



Mott MacDonald - Obaveštenje o privatnosti zaposlenih

Ako ste zaposleni (sa punim ili nepunim radnim vremenom), privremeno angažovani radnik, pripravnik, polaznik obuke, učenik na radnoj praksi ili stažista koji radi za pravno lice u sklopu kompanije [Mott MacDonald](#), ovo Obaveštenje o privatnosti pomoći će vam da razumete koje podatke o ličnosti prikupljamo, zašto su nam potrebni, kako ih koristimo, sa kime ih delimo i prava koja imate u vezi sa njima.

Na određenim lokacijama može doći do razlika u načinu na koji prikupljamo i koristimo podatke o ličnosti usled lokalnih zakonskih propisa ili načina na koji Mott MacDonald posluje. U tom slučaju, obavestićemo vas putem dopunskog Obaveštenja o privatnosti.

Ovo Obaveštenje o privatnosti je usklađeno sa našim [Politikama Grupe](#) i [Našim kodeksom](#). Imenovali smo Rukovodioca Grupe za zaštitu privatnosti i zaštitu podataka, Jamesa Alexandra, da nadgleda našu usklađenost sa zakonima o zaštiti privatnosti i zaštiti podataka.

Sadržaj :

[01. Podaci o ličnosti koje obrađujemo](#)

[02. Kako prikupljamo vaše podatke o ličnosti](#)

[03. Informacije o drugim pojedincima](#)

[04. Kako koristimo vaše podatke o ličnosti](#)

[05. Kako delimo vaše podatke o ličnosti](#)

[06. Kako štitimo vaše podatke o ličnosti](#)

[07. Koliko dugo čuvamo vaše podatke o ličnosti](#)

[08. Vaša prava na privatnost i izbori](#)

[09. Vaše pravo na povlačenje pristanka](#)

[10. Obratite nam se](#)

[11. Izmene ovog Obaveštenja o privatnosti](#)

Podaci o ličnosti koje obrađujemo

Sadržaj

Dok radite za nas (i nakon što se taj radni odnos završi), postoji mogućnost da ćemo morati da prikupljamo, čuvamo, pristupamo, analiziramo, delimo ili na neki drugi način koristimo sledeće vrste podataka o ličnosti:

Lični identifikacioni podaci: puno ime i prezime, zvanje, naziv radnog mesta, broj zaposlenog, datum rođenja, državljanstvo, bračni status i vojni/veteranski status.

Kontakt podaci: poslovne/privatne adrese e-pošte, brojevi telefona, poštanske adrese, podaci o najbližim srodnicima i kontakt podaci za hitne slučajeve.

Podaci o poslovanju i razvoju karijere: datumi početka i završetka rada, podaci iz CV-ja/biografije i propratnog pisma, obrazovne kvalifikacije i prepisi ocena, stručne kvalifikacije i sertifikati, beleške sa intervjuva, radna istorija, poslovne i lične preporuke, radno vreme, plata, penzija i beneficije, evidencija prisustva, godišnji odmor, evidencija o obukama, članstvo u strukovnim udruženjima i ocene učinka i povratne informacije.

Podaci o putovanju i lokaciji: radna lokacija (lokacije), imigracioni status, informacije o vizi i putovanju, mesto rada, preference putnika, podaci o proceni bezbednosnog rizika putovanja, podaci sa propusnica za zgradu ili unosi u knjigu posetilaca zabeleženi prilikom ulaska ili izlaska iz naših prostorija.

Podaci o vožnji: (gde je relevantno i neophodno) podaci o vozilu, vozačka dozvola, saobraćajni prekršaji i informacije o nezgodama (na primer, ako upravljate službenim vozilom), korišćenje kartice za gorivo i informacije o osiguranju.

Audio/vizuelni podaci: snimci sa kamera i/ili druge informacije dobijene elektronskim putem, kao što su evidencija pristupa zgradi, podaci o rezervaciji sedišta/radnog stola, video i audio snimci sa sastanaka ili događaja, fotografije snimljene na događajima ili korišćene na profilima, u digitalnim medijima ili promotivnim materijalima, snimci i slike zabeleženi sigurnosnim kamerama u našim prostorijama.

Korišćenje IT i digitalnih komunikacionih sistema: informacije o vašem korišćenju naših IT i digitalnih komunikacionih sistema, uključujući evidenciju pristupa korisnika i analitiku korišćenja, informacije o evidenciji radnog vremena i iskorišćenosti, istoriju veb pregledača, adresu internet protokola (IP), radnu lokaciju i sadržaj e-pošte i trenutnih poruka. Za više informacija pogledajte naše zahteve za nadzor zaposlenih i zahteve za prihvatljivu upotrebu u sistemu STEP.

