



## Mott MacDonald - 従業員プライバシー通知

本プライバシー通知は、[Mott MacDonald](#) を構成する事業体のいずれかにおいて、従業員（常勤・非常勤）、臨時従業員、実習生、研修生、就業体験参加者、またはインターンとして勤務する方を対象としており、当社が収集する個人情報、その収集理由、利用方法、共有先、およびあなたがその個人情報に関して有する権利についてご理解いただくのに役立ちます。

場所によっては、現地の法的要件または **Mott MacDonald** の事業運営の仕方により、当社が個人情報を収集および使用する 방법에違いがある場合もあります。その場合は、補足のプライバシー通知でお知らせします。

本プライバシー通知は、当社の[グループポリシー](#)および[行動規範](#)の両方に準拠しています。当社は、プライバシーとデータ保護関連法の遵守状況を監視するため、プライバシーとデータ保護のグループ責任者として **James Alexander** を任命しています。

### 目次：

- |                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <a href="#">01. 当社が取り扱う個人情報</a>    | <a href="#">07. 個人情報の保存期間</a>            |
| <a href="#">02. 当社の個人情報の収集方法</a>   | <a href="#">08. あなたのプライバシーに関する権利と選択肢</a> |
| <a href="#">03. 他の個人に関する情報</a>     | <a href="#">09. 同意を取り下げる権利</a>           |
| <a href="#">04. 個人情報の使用方法</a>      | <a href="#">10. お問い合わせ</a>               |
| <a href="#">05. 当社による個人情報の共有方法</a> | <a href="#">11. 本プライバシー通知の変更</a>         |
| <a href="#">06. 当社による個人情報の保護方法</a> |  |

## 当社が取り扱う個人情報

目次

あなたが当社で勤務している期間（およびその関係が終了した後）、当社は以下の種類の個人情報を収集、保管、アクセス、分析、共有、またはその他の方法で利用することがあります。

**個人識別情報：**氏名、肩書き、役職名、従業員番号、生年月日、国籍、婚姻状況、ならびに兵籍・軍歴。

**連絡先情報：**仕事用および個人用の E メールアドレス、電話番号、住所、近親者および緊急連絡先の情報。

**ビジネスおよびキャリア開発に関する情報：**採用日および退職日、履歴書・職務経歴書およびカバーレターの詳細、学歴および成績証明書、専門資格および認定、面接記録、職歴、職務上および個人的な身元照会先の情報、勤務時間、給与、年金および福利厚生、勤怠、年次休暇、研修記録、専門職団体の会員資格、ならびに人事評価およびフィードバック。

**出張および位置情報：**勤務地、在留資格、査証および渡航情報、勤務場所、出張者の希望条件、出張に関するセキュリティリスク評価データ、入館証データまたは当社施設への入退時に取得される来訪者記録簿への記入事項。

**運転に関する情報：**（該当し、必要な場合）車両詳細、運転免許証、交通違反および事故に関する情報（例：社用車を運転する場合）、燃料カードの利用状況、保険情報。

**視聴覚情報：**カメラ映像、および電子的手段を通じて取得するその他の情報（入館証の記録、座席やデスクの予約データ、会議やイベントでの動画や音声の記録、イベントで撮影された、またはプロフィール、デジタルメディアもしくは販促資料で使用された写真、当社施設内の防犯カメラで撮影された映像および画像など）。

**IT およびデジタル通信システムの利用：**当社の IT およびデジタル通信システムの利用に関する情報。これには、ユーザーのアクセスログおよび利用分析、時間管理および利用状況に関する情報、ウェブブラウザの閲覧履歴、インターネットプロトコル（IP）アドレス、勤務地、ならびに E メールおよびインスタントメッセージの内容が含まれます。詳細については、STEP に記載の従業員モニタリング要件および適正利用要件をご参照ください。

当社は、あなたに関する特にセンシティブな個人情報を、特定の限定された目的のために処理することが必要な場合がありますが、これは法律により認められ、または義務付けられている場合に限られます。あなたのセンシティブな個人情報を処理する前に、情報に基づいたおよび明示的なあなたによる同意の取得が義務付けられている場合は、提案される使用およびその取扱いに関するさらなる詳細が、情報収集時点で提供されます。

