



Mott MacDonald - Pemberitahuan privasi perekrutan

Jika Anda melamar suatu posisi, atau sedang direkrut untuk bekerja dengan salah satu entitas yang merupakan bagian dari [Mott MacDonald](#), pemberitahuan privasi ini akan membantu Anda memahami informasi pribadi apa yang kami kumpulkan, mengapa kami membutuhkannya, bagaimana kami menggunakannya, kepada siapa kami membagikannya, dan hak-hak yang Anda miliki atas informasi tersebut.

Di lokasi tertentu, mungkin ada beberapa perbedaan dalam cara kami mengumpulkan dan menggunakan informasi pribadi karena persyaratan hukum setempat atau cara kerja Mott MacDonald. Jika hal ini terjadi, kami akan memberitahukan hal ini kepada Anda dalam pemberitahuan privasi tambahan.

Pemberitahuan privasi ini selaras dengan [Kebijakan Grup](#) dan [Pedoman Kita](#). Kami telah menunjuk Kepala Grup untuk privasi dan perlindungan data, James Alexander, untuk memantau kepatuhan kami terhadap hukum privasi dan perlindungan data.

Isi :

- [01. Informasi pribadi yang kami proses](#)
- [02. Bagaimana kami mengumpulkan informasi pribadi Anda](#)
- [03. Bagaimana kami menggunakan informasi pribadi Anda](#)
- [04. Pengambilan keputusan otomatis](#)
- [05. Cara kami membagikan informasi pribadi Anda](#)
- [06. Bagaimana kami melindungi informasi pribadi Anda](#)
- [07. Berapa lama kami menyimpan informasi pribadi Anda](#)
- [08. Hak privasi dan pilihan Anda](#)
- [09. Hubungi kami](#)
- [10. Perubahan pada pemberitahuan privasi ini](#)

Informasi pribadi yang kami proses

isi

Selama proses perekrutan (dan setelah proses tersebut berakhir), kami mungkin perlu mengumpulkan, menyimpan, mengakses, menganalisis, membagikan, atau menggunakan dengan cara lain, jenis-jenis informasi pribadi berikut:

Informasi identifikasi pribadi: nama lengkap, gelar, tanggal lahir, kewarganegaraan, status imigrasi, status militer/veteran, pengidentifikasi yang diterbitkan oleh pemerintah (jika perlu dan diizinkan atau diwajibkan oleh hukum) termasuk detail SIM dan paspor.

Detail kontak: alamat email kerja/pribadi, nomor telepon, dan alamat pos.

Informasi bisnis dan pengembangan karier: jabatan, keanggotaan di badan atau institusi profesional, CV/riwayat hidup, sertifikasi profesional, sertifikat pendidikan, status pekerjaan, riwayat pekerjaan, penilaian dan/atau evaluasi tes, catatan wawancara, dan detail lamaran.

Informasi kompensasi dan penggajian: informasi rekening bank (untuk pembayaran), gaji yang diinginkan, gaji saat ini, serta kompensasi dan manfaat.

Informasi pelacakan online: nomor identifikasi, lokasi, alamat protokol internet (IP), perilaku penelusuran, pengidentifikasi perangkat unik, situs web atau platform media sosial tempat Anda melamar (misalnya, Anda melamar melalui Indeed atau LinkedIn), dan bahasa yang digunakan.

Informasi login akun: nama pengguna, dan informasi lain yang digunakan untuk mengakses dan/atau mengamankan sistem dan aplikasi termasuk situs web karier kami. Untuk informasi lebih lanjut tentang informasi pribadi yang kami kumpulkan saat Anda mengunjungi situs web karier kami atau mengakses aplikasi kami, silakan lihat [pemberitahuan privasi situs web](#) dan [pemberitahuan privasi teknologi pelacakan online](#) kami.

Data pengunjung kantor dan kamera pengawas: Rekaman kamera keamanan yang berkaitan dengan akses kantor dan area terbatas. Untuk informasi lebih lanjut tentang informasi pribadi yang kami kumpulkan saat Anda mengunjungi salah satu lokasi kantor kami selama wawancara langsung, silakan lihat [pemberitahuan privasi pengawasan video dan pengunjung](#) kami.

