



Mott MacDonald: Aviso de privacidad para la contratación

Si usted se postula para un puesto o se le contrata para trabajar en una de las entidades que forman parte de [Mott MacDonald](#), este aviso de privacidad le ayudará a comprender qué información personal recopilamos, por qué la necesitamos, cómo la utilizamos, con quién la compartimos y los derechos que usted tiene sobre ella.

En determinados lugares, puede haber diferencias en la forma en la que recopilamos y utilizamos la información personal debido a los requisitos legales locales o a la forma en la que opera Mott MacDonald. En tal caso, se lo notificaremos en un aviso de privacidad complementario.

Este aviso de privacidad se ajusta a nuestras [Políticas de grupo](#) y a [Nuestro código](#). Hemos nombrado a un responsable de privacidad y protección de datos del Grupo, James Alexander, para que supervise nuestro cumplimiento de las leyes de privacidad y protección de datos.

Índice :

[01. Información personal que procesamos](#)

[02. Cómo recopilamos su información personal](#)

[03. Cómo utilizamos su información personal](#)

[04. Toma de decisiones automatizada](#)

[05. Cómo compartimos su información personal](#)

[06. Cómo protegemos su información personal](#)

[07. Cuánto tiempo conservamos su información personal](#)

[08. Sus derechos y opciones en materia de privacidad](#)

[09. Contacto](#)

[10. Cambios en este aviso de privacidad](#)

Información personal que procesamos

Índice

Durante el proceso de contratación (y una vez finalizado dicho proceso), es posible que necesitemos recopilar, almacenar, consultar, analizar, compartir o utilizar de algún otro modo los siguientes tipos de información personal:

Información de identificación personal: nombre completo, tratamiento, fecha de nacimiento, nacionalidad, situación de inmigración, condición militar o de veterano, e identificadores emitidos por el gobierno (cuando sea necesario y la ley lo permita o exija), incluidos los datos del permiso de conducir y del pasaporte.

Datos de contacto: direcciones de correo electrónico, números de teléfono y direcciones postales profesionales o personales.

Información sobre la empresa y el desarrollo profesional: puesto de trabajo, afiliación a organismos o institutos profesionales, CV, certificaciones profesionales, certificados de estudios, situación laboral, historial laboral, evaluaciones o resultados de pruebas, notas de entrevistas y datos de la solicitud.

Información sobre remuneración y nóminas: información de la cuenta bancaria (para el pago), salario deseado, salario actual, y remuneración y prestaciones.

Información de seguimiento en línea: números de identificación, ubicación, dirección del protocolo de Internet (IP), comportamiento de navegación, identificador único del dispositivo, sitio web o plataforma de redes sociales desde la que presentó su solicitud (por ejemplo, si la presentó a través de Indeed o LinkedIn) e idioma utilizado.

Información de inicio de sesión de la cuenta: nombre de usuario y otra información utilizada para acceder o proteger sistemas y aplicaciones, incluido nuestro sitio web de desarrollo profesional. Para obtener más información sobre la información personal que recopilamos cuando visita nuestro sitio web de desarrollo profesional o accede a nuestras aplicaciones, consulte nuestro [aviso de privacidad del sitio web](#) y nuestro [aviso de privacidad sobre tecnologías de seguimiento en línea](#).

Datos de los visitantes de la oficina y de las cámaras de vigilancia: grabaciones de cámaras de seguridad relacionadas con el acceso a las oficinas y a las zonas restringidas. Para obtener más información sobre la información personal que recopilamos cuando visita una de nuestras oficinas durante una entrevista presencial, consulte nuestro [aviso de privacidad para visitantes y videovigilancia](#).

Información sanitaria: detalles de los ajustes razonables y los requisitos de accesibilidad (incluidos los relacionados con su movilidad, vista y escucha) cuando sean necesarios para facilitar su solicitud o una entrevista con Mott MacDonald. La información sanitaria es especialmente sensible, por lo que solo la trataremos si existe una justificación legal clara para hacerlo.

