadres)
- Uw feedback, meningen, interesses en voorkeuren

De inhoud van onze carrièrewebsite en ons marketingmateriaal verbeteren

- Online trackinginformatie (uw IP-adres, geografische locatie en e-mailadres)
- Interesses en voorkeuren (indien door u verstrekt)

Voldoen aan wettelijke verplichtingen

- Persoonsgegevens verstrekken aan overheidsinstanties, regelgevende autoriteiten of wetshandhavers (dit omvat het voldoen aan dagvaardingen en gerechtelijke bevelen)
- Bewaar- en rapportageverplichtingen
- Onze wettelijke rechten en rechtsmiddelen nastreven
- De juridische positie van Mott MacDonald vaststellen, uitoefenen of verdedigen
- Klachten en rechtsvorderingen beheren
- Controles uitvoeren van het strafblad, rijbewijs en antecedenten (dit is afhankelijk van de toepasselijke lokale wetgeving en de vereisten van de klant en de rol)
- Beoordelingen uitvoeren om uw arbeidssituatie voor belastingdoeleinden te bepalen
- Controleren of u in een bepaald land of rechtsgebied mag werken
- Monitoren van en rapporteren over loonkloven tussen mannen en vrouwen en tussen etniciteiten (waar wettelijk verplicht)
- Monitoren van en rapporteren over inclusie en gelijkheid (waar wettelijk vereist)

De categorieën persoonsgegevens die voor dit doel worden gebruikt, zijn onder andere:

- Persoonlijke identificatiegegevens
- Contactgegevens
- Informatie over zakelijke en loopbaanontwikkeling
- Informatie over vergoedingen en salarisadministratie
- Gezondheidsinformatie
- Informatie over antecedentenonderzoek en doorlichting
- Informatie over inclusie

Bij het gebruik van uw persoonsgegevens voor de bovengenoemde doeleinden, zullen wij ons over het algemeen beroepen op uw toestemming of een wettelijke verplichting. In bepaalde rechtsgebieden, zoals het VK en de EER-lidstaten, kunnen wij deze informatie ook verwerken op basis van onze legitieme belangen (als dit het geval is, zullen wij uw rechten en vrijheden afwegen tegen onze eigen belangen, of die van een derde partij, om ervoor te zorgen dat uw rechten niet worden geschonden).

Geautomatiseerde besluitvorming

Inhoud

Geautomatiseerde besluitvorming is het proces van het nemen van objectieve beslissingen met geautomatiseerde middelen, gebaseerd op vooraf gedefinieerde criteria, zonder menselijke tussenkomst. Wij maken alleen gebruik van geautomatiseerde besluitvorming wanneer dit wettelijk is toegestaan, bijvoorbeeld: het is noodzakelijk voor het aangaan van een contract tussen u en Mott MacDonald; of wij hebben uw toestemming.

Wanneer we een aanzienlijk aantal sollicitanten voor een functie verwachten, kunnen we dit proces gebruiken om de geschiktheid van kandidaten te helpen beoordelen. Uw sollicitatie kan automatisch worden afgewezen als deze niet voldoet aan de criteria die in de functiebeschrijving worden vermeld, of als u niet slaagt voor een beoordeling die voor de functie vereist is. Voor bepaalde functies kunnen ook specifieke eisen gelden, bijvoorbeeld het wettelijke recht om te werken in het land waar de functie is gevestigd. Sollicitaties die niet aan deze eisen voldoen, kunnen automatisch worden afgewezen.

Als u solliciteert naar een positie in een van onze wervingsprogramma's voor afgestudeerden, kunnen wij gebruikmaken van online beoordelingstools van derden. Deze beoordelingen vertellen ons of u het waarschijnlijk naar uw zin zult hebben bij ons en of u over de algemene vaardigheden beschikt om succesvol te zijn bij Mott MacDonald. Als u de vereiste beoordelingsscore niet haalt/overtreft, kunt u niet verder deelnemen aan het proces. Voordat u met de beoordeling begint, wordt uw uitdrukkelijke toestemming gevraagd voor het gebruik van geautomatiseerde besluitvorming (waarbij het resultaat wordt bepaald door uw beoordelingsscore).

