



Mott MacDonald - 《招聘隐私声明》

如果您正在申请岗位，或即将受雇于 [Mott MacDonald](#) 集团的任一实体，本《隐私声明》将帮助您了解我们收集哪些个人信息、我们为什么需要这些信息、我们如何使用这些信息、我们与谁共享这些信息以及您对这些信息享有的权利。

在某些地区，由于当地法律要求或 Mott MacDonald 的经营方式，我们收集和使用个人信息的方式可能存在差异。如果出现这种情况，我们将在补充隐私声明中通知您。

本《隐私声明》与我们的[集团政策](#)和[《我们的准则》](#)保持一致。我们已经任命了一名集团隐私和数据保护主管 James Alexander 来监督我们遵守隐私和数据保护法的情况。

目录：

- [01. 我们处理的个人信息](#)
- [02. 我们如何收集您的个人信息](#)
- [03. 我们如何使用您的个人信息](#)
- [04. 自动化决策](#)
- [05. 我们如何共享您的个人信息](#)
- [06. 我们如何保护您的个人信息](#)
- [07. 我们保留您的个人信息多长时间](#)
- [08. 您的隐私权和选择](#)
- [09. 联系我们](#)
- [10. 本《隐私声明》的变更](#)

我们处理的个人信息

目录

在招聘流程中（以及在该流程结束后），我们可能需要收集、存储、访问、分析、共享或以其他方式使用以下类型的个人信息：

个人身份信息：全名、称谓、出生日期、国籍、移民身份、兵役/退伍军人身份、政府签发的身份证明信息（在必要且法律允许或要求的情况下），包括驾照和护照详细信息。

联系方式：工作/个人电子邮箱地址、电话号码和邮寄地址。

业务和职业发展信息：职位、任何专业机构或协会的会员资格、简历、专业认证、学历证书、就业状况、工作经历、评估和/或测试评价、面试记录和申请详细信息。

薪酬和薪资信息：银行账户信息（用于支付）、期望薪资、当前薪资以及薪酬和福利。

在线跟踪信息：识别号码、位置、互联网协议 (IP) 地址、浏览行为、唯一设备标识符、您提交申请的网站或社交媒体平台（例如，您通过 [Indeed](#) 或 [LinkedIn](#) 申请）以及所用语言。

账户登录信息：用户名以及用于访问和/或保护系统和应用程序（包括我们的招聘网站）的其他信息。有关我们在您访问我们的招聘网站或访问我们的应用程序时收集的个人信息的更多信息，请参阅我们的 [《网站隐私声明》](#) 和 [《在线跟踪技术隐私声明》](#)。

办公室访客和监控摄像头数据：与办公室和限制区域访问相关的安保摄像头录像。有关我们在您进行现场面试期间访问我们任一办公地点时所收集的个人信息的更多信息，请参阅我们的 [《视频监控和访客隐私声明》](#)。

健康信息：为协助你完成申请流程和 / 或参与莫特麦克唐纳的面试，我们可能需要了解你所需的合理调整及无障碍需求详情（包括与行动能力、视力或听力相关的需求）。健康信息属于特别敏感的信息，因此只有在具备明确法律依据的情况下，我们才会对其进行处理。

背景调查和审查信息：包括工作推荐信、学历核查，以及（在法律允许且有必要的情况下）刑事定罪和 / 或被指控犯罪的相关信息、驾照核查结果、财务诚信核查结果，还有国家安全审查结果。刑事定罪和 / 或被指控犯罪的信息属于特别敏感的信息，因此只有在具备明确法律依据的情况下，我们才会对其进行处理。

包容性信息：（在你所在司法管辖区的法律允许或要求，且有必要的情况下）包括种族 / 民族出身、宗教或哲学信仰、残疾状况、性取向、生理性别及性别认同。此类信息用于我们监测员工队伍的包容性及机会 / 结果的平等性，将用于遵守适用的法律义务，且（必要时会以汇总、去个人化的形式）用于报告目的。该类信息属于特别敏感的信息，因此只有在具备明确法律依据的情况下，我们才会对其进行处理。