Postoji mogućnost da ćemo morati da obrađujemo posebno osetljive podatke o ličnosti o vama u specifične i ograničene svrhe, ali to ćemo činiti samo ako je to dozvoljeno ili ako se to zahteva zakonom. Ako smo u obavezi da pribavimo vaš informisani i izričiti pristanak pre obrade vaših osetljivih podataka o ličnosti, dodatni detalji o predloženoj upotrebi i rukovanju tim podacima biće vam dostavljeni u trenutku prikupljanja.

Sa osetljivim podacima o ličnosti postupa se sa posebnom pažnjom, a pristup njima je strogo ograničen i kontrolisan. Za potrebe ovog Obaveštenja o privatnosti, to obuhvata:

Identifikatori izdati od strane države: (gde je neophodno i dozvoljeno ili se zahteva zakonom) podaci iz pasoša, podaci iz lične karte, podaci iz vozačke dozvole, broj nacionalnog osiguranja i broj socijalnog osiguranja.

Finansijski podaci: podaci o bankovnom računu, podaci o platnoj kartici, informacije o plati i bonusima, podaci o vlasništvu nad akcijama i dividendama, doprinosi za penziono osiguranje, zdravstveno osiguranje i druge isplate/obustave za beneficije zaposlenih, podaci o plaćanju poreza i socijalnog osiguranja.

Podaci o proveri i bezbednosnoj proveri: poslovne preporuke, provere obrazovanja i (gde je neophodno i dozvoljeno zakonom) informacije o krivičnim presudama i/ili navodnim prekršajima, ishod

provere vozačke dozvole i finansijske pouzdanosti, rezultati testova na drogu i alkohol i ishod nacionalne bezbednosne provere.

Zdravstveni i biometrijski podaci: detalji o opravdanim prilagođavanjima i zahtevima za pristupačnost (uključujući one koji se odnose na vašu pokretljivost, vid ili sluh), zdravstveno stanje (stanja), odsustvo zbog bolesti (uključujući odobreno odsustvo i njegovo korišćenje), izveštaji medicine rada i drugi medicinski izveštaji, podaci o proceni zdravstvenog rizika na putovanju, informacije o dobrobiti, otisci prstiju i skenovi lica.

Podaci o inkluziji: (gde je neophodno i dozvoljeno ili se zahteva zakonom u jurisdikciji u kojoj boravite) rasno/etničko poreklo, verska ili filozofska uverenja, status invaliditeta, seksualna orijentacija, biološki pol i rodni identitet. Ove informacije nam omogućavaju da pratimo inkluziju zaposlenih i jednakost mogućnosti/ishoda. Koristiće se za usklađivanje sa važećim zakonskim obavezama i (ako je potrebno, u zbirnom i depersonalizovanom obliku) u svrhe izveštavanja.

Kako prikupljamo vaše podatke o ličnosti

Sadržaj

Vaše podatke o ličnosti prikupljamo tokom perioda dok radite za nas. Podaci se obično prikupljaju direktno od vas, a postoje i situacije kada vaše podatke o ličnosti dobijamo od trećih strana.

Sistemi za uvođenje u posao i upravljanje zaposlenima: Vaše podatke o ličnosti prikupljamo tokom procesa uvođenja u posao (na primer, prikupljanje podataka o vašem bankovnom računu kako bismo mogli da vam isplatimo platu) i tokom celog vašeg radnog odnosa u kompaniji Mott MacDonald.

IT i digitalni komunikacioni sistemi: Vaše podatke o ličnosti prikupljamo kada koristite interne IT i digitalne komunikacione sisteme (na primer, poruke koje pošaljete ili primite putem vašeg Mott MacDonald naloga e-pošte); Ili eksterne IT i digitalne komunikacione sisteme koji šalju ili prenose podatke putem naše IT mrežne infrastrukture. Vaši podaci o ličnosti takođe mogu biti sadržani u podacima iz sistema trećih strana koje koristite za obavljanje svog posla, i koristimo ih ako je potrebno da izvršimo reviziju/nadzor rizika sajber bezbednosti ili aktivnosti korisnika. Za više informacija pogledajte naše zahteve za nadzor zaposlenih i zahteve za prihvatljivu upotrebu u sistemu STEP.

Događaji i konferencije uživo: Vaše podatke o ličnosti prikupljamo kada prisustvujete događaju ili konferenciji čiji je domaćin Mott MacDonald ili neka druga treća strana sa kojom smo sklopili partnerstvo (na primer, snimanje vaše slike radi promocije događaja).

Sistemi za onlajn prijavu i intervjui uživo, telefonom ili putem video konferencije: Vaše podatke o ličnosti prikupljamo kada se prijavljujete za drugu poziciju u kompaniji Mott MacDonald koristeći našu internu veb stranicu za razvoj karijere i sistem za zapošljavanje. Takođe prikupljamo vaše podatke o ličnosti tokom bilo kog intervjua uživo, telefonom ili putem video konferencije.