Als u bezwaar maakt tegen ons gebruik van geautomatiseerde besluitvorming of uw toestemming intrekt, zullen wij stoppen met het verwerken van uw persoonsgegevens met behulp van deze technieken. Als u ons vraagt om een geautomatiseerd besluit handmatig te herzien door een verzoek in te dienen via ons [aanvraagformulier individuele rechten](#) of door contact op te nemen met privacy@mottmac.com, zullen wij het geautomatiseerde besluit handmatig herzien en bevestigen of het al dan niet juist was.

Merk op dat Mott MacDonald een inclusieve werkgever is. Wij zorgen ervoor dat onze wervingsbeslissingen objectief en onbevooroordeeld zijn en gebaseerd op individuele vaardigheden en potentieel. Onze geautomatiseerde beslissingen maken nooit gebruik van gevoelige persoonsgegevens die gebruikt kunnen worden om kandidaten te discrimineren op grond van hun biologisch geslacht, genderidentiteit, etniciteit, ras of religie.

Als het noodzakelijk en proportioneel is, kan het zijn dat we uw persoonsgegevens moeten delen met:

Verschillende entiteiten van Mott MacDonald die betrokken zijn bij het beheren van onze relatie met u en het uitvoeren van onze bedrijfsactiviteiten.

Onze dienstverleners en leveranciers die ons helpen om met u te communiceren en om onze wervingscampagnes uit te voeren, antecedentenonderzoek en doorlichting uit te voeren, talentbeoordelingen en geschiktheidstests uit te voeren, visum- en werkvergunningaanvragen te verwerken, onze technologiesystemen en -infrastructuur te ondersteunen of de toegang tot onze werklocaties en faciliteiten te beheren. Hiertoe behoren [DocuSign](#) (tool voor het elektronisch uitvoeren van overeenkomsten), [Fortytwo Labs](#) (tool voor het plannen van sollicitatiegesprekken), [Korn Ferry](#) (tool voor talentbeoordeling) en [Sterling](#) (personeelsscreening en -doorlichting).

Vertrouwde zakenpartners die ons helpen bij het vinden van geschikte kandidaten en bij het beoordelen en verbeteren van de effectiviteit van onze wervingsstrategieën, en ons kritisch inzicht verschaffen in de succespercentages van de werving, bijvoorbeeld door het verstrekken van statistische, geanonimiseerde rapporten over hoeveel aanbiedingen, aanstellingen of sollicitaties deze externe zakenpartners voor ons hebben beïnvloed/gegenereerd. Hiertoe behoren [Handshake](#) (banenmarktplaats in de VS), [Indeed](#) (vacaturebank) en [LinkedIn](#) (socialmediaplatform).

Onze externe juridische of andere professionele adviseurs voor advies over wervings- en werkgelegenheidszaken, beoordeling van visum- en werkvergunningsopties, om belastingverplichtingen vast te stellen, en (indien nodig) om juridische/verzekeringsclaims (of andere claims van soortgelijke aard) te onderzoeken, geldig te maken of te verdedigen.

Onze klanten en leveringspartners wanneer een functie waarvoor wij werven afhankelijk is van de goedkeuring van de klant en/of een joint venture-partner.

Zakelijk begunstigen in het geval van een bedrijfsherstructurering. Bijvoorbeeld, als we een transactie aangaan, of dit van plan zijn, die de structuur van ons bedrijf verandert, zoals een fusie, overname, verkoop, joint venture, consolidatie of andere vervreemding van ons gehele of een deel van ons bedrijf of onze activa.

Regelgevende instanties of wetshandhavingsinstanties waar nodig om het voorkomen, opsporen en onderzoeken van vermoedelijke criminele activiteiten te vergemakkelijken, en als we moeten voldoen aan een officieel verzoek om informatie (dit omvat het voldoen aan dagvaardingen en gerechtelijke bevelen).

Wanneer wij uw persoonsgegevens met deze derden moeten delen, gebruiken wij een combinatie van contractuele, fysieke en technische maatregelen om ze te beveiligen.

Om persoonsgegevens die internationaal worden overgedragen te beschermen, zorgen wij ervoor dat er adequate en proportionele waarborgen zijn ingebouwd en dat uw rechten op het gebied van privacy en gegevensbescherming worden beschermd. Dit doen we omdat u in sommige landen mogelijk minder rechten heeft onder de lokale wetgeving dan in het land waar u woont.

Deze waarborgen omvatten normaliter gegevensversleuteling, op functie gebaseerde toegangsmachtigingen en juridische overeenkomsten die de rechtmatige grensoverschrijdende overdracht van persoonsgegevens vergemakkelijken. Raadpleeg het [beleid van onze Group](#) voor meer informatie.