Información de investigación y comprobación de antecedentes: referencias laborales, comprobaciones de estudios y (cuando sea necesario y la ley lo permita) información sobre condenas penales o presuntos delitos, el resultado de las comprobaciones del permiso de conducir y de la solvencia financiera, y el resultado de la investigación de seguridad nacional. La información sobre condenas penales o presuntos delitos es especialmente delicada, por lo que solo la procesaremos si existe una justificación legal clara para hacerlo.

Información sobre inclusión: (cuando sea necesario y la ley lo permita o exija en la jurisdicción en la que resida) origen racial o étnico, creencias religiosas o filosóficas, situación de discapacidad, orientación sexual, sexo biológico e identidad de género. Esta información nos permite supervisar la inclusión del personal, y la igualdad de oportunidades y resultados. Se utilizará para cumplir las obligaciones legales aplicables y (en caso necesario, de forma combinada y anónima) con fines

informativos. Este tipo de información es especialmente delicada, por lo que solo la procesaremos si existe una justificación legal clara para hacerlo.

Otra información:

- Su imagen (fotografías o vídeos).
- Lugar de trabajo preferido e información asociada al traslado.
- Información que proporcione sobre los idiomas en los que puede comunicarse.
- Relación con el miembro de nuestro personal que le remitió a nosotros (por ejemplo, usted y un miembro de nuestro personal son antiguos compañeros de trabajo).
- Comentarios, opiniones e información proporcionada en correos electrónicos.
- Cualquier interés que nos proporcione directamente (por ejemplo, puede indicar que está interesado en recibir nuestras comunicaciones digitales relacionadas con futuras oportunidades de empleo).
- Cualquier información que podamos obtener indirectamente de sus interacciones con nosotros (por ejemplo, información que podamos recopilar utilizando tecnologías de seguimiento en línea para comprender cómo usted interactúa con nuestro sitio web de desarrollo profesional).
- Cualquier otra información (incluida información personal confidencial, como una afección médica) que nos facilite voluntariamente, aunque no se le haya solicitado durante el proceso de contratación. Le recomendamos que considere detenidamente la necesidad de compartir esta información y la limite a lo que sea pertinente y necesario.

Si decide no proporcionar su información personal como parte del proceso de contratación, podría afectar a su capacidad para participar y provocar el rechazo de su solicitud.

Cómo recopilamos su información personal

Índice

Recopilamos su información personal cuando visita nuestro sitio web de desarrollo profesional, se relaciona directamente con nosotros (por ejemplo, a través de sus interacciones con agentes de Mott MacDonald durante el proceso de entrevista) o a través de otros canales de contratación. También hay ocasiones en las que recibimos su información personal de terceros.

Eventos y actividades de ferias de empleo presenciales: recopilamos su información personal cuando interactúa con un agente de Mott MacDonald en una feria de empleo (por ejemplo, si comparte su información de contacto con nosotros).

Actividades de marketing de desarrollo profesional (sitio web, comunicaciones digitales y redes sociales): recopilamos su información personal cuando visita nuestro sitio web de desarrollo profesional, inicia sesión o se inscribe en una de nuestras ofertas de empleo, o cuando acepta recibir nuestras comunicaciones de marketing digital. También podemos utilizar las plataformas de redes sociales que usted utiliza activamente, como LinkedIn, para enviarle información sobre oportunidades de empleo que consideremos que puedan interesarle. Al enviar estas comunicaciones, respetamos todas las preferencias que usted haya establecido en estas plataformas. Consulte nuestro [aviso de privacidad sobre mercadeo y eventos](#) para obtener más información.

Portal de contratación en línea: recopilamos su información personal cuando envía su solicitud a través de nuestro sitio web de desarrollo profesional y nuestros sistemas de contratación.

Entrevistas presenciales, telefónicas o por videoconferencia: recopilamos su información personal cuando participa en cualquier entrevista presencial, telefónica o por videoconferencia con agentes de Mott MacDonald durante el proceso de contratación.