Treće strane: Treće strane nam dostavljaju vaše podatke o ličnosti tokom vašeg radnog odnosa, što može uključivati:

- Pojedinci/organizacije koji su pristali da daju lične ili poslovne preporuke (na primer, da potvrde vaše prethodno radno iskustvo ili pruže informacije o vašem prethodnom učinku).
- Državni organi ili agencije (na primer, da nam dostave informacije o porezu i socijalnom/penzionom osiguranju).
- Obrazovne institucije (kao što su univerziteti i fakulteti) i strukovna udruženja (na primer, radi provere kvalifikacija i sertifikata).
- Nezavisni pružaoci usluga koje angažujemo za obavljanje provera i bezbednosnih provera, medicinskih pregleda, testova i procena, za kreiranje, distribuciju i analizu rezultata anketa o zaposlenju, obradu zahteva za vize i radne dozvole, obradu transakcija sa platnog spiska i potvrdu rezervacija putovanja i smeštaja.

Informacije o drugim pojedincima

Sadržaj

Postoji mogućnost da ćemo morati da od vas prikupljamo podatke o ličnosti o pojedincima koji su blisko povezani sa vama, kao što su vaš supružnik/partner, vaša deca ili drugi članovi porodice. Na primer, ako im Mott MacDonald pruža beneficije u vidu osiguranja/zdravstvene zaštite ili pomaže vašoj porodici da se preseli u novi grad ili državu dok radite za nas.

Ako imate postojeće zdravstveno stanje i/ili primete terapiju lekovima koji utiču na vaš rad, možemo zahtevati kontakt podatke vašeg lekara ili zdravstvenog radnika.

Takođe možemo zahtevati da nam dostavite podatke o ličnosti kao što su ime i kontakt podaci vaših najbližih srodnika, imenovanih korisnika penzije/osiguranja i kontakata za hitne slučajeve.

U nekim jurisdikcijama, mladi na radnoj praksi ili stažisti/pripravnici u kompaniji Mott MacDonald mogu se smatrati maloletnicima koji nisu u stanju da sklapaju pravne sporazume ili daju važeći pristanak za obradu svojih podataka o ličnosti. U tom slučaju, i uz njihovu saglasnost, možda ćete morati da nam dostavite podatke o ličnosti o roditelju ili zakonskom staratelju.

U ovim slučajevima nemamo direktan odnos sa tim pojedincima, te se oslanjamo na vas da obavestite konkretnog pojedinca da je potrebno da nam dostavite njegove ili njene podatke o ličnosti i da pribavite njegovu ili njenu saglasnost da ih podelite sa nama. Dok su u našem posedu, za njihove podatke o ličnosti važiće isti strogi zahtevi za rukovanje i mere zaštite kao i za vaše podatke o ličnosti.

Kako koristimo vaše podatke o ličnosti

Sadržaj

Kompanija Mott MacDonald je odgovorna za odlučivanje o tome kako prikupljamo, pristupamo, analiziramo ili na drugi način obrađujemo podatke o ličnosti o našim zaposlenima. Obradujemo podatke o ličnosti o vama prvenstveno u svrhe upravljanja našim odnosom sa vama, kako bismo vam omogućili pristup alatima i sredstvima koji su vam potrebni za rad, pružili vam niz beneficija i ispunili naše zakonske obaveze.

Koristićemo podatke o ličnosti o vama samo kada nam zakon to dozvoljava. U nekim jurisdikcijama, pravni osnovi na koje se možemo osloniti za obradu vaših podataka o ličnosti mogu se neznatno razlikovati od onih navedenih u ovom Obaveštenju o privatnosti. Ako je to slučaj, obavestićemo vas o razlikama u dopunskom Obaveštenju o privatnosti.

Svrhe u koje možda moramo da obrađujemo vaše podatke o ličnosti (i obuhvaćene kategorije podataka o ličnosti) obuhvataju:

Upravljanje našim zaposlenima

- Završetak procesa uvođenja u posao za nove zaposlene: Organizovanje pristupa opremi, sistemima i objektima; Obezbeđivanje usklađenosti sa našim zakonskim i regulatornim obavezama.
- Procena i upravljanje radnim učinkom: Praćenje vaših ocena tokom probnog rada; Ocenjivanje vašeg prisustva, odsustva i evidencije radnog vremena; Ocenjivanje napretka u odnosu na ciljeve i aktivnosti dogovorene sa vašim neposrednim rukovodiocem; Podrška vašem ličnom i profesionalnom razvoju; Ocenjivanje vaše podobnosti za unapređenja i povišice; Sprovođenje revizija plata i platnih razreda.
- Komunikacija sa vama: Pružanje informacija u vezi sa poslom, odgovaranje na vaša pitanja, obaveštavanje o promenama u vašoj naknadi, beneficijama ili promenama u korporativnoj strukturi i politikama i stupanje u kontakt u hitnim situacijama (na primer, prirodne katastrofe).
- Obrada finansijskih transakcija: Isplata vaše plate, bonusa, isplata dividendi od akcija; Administriranje poreza na zarade i drugih odbitaka (uključujući doprinose za penziono i socijalno osiguranje); Upravljanje vašim putnim troškovima i rashodima (uključujući refundiranje troškova za službena putovanja).
- Administriranje beneficija zaposlenih: Pružanje zdravstvenog osiguranja, penzije, podrške za globalnu mobilnost, resursa za dobrobit i omogućavanje zdravstvenog odsustva (na primer, kratkoročno odsustvo zbog invaliditeta).
- Podrška vašem ličnom i profesionalnom razvoju: Pružanje mogućnosti za obrazovanje, obuku i profesionalni razvoj (na primer, za prisustvovanje stručnim konferencijama ili sticanje novog stručnog sertifikata).
- Upravljanje službenim putovanjima: Rezervisanje i upravljanje službenim putovanjima/smeštajem i stupanje u kontakt tokom putovanja ili u hitnim situacijama.
- Obezbeđivanje bezbednog i produktivnog radnog mesta: Utvrđivanje da li ste sposobni da obavljate zadatke potrebne za određeno radno mesto; Utvrđivanje podobnosti za (i organizovanje) opravdanih prilagođavanja u vezi sa poslom; Obezbeđivanje opreme; Omogućavanje pristupa internim sistemima; Nadgledanje vaše usklađenosti sa našim internim politikama i procedurama; Zaštita naše imovine od krađe, vandalizma i oštećenja.
- Sprovođenje istraga: Ocenjivanje i rešavanje navodnih problema u vezi sa sposobnostima, disciplinom, žalbama i ponašanjem; Istraživanje bezbednosnih propusta i potencijalne zloupotrebe imovine, opreme i sistema kompanije; Istraživanje navoda o krađi, prevari ili kriminalnim aktivnostima.
- Sprovođenje provera i bezbednosnih provera: Sprovođenje provera i bezbednosnih provera (na primer, provere preporuka o zaposlenju i obrazovanju, provere finansijske pouzdanosti, provere vozačke dozvole i motornih vozila, provere krivične evidencije i nacionalne bezbednosne provere).

Kategorije podataka o ličnosti koje se koriste u ovu svrhu obuhvataju:

- Lični identifikacioni podaci
- Kontakt podaci
- Podaci o poslovanju i razvoju karijere
- Podaci o putovanju i lokaciji
- Podaci o vožnji
- Audio/vizuelni podaci
- Korišćenje IT i digitalnih komunikacionih sistema
- Zdravstveni i biometrijski podaci
- Podaci o proveru i bezbednosnoj proveru
- Finansijski podaci
- Identifikatori izdati od strane države
- Podaci o inkluziji
- Vaše povratne informacije, mišljenje, interesovanja, preference i druge informacije

Ispunjavanje naših ugovornih obaveza prema našim klijentima

- Fakturisanje i dokazivanje sati koje ste proveli radeći na zadatku (na primer, dostavljanje klijentu vašeg imena i iznosa plate ili redigovanog platnog listića), sprovođenje testiranja na drogu i alkohol (kada to zahtevaju naši klijenti iz zdravstvenih i bezbednosnih razloga) i sprovođenje provera (kada to zahtevaju naši klijenti iz razloga zaštite ili nacionalne bezbednosti).

Kategorije podataka o ličnosti koje se koriste u ovu svrhu obuhvataju

- Lični identifikacioni podaci
- Kontakt podaci
- Podaci o poslovanju i razvoju karijere
- Podaci o putovanju i lokaciji
- Podaci o vožnji
- Zdravstveni i biometrijski podaci
- Podaci o proveru i bezbednosnoj proveru
- Finansijski podaci
- Identifikatori izdati od strane države
- Podaci o inkluziji
- Vaše povratne informacije, mišljenje, interesovanja, preference i druge informacije

Promovisanje kompanije Mott MacDonald i dobijanje novih poslova

- Predstavljanje članova naše radne snage u promotivnom materijalu (na našoj veb stranici, društvenim mrežama ili u drugim digitalnim/štampanim medijima) radi promovisanja naših usluga, proizvoda, događaja i našeg brenda

Kategorije podataka o ličnosti koje se koriste u ovu svrhu obuhvataju:

- Lični identifikacioni podaci (ime, naziv radnog mesta)
- Audio/vizuelni podaci

Poboljšanje efikasnosti naših procesa upravljanja zaposlenima

- Nadgledanje i poboljšanje naših procedura u pogledu ljudskih resursa i donošenje odluka u vezi sa raspodelom ljudskih resursa
- Sprovođenje internih i eksternih revizija naših procesa upravljanja zaposlenima (na primer, procena politika i praksi u oblasti ljudskih resursa)
- Upoznavanje sa vašim iskustvom u kompaniji Mott MacDonald (na primer, putem anketa za zaposlene)
- Ocenjivanje svih povratnih informacija koje dobijemo od vas (na primer, kako možemo poboljšati paket zdravstvenih i drugih pogodnosti ili program razvoja karijere)