センシティブな個人情報は、特別な配慮をもって取り扱われ、それへのアクセスは厳重に制限、管理されます。本プライバシー通知の目的において、これには以下が含まれます。

**政府発行識別子：**（必要かつ法律により認められ、または義務付けられている場合）パスポート情報、マイナンバーカード情報、運転免許証情報、国民保険番号、社会保障番号、社会保険番号。

**財務情報：**銀行口座情報、支払カード情報、給与および賞与情報、株式保有および株式配当に関する情報、年金掛金、健康保険およびその他の従業員福利厚生の支払・控除、税金および社会保険料の支払に関する情報。

**経歴・身元調査に関する情報：**職務経歴の照会、学歴の確認、（必要かつ法律で認められている場合）有罪判決および犯罪容疑に関する情報、運転免許証および財務健全性の確認結果、薬物およびアルコール検査の結果、ならびに国家安全保障上の適格性審査の結果。

**健康および生体情報：**合理的配慮および環境調整の要件（移動、視力、聴覚に関するものを含む）の詳細、健康状態、傷病による欠勤（休暇手当および取得状況を含む）、産業保健およびその他の医療報告書、渡航に関する健康リスク評価データ、ウェルビーイングに関する情報、指紋、ならびに顔認証スキャン。

**インクルージョンに関する情報：**（必要かつあなたが居住する法域の法律により認められ、または義務付けられている場合）人種・出身民族、宗教的または哲学的信条、障がいの状況、性的指向、生物学的性別、および性自認。この情報により、当社は従業員のインクルージョン、および機会・結果の平等を監視することができます。この情報は、適用される法的義務を遵守するため、および（必要に応じて、集計され、個人を特定できない形で）報告目的で利用されます。

## 当社の個人情報の収集方法

目次

当社は、あなたが当社で勤務する全期間を通じて、あなたの個人情報を収集します。個人情報は通常、あなたから直接収集しますが、第三者からあなたの個人情報を受領する場合があります。

**オンボーディングおよび人材管理システム：**当社は、オンボーディング（入社）手続き中（例：給与支払いのための銀行口座情報の収集）、および Mott MacDonald での雇用期間を通じて、あなたの個人情報を収集します。

**IT およびデジタル通信システム：**当社は、あなたが社内の IT およびデジタル通信システム（例：あなたの Mott MacDonald の E メールアカウントで送受信されたメッセージ）、または当社の IT ネットワークインフラを介してデータを送受信する、外部の IT およびデジタル通信システムを利用する際に、あなたの個人情報を収集します。また、当社がサイバーセキュリティリスクやユーザーの活動を監査・監視する必要がある場合、あなたが業務遂行のために使用する第三者のシステムのデータに、あなたの個人情報が含まれることがあります。詳細については、STEP に記載の従業員モニタリング要件および適正利用要件をご参照ください。

**対面式のイベントおよび会議：**当社は、あなたが Mott MacDonald または当社が提携する第三者が主催するイベントや会議に参加する際に、あなたの個人情報を収集します（例：イベント宣伝のための写真撮影）。

**オンライン応募システムおよび対面、電話、またはビデオ会議による面接：**当社は、あなたが社内のキャリアウェブサイトおよび採用システムを利用して、Mott MacDonald 内の別の職務に応募する際に、あなたの個人情報を収集します。また、対面、電話、またはビデオ会議による面接の際にも、あなたの個人情報を収集します。

**第三者：**雇用期間中、第三者からあなたの個人情報が当社に提供されます。これには以下が含まれます。

- 個人的または職務上の身元照会（例：職歴の確認や過去の業績に関する情報の提供）を行うことに同意した個人・組織。
- 政府機関または関連省庁（例：税金、社会保障および社会保険に関する情報の提供）。
- 教育機関（大学など）および専門職団体（例：免許・資格の確認）。
- 経歴・身元調査、健康診断、試験、および評価の実施、雇用調査の結果の作成、配布、分析、査証および労働許可証の申請手続き、給与計算の処理、ならびに出張や宿泊の予約確認を行うために、当社が契約する第三者サービスプロバイダー。