Comunicaciones digitales: recopilamos su información personal cuando se pone en contacto con nosotros o nos envía sus consultas a través de nuestros canales de contratación.

Terceros: en ocasiones, terceros pueden proporcionarnos su información personal; por ejemplo, si nos hemos asociado con una agencia de contratación para que nos ayude a encontrar un candidato adecuado; o de personas u organizaciones que proporcionen referencias académicas o laborales. Siempre confirmaremos con los terceros que usted ha aceptado que se comparta su información personal con Mott MacDonald.

Cómo utilizamos su información personal

[Índice](#)

Mott MacDonald es responsable de decidir cómo recopilamos, consultamos, analizamos o procesamos de otro modo su información personal. Tratamos su información personal principalmente con el fin de informarle de nuevas oportunidades de empleo, evaluar su idoneidad para las vacantes actuales en las que ha expresado interés, gestionar nuestra relación con usted y cumplir nuestras obligaciones legales.

Solo utilizaremos su información personal cuando la ley nos lo permita. En algunas jurisdicciones, es posible que las justificaciones legales en las que podemos basarnos para procesar su información personal sean ligeramente diferentes a las descritas en este aviso de privacidad. En tal caso, le notificaremos de las diferencias en un aviso de privacidad complementario.

Los fines para los que podemos necesitar procesar su información personal (y las categorías de información personal implicadas) incluyen:

Contratación de nuevos talentos y realización de comprobaciones de antecedentes

- Identificar, evaluar, seleccionar y contratar candidatos.
- Evaluar las competencias, las cualificaciones y los intereses en relación con las oportunidades profesionales de Mott MacDonald.
- Organizar y realizar entrevistas y evaluaciones.
- Identificar y abordar los requisitos de accesibilidad y los ajustes razonables.
- Gestionar gastos y reembolsos.
- Realizar comprobaciones de antecedentes y evaluaciones.
- Verificar que usted tiene permiso para trabajar en un país o una jurisdicción determinados.
- Ponerse en contacto con personas y organizaciones para obtener referencias académicas o laborales utilizadas para evaluar su conducta o rendimiento pasados (o si es necesario en el contexto de las actividades de contratación) o hablar sobre ellas.
- Informar al empleado de Mott MacDonald que le remitió (si procede) sobre el estado del ciclo de contratación.
- Iniciar el proceso de incorporación (si su solicitud es aceptada).

Las categorías de información personal utilizadas para este fin incluyen:

- Información de identificación personal.
- Datos de contacto.
- Información sobre la empresa y el desarrollo profesional.
- Información sobre remuneración y prestaciones.
- Información sanitaria.
- Información de investigación y comprobación de antecedentes.
- Sus comentarios, opiniones, intereses, preferencias y otra información.

Gestión de nuestra relación con usted

- Informarle de las vacantes disponibles.
- Enviarle comunicaciones sobre futuras vacantes.
- Proporcionar información relativa a una solicitud y satisfacer cualquier petición que nos haga.
- Ofrecer oportunidades de empleo adecuadas dentro de Mott MacDonald.
- Responder a las consultas que recibamos de usted.

Las categorías de información personal utilizadas para este fin incluyen:

- Información de identificación personal.

- Datos de contacto.
- Información sobre la empresa y el desarrollo profesional.
- Sus comentarios, opiniones, intereses, preferencias y otra información.

Mejora en nuestros procesos de contratación

- Supervisar las tendencias de las brechas salariales por razón de género y origen étnico para garantizar que nuestros procesos sean justos (cuando la ley lo permita o lo exija).
- Supervisar los datos de inclusión y las tendencias de empleo para garantizar que nuestros procesos sean justos (cuando la ley lo permita o lo exija).
- Revisar y gestionar cualquier comentario que recibamos de usted.

Las categorías de información personal utilizadas para este fin incluyen:

- Información de identificación personal.
- Información sobre inclusión.
- Sus comentarios, opiniones, intereses y preferencias.