Kategorije podataka o ličnosti koje se koriste u ovu svrhu obuhvataju:

- Lični identifikacioni podaci
- Kontakt podaci
- Podaci o poslovanju i razvoju karijere
- Vaše povratne informacije, mišljenje, interesovanja, preference i druge informacije

Sprovođenje internog zapošljavanja i restrukturiranja zaposlenih

- Procena vašeg ličnog i profesionalnog razvoja
- Procena vaših veština, kvalifikacija i interesovanja u odnosu na mogućnosti za razvoj karijere u kompaniji Mott MacDonald
- Zakazivanje i sprovođenje intervjua i procena
- Sprovođenje provera i procena
- Provera da li imate dozvolu za rad u određenoj zemlji ili jurisdikciji
- Odgovaranje na sva pitanja u vezi sa procesom prijave, intervjua i selekcije
- Stupanje u kontakt sa pojedincima (na primer, trenutnog ili bivšeg neposrednog rukovodioca i lokalnog predstavnika u oblasti ljudskih resursa) radi dobijanja ili razmatranja preporuka o zaposlenju koje se koriste za procenu vašeg prethodnog ponašanja ili učinka

Kategorije podataka o ličnosti koje se koriste u ovu svrhu obuhvataju:

- Lični identifikacioni podaci
- Kontakt podaci
- Podaci o poslovanju i razvoju karijere
- Podaci o putovanju i lokaciji
- Zdravstvene informacije (na primer, zahtevi za pristupačnost)
- Podaci o proveri i bezbednosnoj proveri
- Identifikatori izdati od strane države
- Vaše povratne informacije, mišljenje, interesovanja, preference i druge informacije

Ispunjavanje zakonskih obaveza

- Otkrivanje podataka o ličnosti državnim agencijama, regulatornim telima ili organima za sprovođenje zakona (ovo uključuje poštovanje sudskih poziva i naloga)
- Poštovanje obaveza vođenja evidencije i izveštavanja
- Ostvarivanje naših zakonskih prava i pravnih lekova
- Uspostavljanje ili odbrana pravnog položaja kompanije Mott MacDonald
- Upravljanje žalbama i pravnim zahtevima
- Ispunjavanje zahteva po pitanju zdravlja i bezbednosti na radu
- Sprovođenje medicinskih pregleda i zdravstvenih provera (na primer, tokom vanredne situacije u javnom zdravstvu)
- Sprovođenje provera krivične evidencije i vozačke dozvole (u zavisnosti od važećeg lokalnog zakona i specifičnih zahteva radnog mesta/klijenta)
- Provera da li vam imigracioni status dozvoljava da radite u određenoj zemlji ili jurisdikciji
- Sprovođenje istraga i saslušanja u vezi sa žalbama i disciplinskim postupcima
- Procena obaveza iz zakona o radu i poreskih zakona u vezi sa platom, socijalnim osiguranjem, radnim vremenom i pravom na godišnji odmor
- Praćenje i izveštavanje o razlikama u platama na osnovu pola i etničke pripadnosti (gde je to zakonom propisano)
- Praćenje i izveštavanje o inkluziji i jednakosti (gde je to zakonom propisano)

Kategorije podataka o ličnosti koje se koriste u ovu svrhu obuhvataju:

- Lični identifikacioni podaci
- Kontakt podaci
- Podaci o poslovanju i razvoju karijere
- Podaci o putovanju i lokaciji
- Podaci o vožnji
- Audio/vizuelni podaci
- Korišćenje IT i digitalnih komunikacionih sistema
- Zdravstvene informacije
- Podaci o proveru i bezbednosnoj proveru
- Finansijski podaci
- Identifikatori izdati od strane države
- Podaci o inkluziji
- Vaše povratne informacije, mišljenje, interesovanja, preference i druge informacije

Obrađivaćemo vaše podatke o ličnosti samo kada nam zakon to dozvoljava. Obično se oslanjamo na jedan ili više sledećih pravnih osnova kada obrađujemo vaše podatke o ličnosti (prikupljamo, čuvamo, pristupamo, analiziramo, delimo ili ih koristimo na neki drugi način):

- Po potrebi za ispunjenje i izvršenje **ugovornih obaveza** koje smo zaključili sa vama
- Po potrebi za usklađivanje sa **zakonskom obavezom**, na primer, za deljenje podataka o ličnosti sa poreskim organima ili organima za sprovođenje zakona
- U skladu sa vašim **pristankom** (gde je primenljivo)
- Po potrebi za naše **legitimne interese** i poslovne potrebe (kada je to dozvoljeno zakonom), na primer, za fakturisanje našim klijentima za posao koji ste obavili
- Po potrebi za **zaštitu vaših interesa** (ili interesa drugog lica), na primer, u slučaju hitne medicinske pomoći ili pretnje vašoj fizičkoj bezbednosti
- Po potrebi u **javnom interesu**, na primer, za praćenje kontakata tokom vanredne situacije u javnom zdravstvu

Neki od navedenih osnova će se preklapati, tako da je moguće da će se istovremeno primenjivati nekoliko različitih pravnih osnova kako bi se opravdala naša obrada određenog elementa vaših podataka o ličnosti.