当社は、あなたの配偶者またはパートナー、お子様、その他のご家族など、あなたと密接な関係にある方々に関する個人情報を、あなたから収集することが必要な場合があります。例えば、あなたが **Mott MacDonald** で勤務している期間に、当社がご家族に保険や医療給付を提供する場合、ご家族が新しい都市や国に移住するのを支援する場合などです。

あなたの業務に影響を及ぼす継続的な健康上の問題がある、および／または薬物治療を受けている場合、当社はかかりつけの医師または医療提供者の連絡先情報を求めることがあります。

また、最近親者、年金・保険金の指定受取人、および緊急連絡先の氏名や連絡先などの個人情報の提供を求める場合があります。

法域によっては、**Mott MacDonald** で就業体験、インターンシップまたは見習い中の若年成人は、法的な契約を締結できない、または自己の個人情報の取り扱いに有効な同意を与えることができない未成年者とみなされる場合があります。その場合、本人の同意を条件として、親または法定の保護者もしくは後見人に関する個人情報をご提供いただく必要があります。

これらすべての場合において、当社はこれらの個人と直接の関係を持たないため、あなたが当該個人に対し、その個人情報を当社に提供する必要があることを伝え、あなたがその情報を当社と共有することについて、本人の同意を得るようお願いします。当社がこれらの個人の個人情報を保有している間、その情報は、あなたご自身の個人情報と同様の厳格な取り扱い要件および保護措置の対象となります。

Mott MacDonald は、当社の従業員に関する個人情報の収集、アクセス、分析、その他の方法による取り扱い方法を決定する責任を負います。当社は、主にあなたとの関係を管理し、業務に必要なツールや施設へのアクセスを提供し、様々な福利厚生を提供し、当社の法的義務を遵守する目的で、あなたの個人情報を取り扱います。

当社は、法律で認められている場合にのみ、あなたの個人情報を利用します。法域によっては、当社があなたの個人情報を取り扱う際に依拠できる法的根拠が、本プライバシー通知に記載されているものと若干異なる場合があります。その場合は、補足のプライバシー通知でその違いについてお知らせします。

当社があなたの個人情報を取り扱うことが必要な場合、その目的（および関連する個人情報のカテゴリ）には、以下が含まれます。

### 従業員の管理

- 新しい従業員のオンボーディング（入社）手続きの完了：備品、システム、および施設へのアクセスの手配。当社が法規上の義務を確実に遵守できるようにする。
- 業務実績の査定と管理：試用期間中の評価の記録。勤怠および時間管理の評価。直属の上司と合意した目標および活動に対する進捗状況の評価。自己啓発および職業能力開発の支援。昇進および報奨金の資格評価。給与および等級の見直しの実施。
- あなたとのコミュニケーション：業務関連情報の提供、質問への回答、報酬や福利厚生の変更または企業構造やポリシーの変更に関する通知、および緊急事態（自然災害など）における連絡。
- 資金取引の処理：給与、賞与、株式配当金の支払い。給与税ならびにその他の控除（年金および社会保険料を含む）の管理。出張旅費および経費の管理（業務関連の出張費の払い戻しを含む）。
- 従業員福利厚生の管理：健康保険、年金、グローバルモビリティ支援、およびウェルビーイングに関するリソースの提供、ならびに医療休暇（短期の傷病休暇など）の取得促進。
- 自己啓発および職業能力開発の支援：教育、研修、および職業能力開発の機会の提供（例：専門家会議への出席や新たな専門資格の取得）。
- 出張の管理：業務に関連する出張・宿泊の予約および管理、ならびに出張中または緊急時の連絡。
- 安全で生産的な職場の確保：特定の職務に必要な業務を遂行するのに適しているかどうかの判断。業務に関連した合理的配慮の対象となるかどうかの判断（およびその手配）。備品の提供。社内システムへのアクセスの提供。社内方針および手続きの遵守状況の監視。盗難、破壊行為、および損害からの当社資産の保護。
- 調査の実施：能力、懲戒、苦情、および素行に関する申し立ての評価と解決。セキュリティ侵害、ならびに会社資産、備品、およびシステムの不正使用の可能性の調査。窃盗、詐欺、または犯罪行為の申し立ての調査。
- 経歴・身元調査の実施：経歴調査および身元調査（例：職務経歴および学歴の照会、金銭面での誠実さの確認、運転免許証および自動車の確認、犯罪歴の確認、国家安全保障上の適格性審査）の実施。

