

Mott MacDonald - إشعار خصوصية التوظيف

إذا كنت تتقدم بطلب للحصول على وظيفة، أو يتم التعاقد معك للعمل مع أحد الجهات التي تشكل جزءاً من [Mott MacDonald](#) ، فسيساعدك إشعار الخصوصية هذا على فهم المعلومات الشخصية التي نجمعها، وسبب حاجتنا إليها، وكيفية استخدامنا لها، والجهات التي نشاركها معها، والحقوق التي تتمتع بها فيما يتعلق بها.

في بعض المواقع الجغرافية، قد توجد اختلافات في طريقة جمعنا للمعلومات الشخصية واستخدامنا لها بحسب المتطلبات القانونية المحلية أو الطريقة التي تعمل بها شركة Mott MacDonald. وفي هذه الحالة، سنخطر بك بذلك في إشعار خصوصية ملحق.

يتوافق إشعار الخصوصية هذا مع [سياسات المجموعة ومدونة السلوك الخاصة بنا](#). لقد عيّنا رئيس اختصاص على مستوى المجموعه للخصوصية وحماية البيانات، جيمس ألكسندر، للإشراف على امتثالنا لقوانين الخصوصية وحماية البيانات.

المحتويات

- [07. لكم من الوقت نحتفظ بمعلوماتك الشخصية.](#)
- [08. حقوق الخصوصية والخيارات المتاحة لك.](#)
- [09. اتصل بنا.](#)
- [10. التغييرات على إشعار الخصوصية هذا.](#)

- [01. المعلومات الشخصية التي نعالجها.](#)
- [02. كيف نجمع معلوماتك الشخصية.](#)
- [03. كيفية استخدامنا لمعلوماتك الشخصية.](#)
- [04. اتخاذ القرارات بشكل مؤتمت.](#)
- [05. كيف نشارك معلوماتك الشخصية.](#)
- [06. كيف نحمي معلوماتك الشخصية.](#)

المعلومات الشخصية التي نعالجها

خلال عملية التوظيف (وبعد انتهاء تلك العملية)، قد نحتاج إلى جمع المعلومات الشخصية أدناه أو تخزينها أو الوصول إليها أو تحليلها أو مشاركتها أو استخدامها بأي طريقة أخرى:

معلومات التعريف الشخصية: الاسم الكامل، واللقب، وتاريخ الميلاد، والجنسية، وحالة الهجرة، والحالة العسكرية/الخدمة السابقة، وأرقام التعريف الصادرة عن الحكومة (عند الضرورة وحيثما يسمح القانون بذلك أو يقتضيه) بما في ذلك تفاصيل رخصة القيادة وجواز السفر.

بيانات الاتصال: عناوين البريد الإلكتروني الخاصة بالعمل/الشخصية، وأرقام الهواتف، والعناوين البريدية.

معلومات الأعمال والتطوير الوظيفي: المسمى الوظيفي، وعضوية أي هيئات أو معاهد مهنية، والسيرة الذاتية، والشهادات المهنية، والشهادات التعليمية، والحالة الوظيفية، والتاريخ الوظيفي، وتقييمات التقييم و/أو الاختبار، وملاحظات المقابلة، وتفاصيل الطلب.

معلومات التعويضات وكشوف الرواتب: معلومات الحساب المصرفي (للدفع)، والراتب المطلوب، والراتب الحالي، والتعويضات والمزايا.

معلومات التتبع عبر الإنترنت: أرقام التعريف، والموقع، وعنوان بروتوكول الإنترنت (IP)، وسلوك التصفح، ومعرّف الجهاز الفريد، والموقع الإلكتروني أو منصة التواصل الاجتماعي التي تقدمت من خلالها (على سبيل المثال، تقدمت بطلبك عبر Indeed أو LinkedIn)، واللغة المستخدمة.

معلومات تسجيل الدخول إلى الحساب: اسم المستخدم، وغيرها من المعلومات المستخدمة للوصول إلى و/أو تأمين الأنظمة والتطبيقات، بما في ذلك موقعنا الإلكتروني للوظائف. لمزيد من المعلومات حول المعلومات الشخصية التي نجعلها عند زيارتك لموقعنا الإلكتروني للوظائف أو الوصول إلى تطبيقاتنا، يرجى الاطلاع على [إشعار خصوصية الموقع الإلكتروني وإشعار خصوصية تقنيات التتبع عبر الإنترنت](#).