Informasi kesehatan: detail penyesuaian yang wajar dan persyaratan aksesibilitas (termasuk yang terkait dengan mobilitas, penglihatan, atau pendengaran Anda) jika diperlukan untuk memfasilitasi lamaran Anda dan/atau wawancara dengan Mott MacDonald. Informasi kesehatan sangat sensitif, sehingga kami hanya akan memprosesnya jika ada justifikasi hukum yang jelas untuk melakukannya.

Informasi pemeriksaan latar belakang dan verifikasi: referensi pekerjaan, pemeriksaan pendidikan, dan (jika perlu dan diizinkan oleh hukum) informasi tentang hukuman pidana dan/atau dugaan pelanggaran, hasil pemeriksaan SIM dan kejujuran keuangan, dan hasil verifikasi keamanan nasional. Informasi tentang hukuman pidana dan/atau dugaan pelanggaran sangat sensitif, sehingga kami hanya akan memprosesnya jika ada justifikasi hukum yang jelas untuk melakukannya.

Informasi inklusi: (jika perlu dan diizinkan atau diwajibkan oleh hukum di yurisdiksi tempat Anda tinggal) asal ras/etnis, keyakinan agama atau filosofis, status disabilitas, orientasi seksual, jenis kelamin biologis, dan identitas gender. Informasi ini memungkinkan kami untuk memantau inklusi tenaga kerja dan kesetaraan peluang/hasil. Informasi ini akan digunakan untuk mematuhi kewajiban hukum yang berlaku dan (jika perlu, dalam bentuk agregat dan tanpa identitas pribadi) untuk keperluan pelaporan. Jenis informasi ini sangat sensitif, sehingga kami hanya akan memprosesnya jika ada justifikasi hukum yang jelas untuk melakukannya.

Informasi lainnya:

- Gambar Anda (foto dan/atau video)
- Lokasi kerja yang dipilih dan informasi relokasi terkait
- Informasi yang Anda berikan tentang bahasa yang dapat Anda gunakan untuk berkomunikasi
- Hubungan Anda dengan anggota tenaga kerja kami yang merujuk Anda kepada kami (misalnya, Anda dan anggota tenaga kerja kami adalah mantan rekan kerja)
- Umpan balik, pendapat, dan informasi yang diberikan dalam email
- Minat yang Anda berikan secara langsung kepada kami (misalnya, Anda dapat menyatakan bahwa Anda tertarik untuk menerima komunikasi digital dari kami terkait peluang kerja di masa depan)
- Informasi apa pun yang mungkin kami peroleh secara tidak langsung dari interaksi Anda dengan kami (misalnya, informasi yang kami kumpulkan menggunakan teknologi pelacakan online untuk memahami bagaimana Anda berinteraksi dengan situs web karier kami)
- Informasi lain (termasuk informasi pribadi sensitif seperti kondisi medis) yang Anda berikan secara sukarela kepada kami, bahkan jika tidak diminta selama proses perekrutan. Kami menyarankan Anda mempertimbangkan dengan hati-hati perlunya berbagi informasi ini dan membatasinya pada hal yang relevan dan diperlukan

Jika Anda memutuskan untuk tidak memberikan informasi pribadi Anda sebagai bagian dari proses perekrutan, hal tersebut dapat memengaruhi kemampuan Anda untuk berpartisipasi dan mengakibatkan lamaran Anda harus ditolak.

Bagaimana kami mengumpulkan informasi pribadi Anda

isi

Kami mengumpulkan informasi pribadi Anda ketika Anda mengunjungi situs web karier kami, terlibat secara langsung dengan kami (misalnya, melalui interaksi Anda dengan perwakilan Mott MacDonald selama proses wawancara), atau melalui saluran perekrutan lainnya. Ada juga beberapa kesempatan di mana kami menerima informasi pribadi Anda dari pihak ketiga.