Mejora en la eficacia de nuestras estrategias de contratación

- Comprender cómo llegó a solicitar un empleo en Mott MacDonald (por ejemplo, si presentó su solicitud a través de Indeed o tuvo conocimiento de una oportunidad de empleo a través de LinkedIn).
- Revisar los informes estadísticos (que recibimos de terceros) para saber cuántas ofertas, contrataciones y solicitudes nos han generado estos terceros o sobre cuántas han influido.

Las categorías de información personal utilizadas para este fin incluyen:

- Información de identificación personal (nombre).
- Datos de contacto (dirección de correo electrónico).
- Sus comentarios, opiniones, intereses y preferencias.

Mejora del contenido de nuestro sitio web de desarrollo profesional y de los materiales de mercadeo

- Información de seguimiento en línea (su dirección IP, ubicación geográfica y dirección de correo electrónico).
- Intereses y preferencias (si los ha suministrado).

Cumplimiento de las obligaciones legales

- Revelar información personal a organismos gubernamentales autoridades reguladoras o fuerzas de seguridad (lo que incluye el cumplimiento de citaciones y órdenes judiciales).
- Obligaciones de mantenimiento de registros y presentación de informes.
- Ejercer nuestros derechos y recursos legales.
- Establecer, ejercer o defender la posición jurídica de Mott MacDonald.
- Gestionar quejas y reclamaciones legales.
- Realizar comprobaciones de antecedentes penales, del permiso de conducir y del historial (dependerá de la legislación local aplicable y de los requisitos del cliente y del puesto).
- Realizar evaluaciones para determinar su situación laboral a efectos fiscales.
- Verificar que usted tiene permiso para trabajar en un país o una jurisdicción determinados.
- Supervisar e informar sobre las brechas salariales por razón de género y origen étnico (cuando lo exija la ley).
- Supervisar e informar sobre la inclusión y la igualdad (cuando lo exija la ley).

Las categorías de información personal utilizadas para este fin incluyen:

- Información de identificación personal.
- Datos de contacto.
- Información sobre la empresa y el desarrollo profesional.
- Información sobre remuneración y nóminas.
- Información sanitaria.
- Información de investigación y comprobación de antecedentes.
- Información sobre inclusión.

Cuando utilicemos su información personal para los fines mencionados, generalmente nos basaremos en su consentimiento o en una obligación legal. En determinadas jurisdicciones, como el Reino Unido y los estados miembros del EEE, también podemos procesar esta información basándonos en nuestros intereses legítimos (en cuyo caso, ponderaremos sus derechos y libertades frente a nuestros propios intereses, o los de cualquier tercero, para garantizar que no se vulneren sus derechos).

Toma de decisiones automatizada

Índice

La toma de decisiones automatizada consiste en el proceso de tomar decisiones objetivas por medios automatizados, basándose en criterios predefinidos, sin intervención humana. Solo utilizaremos la toma de decisiones automatizada cuando lo permita la ley; por ejemplo: si es necesario para celebrar un contrato entre usted y Mott MacDonald; o si contamos con su consentimiento.

Cuando esperamos un volumen significativo de solicitantes para un puesto, podemos utilizarla para ayudar a evaluar la elegibilidad de los candidatos. Su solicitud puede ser rechazada automáticamente si no cumple los criterios especificados en la descripción del puesto o si no supera una evaluación requerida para el puesto. Determinados puestos también pueden exigir requisitos previos específicos; por ejemplo, el derecho legal a trabajar en el país en el que se encuentra el puesto. Es posible que las solicitudes que no cumplan estos requisitos sean rechazadas automáticamente.