この目的のために利用する個人情報のカテゴリには、以下が含まれます。

- 個人識別情報
- 連絡先情報
- ビジネスおよびキャリア開発に関する情報
- 出張および位置情報

- 運転に関する情報
- 視聴覚情報
- IT およびデジタル通信システムの利用
- 健康および生体情報
- 経歴・身元調査に関する情報
- 財務情報
- 政府発行識別子
- インクルージョンに関する情報
- あなたのフィードバック、意見、関心、好み、およびその他の情報

#### 当社顧客との契約上の義務の履行

- 任務に費やした時間に対する請求およびその証明（例：あなたの氏名、給与、または編集済みの給与明細を顧客に提供）、薬物およびアルコール検査の実施（安全衛生上の理由で顧客から要求された場合）、および経歴調査の実施（保護または国家安全保障上の理由で顧客から要求された場合）。

この目的のために利用する個人情報のカテゴリーには、以下が含まれます。

- 個人識別情報
- 連絡先情報
- ビジネスおよびキャリア開発に関する情報
- 出張および位置情報
- 運転に関する情報
- 健康および生体情報
- 経歴・身元調査に関する情報
- 財務情報
- 政府発行識別子
- インクルージョンに関する情報
- あなたのフィードバック、意見、関心、好み、およびその他の情報

#### Mott MacDonald のプロモーションと新規ビジネスの獲得

- 当社のサービス、製品、イベント、およびブランドを宣伝する販促資料（当社のウェブサイト、ソーシャルメディアのフィード、またはその他のデジタル媒体や印刷媒体）に従業員を登場させる

この目的のために利用する個人情報のカテゴリーには、以下が含まれます。

- 個人識別情報（氏名、役職名）
- 視聴覚情報

#### 人材管理プロセスの有効性の向上

- 当社の人事手続きの監視と改善、および人材配置に関する意思決定
- 当社の人材管理プロセスの内部および外部監査の実施（例：人事方針および慣行の査定）
- あなたが Mott MacDonald で経験していることの把握（例：従業員調査による）
- あなたから受け取ったフィードバックの評価（例：健康保険や福利厚生、キャリア開発プログラムを当社がどう改善できるか）

この目的のために利用する個人情報のカテゴリーには、以下が含まれます。

- 個人識別情報
- 連絡先情報

- ビジネスおよびキャリア開発に関する情報
- あなたのフィードバック、意見、関心、好み、およびその他の情報

### 社内採用および人員再編の実施

- 自己啓発および職業能力開発の査定
- あなたのスキル、資格、関心を **Mott MacDonald** のキャリア機会と照らし合わせて査定すること
- 面接および査定の設定と実施
- 経歴調査および査定の実施
- 特定の国また法域での就労が許可されていることの確認
- 応募、面接、および選考プロセスに関する質問への回答
- 個人（例：現在または過去の直属の上司や現地の人事担当者）に連絡し、職務経歴の照会を取得または協議して、あなたの過去の行動や業績を評価するために使用する

この目的のために利用する個人情報のカテゴリーには、以下が含まれます。

- 個人識別情報
- 連絡先情報
- ビジネスおよびキャリア開発に関する情報
- 出張および位置情報
- 健康に関する情報（例：環境調整の要件）
- 経歴・身元調査に関する情報
- 政府発行識別子
- あなたのフィードバック、意見、関心、好み、およびその他の情報

### 法的義務の遵守

- 政府機関、規制当局、または法執行機関への個人情報の開示（召喚状および裁判所命令の遵守を含む）
- 記録保持および報告の義務の遵守
- 当社の法的権利および救済措置の追求
- **Mott MacDonald** の法的立場の確立または擁護
- 苦情および法的請求の管理
- 職場の労働安全衛生要件の充足
- 健康診断およびヘルススクリーニングの実施（例：公衆衛生上の緊急事態時）
- 犯罪歴および運転免許証の確認（適用される現地法、ならびに特定の職務要件および顧客の要件による）
- あなたの在留資格で、特定の国または法域での就労が許可されていることの確認
- 苦情および懲戒に関する調査および聴聞の実施
- 給与、社会保障、労働時間、および年次有給休暇の権利に関する雇用法および税法上の義務の査定
- 性別および民族による賃金格差の監視と報告（法律により義務付けられている場合）
- インクルージョンおよび平等に関する監視と報告（法律により義務付けられている場合）