Wij zullen uw persoonsgegevens nooit voor welk doel dan ook aan een derde verkopen.

Hoe we uw persoonsgegevens beschermen

Inhoud

Wij werken hard aan het handhaven en verbeteren van veiligheidsmaatregelen die voorkomen dat persoonsgegevens per ongeluk verloren gaan, op ongeoorloofde wijze worden gebruikt of toegankelijk zijn, of worden gewijzigd of bekendgemaakt. Wij beperken de toegang tot persoonsgegevens tot personen en organisaties die een wettelijk recht van inzage hebben (bijvoorbeeld regelgevende instanties of wetshandhavingsinstanties), of een legitieme zakelijke noodzaak hebben om deze te kennen (bijvoorbeeld wervingsspecialisten, aanstellingsmanagers en dienstverleners). Onze dienstverleners en leveranciers verwerken persoonsgegevens uitsluitend in overeenstemming met onze instructies, en wij zorgen ervoor dat alle derden onderworpen zijn aan een wettelijke geheimhoudingsplicht.

Alle medewerkers van Mott MacDonald die bij het uitvoeren van hun taken mogelijk toegang moeten hebben tot uw persoonsgegevens, zijn verplicht om jaarlijks een training over privacy en gegevensbescherming en een training over informatiebeveiliging te volgen.

Zie ook het [beleid van onze Group](#) voor meer informatie.

Hoelang we uw persoonsgegevens bewaren

Inhoud

Wij bewaren uw persoonsgegevens alleen zo lang als redelijkerwijs nodig is voor de doeleinden die in deze privacyverklaring worden uiteengezet. Bij het vaststellen van die bewaartermijnen houden we rekening met:

- Hebben we de gegevens nodig om uw vragen te beantwoorden of een lopende relatie met u te beheren? Bijvoorbeeld om u in de toekomst te informeren over nieuwe vacatures.
- Hebben we de gegevens nodig om inclusie- en werkgelegenheidstrends te monitoren en erover te rapporteren, zodat we kunnen aantonen dat onze wervingsprocessen eerlijk zijn?
- Hoe lang moeten we de gegevens bewaren om te voldoen aan onze wettelijke of regelgevende verplichtingen? Bijvoorbeeld: bewijs dat vereist is voor een externe belasting-, immigratie- of financiële audit; om te voldoen aan een specifieke bepaling in een bepaalde wet; of om te reageren op een rechtsvordering of een onderzoek door een regelgevende instantie.
- Moeten we de gegevens bewaren voor een ander legitiem doel, bijvoorbeeld om schade aan personen of ons bedrijf te voorkomen, of om onze wettelijke rechten, eigendommen of activa te beschermen?

In sommige gevallen en om specifieke redenen bewaren we persoonsgegevens gedurende een langere periode. Wanneer uw persoonsgegevens worden verwijderd of vernietigd, zorgen wij ervoor dat ze veilig en permanent worden opgeruimd in overeenstemming met alle plaatselijke wettelijke vereisten.

Wij respecteren uw rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens, die hieronder worden uiteengezet:

- **Recht op inzage** van uw persoonsgegevens. Hierdoor kunt u een kopie van uw persoonsgegevens opvragen en controleren of wij deze rechtmatig verwerken.
- **Recht op rectificatie** van de persoonsgegevens die wij over u bewaren. Hierdoor kunt u ons vragen onvolledige of onjuiste persoonsgegevens te wijzigen of bij te werken.
- **Recht op gegevenswissing** van uw persoonsgegevens. Hierdoor kunt u ons vragen uw persoonsgegevens te wissen of te verwijderen wanneer er geen geldige reden is om deze te blijven verwerken.
- **Recht van bezwaar** tegen het gebruik van uw persoonsgegevens als u van mening bent dat wij geen geldige reden hebben om deze te verwerken en wilt dat wij de verwerking ervan stopzetten.
- **Recht op beperking van de verwerking** van uw persoonsgegevens. Hierdoor kunt u ons vragen het gebruik van uw persoonsgegevens te beperken of op te schorten (bijvoorbeeld als u wilt dat wij de juistheid ervan bevestigen of de reden geven waarom wij ze verwerken).
- **Recht om** persoonsgegevens over u aan een andere partij **over te dragen**. U kunt ons vragen uw persoonsgegevens naar een andere organisatie op te sturen/over te zetten.
- **Recht op intrekking van toestemming** voor onze verwerking van uw persoonsgegevens wanneer de basis van onze verwerking uw toestemming is. Dit recht is mogelijk niet van toepassing als er andere wettelijke rechtvaardigingen zijn om de verwerking voort te zetten of als wij bepaalde persoonsgegevens moeten bewaren waar dit vereist of toegestaan is onder de toepasselijke wetgeving. De gevolgen van het intrekken van uw toestemming worden aan u meegedeeld op het moment dat u ons vertelt dat u uw toestemming wilt intrekken.