Si solicita una plaza en uno de nuestros programas de contratación de titulados, es posible que utilicemos herramientas de evaluación en línea de terceros. Estas evaluaciones nos indican si es probable que disfrute trabajar con nosotros y si posee las aptitudes generales para tener éxito en Mott MacDonald. Si no alcanza o supera la puntuación requerida en la evaluación, no podrá seguir avanzando en el proceso. Se le solicitará su consentimiento expreso para el uso de la toma de decisiones automatizada (cuyo resultado vendrá determinado por la puntuación de su evaluación) antes de que inicie la evaluación.

Si se opone a que utilicemos la toma de decisiones automatizada o retira su consentimiento, dejaremos de procesar su información personal a través de esas técnicas. Si nos pide que revisemos manualmente una decisión automatizada presentando una solicitud a través de nuestro [formulario de solicitud de derechos individuales](#) o poniéndose en contacto con nosotros enviando un correo electrónico a privacy@mottmac.com, revisaremos manualmente la decisión automatizada y confirmaremos si era correcta o no.

Tenga en cuenta que Mott MacDonald es un empleador que practica la contratación inclusiva. Nos aseguramos de que nuestras decisiones de contratación sean objetivas e imparciales, y que se basen en las aptitudes y el potencial individuales. Nuestras decisiones automatizadas nunca utilizan información personal confidencial que pudiera utilizarse para discriminar a los candidatos por su sexo biológico, identidad de género, etnia, raza o religión.

Si es necesario y proporcionado, es posible que tengamos que compartir su información personal con:

Diferentes entidades de Mott MacDonald que participan en la gestión de nuestra relación con usted y en el funcionamiento de nuestro negocio.

Nuestros proveedores de servicios que nos ayudan a comunicarnos con usted y a llevar a cabo nuestras campañas de contratación, a realizar investigaciones y comprobaciones de antecedentes, a realizar evaluaciones de talento y pruebas de idoneidad, a tramitar solicitudes de visados y permisos de trabajo, a dar soporte a nuestros sistemas e infraestructuras tecnológicas o a gestionar el acceso a nuestros establecimientos e instalaciones de trabajo. Entre ellos, se incluyen [DocuSign](#) (herramienta de celebración de acuerdos electrónicos), [Fortytwo Labs](#) (herramienta de programación de entrevistas), [Korn Ferry](#) (herramienta de evaluación de talentos) y [Sterling](#) (investigación y comprobación de antecedentes del personal).

Socios comerciales de confianza que nos ayudan a encontrar candidatos adecuados, a evaluar y mejorar la eficacia de nuestras estrategias de contratación y a obtener información fundamental sobre las tasas de éxito de la contratación, como informes estadísticos anónimos sobre cuántas ofertas, contrataciones o solicitudes nos han generado estos socios comerciales o sobre cuántas han influido. Entre ellos, se incluyen [Handshake](#) (bolsa de empleo en los EE. UU.), [Indeed](#) (portal de empleo) y [LinkedIn](#) (plataforma de redes sociales).

Nuestros asesores jurídicos externos u otros asesores profesionales para el asesoramiento en asuntos de contratación y empleo, la evaluación de opciones de visados y permisos de trabajo, para determinar las obligaciones fiscales, y (cuando sea necesario) para investigar e interponer reclamaciones legales o de seguros (u otras reclamaciones de naturaleza similar) o defenderse de ellas.

Nuestros clientes y socios de ejecución cuando un puesto que queremos cubrir depende de la aprobación del cliente o de un socio de la empresa conjunta.

Adquirentes del negocio en caso de reestructuración empresarial. Por ejemplo, si realizamos, o tenemos la intención de realizar, una transacción que altere la estructura de nuestro negocio, como una fusión, adquisición, venta, empresa conjunta, consolidación u otra enajenación de la totalidad o de una parte de nuestro negocio o activos.

Autoridades reguladoras o fuerzas de seguridad cuando sea necesario para facilitar la prevención, detección e investigación de presuntas actividades delictivas, y si necesitamos cumplir una solicitud oficial de información (lo que incluye el cumplimiento de citaciones y órdenes judiciales).

Cuando necesitamos compartir su información personal con estos terceros, utilizamos una combinación de medidas contractuales, físicas y técnicas para mantenerla segura.