Acara dan aktivitas bursa kerja langsung: kami mengumpulkan informasi pribadi Anda ketika Anda berinteraksi dengan perwakilan Mott MacDonald di acara bursa kerja (misalnya, jika Anda membagikan informasi kontak Anda kepada kami).

Kegiatan pemasaran karier (situs web, komunikasi digital, dan media sosial): kami mengumpulkan informasi pribadi Anda ketika Anda mengunjungi situs web karier kami, masuk atau mendaftar untuk salah satu peluang kerja kami, atau ketika Anda setuju untuk menerima komunikasi pemasaran digital dari kami. Kami juga dapat menggunakan platform media sosial yang Anda gunakan secara aktif, seperti LinkedIn, untuk mengirimkan informasi mengenai peluang kerja, yang kami rasa mungkin menarik bagi Anda. Dalam mengirimkan komunikasi ini, kami menghormati semua preferensi yang telah Anda tetapkan di platform tersebut. Silakan lihat [pemberitahuan privasi pemasaran dan acara](#) untuk informasi lebih lanjut.

Portal perekrutan online: kami mengumpulkan informasi pribadi Anda saat Anda mengirimkan lamaran Anda menggunakan situs web karier dan sistem perekrutan kami.

Wawancara langsung, melalui telepon, atau konferensi video: kami mengumpulkan informasi pribadi Anda ketika Anda berpartisipasi dalam wawancara langsung, melalui telepon, atau konferensi video dengan perwakilan Mott MacDonald selama proses perekrutan.

Komunikasi digital: kami mengumpulkan informasi pribadi Anda ketika Anda menghubungi kami atau mengirimkan pertanyaan melalui saluran perekrutan kami.

Pihak ketiga: pihak ketiga terkadang dapat memberikan informasi pribadi Anda kepada kami, misalnya, jika kami bemitra dengan agen perekrutan untuk membantu kami menemukan kandidat yang sesuai; atau dari individu/organisasi yang memberikan referensi pendidikan atau pekerjaan. Kami akan selalu memastikan dengan pihak ketiga bahwa Anda telah menyetujui pembagian informasi pribadi Anda dengan Mott MacDonald.

Bagaimana kami menggunakan informasi pribadi Anda

isi

Mott MacDonald bertanggung jawab untuk memutuskan bagaimana kami mengumpulkan, mengakses, menganalisis, atau memproses informasi pribadi tentang Anda. Kami memproses informasi pribadi Anda terutama untuk tujuan memberi tahu Anda tentang peluang kerja baru, mengevaluasi kesesuaian Anda untuk lowongan saat ini yang Anda minati, mengelola hubungan kami dengan Anda, dan mematuhi kewajiban hukum kami.

Kami hanya akan menggunakan informasi pribadi Anda jika diizinkan oleh hukum. Di beberapa yurisdiksi, justifikasi hukum yang dapat kami andalkan untuk memproses informasi pribadi Anda mungkin sedikit berbeda dari yang diuraikan dalam pemberitahuan privasi ini. Jika demikian, kami akan memberitahukan Anda mengenai perbedaannya dalam pemberitahuan privasi tambahan.

Tujuan kami memproses informasi pribadi Anda (dan kategori informasi pribadi yang terlibat) meliputi:

Merekrut bakat baru dan melakukan pemeriksaan latar belakang

- Mengidentifikasi, mengevaluasi, memilih, dan merekrut kandidat
- Menilai keterampilan, kualifikasi, dan minat terhadap peluang karier di Mott MacDonald
- Menyiapkan dan melakukan wawancara dan penilaian
- Mengidentifikasi dan memenuhi persyaratan aksesibilitas dan penyesuaian yang wajar
- Mengelola pengeluaran dan penggantian biaya
- Melakukan pemeriksaan latar belakang dan penilaian
- Memverifikasi bahwa Anda diizinkan untuk bekerja di negara atau yurisdiksi tertentu
- Menghubungi individu dan organisasi untuk memperoleh atau membahas referensi pendidikan/pekerjaan yang digunakan untuk mengevaluasi perilaku atau kinerja Anda di masa lalu (atau sebagaimana diperlukan dalam konteks kegiatan perekrutan)
- Memberi tahu karyawan Mott MacDonald yang merujuk Anda (jika ada) tentang status siklus perekrutan
- Memulai proses orientasi (jika lamaran Anda berhasil)