بيانات زوار المكتب وكاميرات المراقبة: لقطات كاميرات المراقبة المتعلقة بالوصول إلى المكاتب والمناطق المحظورة. لمزيد من المعلومات حول المعلومات الشخصية التي نجعلها عندما تزور أحد مواقع مكاتبنا أثناء إجراء مقابلة شخصية، يُرجى الاطلاع على [إشعار خصوصية المراقبة بالفيديو والزوار](#).

المعلومات الصحية: تفاصيل الترتيبات التيسيرية المعقولة ومتطلبات إمكانية الوصول (بما في ذلك تلك المتعلقة بحركتك أو بصرك أو سمعك) عند الحاجة لتسهيل طلبك و/أو إجراء مقابلة مع Mott MacDonald. المعلومات الصحية حساسة بشكل خاص، لذلك لن نعالجها إلا إذا كان هناك مبرر قانوني واضح للقيام بذلك.

معلومات فحص الخلفية والتدقيق: مراجع التوظيف، والتحقق من المؤهلات التعليمية، و(حيثما كان ذلك ضروريًا ومسموحًا به بموجب القانون) معلومات حول الإدانات الجنائية و/أو الإدعاءات، ونتائج التحقق من رخصة القيادة والنزاهة المالية، ونتائج التدقيق الأمني الوطني. تعتبر معلومات الإدانة الجنائية و/أو الجرائم المزعومة حساسة بشكل خاص، لذلك لن نعالجها إلا إذا كان هناك مبرر قانوني واضح للقيام بذلك.

معلومات الشمول والتنوع: (حيثما كان ذلك ضروريًا ومسموحًا به أو مطلوبًا بموجب القانون في الولاية القضائية التي تقيم فيها) الأصل العرقي/الإثني، والمعتقدات الدينية أو الفلسفية، وحالة الإعاقة، والتوجه الجنسي، والجنس البيولوجي، والهوية الجنسية. تُمكننا هذه المعلومات من مراقبة اندماج القوى العاملة وضمان تساوي الفرص والنتائج للجميع. سيتم استخدامها للامتثال للالتزامات القانونية المعمول بها (إذا لزم الأمر، في شكل مجمع ومجهول الهوية) لأغراض إعداد التقارير. هذا النوع من المعلومات حساس بشكل خاص، لذلك لن نعالجها إلا إذا كان هناك مبرر قانوني واضح للقيام بذلك.

معلومات أخرى:

- صورتك (الصور الفوتوغرافية و/أو مقاطع الفيديو)
- موقع العمل المفضل ومعلومات الانتقال المرتبطة به
- المعلومات التي تقدمها عن اللغات التي يمكنك التواصل بها
- العلاقة مع فرد القوى العاملة لدينا الذي أحالك إلينا (على سبيل المثال، أنت وفرد القوى العاملة لدينا زميلان سابقان)

- الملاحظات والآراء والمعلومات المقدمة في رسائل البريد الإلكتروني
 - أي اهتمامات تقدمها لنا مباشرةً (على سبيل المثال، قد تشير إلى أنك مهتم بتلقي اتصالات رقمية منا تتعلق بفرص العمل المستقبلية)
 - أي معلومات قد نستخلصها بشكل غير مباشر من تفاعلاتك معنا (على سبيل المثال، المعلومات التي قد نجعلها باستخدام تقنيات التتبع عبر الإنترنت لفهم كيفية تفاعلك مع موقعنا الإلكتروني للوظائف)
 - أي معلومات أخرى (بما في ذلك المعلومات الشخصية الحساسة مثل الحالة الطبية) التي تقدمها لنا طواعية، حتى لو لم يتم طلبها أثناء عملية التوظيف. نوصيك بالنظر بعناية في مدى ضرورة مشاركة هذه المعلومات وقصرها على ما هو ذو صلة وضروري
- إذا قررت عدم تقديم معلوماتك الشخصية كجزء من عملية التوظيف، فقد يؤثر ذلك على قدرتك على المشاركة ويؤدي إلى رفض طلبك.

نجمع معلوماتك الشخصية عندما تزور موقعنا الإلكتروني للوظائف، أو نتفاعل معنا مباشرة (على سبيل المثال، من خلال تفاعلاتك مع ممثلي Mott MacDonald أثناء عملية المقابلة)، أو من خلال قنوات التوظيف الأخرى. هناك أيضًا بعض الحالات التي نتلقى فيها معلوماتك الشخصية من جهات خارجية.