其他信息：

- 您的图像（照片和/或视频）
- 偏好的工作地点及相关调职搬迁信息
- 你提供的语言沟通能力相关信息
- 你与推荐你加入我们的员工之间的关系（例如，你与该员工曾是同事）
- 电子邮件中提供的反馈、意见和信息
- 您直接向我们提供的任何兴趣信息（例如，您可能表示有兴趣接收我们发送的有关未来就业机会的电子通讯）

- 我们可能通过您与我们的互动间接获得的任何信息（例如，我们可能使用在线跟踪技术收集的信息，以了解您如何与我们的招聘网站互动）
- 您自愿提供给我们的任何其他信息（包括健康状况等敏感个人信息），即使在招聘流程中未曾要求提供。我们建议您谨慎考虑共享此类信息的必要性，并将其限制在相关且必要的范围内

如果您决定不在招聘流程中提供您的个人信息，这可能会影响您参与招聘的资格，甚至导致您的申请被拒。

我们如何收集您的个人信息

目录

我们会在您访问我们的招聘网站、直接与我们互动（例如，在面试流程中与莫特麦克唐纳的代表互动）或通过其他招聘渠道时收集您的个人信息。在某些情况下，我们也会从第三方处接收您的个人信息。

现场招聘会活动：我们会在您在招聘会活动中与莫特麦克唐纳的代表互动时（例如，如果您与我们共享您的联系信息）收集您的个人信息。

招聘营销活动（网站、电子通讯和社交媒体）：我们会在您访问我们的招聘网站、登录或注册我们的任一工作机会，或当您同意接收我们的营销电子通讯时收集您的个人信息。我们还可能使用您经常使用的社交媒体平台（如 LinkedIn）向您发送我们认为您可能感兴趣的工作机会信息。在发送这些通讯时，我们尊重您在这些平台上设置的所有偏好。有关更多信息，请参阅我们的 [《营销和活动隐私声明》](#)。

在线招聘门户：我们会在您使用我们的招聘网站和招聘系统提交申请时收集您的个人信息。

现场、电话或视频会议面试：我们会在您在招聘流程中与莫特麦克唐纳的代表进行任何现场、电话或视频会议面试时收集您的个人信息。

电子通讯：我们会在您通过我们的招聘渠道联系我们或向我们发送问询时收集您的个人信息。

第三方：第三方有时可能会向我们提供您的个人信息，例如，如果我们与招聘机构合作以帮助我们寻找合适的求职者；或来自提供学历或工作推荐信的个人/组织。我们将始终与任何第三方确认，您已同意与莫特麦克唐纳共享您的个人信息。

我们如何使用您的个人信息

目录

莫特麦克唐纳负责决定如何收集、访问、分析或以其他方式处理你的个人信息。我们处理你的个人信息，主要是为了向你告知新的职位机会、评估你是否适合你所感兴趣的当前空缺职位、维护我们与你的关系，以及履行我们的法律义务。

我们仅会在法律允许的范围内使用你的个人信息。在部分司法管辖区，我们处理你个人信息可依据的法律理由，可能与本隐私通知中列明的内容略有不同。若存在此类情况，我们会通过补充隐私通知向你告知差异之处。

我们可能出于以下目的需要处理您的个人信息（以及所涉及的个人信息类别）：

招聘新的人才并进行背景调查

- 识别、评估、甄选和聘用候选人
- 根据莫特麦克唐纳的职业机会评估技能、资质和兴趣
- 安排并进行面试和评估
- 识别和处理无障碍需求及合理调整
- 处理开支和报销事宜
- 进行背景调查和评估
- 核实您是否获准在特定国家/地区或司法管辖区工作
- 联系个人和组织，以获取或讨论用于评估您过往行为或表现的学历/工作推荐信（或在招聘活动中有必要的情况下）
- 向推荐您的莫特麦克唐纳员工（如适用）告知招聘流程进展
- 启动入职流程（如果您申请成功）