Kategori informasi pribadi yang digunakan untuk tujuan ini meliputi:

- Informasi identifikasi pribadi
- Detail kontak
- Informasi bisnis dan pengembangan karier
- Informasi kompensasi dan manfaat
- Informasi kesehatan
- Informasi pemeriksaan latar belakang dan verifikasi
- Umpan balik, pendapat, minat, preferensi, dan informasi lainnya

Mengelola hubungan kami dengan Anda

- Memberi tahu Anda tentang lowongan yang tersedia
- Menyampaikan komunikasi kepada Anda tentang lowongan di masa mendatang
- Memberikan informasi terkait lamaran dan memenuhi setiap permintaan yang Anda buat
- Menawarkan peluang kerja yang sesuai di Mott MacDonald
- Merespons pertanyaan yang kami terima dari Anda

Kategori informasi pribadi yang digunakan untuk tujuan ini meliputi:

- Informasi identifikasi pribadi
- Detail kontak

- Informasi bisnis dan pengembangan karier
- Umpan balik, pendapat, minat, preferensi, dan informasi lainnya

Meningkatkan proses perekrutan dan rekrutmen kami

- Memantau tren kesenjangan gaji berdasarkan gender dan etnis untuk memastikan bahwa proses kami adil (jika diizinkan atau diwajibkan oleh hukum)
- Memantau data inklusi dan tren ketenagakerjaan untuk memastikan bahwa proses kami adil (jika diizinkan atau diwajibkan oleh hukum)
- Meninjau dan mengelola setiap umpan balik yang kami terima dari Anda

Kategori informasi pribadi yang digunakan untuk tujuan ini meliputi:

- Informasi identifikasi pribadi
- Informasi inklusi
- Umpan balik, pendapat, minat, dan preferensi Anda

Meningkatkan efektivitas strategi perekrutan kami

- Memahami cara Anda melamar pekerjaan di Mott MacDonald (misalnya, Anda melamar melalui Indeed atau Anda mengetahui adanya peluang kerja melalui LinkedIn)
- Meninjau laporan statistik (yang kami terima dari pihak ketiga) untuk memahami berapa banyak penawaran, rekrutmen, dan lamaran yang dipengaruhi/dihasilkan oleh pihak ketiga tersebut

Kategori informasi pribadi yang digunakan untuk tujuan ini meliputi:

- Informasi identifikasi pribadi (nama)
- Detail kontak (alamat email)
- Umpan balik, pendapat, minat, dan preferensi Anda

Meningkatkan konten situs web karier dan materi pemasaran kami

- Informasi pelacakan online (alamat IP, lokasi geografis, dan alamat email Anda)
- Minat dan preferensi (jika Anda menyediakannya)

Mematuhi kewajiban hukum

- Mengungkapkan informasi pribadi kepada lembaga pemerintah, otoritas pengatur, atau penegak hukum (ini termasuk mematuhi panggilan pengadilan dan perintah pengadilan)
- Kewajiban pencatatan dan pelaporan
- Menuntut hak dan upaya hukum kami
- Menetapkan, menggunakan, atau membela posisi hukum Mott MacDonald
- Mengelola keluhan dan klaim hukum
- Melakukan pemeriksaan catatan kriminal, pemeriksaan SIM, dan pemeriksaan riwayat (ini akan tergantung pada hukum lokal yang berlaku, klien dan persyaratan peran)
- Melakukan penilaian untuk menentukan status pekerjaan Anda untuk tujuan perpajakan
- Memverifikasi bahwa Anda diizinkan untuk bekerja di negara atau yurisdiksi tertentu
- Memantau dan melaporkan kesenjangan gaji berdasarkan gender dan etnisitas (jika diwajibkan oleh hukum)
- Memantau dan melaporkan inklusi serta kesetaraan (jika diwajibkan oleh hukum)