فعاليات وأنشطة معارض التوظيف الحضورية: نجمع معلوماتك الشخصية عندما نتفاعل مع ممثل لشركة Mott MacDonald في معرض توظيف (على سبيل المثال، إذا شاركت معلومات الاتصال الخاصة بك معنا).

أنشطة التسويق المهني (الموقع الإلكتروني، والاتصالات الرقمية، ووسائل التواصل الاجتماعي): نجمع معلوماتك الشخصية عندما تزور موقعنا الإلكتروني للوظائف، أو تسجل الدخول أو تسجل في إحدى فرص العمل لدينا، أو عندما توافق على تلقي اتصالات تسويق رقمي منا. قد نستخدم أيضًا منصات التواصل الاجتماعي التي نستخدمها بنشاط، مثل LinkedIn، لنرسل لك معلومات حول فرص العمل التي نعتقد أنها قد تهمك. عند إرسال هذه الرسائل، نحترم جميع التفضيلات التي قمت بتعيينها على هذه المنصات. يُرجى الاطلاع على [إشعار خصوصية التسويق والفعاليات](#) لمزيد من المعلومات.

بوابة التوظيف عبر الإنترنت: نجمع معلوماتك الشخصية عند تقديم طلبك باستخدام موقعنا الإلكتروني للوظائف وأنظمة التوظيف.

المقابلات الشخصية أو الهاتفية أو عبر الفيديو: نجمع معلوماتك الشخصية عندما تشارك في أي مقابلات شخصية أو هاتفية أو عبر الفيديو مع ممثلي Mott MacDonald أثناء عملية التوظيف.

الاتصالات الرقمية: نجمع معلوماتك الشخصية عندما تتصل بنا أو ترسل لنا استفساراتك عبر قنوات التوظيف الخاصة بنا.

الجهات الخارجية: قد تزودنا الجهات الخارجية أحيانًا بمعلوماتك الشخصية، على سبيل المثال، إذا عقدنا شراكة مع وكالة توظيف لمساعدتنا في العثور على مرشح مناسب للوظيفة، أو من الأفراد/المؤسسات التي تقدم مراجع تعليمية أو وظيفية. سنتأكد دائمًا مع أي جهات خارجية من موافقتك على مشاركة معلوماتك الشخصية مع Mott MacDonald.

تتحمل Mott MacDonald مسؤولية تحديد كيفية جمعنا لمعلوماتك الشخصية أو الوصول إليها أو تحليلها أو معالجتها بأي طريقة أخرى. نعالج معلوماتك الشخصية بشكل أساسي لأغراض إعلامك بفرص العمل الجديدة، وتقييم مدى ملاءمتك للوظائف الشاغرة الحالية التي أعربت عن اهتمامك بها، وإدارة علاقتنا معك، والامتثال لالتزاماتنا القانونية.

لن نستخدم معلوماتك الشخصية إلا عندما يسمح لنا القانون بذلك. في بعض الولايات القضائية، قد تكون المبررات القانونية التي يمكننا الاعتماد عليها لمعالجة معلوماتك الشخصية مختلفة قليلاً عن تلك الموضحة في إشعار الخصوصية هذا. وفي هذه الحالة، سنخطرك بالاختلافات في إشعار خصوصية مكمل.

تشمل الأغراض التي قد نحتاج إلى معالجة معلوماتك الشخصية من أجلها (وفئات المعلومات الشخصية المعنية) ما يلي:

توظيف المواهب الجديدة وإجراء فحوصات الخلفية

- تحديد المرشحين وتقييمهم واختيارهم وتوظيفهم
- تقييم المهارات والمؤهلات والاهتمامات مقارنة بالفرص الوظيفية في Mott MacDonald
- إعداد وإجراء المقابلات والتقييمات
- تحديد ومعالجة متطلبات إمكانية الوصول والترتيبات التيسيرية المعقولة
- إدارة النفقات والمبالغ المستردة
- إجراء عمليات التحقق من الخلفية والتقييمات
- التحقق من أنه مسموح لك بالعمل في بلد أو ولاية قضائية معينة
- الاتصال بالأفراد والمؤسسات للحصول على المراجع التعليمية/الوظيفية المستخدمة لتقييم سلوكك أو أدائك السابق أو مناقشتها (أو حسبما تقتضي الضرورة في سياق أنشطة التوظيف)
- إبلاغ موظف Mott MacDonald الذي أحالك (حيثما ينطبق) بحالة دورة التوظيف
- بدء عملية الإعداد (إذا نجح طلبك)