この目的のために利用する個人情報のカテゴリーには、以下が含まれます。

- 個人識別情報
- 連絡先情報
- ビジネスおよびキャリア開発に関する情報
- 出張および位置情報
- 運転に関する情報

- 視聴覚情報
- ITおよびデジタル通信システムの利用
- 健康に関する情報
- 経歴・身元調査に関する情報
- 財務情報
- 政府発行識別子
- インクルージョンに関する情報
- あなたのフィードバック、意見、関心、好み、およびその他の情報

当社は法律が許可する範囲においてのみあなたの個人情報にアクセスします。当社は通常、あなたの個人情報を取り扱う（収集、保管、アクセス、分析、共有、またはその他の方法で利用する）際に、以下の法的根拠の1つ以上に依拠します。

- あなたと締結した**契約上の義務**を履行するために必要な場合
- **法的義務**を遵守するために必要な場合（例：税務当局や法執行機関との個人情報の共有）
- あなたの**同意**に基づく場合（該当する場合）
- 当社の**正当な利益**および事業上の必要性のために必要な場合（法律で認められている場合）。  
例：あなたが完了した業務について当社の顧客に請求する場合
- あなたの（または他者の）**利益を保護**するために必要な場合（例：医療上の緊急事態または身体的安全への脅威がある場合）
- **公共の利益**のために必要な場合（例：公衆衛生上の緊急事態時に接触者追跡を実施する場合）

上記の中には重複するものもあるため、あなたの個人情報の特定の要素の取り扱いを正当化するために、複数の異なる法的根拠が同時に適用される可能性があります。

特定の場所においては、当社が個人情報を取り扱う際に依拠できる法的根拠が異なる場合があります（現地の法的要件または当該法域における **Mott MacDonald** の事業運営方法による）。その場合は、補足のプライバシー通知でお知らせします。

## 当社による個人情報の共有方法

目次

必要かつ相応である場合、当社は、あなたの個人情報を以下の者と共有することがあります。

あなたとの関係の管理および当社の事業運営に関与する **Mott MacDonald の各事業体**。

**当社のサービスプロバイダーおよびサプライヤー**：出張・宿泊の手配、研修・能力開発支援の提供、産業保健サービス・支援の提供、民間医療保険、企業年金、およびウェルビーイング支援など従業員福利厚生の提供、給与計算処理、経歴・身元調査の実施、当社の技術システムおよびインフラの支援、また当社の職場・施設へのアクセス管理など、当社の事業管理および人材管理活動を支援する。これには、Sterling（従業員のスクリーニングおよび身元調査）、Amex Global Business Travel（出張管理）、Microsoft（通信サービス、インターネットサービス、およびクラウドコンピューティング）、ならびに SAP（人材管理およびオンボーディングシステム）が含まれます。

**当社の顧客およびデリバリーパートナー**：入札、プロジェクトの実施、（施設および IT システムへの）アクセス、料金請求、請求書発行、および監査を目的とする。これには、あなたの氏名、勤務地（国）、職務および専門資格、履歴書および職務経歴書、給与またはそれに相当する時間給または日給、編集済みの給与明細、任務中に実施した活動、特定のタスクに費やした時間などが含まれる場合があります。また、必要に応じて、顧客の審査または安全衛生プロセスの一環として、経歴調査、健康状態、ウェルビーイングに関する限定的な情報を提供することが求められる場合があります。

**社外の法律またはその他の専門アドバイザー**：雇用問題に関する助言、査証および労働許可の選択肢の評価、監査目的（例：税務コンプライアンスの確保と効率性の向上）、納税義務の判断、および（必要な場合）法的・保険的請求（またはその他同様の性質の請求）の調査、追及、または擁護を目的とする。