Para proteger la información personal que se transfiere internacionalmente, nos aseguramos de que existan salvaguardas adecuadas y proporcionadas y de que se protejan sus derechos de privacidad y protección de datos. Esto se debe a que, en algunos países, usted puede tener menos derechos en virtud de la legislación local que en su país de residencia.

Estas salvaguardas incluirán normalmente el cifrado de datos, los permisos de acceso basados en la función y los acuerdos legales que faciliten la transferencia transfronteriza legal de la información personal. Consulte nuestras [Políticas de grupo](#) para obtener más información.

Tenga en cuenta que nunca venderemos su información personal a un tercero para ningún fin.

Cómo protegemos su información personal

Índice

Nos esforzamos por mantener y mejorar las medidas de seguridad que impiden que la información personal se pierda, se utilice o se consulte de forma accidental o no autorizada, se altere o se divulgue. Limitamos el acceso a la información personal a las personas y organizaciones que tienen un derecho legal de acceso (por ejemplo, autoridades reguladoras o fuerzas de seguridad), o una necesidad empresarial legítima de conocerla (por ejemplo, especialistas en contratación, directores de contratación y proveedores de servicios). Nuestros proveedores de servicios solo procesarán la información personal de acuerdo con nuestras instrucciones, y nosotros nos aseguramos de que todos los terceros estén sujetos a un deber legal de confidencialidad.

Todo el personal de Mott MacDonald que pueda necesitar consultar su información personal en el desempeño de sus funciones debe realizar anualmente una formación sobre privacidad y protección de datos, y sobre seguridad de la información.

Consulte también nuestras [Políticas de grupo](#) para obtener más información.

Cuánto tiempo conservamos su información personal

[Índice](#)

Solo conservaremos su información personal durante el tiempo que sea razonablemente necesario para los fines establecidos en este aviso de privacidad. Al establecer esos periodos de conservación, tenemos en cuenta lo siguiente:

- ¿La necesitaremos para responder a sus consultas o gestionar una relación continua con usted? Por ejemplo, para informarle de nuevas oportunidades de empleo en el futuro.
- ¿La necesitamos para supervisar e informar sobre las tendencias de inclusión y empleo, de modo tal que podamos aportar pruebas de que nuestros procesos de contratación son justos?
- ¿Durante cuánto tiempo necesitamos conservar la información para cumplir nuestras obligaciones legales o reglamentarias? Por ejemplo: pruebas necesarias para una auditoría fiscal, de inmigración o financiera externa; para cumplir una disposición específica de una ley concreta; o para responder a una reclamación legal o a una investigación reglamentaria.
- ¿Necesitamos conservarla para otro fin legítimo? Por ejemplo, para evitar daños a las personas o a nuestro negocio; o para proteger nuestros derechos legales, nuestra propiedad o nuestros activos.

En algunos casos, y por razones específicas, conservaremos la información durante un periodo más extenso. Al eliminar o destruir sus datos personales, nos aseguramos de que se eliminen de forma segura y permanente de acuerdo con los requisitos legales locales.

Respetamos sus derechos sobre su información personal, que se detallan a continuación:

- **Derecho de acceso** a su información personal. Este derecho le permite solicitar una copia de su información personal y comprobar que la estamos tratando lícitamente.
- **Derecho de rectificación** de la información personal que tenemos sobre usted. Este derecho le permite pedirnos que modifiquemos o actualicemos toda la información personal incompleta o inexacta.
- **Derecho a solicitar la eliminación** de su información personal. Este derecho le permite pedirnos que suprimamos o eliminemos su información personal cuando no exista una razón válida para que sigamos procesándola.
- **Derecho a oponerse** al uso de su información personal si considera que no tenemos una razón válida para procesarla y desea que dejemos de hacerlo.
- **Derecho a limitar** el uso posterior de su información personal. Este derecho le permite pedirnos que limitemos o suspendamos el uso de su información personal (por ejemplo, si desea que confirmemos su exactitud o el motivo por el que la estamos procesando).
- **Derecho a transferir** su información personal sobre usted a un tercero. Usted puede pedirnos que enviemos o traslademos su información personal a otra organización.
- **Derecho a retirar el consentimiento** para el procesamiento de su información personal cuando la base de nuestro procesamiento sea su consentimiento. Este derecho puede no aplicarse si existen otras justificaciones legales para continuar con el procesamiento o si necesitamos conservar determinada información personal cuando así lo exija o permita la legislación aplicable. Las consecuencias de la retirada de su consentimiento le serán comunicadas en el momento en el que nos comunique que desea retirarlo.