Na određenim lokacijama može doći do razlika u pravnim osnovama na koje se možemo osloniti prilikom obrade podataka o ličnosti (usled lokalnih zakonskih zahteva ili načina na koji Mott MacDonald posluje u toj jurisdikciji). Ako je to slučaj, obavestićemo vas u dopunskom Obaveštenju o privatnosti.

Kako delimo vaše podatke oličnosti

Sadržaj

Ako je to neophodno i srazmerno, možda ćemo morati da podelimo vaše podatke oličnosti sa:

Različitim pravnim licima u sklopu kompanije Mott MacDonald koja su uključena u upravljanje našim odnosom sa vama i vođenje našeg poslovanja.

Našim pružaocima usluga i dobavljačima koji podržavaju našu poslovnu administraciju i aktivnosti upravljanja zaposlenima, kao što su rezervisanje putovanja i smeštaja, pružanje podrške za obuku i razvoj, pružanje usluga i podrške u oblasti zaštite na radu, pružanje pogodnosti za zaposlene kao što su privatno zdravstveno osiguranje, penzije na radnom mestu i podrška za dobrobit, obrada transakcija platnog spiska, sprovođenje provera i bezbednosnih provera, podrška našim tehnološkim sistemima i infrastrukturi ili upravljanje pristupom našim radnim prostorijama i objektima. To obuhvata [Sterling](#) (provera i bezbednosna provera zaposlenih), [Amex Global Business Travel](#) (upravljanje putovanjima), [Microsoft](#) (komunikacione usluge, internet usluge i računarstvo u oblaku) i [SAP](#) (sistemi za upravljanje zaposlenima i uvođenje u posao).

Našim klijentima i partnerima u isporuci u svrhe davanja ponuda, isporuke projekata, pristupa (prostorijama i IT sistemima), naplate, fakturisanja i revizije; ovo može da obuhvati vaše ime, lokaciju rada (zemlju), radno mesto i stručne kvalifikacije, CV/biografiju, vašu platu ili ekvivalentnu satnicu/dnevnicu, redigovani platni listić, aktivnosti koje ste obavljali tokom zadatka, sate provedene na određenim zadacima. Kada je to neophodno, od nas se takođe može zahtevati da pružimo ograničen obim informacija o proverama, zdravstvenom stanju i dobrobiti kao deo njihovih procesa provere ili zdravlja i bezbednosti.

Našim spoljnim pravnim ili drugim stručnim savetnicima za savete o pitanjima zapošljavanja, procenu opcija za vize i radne dozvole, u svrhe revizije (na primer, radi obezbeđivanja usklađenosti sa poreskim propisima i poboljšanja efikasnosti), radi utvrđivanja poreskih obaveza i (kada je neophodno) radi istrage, pokretanja ili odbrane pravnih/osiguravajućih zahteva (ili drugih zahteva slične prirode).

Primaocima podataka u slučaju korporativnog restrukturiranja. Na primer, ako zaključimo, ili nameravamo da zaključimo, transakciju koja menja strukturu našeg poslovanja, kao što je spajanje, akvizicija, prodaja, zajedničko ulaganje, konsolidacija ili drugo raspolaganje celokupnim ili bilo kojim delom našeg poslovanja ili imovine.

Regulatornim telima ili organima za sprovođenje zakona kada je to neophodno za sprečavanje, otkrivanje i istragu sumnjivih kriminalnih aktivnosti, ako moramo da postupimo po zvaničnom zahtevu za informacijama (ovo se odnosi i na poštovanje sudskih poziva i naloga) ili da ispunimo druge zakonske obaveze (na primer, prijavljivanje incidenta u vezi sa radom regulatorima, agencijama i administratorima u oblasti zdravlja i bezbednosti).

Kada moramo da delimo vaše podatke oličnosti sa ovim trećim stranama, koristimo kombinaciju ugovornih, fizičkih i tehničkih mera da bismo ih zaštitili.

Da bismo zaštitili podatke oličnosti koji se prenose na međunarodnom nivou, uspostavljamo adekvatne i srazmerne mere zaštite kako bi vaša prava na privatnost i zaštitu podataka bila zaštićena. To je zato što možda imate manje prava prema lokalnim zakonima u nekim zemljama nego što ih imate u zemlji svog prebivališta.