Kategori informasi pribadi yang digunakan untuk tujuan ini meliputi:

- Informasi identifikasi pribadi
- Detail kontak
- Informasi bisnis dan pengembangan karier
- Informasi kompensasi dan penggajian
- Informasi kesehatan
- Informasi pemeriksaan latar belakang dan verifikasi
- Informasi inklusi

Ketika menggunakan informasi pribadi Anda untuk tujuan di atas, kami umumnya akan mengandalkan persetujuan Anda atau kewajiban hukum. Di yurisdiksi tertentu, seperti Inggris dan negara anggota EEA, kami juga dapat memproses informasi ini berdasarkan kepentingan yang sah (jika hal ini terjadi, kami akan menyeimbangkan hak dan kebebasan Anda dengan kepentingan kami sendiri, atau pihak ketiga mana pun, untuk memastikan bahwa hak-hak Anda tidak dilanggar).

Pengambilan keputusan otomatis

isi

Pengambilan keputusan otomatis adalah proses pengambilan keputusan objektif secara otomatis, berdasarkan kriteria yang telah ditentukan, tanpa intervensi manusia. Kami hanya akan menggunakan pengambilan keputusan otomatis jika diizinkan oleh hukum, misalnya: diperlukan untuk menandatangani kontrak antara Anda dan Mott MacDonald; atau kami memiliki persetujuan Anda.

Jika kami memperkirakan volume pelamar untuk suatu posisi cukup besar, kami dapat menggunakannya untuk membantu menilai kelayakan kandidat. Lamaran Anda dapat secara otomatis ditolak jika tidak memenuhi kriteria yang ditentukan dalam deskripsi pekerjaan, atau Anda tidak lulus penilaian yang disyaratkan untuk peran tersebut. Beberapa peran juga mungkin memerlukan prasyarat khusus, misalnya hak hukum untuk bekerja di negara tempat posisi tersebut berada. Lamaran yang tidak memenuhi persyaratan ini dapat secara otomatis ditolak.

Jika Anda melamar tempat di salah satu program perekrutan lulusan kami, kami mungkin menggunakan alat penilaian online pihak ketiga. Penilaian ini memberi tahu kami apakah Anda kemungkinan akan menikmati bekerja dengan kami dan memiliki keterampilan keseluruhan untuk berhasil di Mott MacDonald. Jika Anda tidak memenuhi/melampaui skor penilaian yang disyaratkan, Anda tidak akan dapat melanjutkan ke tahap berikutnya dalam proses. Persetujuan eksplisit untuk penggunaan pengambilan keputusan otomatis (dengan hasil ditentukan oleh skor penilaian Anda) akan diminta sebelum Anda memulai penilaian.

Jika Anda menolak penggunaan pengambilan keputusan otomatis atau menarik persetujuan Anda, kami akan berhenti memproses informasi pribadi Anda dengan teknik tersebut. Jika Anda meminta kami untuk meninjau secara manual keputusan otomatis dengan mengirimkan permintaan melalui [formulir permintaan hak individu](#) atau dengan menghubungi privacy@mottmac.com, kami akan meninjau secara manual keputusan otomatis tersebut dan mengonfirmasi apakah keputusan itu benar atau tidak.

Harap diperhatikan bahwa Mott MacDonald adalah pemberi kerja yang inklusif. Kami memastikan bahwa keputusan perekrutan kami bersifat objektif, bebas dari bias, dan didasarkan pada keterampilan dan potensi individu. Keputusan otomatis kami tidak pernah menggunakan informasi pribadi sensitif yang dapat digunakan untuk mendiskriminasi kandidat berdasarkan jenis kelamin biologis, identitas gender, etnisitas, ras, atau agama mereka.

Cara kami membagikan informasi pribadi Anda

isi

Jika diperlukan dan proporsional untuk dilakukan, kami mungkin harus membagikan informasi pribadi Anda dengan:

Berbagai entitas Mott MacDonald yang terlibat dalam mengelola hubungan kami dengan Anda dan menjalankan bisnis kami.