تشمل فئات المعلومات الشخصية المستخدمة لهذا الغرض ما يلي:

- معلومات التعريف الشخصية
- بيانات الاتصال
- معلومات الأعمال والتطوير الوظيفي
- معلومات التعويضات والمزايا
- المعلومات الصحية
- معلومات فحص الخلفية والتدقيق
- ملاحظتك وأراؤك واهتماماتك وتفضيلاتك وغيرها من المعلومات

إدارة علاقتنا معك

- إبلاغك بالوظائف الشاغرة المتاحة
- إرسال إشعارات إليك بشأن الوظائف الشاغرة المستقبلية
- تقديم المعلومات المتعلقة بالطلب وتلبية أي طلبات تقدمها
- عرض فرص عمل مناسبة داخل Mott MacDonald
- الرد على الاستفسارات التي نتلقاها منك

تشمل فئات المعلومات الشخصية المستخدمة لهذا الغرض ما يلي:

- معلومات التعريف الشخصية
- بيانات الاتصال
- معلومات الأعمال والتطوير الوظيفي
- ملاحظتك وأراؤك واهتماماتك وتفضيلاتك وغيرها من المعلومات

تحسين عمليات التوظيف والتعيين لدينا

- مراقبة اتجاهات فجوات الأجور بين الجنسين والأعراق لضمان عدالة عملياتنا (حيثما يسمح القانون بذلك أو يقتضيه)
- مراقبة بيانات الشمول والتنوع واتجاهات التوظيف لضمان عدالة عملياتنا (حيثما يسمح القانون بذلك أو يقتضيه)
- مراجعة وإدارة أي ملاحظات نتلقاها منك

تشمل فئات المعلومات الشخصية المستخدمة لهذا الغرض ما يلي:

- معلومات التعريف الشخصية
- معلومات الشمول والتنوع
- ملاحظتك وأراؤك واهتماماتك وتفضيلاتك

تحسين فعالية استراتيجيات التوظيف لدينا

- فهم كيف تقدمت بطلب للحصول على وظيفة في Mott MacDonald (على سبيل المثال، تقدمت بطلبك من خلال Indeed أو علمت بفرصة عمل من خلال LinkedIn)
- مراجعة التقارير الإحصائية (التي نتلقاها من جهات خارجية) لفهم عدد العروض والتعيينات والطلبات التي أثرت بها هذه الجهات الخارجية أو أنشأتها لنا

تشمل فئات المعلومات الشخصية المستخدمة لهذا الغرض ما يلي:

- معلومات التعريف الشخصية (الاسم)
- بيانات الاتصال (عنوان البريد الإلكتروني)
- ملاحظتك وأراؤك واهتماماتك وتفضيلاتك

تحسين محتوى موقعنا الإلكتروني الخاص بالوظائف والمواد التسويقية

- معلومات التتبع عبر الإنترنت (عنوان IP الخاص بك، وموقعك الجغرافي، وعنوان بريدك الإلكتروني)
- الاهتمامات والتفضيلات (إذا قدمتها أنت)

الامتثال للالتزامات القانونية

- الإفصاح عن المعلومات الشخصية للجهات الحكومية أو السلطات التنظيمية أو جهات إنفاذ القانون (ويشمل ذلك الامتثال لمذكرات الاستدعاء وأوامر المحكمة)
- التزامات حفظ السجلات وإعداد التقارير
- متابعة حقوقنا القانونية وسبل الانتصاف الخاصة بنا
- تأسيس الموقف القانوني لشركة Mott MacDonald أو ممارسته أو الدفاع عنه
- إدارة الشكاوى والمطالبات القانونية
- إجراء فحوصات السجل الجنائي، وفحوصات رخصة القيادة، وفحوصات السجل التاريخي (يعتمد ذلك على القانون المحلي المعمول به، ومتطلبات العمل والدور الوظيفي)
- إجراء تقييمات لتحديد حالتك الوظيفية للأغراض الضريبية
- التحقق من أنه مسموح لك بالعمل في بلد أو ولاية قضائية معينة
- رصد الفجوات في الأجور بين الجنسين والأعراق المختلفة والإبلاغ عنها (حيثما يقتضي القانون ذلك)
- الرصد والإبلاغ عن الشمول والتنوع والمساواة (حيثما يقتضي القانون ذلك)