**事業譲受人**：企業再編の場合。例：当社が、合併、買収、売却、合弁事業、統合、その他当社の事業または資産の全部または一部の処分など、当社の事業構造を変更する取引を締結する場合、または締結を意図する場合。

**規制当局または法執行機関**：犯罪行為の疑いについて、防止、検知、および調査を促進するために必要な場合、公式な情報提供要請（召喚状や裁判所命令への準拠を含む）に応じる必要がある場合、またはその他の法的義務（例：労働安全衛生の規制当局、政府機関、および管理者への業務関連インシデントの報告）を果たす必要がある場合。

これらの第三者とあなたの個人情報を共有する必要がある場合、当社は契約上、物理的、技術的な措置を組み合わせて、その安全を確保します。

国際的に移転される個人情報を保護するため、当社は適切かつ相応の保護措置が講じられ、あなたのプライバシーとデータ保護の権利が保護されるよう徹底します。国によっては、あなたの居住国の法律よりも現地の法律に基づく権利が少ない場合があるためです。

そうした保護策にはデータの暗号化、役割ベースのアクセス許可、合法的な個人情報の国外移転を促す法的取り決めなどが通常含まれます。詳細については、当社の[グループポリシー](#)をご参照ください。

当社は、いかなる目的であれ、あなたの個人情報を第三者に販売することはないことにご留意ください。

## 当社による個人情報の保護方法

目次

当社は、個人情報に誤って紛失、不正に使用・アクセス、改ざん、開示されることを防ぐためのセキュリティ対策を維持・改善するよう努めています。当社は、個人情報へのアクセスを、法的なアクセス権を持つ個人および組織（例：規制当局または法執行機関）、また業務上知る正当な必要性がある者（例：直属の上司、人事担当者、およびサービスプロバイダー）に限定します。当社のサービスプロバイダーおよびサプライヤーは、当社の指示に従ってのみ個人情報を取り扱い、当社は、すべての第三者が法的な守秘義務を負うよう徹底します。

職務遂行上、あなたの個人情報にアクセスする必要がある可能性のあるすべての **Mott MacDonald** の従業員は、プライバシーとデータ保護に関する研修、ならびに情報セキュリティに関する研修を年1回受講することが義務付けられています。

詳細については、当社の[グループポリシー](#)もご参照ください。

当社は、本プライバシー通知に定める目的において合理的に必要な期間に限り、あなたの個人情報を保持します。一般的にこれは、あなたが当社で勤務する期間中、およびその後一定期間、当社があなたの個人情報を保持することを意味します。これらの保持期間を設定するには、以下を考慮します。

- 当社の事業を運営し、あなたとの関係を管理するために、どのくらいの期間、個人情報を保持する必要があるか。例えば、毎月の給与の支払いや、健康保険、年金、その他の福利厚生を管理するために、あなたの個人情報を保持する必要があります。
- 法的または規制上の義務を遵守するために、どのくらいの期間情報を保持する必要があるか。例：社外の税務、移民、または財務監査に必要な証拠。特定の法律の特定の条項を遵守するため。または、法的な請求や規制当局の調査に対応するため。
- 個人または当社の事業への危害を防止するためなど、その他の正当な目的のために保管する必要があるか。または、当社の法的権利、財産、資産を保護するため。

場合によっては、特定の理由により、情報を長期間保持することがあります。個人情報が削除または破棄された場合、当社はこれを現地の法的要件に従って、安全かつ永久に処分されるよう期します。

当社は個人情報に対するあなたの権利を尊重します。当社の従業員の一員として、あなたはご自身の個人情報に関して以下の権利を有します。

- あなたの個人情報への**アクセス権**。これにより、あなたはご自身の個人情報のコピーを請求し、当社がそれを合法的に取り扱っているかを確認することができます。
- 当社が保有するあなたの個人情報を**修正する権利**。これにより、あなたは不完全または不正確な個人情報の修正または更新を当社に求めることができます。
- あなたに関する個人情報の**消去請求権**。これにより、あなたは、当社があなたの個人情報の取り扱いを継続する正当な理由がない場合に、その削除または除去を求めることができます。
- 当社があなたの個人情報を取り扱う正当な理由がないとお考えで、その取り扱いの中止を希望する場合に、その利用に**異議を申し立てる権利**。
- あなたに関する個人情報のさらなる利用に対する**制限権**。これにより、あなたは当社による個人情報の利用を制限または停止するよう求めることができます（例：その正確性や当社がそれを取り扱う理由の確認を希望する場合）。
- あなたに関する個人情報を他の当事者に**移転する権利**。あなたは、あなたの勤務記録、給与明細、またその他の個人情報などを、将来の雇用主など他の組織に送付（または「ポータビリティ」）するよう当社に依頼することができます。