用于此目的的个人信息类别包括：

- 个人身份信息
- 联系方式
- 业务和职业发展信息
- 薪酬和福利信息
- 健康信息
- 背景筛查和审查信息
- 您的反馈、意见、兴趣、偏好和其他信息

维护我们与您的关系

- 告知您当前的空缺职位
- 向您发送有关未来空缺职位的信息
- 提供与申请相关的信息，并满足您提出的各种请求
- 提供莫特麦克唐纳内部合适的就业机会
- 回复我们收到的您的问询

用于此目的的个人信息类别包括：

- 个人身份信息
- 联系方式
- 业务和职业发展信息

- 您的反馈、意见、兴趣、偏好和其他信息

改进我们的招聘和聘用流程

- （在法律允许或要求的情况下）监测性别与种族薪酬差距趋势，确保招聘流程公平
- （在法律允许或要求的情况下）监测包容性数据与就业趋势，确保招聘流程公平
- 查看并处理我们从您那里收到的任何反馈

用于此目的的个人信息类别包括：

- 个人身份信息
- 包容性信息
- 您的反馈、意见、兴趣和偏好

提高我们招聘策略的有效性

- 了解您申请莫特麦克唐纳的工作的途径（例如，您通过 **Indeed** 申请，或通过 **LinkedIn** 得知工作机会）
- 查看（来自第三方的）统计报告，了解这些第三方为我们促成的录用通知、实际录用人数及申请数量

用于此目的的个人信息类别包括：

- 个人身份信息（姓名）
- 联系方式（电子邮箱地址）
- 您的反馈、意见、兴趣和偏好

改进招聘网站和营销材料的内容

- 在线跟踪信息（您的 IP 地址、地理位置和电子邮箱地址）
- 兴趣和偏好（如果您提供）

履行法律义务

- 向政府机构、监管部门或执法部门披露个人信息（包括遵守传票和法院指令）
- 履行记录保存和报告义务
- 行使我们的法律权利和补救措施
- 确立、行使或维护莫特麦克唐纳的法律地位
- 处理投诉和法律索赔
- 开展犯罪记录核查、驾照核查及背景审查（具体取决于当地适用法律、客户要求及职位需求）
- 为税务目的进行评估以确定您的雇佣状况
- 核实您是否获准在特定国家/地区或司法管辖区工作
- （在法律要求的情况下）监测并报告性别与种族薪酬差距
- （在法律要求的情况下）监测并报告包容性与平等性相关情况

用于此目的的个人信息类别包括：

- 个人身份信息
- 联系方式
- 业务和职业发展信息
- 薪酬和薪资信息
- 健康信息
- 背景调查和审查信息
- 包容性信息

为实现上述目的使用你的个人信息时，我们通常会基于你的同意或法律义务。在部分司法管辖区（如英国及欧洲经济区成员国），我们也可能依据“合法利益”处理此类信息。若基于此依据，我们会在你的权益与自由，与我们或任何第三方的利益之间进行平衡，确保你的权益不受侵犯。

自动化决策指根据预设标准，通过自动化方式作出客观决策、无需人工干预的过程。我们仅会在法律允许的情况下使用自动化决策，例如：这是你与莫特麦克唐纳签订合同的必要环节，或已获得你的同意。

若某个职位的预期申请人数较多，我们可能会通过自动化决策协助评估候选人资格。若你的申请不符合职位描述中的既定标准，或未通过该职位要求的评估，申请可能会被自动拒绝。部分职位还可能要求特定先决条件（如在工作所在国具备合法工作权），不符合此类要求的申请也可能被自动拒绝。

若你申请我们的毕业生招聘项目，我们可能会使用第三方在线评估工具。这些评估可帮助我们判断你是否适合在莫特麦克唐纳工作，以及是否具备取得成功所需的综合技能。若你的评估分数未达到或超过要求，将无法进入后续招聘流程。在你开始评估前，我们会要求你明确同意使用自动化决策（结果由你的评估分数决定）。