تشمل فئات المعلومات الشخصية المستخدمة لهذا الغرض ما يلي:

- معلومات التعريف الشخصية
- بيانات الاتصال
- معلومات الأعمال والتطوير الوظيفي
- معلومات التعويضات وكشوف الرواتب
- المعلومات الصحية
- معلومات فحص الخلفية والتدقيق
- معلومات الشمول و التنوع

عند استخدام معلوماتك الشخصية للأغراض المذكورة أعلاه، سنعتمد بشكل عام على موافقتك أو على التزام قانوني. في بعض الولايات القضائية، مثل المملكة المتحدة والدول الأعضاء في المنطقة الاقتصادية الأوروبية، قد نعالج هذه المعلومات أيضًا بناءً على مصالحنا المشروعة (إذا كان الأمر كذلك، فسنوازن بين حقوقك وحريةنا ومصالحنا الخاصة، أو مصالح أي جهة خارجية، لضمان عدم انتهاك حقوقك).

اتخاذ القرارات بشكل مؤتمت هو عملية اتخاذ قرارات موضوعية بوسائل آلية، بناءً على معايير محددة مسبقاً، دون أي تدخل بشري. لن نستخدم اتخاذ القرارات بشكل مؤتمت إلا حيثما يسمح القانون، على سبيل المثال: إذا كان ذلك ضرورياً لإبرام عقد بينك وبين Mott MacDonald؛ أو إذا حصلنا على موافقتك.

عندما نتوقع عدداً كبيراً من المتقدمين لوظيفة ما، قد نستخدمها للمساعدة في تقييم أهلية المرشحين. قد يتم رفض طلبك تلقائياً إذا كان لا يفي بالمعايير المحددة في الوصف الوظيفي، أو إذا لم تجتز التقييم المطلوب للوظيفة. قد تتطلب بعض الأدوار أيضاً متطلبات مسبقة محددة، على سبيل المثال الحق القانوني في العمل في البلد الذي يقع فيه مقر الوظيفة. قد يتم رفض الطلبات التي لا تفي بهذه المتطلبات تلقائياً.

إذا تقدمت بطلب للحصول على مكان في أحد برامج توظيف الخريجين لدينا، فقد نستخدم أدوات تقييم عبر الإنترنت تابعة لجهات خارجية. تخبرنا هذه التقييمات ما إذا كان من المحتمل أن تستمتع بالعمل معنا وأنت تمتلك المهارات العامة اللازمة للنجاح في Mott MacDonald. إذا لم تحقق/تتجاوز درجة التقييم المطلوبة، فلن تتمكن من التقدم أكثر في العملية. سيتم طلب الموافقة الصريحة على استخدام عملية اتخاذ القرارات بشكل مؤتمت (مع تحديد النتيجة بناءً على درجة تقييمك) قبل بدء التقييم.

إذا اعترضت على استخدامنا لعملية اتخاذ القرار بشكل مؤتمت أو سحبت موافقتك، فسنوقف عن معالجة معلوماتك الشخصية باستخدام تلك التقنيات. إذا طلبت منا مراجعة قرار مؤتمت يدوياً عن طريق تقديم طلب من خلال [نموذج طلب الحقوق الفردية](#) الخاص بنا أو عن طريق الاتصال بـ privacy@mottmac.com، فسنقوم بمراجعة القرار المؤتمت يدوياً والتأكد مما إذا كان صحيحاً أم لا.

يرجى ملاحظة أن Mott MacDonald هي جهة توظيف شاملة. نحن نضمن أن تكون قرارات التوظيف لدينا موضوعية وخالية من التحيز ومبنية على المهارات والإمكانات الفردية. لا نستخدم قراراتنا المؤتمتة أبداً معلومات شخصية حساسة يمكن استخدامها للتمييز ضد المرشحين بسبب جنسهم البيولوجي أو هويتهم الجنسية أو أصلهم الإثني أو عرقهم أو دينهم.

إذا كان ذلك ضروريًا ومنتاسبًا، قد نضطر إلى مشاركة معلوماتك الشخصية مع:

كيانات Mott MacDonald المختلفة المشاركة في إدارة علاقتنا معك وتشغيل أعمالنا.