Usted o un agente autorizado pueden ejercer estos derechos en cualquier momento presentando una solicitud a través de nuestro [formulario de solicitud de derechos individuales](#) o poniéndose en contacto con nosotros enviando un correo electrónico a privacy@mottmac.com. Si usted es residente de California, también puede presentar una solicitud poniéndose en contacto con nosotros al 1-800-832-3272. Puede haber ocasiones en las que necesitemos recopilar su información personal, como su nombre y datos de contacto, para verificar su identidad antes de responder a su solicitud.

Si ha pedido a otra persona que ejerza sus derechos en su nombre y esa persona no aporta pruebas escritas de su autorización para hacerlo (por ejemplo, un poder notarial o una carta de autorización firmada por usted), no podremos tramitar ni dar curso a su solicitud.

Si decide ejercer cualquiera de los derechos expuestos anteriormente, nos comprometemos a tratarle de forma justa y a garantizar un trato no discriminatorio. Le responderemos dentro de los plazos legales aplicables (por ejemplo, en el Reino Unido y el EEE, le responderemos en el plazo de un mes a partir de la fecha en la que recibamos su solicitud; y, en California, le responderemos en un plazo de cuarenta y cinco días a partir de la fecha en la que recibamos su solicitud). Si existe un motivo legal para ampliar este plazo, se lo comunicaremos lo antes posible.

Tenga en cuenta también que el alcance del ejercicio de sus derechos puede verse limitado por los derechos e intereses de terceros o por una obligación legal (por ejemplo, cuando no podamos eliminar toda su información personal debido a nuestras obligaciones reglamentarias). En tal caso, se lo comunicaremos lo antes posible.

Contacto

[Índice](#)

Si tiene alguna duda sobre la forma en la que Mott MacDonald ha tratado su información personal, o si desea ejercer sus derechos de privacidad, rellene nuestro [formulario de solicitud de derechos individuales](#) o póngase en contacto con nosotros enviando un correo electrónico a privacy@mottmac.com. Si se encuentra en Singapur, también puede ponerse en contacto con nosotros llamando al 6293 1900.

Si usted no está satisfecho con nuestra respuesta tras plantear una duda o presentar una solicitud de derechos de información, puede presentar una reclamación directamente ante el regulador de privacidad y protección de datos del país, del estado o de la provincia en los que se encuentre. Si no está seguro de qué autoridad reguladora vela por el cumplimiento de la normativa sobre privacidad y protección de datos en su jurisdicción, póngase en contacto con nosotros enviando un correo electrónico a privacy@mottmac.com para solicitar los datos de contacto pertinentes.

Cambios en este aviso de privacidad

Índice

Este aviso de privacidad se publicó en marzo de 2026 y es posible que deba actualizarse debido a cambios en nuestros sistemas y procesos o en la legislación, por lo que le recomendamos que lo revise periódicamente. Si los cambios afectan sustancialmente a sus derechos de privacidad, intentaremos notificárselo y tomaremos cualquier otra medida exigida por la legislación aplicable.

Residentes de California

Si usted es residente del estado de California, consulte nuestro [Aviso de privacidad complementario sobre contratación de California](#) para obtener más información sobre nuestra recopilación y uso de su información personal y sus derechos de privacidad como residente de California.