若你反对我们使用自动化决策，或撤回同意，我们将停止通过此类技术处理你的个人信息。若你希望我们人工复核自动化决策，可通过我们的[个人权利请求表](#)提交请求，或联系邮箱 privacy@mottmac.com，我们会人工复核该决策，并确认其是否准确。

请注意，莫特麦克唐纳是一家倡导包容性的雇主。我们确保招聘决策客观、无偏见，且基于个人技能与潜力。我们的自动化决策绝不会使用可能导致歧视的敏感个人信息，例如因候选人的生理性别、性别认同、民族、种族或宗教信仰而对其产生歧视。

在有必要且符合比例原则的情况下，我们可能需要与以下各方共享您的个人信息：

参与管理我们与您的关系及运营公司业务的**莫特麦克唐纳的不同实体**。

协助我们开展相关工作的**服务提供商与供应商**，包括：协助我们与您沟通、开展招聘活动、进行背景调查与审查、实施人才评估与适配测试、处理签证与工作许可申请、支持技术系统与基础设施，或管理办公场所及设施出入权限。具体包括：电子协议签署工具 [DocuSign](#)、面试排班工具 [Fortytwo Labs](#)、人才评估工具 [Korn Ferry](#)，以及员工背景调查工具 [Sterling](#)。

协助我们开展招聘相关工作的**可信业务伙伴**，包括：协助寻找合适候选人、评估并提升招聘策略有效性、提供招聘成功率关键洞察（如提供匿名统计报告，说明其促成的录用通知、实际录用人数及申请数量）。具体包括：美国招聘平台 [Handshake](#)、招聘网站 [Indeed](#)，以及社交媒体平台领英（[LinkedIn](#)）。

为我们提供专业咨询的**外部法律顾问或其他专业顾问**，咨询范围包括招聘与雇佣事宜、签证与工作许可方案评估、税务义务确定，以及（必要时）调查、提起或辩护法律 / 保险索赔（或类似性质索赔）。

客户和交付合作伙伴，当我们招聘的职位需经客户和/或合资伙伴批准时。

公司重组时的**业务受让方**。例如，如果我们进行或打算进行改变我们业务结构的交易，例如合并、收购、出售、合资、整合或以其他方式处置我们全部或任何部分的业务或资产。

如果我们需要遵守官方对信息的要求（包括遵守传票和法院指令），则在必要的情况下还需向**监管机构或执法机构**共享相关信息，以便预防、侦查和调查疑似犯罪活动。

当我们需要与这些第三方共享您的个人信息时，我们会综合使用合同、物理和技术措施来保证信息安全。

为了保护国际传输的个人信息，我们将确保采取充分且适当的保障措施，并保护您的隐私和数据保护权。这是因为在某些国家/地区，您根据当地法律享有的权利可能少于您在居住国享有的权利。

这些保障措施通常包括数据加密、基于角色的访问权限以及促进个人信息合法跨境转移的法律协议。更多信息请参阅我们的[集团政策](#)。

请注意，我们绝不会出于任何目的将您的个人信息出售给第三方。

我们如何保护您的个人信息

目录

我们致力于维护并完善安全措施，防止个人信息意外丢失、被未授权使用或访问、篡改及泄露。我们仅允许两类主体访问个人信息：一是拥有合法访问权的主体（如监管机构或执法机关），二是有合理业务需求的主体（如招聘专员、招聘经理及服务提供商）。我们的服务提供商与供应商仅会按我们的指令处理个人信息，且所有第三方均需承担法定的保密义务。