あなたまたは権限のある指名代理人は、当社の[個人データの権利に関する請求フォーム](#)を通じて請求を提出するか、[privacy@mottmac.com](mailto:privacy@mottmac.com) または担当の人事ビジネスパートナーに連絡することにより、いつでもこれらの権利を行使することができます。あなたがカリフォルニア州の居住者である場合は、**1-800-832-3272** にお問い合わせいただくことでも請求を提出できます。

あなたがご自身の代理として権利を行使するよう他者に依頼し、その指名代理人がその権限を証明する書面（例：委任状やあなたが署名した権限証明書）を提出しない場合、当社はその請求を処理または実行することができません。

あなたが上記のいずれかの権利を行使することを選択された場合、当社は、あなたを公正に扱い、差別的な取り扱いをしないことをお約束します。当社は、適用される法定期限内にご回答いたします（例：英国および EEA では、ご請求を受領した日から 1 カ月以内に回答いたします）。また、カリフォルニア州では、ご請求を受領した日から **45 日** 以内に回答いたします。この期限を延長する法的な理由がある場合は、できるだけ早くお知らせします。

また、あなたが権利を行使できる範囲は、他者の権利および利益、または法的義務（例：当社の規制上の義務により、あなたの個人情報をすべて削除できない場合）によって制限される場合があることにご留意ください。その場合は、できるだけ早くお知らせいたします。

## 同意を取り下げる権利

目次

あなたが特定の目的のためにあなたの個人情報を収集および処理することへの同意を提供しており、当社がその目的のために、あなたの個人情報を使用することの正当化をその同意に依存している場合、あなたにはその同意を取り下げる権利があります。

同意を取り下げるには、まずは所属の事業部門または地域の HR までお問い合わせください。あなたが同意を撤回した旨の通知を当社が受領した場合、当社は、法令により義務付けられているか、または許可されており、かつそうする正当な理由がある場合を除き、あなたが当初同意した目的のために、あなたの個人情報を取り扱うことはありません。

特定の取り扱い活動への同意を撤回した場合、当社が特定の便宜や福利厚生を提供できなくなり、あなたが（当社で勤務している間）特定の活動から除外される可能性があります。一定の処理活動への同意を取り下げることの影響については、同意取り下げを当社に伝えた時点で説明されます。

Mott MacDonald による個人情報の取り扱い方法にご懸念がある場合、またはプライバシーに関する権利を行使したい場合は、当社の[個人データの権利に関する請求フォーム](#)にご記入いただくか、[privacy@mottmac.com](mailto:privacy@mottmac.com)までご連絡ください。シンガポールにお住まいの方は、6293 1900 までお電話いただくことも可能です。

懸念を提起した後、または情報の権利に関する請求を提出した後で、当社の対応にご不満がある場合は、あなたが所在する国、州、または県のプライバシーとデータ保護の規制当局に直接苦情を申し立てることができます。あなたの法域でプライバシーとデータ保護の遵守を所管する規制当局がご不明な場合は、[privacy@mottmac.com](mailto:privacy@mottmac.com)に該当する連絡先の詳細をお問い合わせください。

## 本プライバシー通知の変更

目次

本プライバシー通知は 2025 年 7 月に発行されたものであり、当社のシステムやプロセスの変更、または法律の変更により更新が必要な場合があるため、定期的に本通知をご確認いただくことをお勧めします。変更があなたのプライバシー権に重大な影響を与える場合、当社はあなたに通知し、適用法で要求されるその他の措置を講じるよう努めます。

### カリフォルニア州の居住者

あなたがカリフォルニア州の居住者である場合は、当社の[カリフォルニア州居住者向け補足プライバシー通知](#)を参照して、当社によるあなたの個人情報の収集と利用、およびカリフォルニア州居住者としてのあなたのプライバシー権について詳細をご確認ください。