Penyedia layanan dan pemasok kami yang membantu kami berkomunikasi dengan Anda dan menyampaikan kampanye perekrutan kami, melakukan pemeriksaan latar belakang dan verifikasi, melakukan penilaian bakat dan pengujian kesesuaian, memproses aplikasi visa dan izin kerja, mendukung sistem dan infrastruktur teknologi kami, atau mengelola akses ke tempat kerja dan fasilitas kami. Ini termasuk, [DocuSign](#) (alat tanda tangan perjanjian elektronik), [Fortytwo Labs](#) (alat penjadwalan wawancara), [Korn Ferry](#) (alat penilaian bakat) dan [Sterling](#) (pemeriksaan dan verifikasi tenaga kerja).

Mitra bisnis terpercaya yang membantu kami dalam menemukan kandidat yang sesuai, membantu kami dalam menilai dan meningkatkan efektivitas strategi perekrutan kami, serta memberikan wawasan penting tentang tingkat keberhasilan perekrutan, seperti memberikan kami laporan statistik anonim tentang berapa banyak penawaran, rekrutmen, atau lamaran yang telah dipengaruhi/dihasilkan mitra bisnis pihak ketiga ini untuk kami. Ini termasuk, [Handshake](#) (platform pasar kerja di AS), [Indeed](#) (papan lowongan kerja), dan [LinkedIn](#) (platform media sosial).

Penasihat hukum eksternal atau penasihat profesional kami lainnya untuk memberikan nasihat tentang masalah perekrutan dan ketenagakerjaan, penilaian opsi visa dan izin kerja, untuk menentukan kewajiban pajak, dan (jika perlu) menyelidiki, menuntut, atau membela klaim hukum/asuransi (atau klaim serupa lainnya).

Klien dan mitra pelaksanaan kami jika suatu peran yang kami rekrut bergantung pada persetujuan klien dan/atau mitra usaha patungan.

Penerima pemindahan bisnis jika terjadi restrukturisasi perusahaan. Misalnya, jika kami melakukan, atau bermaksud melakukan, transaksi yang mengubah struktur bisnis kami, seperti merger, akuisisi, penjualan, usaha patungan, konsolidasi, atau pengalihan seluruh atau sebagian bisnis atau aset kami.

Otoritas pengatur atau lembaga penegak hukum jika diperlukan untuk memfasilitasi pencegahan, deteksi, dan investigasi dugaan aktivitas kriminal, dan jika kami perlu mematuhi permintaan resmi informasi (ini termasuk mematuhi panggilan pengadilan dan perintah pengadilan).

Saat kami perlu membagikan informasi pribadi Anda dengan pihak ketiga ini, kami menggunakan kombinasi langkah-langkah kontraktual, fisik, dan teknis untuk menjaganya tetap aman.

Untuk melindungi informasi pribadi yang ditransfer secara internasional, kami memastikan bahwa perlindungan yang memadai dan proporsional diterapkan dan hak privasi dan perlindungan data Anda terlindungi. Ini karena Anda mungkin memiliki hak yang lebih sedikit berdasarkan hukum lokal di beberapa negara dibandingkan dengan di negara tempat tinggal Anda.

Perlindungan ini biasanya mencakup enkripsi data, izin akses berbasis peran, dan perjanjian hukum yang memfasilitasi transfer informasi pribadi lintas-perbatasan yang sah. Silakan lihat [kebijakan Grup](#) kami untuk informasi lebih lanjut.

Ingat bahwa kami tidak pernah menjual informasi pribadi Anda kepada pihak ketiga untuk tujuan apa pun.

Bagaimana kami melindungi informasi pribadi Anda

isi

Kami bekerja keras untuk mempertahankan dan meningkatkan langkah-langkah keamanan yang mencegah informasi pribadi hilang secara tidak sengaja, digunakan, atau diakses secara tidak sengaja dengan cara yang tidak sah, diubah, atau diungkapkan. Kami membatasi akses informasi pribadi pada individu dan organisasi yang memiliki hak akses sah (misalnya, otoritas pengatur atau lembaga penegakan hukum), atau kebutuhan bisnis yang sah untuk mengetahui (misalnya, spesialis perekrutan, manajer rekrutmen, dan penyedia layanan). Penyedia layanan dan pemasok kami hanya akan memproses informasi pribadi sesuai dengan instruksi kami, dan kami memastikan bahwa semua pihak ketiga tunduk pada kewajiban hukum atas kerahasiaan.