所有在履行职责时可能需要访问您个人信息的莫特麦克唐纳人员都必须每年完成隐私和数据保护培训以及信息安全培训。

另请参阅我们的[集团政策](#)了解更多信息。

我们保留您的个人信息多长时间

目录

我们仅会在本隐私通知所述目的所需的合理期限内保留你的个人信息。设定保留期限时，我们会考虑以下因素：

- 是否需要该信息回复你的咨询，或维护与你的持续关系（例如，告知你未来的新职位机会）？
- 是否需要该信息监测并报告包容性及就业趋势，以证明我们的招聘流程公平性？
- 为履行法律或监管义务，需保留该信息多长时间（例如，外部税务、移民或财务审计所需证据，遵守特定法律条款，或应对法律索赔或监管调查）？
- 是否因其他合理目的需要保留该信息（例如，防止对个人或我们业务造成损害，或保护我们的合法权利、财产或资产）？

在部分特定情况下，出于特定原因，我们可能会延长信息保留期限。当你的个人信息被删除或销毁时，我们会依据当地法律要求，确保其被安全且永久地处置。

我们尊重您对个人信息的权利。作为我们的一位员工，您对您的个人信息拥有以下权利：

- **访问权：**访问您个人信息的权利。这使您能够请求您的个人信息副本，并检查我们是否合法处理该信息。
- **更正权：**更正我们持有的有关您的个人信息的权利。这使您能够要求我们修改或更新任何不完整或不准确的个人信息。
- **删除请求权：**请求删除您的个人信息的权利。这样，如果公司没有正当理由继续处理您的个人信息，您有权要求我们删除或移除这些信息。
- **反对权：**如果您认为我们没有正当理由处理您的个人信息并希望我们停止处理，您有权反对我们使用您的个人信息。
- **限制处理权：**限制进一步使用您的个人信息的权利。这使您可以要求我们限制或暂停使用您的个人信息（例如，如果您希望我们确认其准确性或我们处理的原因）。
- **转移权：**将您的个人信息传输给另一方的权利。您可以要求我们将您的个人信息（如您的工作记录、工资单或其他个人信息）发送/转移给其他组织，如未来的雇主。

您或授权被提名人可随时通过我们的[个人权利请求表](#)提交申请、联系 privacy@mottmac.com 或联系您的人力资源业务合作伙伴来行使这些权利。如果您是加利福尼亚州居民，您还可拨打 1-800-832-3272 联系我们，提交申请。

如果您委托他人代为行使您的权利，而被提名人未能提供授权的书面证据（例如您签署的授权书或委托书），我们将无法处理或执行他们的请求。

如果您选择行使上述任何权利，我们承诺公平对待您并确保无歧视待遇。我们将在任何适用的法定期限内给您答复（例如，在英国和欧洲经济区，我们将在收到您的请求后一个月内给您答复；在加利福尼亚州，我们将在收到您的请求后四十五天内给您答复）。如有合法理由需要延长这一期限，我们会尽快通知您。

另请注意，您行使权利的范围可能会受到他人权利和利益或法律义务的限制（例如，受监管义务约束，我们可能无法删除您的所有个人信息）。如果出现这种情况，我们将尽快通知您。

联系我们

目录

如果您对莫特麦克唐纳处理您个人信息的方式持有疑虑，或者您想行使您的隐私权，请填写我们的[个人权利请求表](#)或联系 privacy@mottmac.com。如果您是在新加坡办公，也可以拨打 6293 1900 联系我们。

如果您在提出疑虑或提交信息权利请求后对我们的答复不满意，您可以直接向您所在国家/地区、州或省的隐私和数据保护监管机构提出投诉。如果您不确定您所在的司法管辖区由哪个监管机构负责执行隐私和数据保护合规性，请联系 privacy@mottmac.com 索取相关联系方式。

本《隐私声明》的变更

目录

本《隐私声明》于 2026 年 3 月发布，并且在我们的系统和流程或法律发生变化时，本声明可能需要更新，因此建议您定期查看本声明。如果变更对您的隐私权造成实质性影响，我们将尝试通知您并采取适用法律要求的任何其他措施。

加利福尼亚州居民

如果您是加利福尼亚州居民，请参阅我们的 [《加利福尼亚州补充员工隐私声明》](#)，了解更多关于我们收集和使用您的个人信息以及您作为加利福尼亚州居民所享有的隐私权的信息。