مقدمو الخدمات والموردون لدينا الذين يساعدوننا في التواصل معك وتقديم حملات التوظيف الخاصة بنا، وإجراء فحص الخلفية والتدقيق، وإجراء تقييمات المواهب واختبارات الملاءمة، ومعالجة طلبات التأشيرات وتصاريح العمل، ودعم أنظمة التكنولوجيا والبنية التحتية لدينا أو إدارة الوصول إلى مقرات ومرافق عملنا. يشمل هؤلاء [DocuSign](#) (أداة تنفيذ الاتفاقيات الإلكترونية)، و [Fortytwo Labs](#) (أداة جدولة المقابلات)، و [Korn Ferry](#) (أداة تقييم المواهب) و [Sterling](#) (فحص القوى العاملة والتدقيق).

شركاء الأعمال الموثوق بهم الذين يساعدوننا في العثور على مرشحين مناسبين للوظائف، ويساعدوننا في تقييم وتعزيز فعالية استراتيجيات التوظيف لدينا، ويقدمون رؤى نقدية حول معدلات نجاح التوظيف، مثل تزويدنا بتقارير إحصائية مجهولة المصدر حول عدد العروض والتعيينات أو الطلبات التي أثمرت بها أو أنشأتها لنا هذه الجهات الخارجية من شركاء الأعمال. يشمل هؤلاء [Handshake](#) (سوق عمل في الولايات المتحدة الأمريكية)، و [Indeed](#) (لوحة وظائف)، و [LinkedIn](#) (منصة تواصل اجتماعي).

مستشارونا القانونيون الخارجيون أو غيرهم من المستشارين المهنيين للحصول على المشورة بشأن مسائل التوظيف والتعيين، وتقييم خيارات التأشيرات وتصاريح العمل، ولتحديد الالتزامات الضريبية، و(عند الضرورة) للتحقيق في المطالبات القانونية/التأمينية (أو المطالبات الأخرى ذات الطبيعة المماثلة) أو متابعتها أو الدفاع عنها.

عملاؤنا وشركاء التسليم عندما يكون الدور الذي نوظف له مرهونًا بموافقة العميل و/أو شريك المشروع المشترك.

الجهات المنقول إليها الأعمال في حالة إعادة هيكلة الشركة. على سبيل المثال، إذا دخلنا، أو نعتمد الدخول في، معاملة تغير هيكل أعمالنا، مثل الاندماج أو الاستحواذ أو البيع أو المشروع المشترك أو الدمج أو أي تصرف آخر في كل أو أي جزء من أعمالنا أو أصولنا.

السلطات التنظيمية أو جهات إنفاذ القانون عند الضرورة لتسهيل منع النشاط الإجرامي المشتبه به واكتشافه والتحقق فيه، وإذا احتجنا إلى الامتثال لطلب رسمي للحصول على معلومات (وهذا يشمل الامتثال لمذكرات الاستدعاء وأوامر المحكمة).

عندما نحتاج إلى مشاركة معلوماتك الشخصية مع هذه الجهات الخارجية، فإننا نستخدم مجموعة من التدابير التعاقدية والمادية والتقنية للحفاظ على أمنها.

لحماية المعلومات الشخصية التي يتم نقلها دوليًا، نضمن وجود ضمانات كافية ومتناسبة وحماية خصوصيتك وحقوق حماية البيانات الخاصة بك. هذا لأنه قد يكون لديك حقوق أقل بموجب القوانين المحلية في بعض البلدان مما لديك في بلد إقامتك.

تتضمن هذه الضمانات عادةً تفسير البيانات، وأذونات الوصول القائمة على الأدوار الوظيفية، والاتفاقيات القانونية التي تسهل نقل المعلومات الشخصية عبر الحدود بصورة مشروعة. يُرجى الرجوع إلى [سياسات المجموعة](#) لمزيد من المعلومات.

يرجى ملاحظة أننا لن نبيع معلوماتك الشخصية أبدًا إلى جهة خارجية لأي غرض.