Semua SDM di Mott MacDonald yang mungkin diminta mengakses informasi pribadi Anda saat menjalankan tugasnya diwajibkan untuk menyelesaikan pelatihan privasi dan perlindungan data, serta pelatihan keamanan informasi, setiap tahun.

Silakan lihat juga [kebijakan Grup](#) kami untuk informasi lebih lanjut.

Berapa lama kami menyimpan informasi pribadi Anda

isi

Kami hanya akan menyimpan informasi pribadi Anda selama diperlukan secara wajar untuk tujuan yang tercantum dalam pemberitahuan privasi ini. Saat menentukan periode penyimpanan tersebut, kami mempertimbangkan:

- Apakah kami memerlukannya untuk merespons pertanyaan Anda atau mengelola hubungan yang sedang berlangsung dengan Anda? Sebagai contoh, memberitahu Anda tentang peluang kerja baru di masa depan.
- Apakah kami memerlukannya untuk memantau dan melaporkan tren inklusi dan ketenagakerjaan, sehingga kami dapat memberikan bukti bahwa proses perekrutan kami adil?
- Berapa lama kami perlu menyimpan informasi tersebut untuk mematuhi kewajiban hukum atau peraturan? Misalnya: bukti yang diperlukan untuk audit pajak, imigrasi, atau keuangan eksternal; untuk mematuhi ketentuan khusus dalam undang-undang tertentu; atau untuk merespons klaim hukum atau investigasi peraturan.
- Apakah kami perlu menyimpannya untuk tujuan sah lainnya, misalnya, untuk mencegah kerugian pada individu atau bisnis kami; atau untuk melindungi hak hukum, properti, atau aset kami?

Dalam beberapa kasus, dan untuk alasan khusus, kami akan menyimpan informasi untuk jangka waktu yang lebih lama. Jika informasi pribadi Anda dihapus atau dimusnahkan, kami pastikan informasi tersebut dibuang dengan aman dan permanen sesuai dengan persyaratan hukum setempat.

Hak privasi dan pilihan Anda

isi

Kami menghormati hak Anda atas informasi pribadi Anda, yang tercantum di bawah ini:

- **Hak akses** ke informasi pribadi Anda. Dengan demikian Anda dapat meminta salinan informasi pribadi Anda dan memeriksa sudah diproses sesuai hukum.
- **Hak untuk memperbaiki** informasi pribadi yang kami simpan tentang Anda. Dengan demikian Anda dapat meminta kami mengubah atau memperbarui informasi pribadi yang tidak lengkap atau tidak akurat.
- **Hak untuk meminta penghapusan** informasi pribadi tentang Anda. Dengan demikian Anda dapat meminta kami menghapus atau menyingkirkan informasi pribadi Anda jika tidak ada alasan yang valid bagi kami untuk terus memprosesnya.
- **Hak untuk menolak** penggunaan informasi pribadi Anda jika Anda berpikir kami tidak memiliki alasan yang valid untuk memprosesnya dan ingin kami berhenti memprosesnya.
- **Hak untuk membatasi** penggunaan lebih lanjut informasi pribadi tentang Anda. Dengan demikian Anda dapat meminta kami membatasi atau menanggukkan penggunaan informasi pribadi Anda (misalnya, jika Anda ingin kami mengonfirmasikan akurasi atau alasan kami memprosesnya).
- **Hak untuk memindahkan** informasi pribadi tentang Anda pada pihak lainnya. Anda dapat meminta kami untuk mengirim/memindahkan informasi pribadi Anda ke organisasi lain.
- **Hak untuk menarik persetujuan** atas pemrosesan informasi pribadi Anda jika dasar pemrosesan kami adalah persetujuan Anda. Hak ini mungkin tidak berlaku jika ada justifikasi hukum lain untuk melanjutkan pemrosesan atau kami perlu menyimpan informasi pribadi tertentu sebagaimana diwajibkan atau diizinkan berdasarkan hukum yang berlaku. Konsekuensi dari menarik persetujuan Anda akan disampaikan pada Anda pada saat Anda memberi tahu kami bahwa Anda ingin menarik persetujuan Anda.