Te mere zaštite obično će obuhvatiti šifrovanje podataka, dozvole za pristup zasnovane na ulogama i pravne sporazume koji omogućavaju zakonit prekogranični prenos podataka oličnosti. Za više informacija pogledajte naše [Politike Grupe](#).

Imajte u vidu da nikada nećemo prodati vaše podatke oličnosti trećoj strani u bilo koju svrhu.

Kako štitimo vaše podatke o ličnosti

Sadržaj

Naporno radimo na održavanju i unapređenju mera bezbednosti koje sprečavaju da se podaci o ličnosti slučajno izgube, koriste ili da im se pristupi na neovlašćen način, da se izmene ili otkriju. Ograničavamo pristup podacima o ličnosti na pojedince i organizacije koji imaju zakonsko pravo na pristup (na primer, regulatorna tela ili organi za sprovođenje zakona), ili legitimnu poslovnu potrebu da znaju (na primer, neposredni rukovodioci, stručnjaci za ljudske resurse i pružaoci usluga). Naši pružaoci usluga i dobavljači će obrađivati podatke o ličnosti isključivo u skladu sa našim uputstvima, a mi obezbeđujemo da sve treće strane poštuju zakonsku obavezu poverljivosti.

Svi zaposleni u kompaniji Mott MacDonald koji moraju da pristupe vašim podacima o ličnosti prilikom obavljanja svojih dužnosti u obavezi su da na godišnjem nivou završe obuku o zaštiti privatnosti i zaštiti podataka, kao i obuku o bezbednosti informacija.

Za više informacija pogledajte i naše [Politike grupe](#).

Koliko dugo čuvamo vaše podatke o ličnosti

Sadržaj

Vaše podatke o ličnosti čuvaćemo samo onoliko dugo koliko je opravdano neophodno u svrhe navedene u ovom Obaveštenju o privatnosti. Uopšteno govoreći, to znači da čuvamo vaše podatke o ličnosti tokom perioda dok radite za nas, a zatim i ograničeni vremenski period nakon toga. Prilikom određivanja tih perioda čuvanja uzimamo u obzir:

- Koliko dugo moramo da ih čuvamo da bismo vodili naše poslovanje i upravljali našim odnosom sa vama? Na primer, moramo da čuvamo vaše podatke o ličnosti kako bismo vam isplaćivali platu svakog meseca i administrirali vaše zdravstveno osiguranje, penziju i druge beneficije.
- Koliko dugo moramo da čuvamo informacije kako bismo ispunili naše zakonske ili regulatorne obaveze? Na primer: Dokazi potrebni za eksternu poresku, imigracionu ili finansijsku reviziju; Da bismo ispoštovali određenu odredbu u određenom zakonu; Ili da bismo odgovorili na pravni zahtev ili regulatornu istragu.
- Da li moramo da ih čuvamo u drugu legitimnu svrhu, na primer, da bismo sprečili štetu po pojedince ili naše poslovanje; Ili da bismo zaštitili naša zakonska prava, imovinu ili sredstva.

U nekim slučajevima, i iz određenih razloga, čuvaćemo informacije duži vremenski period. Kada se vaši podaci o ličnosti brišu ili uništavaju, činimo sve što je u našoj moći da se oni bezbedno i trajno uklone u skladu sa svim lokalnim zakonskim zahtevima.

Poštujemo vaša prava u vezi sa vašim podacima o ličnosti. Kao jedan/-na od naših zaposlenih, imate sledeća prava u vezi sa vašim podacima o ličnosti:

- **Pravo na pristup** vašim podacima o ličnosti. Ovo vam omogućava da zatražite kopiju svojih podataka o ličnosti i da proverite da li ih obrađujemo u skladu sa zakonom.
- **Pravo na ispravku** podataka o ličnosti koje čuvamo o vama. Ovo vam omogućava da od nas zatražite da izmenimo ili ažuriramo sve nepotpune ili netačne podatke o ličnosti.
- **Pravo na brisanje podataka** o ličnosti o vama. Ovo vam omogućava da od nas zatražite da obrišemo ili uklonimo podatke o ličnosti tamo gde ne postoji valjan razlog da nastavimo sa njihovom obradom.
- **Pravo na prigovor** na korišćenje vaših podataka o ličnosti ako smatrate da nemamo valjan razlog da ih obrađujemo i želite da prestanemo sa njihovom obradom.
- **Pravo na ograničenje** dalje upotrebe podataka o ličnosti o vama. Ovo vam omogućava da od nas zatražite da ograničimo ili obustavimo upotrebu vaših podataka o ličnosti (na primer, ako želite da potvrdimo njihovu tačnost ili razlog zbog kojeg ih obrađujemo).
- **Pravo na prenos** podataka o ličnosti o vama drugoj strani. Možete od nas zatražiti da pošaljemo/prenesemo) vaše podatke o ličnosti, kao što su vaša radna evidencija, platni listići ili drugi podaci o ličnosti, drugoj organizaciji, kao što je budući poslodavac.