نعمل بجد للحفاظ على التدابير الأمنية التي تمنع فقدان المعلومات الشخصية أو استخدامها أو الوصول إليها بطريقة غير مصرح بها أو تغييرها أو الكشف عنها عن طريق الخطأ، وتحسين هذه التدابير. نحن نحد من الوصول إلى المعلومات الشخصية على الأفراد والمؤسسات الذين لديهم حق قانوني في الوصول إليها (على سبيل المثال، السلطات التنظيمية أو جهات إنفاذ القانون)، أو حاجة عمل مشروعة للمعرفة (على سبيل المثال، متخصصو التوظيف، ومديرو التوظيف، ومقدمو الخدمات). لن يقوم مقدمو الخدمات والموردون لدينا بمعالجة المعلومات الشخصية إلا وفقاً لتعليماتنا، ونحن نضمن أن جميع الجهات الخارجية تخضع لواجب قانوني بالحفاظ على السرية.

يُطلب من جميع أفراد Mott MacDonald الذين قد يحتاجون إلى الوصول إلى معلوماتك الشخصية عند أداء واجباتهم إكمال التدريب على الخصوصية وحماية البيانات، والتدريب على أمن المعلومات، على أساس سنوي.

يُرجى أيضاً الاطلاع على [سياسات المجموعة](#) لمزيد من المعلومات.

سنحتفظ بمعلوماتك الشخصية فقط للمدة اللازمة بشكل معقول للأغراض الموضحة في إشعار الخصوصية هذا. عند تحديد فترات الاحتفاظ هذه نأخذ في الاعتبار:

- هل سنحتاج إليها للرد على استفساراتك أو لإدارة علاقة مستمرة معك؟ على سبيل المثال، إبلاغك بفرص العمل الجديدة في المستقبل.
- هل نحتاج إليها لرصد اتجاهات الاندماج والتوظيف والإبلاغ عنها، حتى نتمكن من تقديم دليل على أن عمليات التوظيف لدينا عادلة؟
- إلى متى نحتاج إلى الاحتفاظ بالمعلومات للامتثال للالتزاماتنا القانونية أو التنظيمية؟ على سبيل المثال: الأدلة المطلوبة للتدقيق الضريبي أو الهجرة أو التدقيق المالي الخارجي، أو للامتثال لحكم معين في قانون معين، أو للرد على مطالبة قانونية أو تحقيق تنظيمي.
- هل نحتاج إلى الاحتفاظ بها لغرض مشروع آخر، على سبيل المثال، لمنع إلحاق الضرر بالأفراد أو بأعمالنا؛ أو لحماية حقوقنا القانونية أو ممتلكاتنا أو أصولنا؟

في بعض الحالات، ولأسباب محددة، سنحتفظ بالمعلومات لفترة زمنية ممتدة. عندما يتم حذف معلوماتك الشخصية أو إتلافها، فإننا نتأكد من التخلص منها بشكل آمن ودائم وفقاً لأي متطلبات قانونية محلية.

حقوق الخصوصية والخيارات المتاحة لك

المحتويات

نحن نحترم حقوقك فيما يتعلق بمعلوماتك الشخصية، وهي مبنية أدناه:

- **حق الوصول** إلى معلوماتك الشخصية. يتيح لك ذلك طلب نسخة من معلوماتك الشخصية والتحقق من أننا نعالجها بصورة مشروعة.
- **حق تصحيح** المعلومات الشخصية التي نحتفظ بها عنك. يمكنك ذلك من مطالبتنا بتعديل أي معلومات شخصية غير كاملة أو غير دقيقة أو تحديثها.
- **حق طلب حذف** معلوماتك الشخصية. يمكنك ذلك من مطالبتنا بحذف معلوماتك الشخصية أو إزالتها في حالة عدم وجود سبب وجيه للاستمرار في معالجتها.
- **حق الاعتراض** على استخدام معلوماتك الشخصية إذا كنت تعتقد أنه ليس لدينا سبب وجيه لمعالجتها وتريد منا التوقف عن ذلك.
- **حق تقييد الاستخدام** الإضافي لمعلوماتك الشخصية. يمكنك ذلك من مطالبتنا بتقييد أو تعليق استخدام معلوماتك الشخصية (على سبيل المثال، إذا كنت تريد منا تأكيد دقتها أو سبب معالجتنا لها).
- **حق نقل** معلوماتك الشخصية إلى جهة أخرى. يمكنك أن تطلب منا إرسال/نقل معلوماتك الشخصية إلى مؤسسة أخرى.
- **حق سحب الموافقة** على معالجتنا لمعلوماتك الشخصية حيث يكون أساس معالجتنا هو موافقتك. قد لا يسري هذا الحق إذا كانت هناك مبررات قانونية أخرى لمواصلة المعالجة أو إذا احتجنا إلى الاحتفاظ بمعلومات شخصية معينة حيثما كان ذلك مطلوبًا أو مسموحًا به بموجب القانون المعمول به. سيتم إبلاغك بعواقب سحب موافقتك في الوقت الذي نخبرنا فيه برغبتك في سحبها.