Anda atau penerima pencalonan resmi dapat menggunakan hak-hak ini kapan saja dengan mengajukan permintaan melalui [formulir permintaan hak individu](#) atau menghubungi privacy@mottmac.com. Jika Anda penduduk California, Anda juga dapat mengajukan permintaan dengan menghubungi kami di 1-800-832-3272. Terkadang kami mungkin perlu mengumpulkan informasi pribadi dari Anda, seperti nama dan detail kontak, untuk memverifikasi identitas Anda sebelum menanggapi permintaan Anda.

Jika Anda meminta orang lain menggunakan hak Anda atas nama Anda dan penerima pencalonan tersebut tidak memberikan bukti tertulis atas wewenangnya (misalnya, surat kuasa atau surat otorisasi yang ditandatangani oleh Anda), kami tidak dapat memproses atau menindaklanjuti permintaan tersebut.

Jika Anda memilih untuk menggunakan salah satu hak Anda di atas, kami berkomitmen untuk memperlakukan Anda secara adil dan memastikan perlakuan non-diskriminatif. Kami akan merespons Anda sesuai tenggat waktu yang ditetapkan oleh hukum yang berlaku (misalnya, di Inggris dan EEA kami akan merespons dalam waktu satu bulan sejak tanggal kami menerima permintaan Anda; dan di California kami akan merespons Anda dalam waktu empat puluh lima hari sejak permintaan diterima). Jika ada alasan yang sah menurut hukum untuk memperpanjang tenggat waktu ini, kami akan memberi tahu Anda sesegera mungkin.

Harap diperhatikan juga bahwa sejauh mana Anda dapat menggunakan hak-hak Anda mungkin dibatasi oleh hak dan kepentingan pihak lain atau kewajiban hukum (misalnya, jika kami tidak dapat menghapus semua informasi pribadi Anda karena kewajiban peraturan). Jika hal ini terjadi, kami akan memberi tahu Anda secepat mungkin.

Hubungi kami

isi

Jika Anda memiliki kekhawatiran tentang cara Mott MacDonald memproses informasi pribadi Anda, atau ingin menggunakan hak privasi Anda, silakan lengkapi [formulir permintaan hak individu](#) atau hubungi privacy@mottmac.com. Jika Anda berada di Singapura, Anda juga dapat menghubungi kami dengan menelepon 6293 1900.

Jika Anda tidak puas dengan tanggapan kami setelah menyampaikan kekhawatiran atau mengajukan permintaan hak informasi, Anda dapat langsung mendaftarkan keluhan kepada regulator privasi dan perlindungan data di negara, negara bagian, atau provinsi tempat Anda berada. Jika Anda tidak yakin otoritas pengatur mana yang menegakkan kepatuhan privasi dan perlindungan data di yurisdiksi Anda, silakan hubungi privacy@mottmac.com untuk meminta detail kontak yang relevan.

Perubahan pada pemberitahuan privasi ini

isi

Pemberitahuan privasi ini diterbitkan pada bulan Maret 2026 dan mungkin perlu diperbarui karena adanya perubahan pada sistem dan proses kami atau hukum, oleh karena itu kami menyarankan Anda untuk meninjau pemberitahuan ini secara berkala. Jika perubahan secara material memengaruhi hak privasi Anda, kami akan berusaha memberi tahu Anda dan mengambil langkah lain yang diwajibkan oleh hukum yang berlaku.

Penduduk California

Jika Anda adalah penduduk Negara Bagian California, silakan lihat [pemberitahuan privasi perekrutan tambahan California](#) untuk mempelajari lebih lanjut tentang pengumpulan dan penggunaan informasi pribadi Anda serta hak privasi Anda sebagai penduduk California.