Vi ili ovlašćeni imenovani predstavnik možete ostvariti ova prava u bilo kom trenutku podnošenjem zahteva putem našeg [obrasca zahteva za ostvarivanje prava pojedinca](#), slanjem e-poruke na adresu privacy@mottmac.com ili stupanjem u kontakt sa vašim HR poslovnim partnerom. Ako ste stanovnik Kalifornije, takođe možete podneti zahtev tako što ćete nam se obratiti pozivanjem broja 1-800-832-3272.

Ako ste zatražili od nekog drugog da ostvari vaša prava u vaše ime, a taj imenovani predstavnik ne dostavi pisani dokaz o svom ovlašćenju za to (na primer, punomoćje ili ovlašćenje koje ste vi potpisali), nećemo moći da obradimo ili postupimo po zahtevu tog lica.

Ako odlučite da ostvarite bilo koje od svojih gore navedenih prava, obavezujemo se da ćemo se prema vama odnositi pošteno i bez diskriminacije. Odgovorićemo vam u okviru bilo kog važećeg zakonskog roka (na primer, u UK i EEP odgovorićemo vam u roku od mesec dana od datuma prijema vašeg zahteva; A u Kaliforniji ćemo vam odgovoriti u roku od četrdeset pet dana od datuma prijema vašeg zahteva). Ako postoji zakonski razlog za produženje ovog roka, obavestićemo vas što je pre moguće.

Takođe imajte u vidu da obim u kojem možete ostvariti svoja prava može biti ograničen pravima i interesima drugih ili zakonskom obavezom (na primer, kada nismo u mogućnosti da obrišemo sve vaše podatke o ličnosti zbog naših regulatornih obaveza). Ako je to slučaj, obavestićemo vas što je pre moguće.

Vaše pravo na povlačenje pristanka

Sadržaj

Ako ste dali pristanak za prikupljanje i obradu vaših podataka o ličnosti u određenu svrhu, i mi se oslanjamo na taj pristanak da bismo opravdali korišćenje vaših podataka o ličnosti u tu svrhu, možda imate pravo da povučete svoj pristanak.

Da biste povukli svoj pristanak, prvo se obratite HR timu za vašu jedinicu ili region. Kada prime obaveštenje da povlačite svoj pristanak, više nećemo obrađivati vaše podatke o ličnosti u svrhu (svrhe) sa kojom ste se prvobitno saglasili, osim ako smo zakonom obavezni ili nam je dozvoljeno da to činimo i imamo legitiman razlog za to.

Ako odlučite da povučete svoj pristanak za određene aktivnosti obrade, to bi moglo značiti da nismo u mogućnosti da pružimo određene pogodnosti ili beneficije, i možete biti isključeni iz određenih aktivnosti (dok radite za nas). Posledice povlačenja vašeg pristanka za određenu aktivnost obrade biće vam saopštene u trenutku kada nam kažete da želite da povučete svoj pristanak.

Obratite nam se

Sadržaj

Ako imate nedoumice u vezi sa načinom na koji je kompanija Mott MacDonald obradila vaše podatke o ličnosti, ili želite da ostvarite svoja prava na privatnost, popunite naš [obrazac zahteva za ostvarivanje prava pojedinca](#) ili se obratite na privacy@mottmac.com. Ako se nalazite u Singapuru, takođe nam se možete obratiti pozivom na broj 6293 1900.

Ako niste zadovoljni našim odgovorom nakon što ste izneli nedoumicu ili podneli zahtev za ostvarivanje prava na informacije, možete podneti žalbu direktno regulatornom telu za zaštitu privatnosti i podataka u zemlji, državi ili pokrajini u kojoj se nalazite. Ako niste sigurni koje regulatorno telo je zaduženo za obezbeđivanje usklađenosti sa propisima o zaštiti privatnosti i podataka u vašoj jurisdikciji, obratite nam se slanjem e-poruke na adresu privacy@mottmac.com kako biste zatražili relevantne kontakt podatke.

Izmene ovog Obaveštenja o privatnosti

Sadržaj

Ovo Obaveštenje o privatnosti izdato je u mart 2026. i možda će biti potrebno da se ažurira zbog promena u našim sistemima i procesima ili zakonu, pa vam preporučujemo da periodično pregledate ovo obaveštenje. Ako promene značajno utiču na vaša prava na privatnost, pokušaćemo da vas obavestimo i preduzećemo sve druge korake koje zahteva važeći zakon.

Stanovnici Kalifornije

Ako ste stanovnik države Kalifornije, pogledajte naše [dopunsko Obaveštenje o privatnosti za zaposlene u Kaliforniji](#) kako biste saznali više o našem prikupljanju i korišćenju vaših podataka o ličnosti i vašim pravima na privatnost kao stanovnika Kalifornije.