يمكنك أنت أو مرشحك المفوض ممارسة هذه الحقوق في أي وقت عن طريق تقديم طلب من خلال **نموذج طلب الحقوق الفردية** الخاص بنا أو عن طريق الاتصال بـ privacy@mottmac.com. إذا كنت مقيمًا في كاليفورنيا، يمكنك أيضًا تقديم طلب عن طريق الاتصال بنا على الرقم قد تكون هناك حالات نحتاج فيها إلى جمع معلومات شخصية منك، مثل اسمك وبيانات الاتصال بك، للتحقق من هويتك قبل الرد 1-800-832-3272 على طلبك.

إذا كنت قد طلبت من شخص آخر ممارسة حقوقك نيابةً عنك ولم يقدم هذا المرشح دليلًا مكتوبًا على تفويضه للقيام بذلك (على سبيل المثال، توكيل رسمي أو خطاب تفويض موقع من قبلك)، فلن نتمكن من معالجة طلبه أو اتخاذ إجراء بشأنه.

إذا اخترت ممارسة أي من حقوقك الموضحة أعلاه، فنحن ملتزمون بمعاملتك بإنصاف وضمن معاملة غير تمييزية. سنرد عليك في غضون أي موعد نهائي قانوني معمول به (على سبيل المثال، في المملكة المتحدة والمنطقة الاقتصادية الأوروبية، سنرد عليك في غضون شهر واحد من تاريخ استلامنا لطلبك؛ وفي كاليفورنيا سنرد عليك في غضون خمسة وأربعين يومًا من تاريخ استلامنا لطلبك). إذا كان هناك سبب قانوني لتمديد هذا الموعد النهائي، فسنخبرك في أقرب وقت ممكن.

يرجى أيضًا ملاحظة أن المدى الذي يمكنك من خلاله ممارسة حقوقك قد يكون مقيدًا بحقوق الآخرين ومصالحهم أو بالتزام قانوني (على سبيل المثال، عندما لا نتمكن من حذف جميع معلوماتك الشخصية بسبب التزاماتنا التنظيمية). في هذه الحالة، سنخبرك في أسرع وقت ممكن.

إذا كانت لديك مخاوف بشأن الطريقة التي عالجت بها Mott MacDonald معلوماتك الشخصية، أو كنت ترغب في ممارسة حقوق الخصوصية الخاصة بك، فيرجى إكمال نموذج طلب الحقوق الفردية الخاص بنا أو الاتصال بـ privacy@mottmac.com. إذا كنت مقيمًا في سنغافورة، يمكنك أيضًا الاتصال بنا على الرقم 6293 1900.

إذا لم تكن راضيًا عن ردنا بعد إثارة مخاوفك أو تقديم طلب حقوق المعلومات، يمكنك تسجيل شكوى مباشرة لدى الجهة التنظيمية للخصوصية وحماية البيانات في البلد أو الولاية أو المقاطعة التي تقيم فيها. إذا لم تكن متأكدًا من السلطة التنظيمية التي تفرض الامتثال للخصوصية وحماية البيانات في ولايتك القضائية، يُرجى الاتصال بـ privacy@mottmac.com لطلب تفاصيل الاتصال ذات الصلة.

التغييرات على إشعار الخصوصية هذا

صدر إشعار الخصوصية هذا في مارس 2026 وقد يحتاج إلى تحديث بسبب التغييرات في أنظمتنا وعملياتنا أو القانون، لذا نوصي بمراجعة هذا الإشعار بشكل دوري. إذا أثرت التغييرات بشكل جوهري على حقوق الخصوصية الخاصة بك، فسنحاول إخطارك واتخاذ أي خطوات أخرى يتطلبها القانون المعمول به.

المقيمون في كاليفورنيا

إذا كنت مقيمًا في ولاية كاليفورنيا، فيرجى الاطلاع على [إشعار خصوصية التوظيف المكمل في كاليفورنيا](#) الخاص بنا لمعرفة المزيد حول جمعنا لمعلوماتك الشخصية واستخدامها وحقوق الخصوصية الخاصة بك كمقيم في كاليفورنيا.