U of een bevoegde gevolmachtigde kan deze rechten te allen tijde uitoefenen door een verzoek in te dienen via ons [aanvraagformulier individuele rechten](#) of door contact op te nemen met privacy@mottmac.com. Als u inwoner bent van Californië, kunt u ook een verzoek indienen door contact met ons op te nemen op 1-800-832-3272. Het kan voorkomen dat wij persoonsgegevens van u moeten verzamelen, zoals uw naam en contactgegevens, om uw identiteit te verifiëren voordat wij op uw verzoek reageren.

Als u iemand anders heeft gevraagd om uw rechten namens u uit te oefenen en deze gevolmachtigde geen schriftelijk bewijs van zijn/haar bevoegdheid daartoe overlegt (bijvoorbeeld een volmacht of een door u ondertekende machtiging), dan kunnen wij zijn/haar verzoek niet in behandeling nemen.

Als u ervoor kiest om een van uw bovenstaande rechten uit te oefenen, verbinden wij ons ertoe u eerlijk te behandelen en een niet-discriminerende behandeling te garanderen. Wij zullen u binnen de toepasselijke wettelijke termijn antwoorden (zo zullen wij u in het VK en in de EER binnen één maand na de ontvangstdatum van uw verzoek antwoorden; en in Californië zullen wij u binnen vijfenveertig dagen na de ontvangstdatum van uw verzoek antwoorden). Als er een wettige reden is om deze termijn te verlengen, dan zullen wij u dat zo snel mogelijk laten weten.

Houd er ook rekening mee dat de mate waarin u uw rechten kunt uitoefenen, beperkt kan worden door de rechten en belangen van anderen of een wettelijke verplichting (bijvoorbeeld wanneer wij niet in staat zijn al uw persoonsgegevens te wissen vanwege onze regelgevende verplichtingen). Als dit het geval is, zullen wij u dat zo snel mogelijk laten weten.

Contact met ons opnemen

Inhoud

Als u bezorgd bent over de manier waarop Mott MacDonald uw persoonsgegevens heeft verwerkt, of als u uw privacyrechten wilt uitoefenen, vul dan ons [aanvraagformulier individuele rechten](#) in of neem contact op met privacy@mottmac.com. Als u in Singapore bent gevestigd, kunt u ook contact met ons opnemen door te bellen naar 6293 1900.

Als u niet tevreden bent met onze reactie na het uiten van een bezorgdheid of het indienen van een rechtmatig verzoek om informatie, dan kunt u rechtstreeks een klacht indienen bij de gegevensbeschermingsautoriteit in het land, de staat of de provincie waar u zich bevindt. Als u niet zeker weet welke regelgevende instantie de naleving van de privacy- en gegevensbeschermingswetgeving in uw rechtsgebied handhaaft, neem dan contact op met privacy@mottmac.com om de betreffende contactgegevens op te vragen.

Wijzigingen in deze privacyverklaring

Inhoud

Deze privacyverklaring is uitgegeven in maart 2026 en moet mogelijk worden bijgewerkt vanwege wijzigingen in onze systemen en processen of de wet. We raden u dus aan om deze verklaring regelmatig te herlezen. Als bepaalde wijzigingen een wezenlijke invloed hebben op uw privacyrechten, zullen wij proberen u hiervan op de hoogte te stellen en alle andere stappen ondernemen die door de toepasselijke wetgeving worden vereist.

Inwoners van Californië

Als u inwoner bent van de staat Californië, raadpleeg dan onze [aanvullende privacyverklaring voor werving in Californië](#) voor meer informatie over de manier waarop wij uw persoonsgegevens en uw privacyrechten als inwoner van Californië verzamelen en gebruiken.